



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๗๓๓

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดดังกล่าว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม วิชาสุทธานนท์)

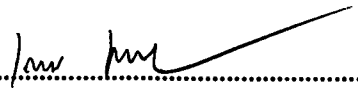
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
ยกระดับการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง	๑.การประกาศ เจตนารมย์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	มีการประกาศ เจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือ บุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๒.ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ	เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อน การดำเนินงาน	๑.มีจำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒.มีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	๓.เสริมสร้างความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับ	ผู้บริหารและบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
	๔.การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน
	๕.การประกวด หน่วยงานคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน
	๖.การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	มีมาตรการ /แนวทาง ป้องกันการทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงร้อยละ ๘๐
	๗.การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับ	แสดงช่องแจ้งเรื่อง ร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไขอย่าง ทันท่วงที และเข้าถึง ผู้รับผิดชอบในแต่ละ เรื่องแก้ไข ป้องกัน การทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
	๘.มีการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	หน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานมีกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน
	๙.มีการเผยแพร่สื่อสาร มาตรการการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	มีช่องทางเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง
	๑๐.การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลัก คุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาภาคัญญ)	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ผู้อนุมัติแผน 

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง