



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๕๗๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้มอบหมายนโยบายดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Based Management System : PMS) ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัยกำหนดให้จัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งเปิดการเข้าใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ขอให้ท่านและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในกลุ่มงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมิน บันทึกข้อมูลแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ให้ครบถ้วนภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องปรีนเอกสารออกจากระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์

๒. ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ทำสัญญาจ้างเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จัดทำเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวนท่านละ ๑ ชุด และให้จัดส่งที่กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง และให้หัวหน้ากลุ่มขอรับเอกสารดังกล่าว ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำสัญญาจ้างเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้หัวหน้ากลุ่มขอรับเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ที่กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

เอกสารอธิบายการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในระบบงานบุคลากร กรมอนามัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๑	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพ	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติประชาชน	๑.ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย	เลือก KPI : ๑.๑ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ	✓		
๒	๑.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๒.คุณภาพระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	๔.อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	เลือก KPI : ๑.๒ : ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน อนามัยสิ่งแวดล้อม	✓		
๓	๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรม ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ตามกลุ่มวัยและอนามัย สิ่งแวดล้อม	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๑.๓ : จำนวนหน่วย บริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	✓		
๔	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๑ : ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๕	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๒ : ระดับ ความสำเร็จของการจัดการ ความรู้ และการขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	✓		
๖	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณ	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๓ : ร้อยละการ เบิกจ่ายงบประมาณ	✓		
๗	๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๔ : ร้อยละของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระดับหน่วยงาน	✓		
๘	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๕ : ระดับ ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	✓		

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๙	ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function) (ทุกตัวชี้วัด Function ต้องเลือกมิติและ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่กำหนด นี้)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๒.คุณภาพระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	๔. อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	ไม่ระบุ			✓
๑๐	งานวิจัย R2R (ตัวชี้วัดวิจัยกลาง) ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีงานวิจัยหรือ R2R ที่ถูกนำ เผยแพร่อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดวิจัยหรือ R2R ต้องเลือก มิติและประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนดเท่านั้น)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	ไม่ระบุ			✓