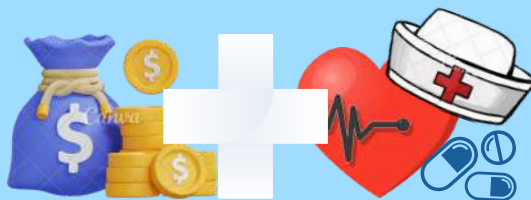




กรมอนามัย
กลุ่มตรวจสอบภายใน



คู่มือ การเบิกจ่าย **เงินเพิ่ม** สำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

ของข้าราชการพลเรือน (พ.ต.ส.) พนักงานราชการ (ค.ต.ส.)
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.)



กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
88/22 ม.4 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ
อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
02-590-4102



<https://www.youtube.com/@auditnamai595>



<https://audit.namai.moph.go.th>



<https://audit.namai.moph.go.th>





บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขที่ 81518
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา 11.24

กรมอนามัย
เลขที่ 81518
วันที่ 31 ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา 10.32 น.

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ฝ่ายตรวจสอบ ๒ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๗

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๓/ ๗๗๑

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
รับวันที่ ๓๑ พ.ย. ๒๕๖๖
เลขที่ 81518
เวลา 13.๐๙ น.

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ คู่มือ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการพลเรือน (พ.ต.ส.) พนักงานราชการ (ค.ต.ส.) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.) ในรูปแบบ Infographic (พร้อมแบบฟอร์มการเบิก)

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามกลุ่มลักษณะงานที่กำหนดในบัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน และอัตรา พ.ต.ส. ท้ายระเบียบ หรือประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ชักชวนความเข้าใจแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มสำหรับข้าราชการ (พ.ต.ส.) และพนักงานราชการ (ค.ต.ส.) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษฯ นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญ และเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษฯ สอดคล้องกับระเบียบฯ จึงได้รวบรวมความรู้ สรุปคู่มือการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการพลเรือน (พ.ต.ส.) พนักงานราชการ (ค.ต.ส.) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.) ในรูปแบบ Infographic (พร้อมแบบฟอร์มการเบิก) เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้เบิกเงินค่าตอบแทนฯ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจสามารถใช้เป็นแนวทางและกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอรุณี มนปราณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

วอว

๐๙

(นางอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย

- ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

คำนำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย มุ่งเน้นการตรวจสอบอย่างเป็นระบบตามแผนการตรวจสอบ เพื่อประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าของกรมอนามัย และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ลดข้อผิดพลาด เสริมสร้างระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงของกรมอนามัย ส่งผลให้การดำเนินงาน กรมอนามัย บรรลุวัตถุประสงค์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้รวบรวมความรู้ ระเบียบ หลักเกณฑ์ จัดทำคู่มือ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการพลเรือน (พ.ต.ส) พนักงานราชการ (ค.ต.ส) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.) ในรูปแบบ Infographic (พร้อมแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง) เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิเบิกฯ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ที่สนใจ ใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลให้เป็นไปตามข้อบังคับ ป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

กลุ่มตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรกรมอนามัยหรือผู้ที่สนใจใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

๑. Infographic คำตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ :

- ๑.๑ อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ ๑ - ๙
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ๑.๒ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีการเบิกจ่ายเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ (พ.ต.ส) ๑๐
- ๑.๓ การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
ข้าราชการพลเรือน ๑๑
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒
- ๑.๔ ตำแหน่งข้าราชการที่กำหนดให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๒
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. Infographic คำตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ :

- ๒.๑ อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ ๑๓ - ๒๐
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๗๓
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. Infographic คำตอบแทน พ.ต.พกส. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข :

- ๓.๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.) ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ๒๑

๔. ผังขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน Flowchart :

- ๔.๑ ขั้นตอนแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการ (พ.ต.ส.) และ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พ.ต.พกส.) ๒๒
- ๔.๒ ขั้นตอนแนวทางการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการ (ค.ต.ส.) ๒๓

๕. แบบฟอร์ม :

- ๕.๑ แบบตรวจสอบข้อมูลสิทธิ การรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) ๒๔ - ๒๕
- ๕.๒ แบบขอรับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน
การสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส) ๒๖

๖. QR Code ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒๗

๗. ภาคผนวก

๗.๑ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการพลเรือน (พ.ต.ส.)

๗.๑.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๓/ว ๑๘๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการพิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๗.๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๑.๓ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๗.๑.๔ ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๗.๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๗.๒ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

๗.๒.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๗๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

๗.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๗.๓ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พ.ต.พกส.)

๗.๓.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖

อัตราค่าตอบแทน

พ.ต.ส.

ข้าราชการ

หน้า 1 - 9



อัตราค่าตอบแทน

พ.ต.ส.

ข้าราชการ

ระเบียบ ก.พ.

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560

ประกาศ ก.พ.

กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560

ยกเลิก

หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ
พลเรือนท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

ให้ใช้

บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือนที่แนบท้ายประกาศ ก.พ. ฉบับนี้

นส.ก(กพท)

โดยเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(1)

นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

5,000

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 1

ปฏิบัติหน้าที่หลักตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ พ.ต.ส.

10,000

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 2

ปฏิบัติหน้าที่หลักตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ พ.ต.ส.
และอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่



อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



(1) นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

10,000 บาท/เดือน

กลุ่มที่ 2

- 2.1 แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทยสภา
- 2.2 แพทย์ที่ได้รับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทางการแพทย์ หรือ สาระณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลาง บริหารงานบุคคลอื่นรับรอง
- 2.3 แพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนา ระบบคุณภาพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นจำนวนตาม มาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด
- 2.4 แพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน หรือสถานบริการ สุขภาพระดับอำเภอ หรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดี ติดต่อกันมากกว่า 4 ปี โดยนับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เป็นปีที่ 1





อัตราค่าตอบแทน **พ.ต.ส.** ข้าราชการ

(1) นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

15,000 บาท/เดือน

กลุ่มที่ 3

ปฏิบัติหน้าที่หลักตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตร / หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา สาขาใดสาขาหนึ่ง ได้แก่

- พยาธิวิทยาทั่วไป
- พยาธิวิทยากายวิภาค
- พยาธิวิทยาคลินิก
- นิติเวชศาสตร์
- จิตเวชศาสตร์
- จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น
- ประสาทศัลยศาสตร์
- ศัลยศาสตร์ทรวงอก
- เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา)





อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



(2)

ทันตแพทย์ หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)

กลุ่มที่ 1

5,000

บาท/
เดือน

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่
ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.ส

กลุ่มที่ 2

7,500

บาท/
เดือน

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่
ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับปริญญาโท
หรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์ หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง
ซึ่ง ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง

กลุ่มที่ 3

10,000

บาท/
เดือน

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และเป็นทันตแพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติแสดง
ความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม
ในสาขาต่าง ๆ จากทันตแพทยสภา





อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



(3)

เภสัชกร หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เภสัชกรรม)

1,500

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 1

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่
ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3,000

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 2

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นเภสัชกรที่ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

2.1 การเตรียมยา หรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด

2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง
เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะ หรือ
พื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติ

2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี





อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



พยาบาลวิชาชีพ

1,000

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 1

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและ ชุมชน การบริหารการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย

1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการ หรืองานบริการพยาบาล ในกลุ่ม 1.1

1,500

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 2

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้





อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



พยาบาลวิชาชีพ

1,500

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 2

2.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยใน

2.2 ให้บริการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
- งานตรวจบำบัดพิเศษโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทาง ตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภากาพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษา ผ่านกล้อง หรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้น พัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจ และปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย / ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษ ด้านสุขภาพ (Counseling)
- การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาล ขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร ตั้งแต่ 4 เดือน ขึ้นไปที่สภากาพยาบาลรับรอง

2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 2.1 หรือ 2.2





อัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ข้าราชการ



พยาบาลวิชาชีพ

2,000

บาท/
เดือน

กลุ่มที่ 3

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

3.1 ให้บริการพยาบาลดังนี้

- การพยาบาลวิสัญญีพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล ที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
- การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโทสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner)
- การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤต
- การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อรุนแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข)
- การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ (APN) จาก สภาการพยาบาล หรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการ พยาบาลเฉพาะทางทางคลินิก และมีคุณสมบัติสมัครสอบ วุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล

3.2 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบคุณภาพการ บริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด

3.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและให้การฝึกปฏิบัติงานของศึกษา โดยต้อง ร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรือ งานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 3.1





อัตราค่าตอบแทน **พ.ต.ส.** ข้าราชการ



ผู้ปฏิบัติงานดังนี้

1,000

บาท/
เดือน

- นักเทคนิคการแพทย์
- นักรังสีการแพทย์
- นักกายภาพบำบัด
- นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
- นักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติงานหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
- นักกิจกรรมบำบัด
- นักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติงานหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด
- นักจิตวิทยาคลินิก
- นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงานหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก
- นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

ซึ่งปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



หน่วยงานในสังกัด
กรมอนามัยที่มีการเบิกจ่าย
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษ



อัตราค่าตอบแทน **พ.ต.ส.** ข้าราชการ



หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ที่มีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ส.)

ส่วนกลาง

- สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- สำนักทันตสาธารณสุข
- สำนักโภชนาการ
- สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
- สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
- กองกิจกรรมทางกาย
- กองส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ
- กองนวัตบริการสุขภาพะ

ส่วนภูมิภาค

- ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
- ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
- ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์
- ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
- ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี
- ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
- ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
- ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
- ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
- ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
- ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา
- ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
- สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของข้าราชการพลเรือน

หน้า 11 - 12

การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว13 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552 เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

เหตุพิเศษ หมายถึง การทำงานที่มีสภาพไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรายาก ร้ายภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือการทำงานที่เสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตทั้งร่างกาย หรืออาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือการทำงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ข้าราชการผู้ใดที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว หากมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้



ลาป่วย

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วันทำการ
เว้นแต่ เจ็บป่วยจากการทำงาน
อาจได้รับเงินเพิ่มเกิน 60 วันทำการ



ลาคลอดบุตร

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 90 วัน



ลาปฏิบัติงาน

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 45 วันทำการ
ต่อปีงบประมาณหนึ่ง แต่หากรับราชการในปีแรก
ให้ได้รับไม่เกิน 15 วันทำการ



ลาพักผ่อน

รับเงินเพิ่มไม่เกินวันลาตาม
สิทธิที่ได้รับประจำปี



ลาศึกษาต่อ

รับเงินเพิ่มระหว่างลา
ไม่เกิน 60 วัน



ลาเกณฑ์ทหาร

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน แต่หากไม่ได้ไป
รายงานตัวภายใน 7 วัน ให้
งดจ่ายเงินเพิ่ม



ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน
โดยต้องไม่ใช่เป็นการลาภายใน 12 เดือนแรกที่เข้ารับราชการ
และไม่เคยลาในกรณีนี้มาก่อน **กรณี** การอุปสมบทที่ครบ 5 ปี
ให้เป็นกรณีพิเศษ ไม่ให้ถือเป็นวันลาข้าราชการ โดยให้ได้รับ
เงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน



ลาไปช่วยเหลือ

ภริยาที่คลอดบุตร
รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลา
ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ตามกฎหมาย



ลาฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน 60 วัน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 9 ลว 31 พ.ค. 56 เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

ตำแหน่ง



ข้าราชการที่กำหนดให้ได้รับเงินเพิ่ม

หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ได้รับเงินเพิ่มสำหรับเหตุพิเศษ จำนวน 22 หน่วยงาน ดังนี้

- ⊗ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ⊗ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ⊗ สำนักทันตสาธารณสุข ⊗ สำนักโภชนาการ
- ⊗ กองนวัตบริการสุขภาพ ⊗ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ⊗ สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ⊗ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
- ⊗ ศูนย์อนามัยที่ 1 - 12 ⊗ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต ⊗ ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552



ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พต.ส.) ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์) ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักแก้ไขความผิดปกติการสื่อสารความหมาย นักกิจกรรมบำบัด นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ✓ ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
- ✓ จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
- ✓ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ และใบอนุญาตดังกล่าวต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับให้บริการด้านสุขภาพ ด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค คุ้มครองผู้บริโภค หรือฟื้นฟูสภาพ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 2 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสายงานนิติการตำแหน่งนิติกร ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และปฏิบัติงานในหน่วยงานส่วนราชการที่กำหนดในกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย หรือหน่วยงานต่ำกว่า/เทียบเท่ากอง สำนัก ที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบการแบ่งงานภายใน และหัวหน้าส่วนราชการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ แต่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างกฎหมาย หรือดำเนินการทางวินัย คดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง เรียกชื่อย่อว่า “พ.ต.ก.” มีคุณสมบัติดังนี้



- ✓ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และประเภทอำนวยการระดับต้น
- ✓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือเทียบเท่าที่ ก.พ. กำหนด
- ✓ ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ

หากข้าราชการตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแล้ว แต่ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มในระดับที่สูงขึ้นก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราเดิมไปจนกว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

อัตราค่าตอบแทน

ค.ต.ส.

พนักงานราชการ

หน้า 13 - 20

✦ ✦ อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ



แนวปฏิบัติ

สำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.04/ว 773 ลงวันที่ 18 ก.พ. 2564 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ

1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อกำหนดที่

- พิจารณาคำขอรับค่าตอบแทน
- อนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้ได้รับความเห็นชอบการจัดกลุ่มตามลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริง
- ควบคุมการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้ได้ข้อยุติระดับหน่วยงาน

1.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ประธาน : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- กรรมการ : หัวหน้าหน่วยบริการในสายบังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ จำนวนตามความเหมาะสม
- กรรมการและเลขานุการ : ผู้ได้รับมอบหมายใน สสจ.

1.2 โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- ประธาน : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- กรรมการ : หัวหน้ากลุ่มงาน/แผนก/งานและผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ จำนวนตามความเหมาะสม
- กรรมการและเลขานุการ : ผู้ได้รับมอบหมายใน ร.พ.ศูนย์/ร.พ.ทั่วไป

ทั้งนี้ อาจเป็นคณะกรรมการที่พิจารณาเงิน พ.ต.ส. ของข้าราชการ โดยให้ระบุอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. ของพนักงานราชการ



✦ อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ



แนวปฏิบัติ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ

ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.04/ว 773 ลงวันที่ 18 ก.พ. 2564 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ

2

ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ค.ต.ส. กรอกรายละเอียดใน แบบขอรับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

หลักฐานการขอรับเงินค่าตอบแทน

- สำเนาปริญญาบัตร / สำเนาการผ่านอบรมหลักสูตรตามที่ กำหนดแต่ละกลุ่ม
- สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ / ใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมาย
- หลักฐานการมอบหมายงาน เช่น คำสั่งแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน คำสั่งจัดตั้งคลินิกเฉพาะ
- สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน กรณีเอกสารที่ได้รับ มอบหมายตามกลุ่ม 2 (3) งานคุ้มครองผู้บริโภค
- เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



3

หน่วยงานของผู้มีสิทธิ ตรวจสอบคุณสมบัติของ ตำแหน่งงานนั้น ๆ ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (15)

4

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมเอกสารตามข้อ 2 รวมถึง

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส.
- สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส.

ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกอบการ พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการเบิกจ่าย

✦ ✦ อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ



แบบปฏิบัติ



สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ

ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.04/ว 773
ลงวันที่ 18 ก.พ. 2564 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ

5

- ผู้มีสิทธิผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้มีสิทธิผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้น ตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงานหน้าที่
- หากเดือนใดผู้มีสิทธิไม่ได้ปฏิบัติงาน ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้น

เว้นแต่

5.1

- กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 30 วัน
- ส่วนที่เกิน 30 วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคม

5.2

- กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน
- มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม

5.3

กรณีลาถึงส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วัน

5.4

กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี

5.5

กรณีลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ที่พนักงานราชการยังไม่เคยลา ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน

5.6

การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหารเข้ารับการระดมพล เพื่อทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน



ทั้งนี้

กรณีผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. 2561

มิให้

ได้รับสิทธิในการเบิกค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกันภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ

กรณีที่ตรวจสอบภายหลังการได้รับค่าตอบแทนแล้วพบว่า ผู้ใดได้รับค่าตอบแทนโดยไม่มีสิทธิได้รับ หรือได้รับค่าตอบแทนผิดกลุ่ม ผู้นั้นต้องรับผิดชอบส่งเงินคืนให้แก่ทางราชการ

อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ

ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานราชการ (ฉบับ ที่ 2) พ.ศ. 2562

1 เกณฑ์

1,500

บาท / เดือน

กลุ่ม 1

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3,000

บาท / เดือน

กลุ่ม 2

คุณสมบัติตามกลุ่มที่ 1 และเป็นเกณฑ์ที่ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

2.1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด

2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อ
ร้ายแรง เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็น
คลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการ
จ่ายยาปกติ

2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับ
และทำคดี

อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ
ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานราชการ (ฉบับ ที่ 2) พ.ศ. 2562

2 พยาบาล วิชาชีพ

1,000

บาท / เดือน

กลุ่ม 1

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1.1

ให้บริการพยาบาล ในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาล
ครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาล อนามัยชุมชน
อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย

1.2

- อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ
นักศึกษา
- ต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
ในหน่วยบริการ หรืองานพยาบาลในกลุ่ม 1.1

1,500

บาท / เดือน

กลุ่ม 2

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

2.1

ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด
แผนกผู้ป่วยใน

อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ
ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานราชการ (ฉบับ ที่ 2) พ.ศ. 2562

2 พยาบาล วิชาชีพ

1,500

บาท / เดือน

กลุ่ม 2

2.2 ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังนี้

- งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
- งานตรวจบำบัดพิเศษที่ผ่านการอบรมเฉพาะทาง ตรงตาม
สาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง
ได้แก่
- การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจ
รักษาผ่านกล้อง หรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์
การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสอบหัวใจ
การตรวจสอบสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาล
ผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่าย
อวัยวะ การบำบัดทางจิต - ประสาท การบำบัดยาเสพติด
การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ
การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (Counseling)
- การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษา
พยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร
ตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไป ที่สภาการพยาบาลรับรอง

2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ
นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง
ต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการ หรืองานบริการพยาบาล
ในกลุ่ม 2.1 หรือ 2.2



อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ

ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

2 พยาบาล
วิชาชีพ

2,000

บาท / เดือน

กลุ่ม 3

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

3.1 ให้บริการพยาบาล ดังนี้

- การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
- การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner)
- การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤติ (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤตินอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤติ
- การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อรุนแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข)
- การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ (APN) จากสภาการพยาบาล หรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาล เฉพาะทางคลินิก และมีคุณสมบัติสมัครสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล

อัตราค่าตอบแทน ค.ต.ส. พนักงานราชการ

สำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ
ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานราชการ (ฉบับ ที่ 2) พ.ศ. 2562

2 พยาบาล วิชาชีพ

2,000

บาท / เดือน

กลุ่ม 3

3.2

ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบ
คุณภาพการบริการทางการแพทย์เป็นจำนวนตาม
มาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง
กำหนด

3.3

อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ
นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง
ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการ หรืองานบริการพยาบาล
ในกลุ่มตาม 3.1

3 ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1,000

บาท / เดือน

- นักเทคนิคการแพทย์
- นักรังสีการแพทย์
- นักกายภาพบำบัด
- นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

- นักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านดูแลแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
- นักกิจกรรมบำบัด
- นักจิตวิทยาคลินิก
- นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก
- นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

โดยปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



อัตราค่าตอบแทน

พต.พกส.

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พ.ต.พกส.)



ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. 2556 ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2556



พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม (พ.ต.พกส.) ได้แก่ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักวิชาการศึกษาพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก หรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก และนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ✓ จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
- ✓ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น
- ✓ ใบอนุญาตต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับให้บริการด้านสุขภาพ ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค คุ้มครองผู้บริโภค หรือฟื้นฟูสภาพ

การเบิกจ่ายเงิน ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรณีพ.ต.พกส. ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว อีกทั้งหากปฏิบัติงานเดือนใดไม่เต็มเดือน ให้ได้รับเงินเพิ่มตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติงาน ผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้



ลาป่วย

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วันทำการ
เว้นแต่ เจ็บป่วยจากการทำงาน
อาจได้รับเงินเพิ่มเกิน 60 วันทำการ



ลาคลอดบุตร

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน
90 วัน



ลากิจส่วนตัว

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 15 วันทำการ
สำหรับปีแรกที่ปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเพิ่ม
ไม่เกิน 6 วันทำการ



ลาพักผ่อน

รับเงินเพิ่มไม่เกินวันลา
ตามสิทธิที่ได้รับประจำปี



ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน
โดยต้องไม่ใช่เป็นการลาภายใน 12 เดือนแรกที่เข้า
รับราชการ และไม่เคยลาในกรณีนี้มาก่อน



ลาเกณฑ์ทหาร

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน
60 วัน แต่หากไม่ได้ไป
รายงานตัวภายใน 7 วัน
ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม



ลาไปช่วยเหลือ

ภริยาที่คลอดบุตร
รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลา
ที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา
ตามกฎหมาย



ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม

ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย

รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน



FLOWCHART

แนวทางการเบิกจ่าย

หน้า 22 - 23

Flowchart ผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน

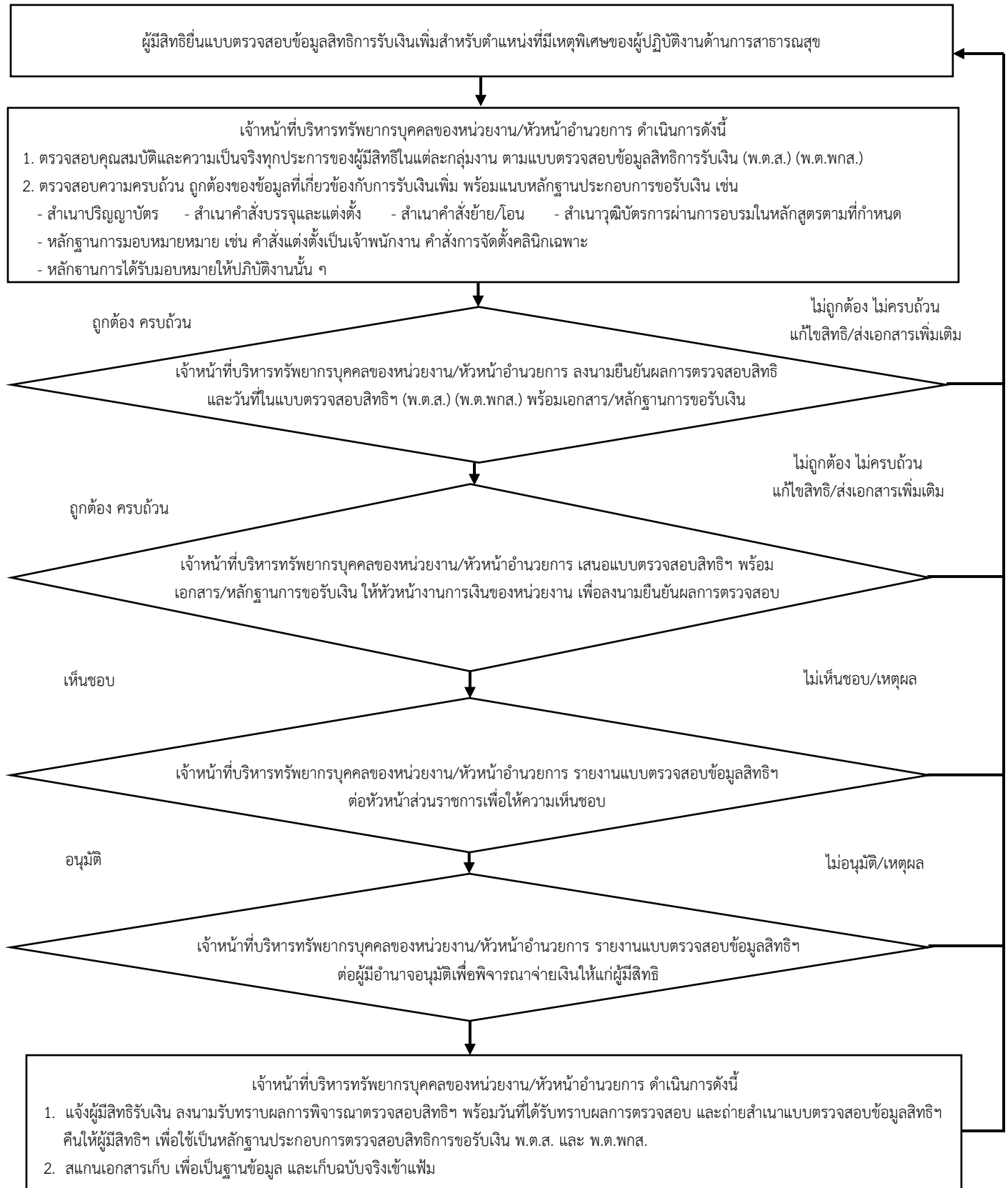
๔.๑ ขั้นตอนแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของ
ข้าราชการ (พ.ต.ส.) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ทั่วไป (พ.ต.พกส.)

๒๒

๔.๒ ขั้นตอนแนวทางการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
ของข้าราชการ (ค.ต.ส.)

๒๓

**ขั้นตอนแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการ (พ.ต.ส.)
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พ.ต.พกส.)**



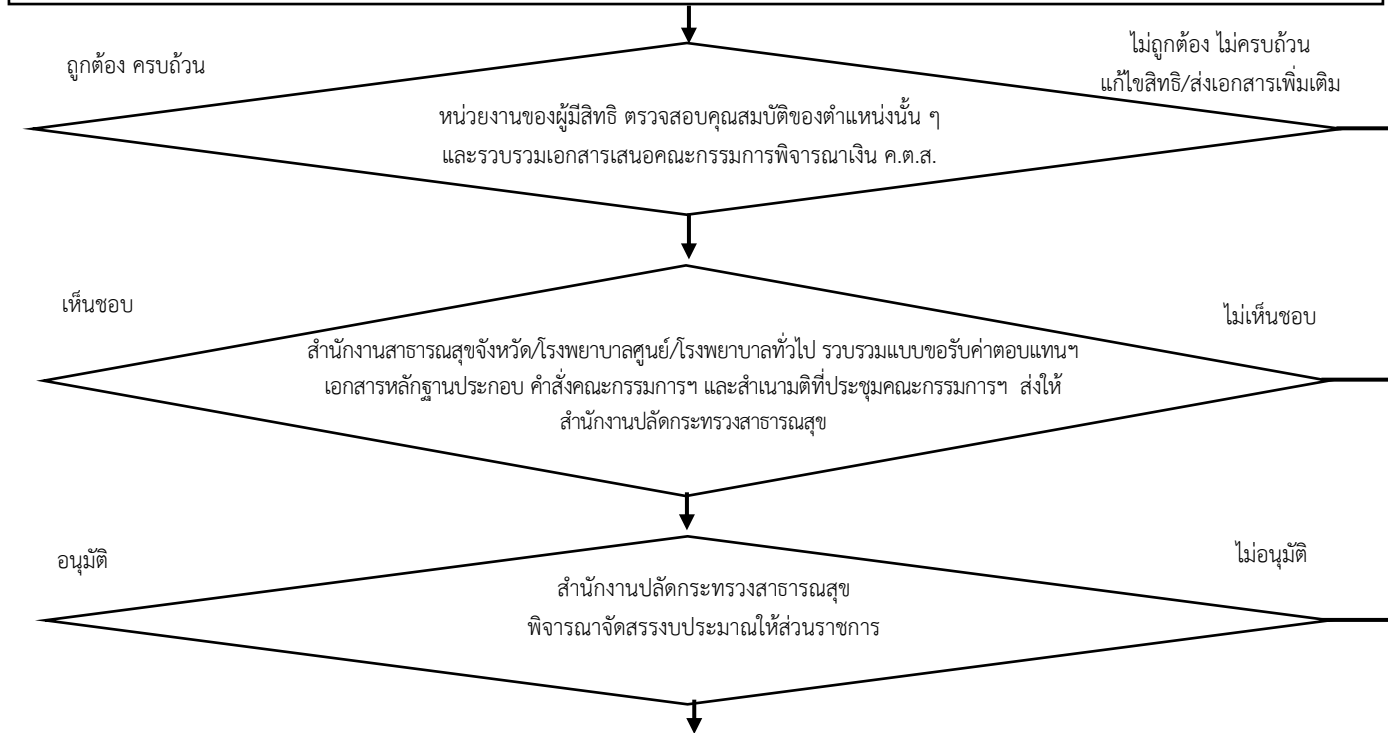
**ขั้นตอนแนวทางการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)**

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส.	
หน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	หน่วยงาน: โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ประธาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	ประธาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
กรรมการ หัวหน้าหน่วยบริการในสายบังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ (จำนวนตามความเหมาะสม)	กรรมการ หัวหน้ากลุ่มงาน/แผนก/งานและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ (จำนวนตามความเหมาะสม)
กรรมการและเลขานุการ ผู้ได้รับมอบหมายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	กรรมการและเลขานุการ ผู้ได้รับมอบหมายใน โรงพยาบาล ศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

**** อาจเป็นคณะกรรมการชุดเดียวกับที่พิจารณาเงิน พ.ต.ส. ของข้าราชการก็ได้ แต่ให้ระบุอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. ของพนักงานราชการ**

ผู้มีสิทธิกรอกรายละเอียดใน “แบบขอรับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)” พร้อมแนบหลักฐานประกอบ ดังนี้

- สำเนาปริญญาบัตร - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ - สำเนาฉบับตราผ่านการอบรมในหลักสูตรตามที่กำหนด
- หลักฐานการมอบหมายหมาย เช่น คำสั่งแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน คำสั่งการจัดตั้งคลินิกเฉพาะ และหลักฐานการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้น ๆ
- สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ในกรณีเอกสารที่ได้รับมอบหมายตามกลุ่ม ๒ (๓)



ผู้มีสิทธิเบิกเงินค่าตอบแทน ตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงานที่ ถ้าในเดือนใดผู้มีสิทธิผู้นั้นไม่ได้ปฏิบัติงาน ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเดือนนั้น เว้นแต่ กรณีต่าง ๆ ดังนี้

- ลาป่วย 1 ปีงบประมาณไม่เกิน 30 วัน ส่วนที่เกิน 30 วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคม
- ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 45 วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม
- ลากิจส่วนตัว 1 ปี ไม่เกิน 10 วัน
- ลาพักผ่อนประจำปี ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี
- ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ที่พนักงานราชการยังไม่เคยลา ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน
- ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียนพลเพื่อตรวจสอบ ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ 1 ปี ไม่เกิน 60 วัน

**** 1. กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มิให้ ได้รับสิทธิในการเบิกค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกัน ภายใต้อำนาจกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ**

2. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังการได้รับค่าตอบแทนแล้ว พบว่าผู้ใดได้รับค่าตอบแทนโดยไม่มีสิทธิหรือได้รับค่าตอบแทนผิดกลุ่ม ผู้นั้นต้องรับผิดชอบส่งเงินคืนให้แก่ทางราชการ

แบบฟอร์ม ประกอบการเบิกจ่าย

หน้า 24 - 26

แบบฟอร์ม

- ๕.๑ แบบตรวจสอบข้อมูลสิทธิ การรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) ๒๔ – ๒๕
- ๕.๒ แบบขอรับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส) ๒๖

แบบตรวจสอบข้อมูลสิทธิ
การรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
.....(๑).....

เรียน(๒).....

ข้าพเจ้า.....(๓).....

ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง.....(๔).....

ปฏิบัติงานในราชการ (๕)

☐ ส่วนกลาง กลุ่มงานหรือกลุ่ม..... กองหรือสำนัก.....

☐ ส่วนภูมิภาค กลุ่มงานหรือแผนก.....

โรงพยาบาลหรือกองหรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง.....(๖).....ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้าน.....

(๗).....ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน.....(๘).....

.....ซึ่งมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. ในกลุ่มที่.....(๙)..... ข้อ...(๑๐).....

ในอัตราเดือนละ.....(๑๑)..... ตั้งแต่วันที่.....(๑๒).....

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการรับเงิน พ.ต.ส. ดังนี้.....

.....(๑๓).....

คำเตือน : กรณีเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. มีหน้าที่แจ้งแก่เจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ/หัวหน้างานบริหารทั่วไป (ในกรณีที่ส่วนราชการไม่มีเจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล) เพื่อแก้ไขข้อมูลสิทธิการรับเงิน พ.ต.ส. ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันตลอดเวลาที่รับเงิน พ.ต.ส. และหากผู้มีสิทธิคนใด แจ้งข้อมูลสิทธิการรับเงิน พ.ต.ส. เป็นเท็จ หรือละเว้นไม่แจ้งแก้ไขข้อมูลสิทธิของตนให้ถูกต้อง โดยเจตนาให้เกิดความเสียหาย แก่หน่วยงานของรัฐ อาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ หรือมาตรา ๒๖๗ และอาจถูก ดำเนินการทางวินัยฐานทุจริตเงิน พ.ต.ส. ได้

ลงชื่อ(๑๔).....

(.....)

วันที่

ผลการตรวจสอบ...

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๑๕)

() ครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ถึง..... () ไม่ครบถ้วน เพราะ

ลงชื่อ(๑๖).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ผลการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายตามคุณสมบัติในหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๑๗)

() ครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ถึง..... () ไม่ครบถ้วน เพราะ

ลงชื่อ(๑๘).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

() เห็นชอบ () ไม่เห็นชอบ

เหตุผล.....

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

เหตุผล.....

ลงชื่อ(๑๙).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

ลงชื่อ.....(๒๐).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(ผู้มีอำนาจอนุมัติ)

ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. รับทราบผลการพิจารณาแล้ว

ลงชื่อ(๒๑).....

(.....)

วันที่

หมายเหตุ : ให้ใส่เครื่องหมาย / ในวงเล็บ ()

คำอธิบาย...

แบบขอรับค่าตอบแทน

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

เรียน (หัวหน้าหน่วยบริการ/หน่วยงาน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ)

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับเงิน ค.ต.ส.

ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานจริง กลุ่มงาน

หน่วยงาน

มีความประสงค์ขอรับค่าตอบแทนประเภท ค.ต.ส.

(๑) กลุ่มที่.....รหัสจัดกลุ่ม.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

(๒) ระบุลักษณะงานพิเศษ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีสิทธิและมีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นความจริงทุกประการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.) ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงินจำนวน.....บาทต่อเดือน นับตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบการขอรับเงิน ค.ต.ส. มาด้วยแล้ว ดังนี้

- สำเนาปริญญาบัตร สำเนาการผ่านอบรมในหลักสูตรตามที่กำหนดของแต่ละกลุ่ม
- สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น
- หลักฐานการมอบหมายงาน เช่น คำสั่งแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน คำสั่งการจัดตั้งคลินิกเฉพาะ และหลักฐานการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน นั้น ๆ
- สำเนาบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่ ในกรณีเอกสารที่ได้รับมอบหมายตามกลุ่ม ๒ (๓)
- เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี).....

ทั้งนี้ หากข้าพเจ้าแสดงข้อมูลไม่ตรงกับความเป็นจริง และได้รับเงิน ค.ต.ส. เกินกว่าที่ควรจะได้รับจริง ข้าพเจ้ายินดีนำเงินส่วนต่างที่ได้รับส่งคืนให้แก่ทางราชการ เพื่อชดใช้ในกรณีที่มีการตรวจสอบพบภายหลัง

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน.....เดือน.....ปี.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

() เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมจำนวน.....วัน

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....

() เห็นชอบ () ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....

หัวหน้าหน่วยบริการ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....

หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : ให้ใส่เครื่องหมาย / ในช่อง ○ ที่ใช้แนบหลักฐานประกอบ

QR Code ระบบที่เกี่ยวข้อง

หน้า 27

อัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข

รายการ	QR Code
๑. อัตราเงินเพิ่ม พ.ต.ส. ของข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐	
๒. อัตราเงินเพิ่ม ค.ต.ส. ของพนักงานราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. อัตราเงินเพิ่ม พ.ต.พกส. ของพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖	
๔. ภาคผนวก : ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	