



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖ ๗๒

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้มอบหมายนโยบายดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Based Management System : PMS) ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย กำหนดให้จัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งเปิดการเข้าใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ของกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดเอกสารอธิบายการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยสามารถสแกน QR Code ที่แนบท้าย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ขอให้ท่านและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในกลุ่มงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมิน บันทึกข้อมูลแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้ครบถ้วนภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องปรีนเอกสารออกจากระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์

๒. ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จัดทำเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://mwi.anamaimoph.go.th/hm/169111> และจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จำนวนท่านละ ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



QR Code เอกสารอธิบายการจัดทำแบบประเมินฯ

หมายเหตุ - สแกน วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๘

- ลงเว็บไซต์ วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ๗๗

- แจ้งเวียนในระบบ E-mail วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ๗๗

เอกสารอธิบายการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในระบบงานบุคลากร กรมอนามัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มแม่และเด็ก)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติประชาชน	๑.ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย	เลือก KPI : ๑.๑ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	✓		
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติประชาชน	๑.ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย	เลือก KPI : ๑.๒ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	✓		
๓	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มวัยทำงาน)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติประชาชน	๑.ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย	เลือก KPI : ๑.๓ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยทำงาน	✓		
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มผู้สูงอายุ)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติประชาชน	๑.ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย	เลือก KPI : ๑.๔ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยผู้สูงอายุ	✓		
๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๒. คุณภาพระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	๔. อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	เลือก KPI : ๑.๕ : ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	✓		

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๖	ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ จำนวนหน่วย บริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่ จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านสุขภาพ	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๑.๖ : ระดับ ความสำเร็จของหน่วยบริการ รอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัด กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพ	✓		
๗	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๑ : ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		
๘	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๒ : ร้อยละของ การเบิกจ่ายงบประมาณ	✓		
๙	ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๓ : ร้อยละของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	✓		
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	เลือก KPI : ๒.๔ : ระดับความ พร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	✓		

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากรกรม อนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำรับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของสำนัก/ กอง/ศูนย์	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ รับผิดชอบ
๑๑	ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function) (ทุกตัวชี้วัด Function ต้องเลือกมิติและประเด็น ยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดนี้)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๒.คุณภาพระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	๔. อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	ไม่ระบุ			✓
๑๒	งานวิจัย (ตัวชี้วัดวิจัยกลาง) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมี งานวิจัยหรือ QCI ที่ถูกนำเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดวิจัย หรือ QCI ต้องเลือกมิติและ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่กำหนด เท่านั้น)	พิมพ์ตัวชี้วัดที่ ช่องตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕.ปฏิรูป ระบบงานสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	ไม่ระบุ			✓