



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๗๓๕

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และสรุปประเด็นความรู้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดดังกล่าว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาข้อมูลรายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

| กลุ่มงาน              | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                    | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                          | ผู้รับบริการ                                                                         | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                   | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย            | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                     | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย     |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| บริหารทาง<br>การแพทย์ | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐานการ<br>ให้บริการ | ๑.ข้อคำถามที่ ๑.๑<br>บุคลากรในหน่วยงานของ<br>ท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการ<br>แก่ผู้มาติดต่อด้วยความ<br>โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่<br>กำหนด และข้อคำถาม ๑.๒<br>บุคลากรในหน่วยงานของ<br>ท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการ<br>แก่ผู้มาติดต่อด้วยความ<br>โปร่งใสเป็นไปตาม<br>ระยะเวลาที่กำหนด<br>๒.ร้อยละ ๘๕.๐๖ | เพื่อให้แพทย์ลง<br>ตรวจตามเวลา<br>และกิจกรรม<br>ตามที่กำหนดหรือ<br>ตกลงการบริการ<br>ไว้ ส่งผลให้<br>ผู้รับบริการได้รับ<br>บริการที่สะดวก<br>รวดเร็ว | ผู้ป่วย/<br>ผู้รับบริการ<br>ที่เข้าตรวจ<br>ในทุก<br>คลินิกที่<br>ให้บริการ<br>ในสสม. | <u>มาตรการ</u><br>ผู้รับบริการได้รับการ<br>บริการที่ถูกต้อง และ<br>รวดเร็ว ตามขั้นตอน<br>และระยะเวลา<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.วันและเวลาใน<br>การให้บริการของ<br>คลินิกบริการต่าง ๆ<br>๒.กิจกรรมที่<br>ให้บริการของคลินิก<br>ต่าง ๆ ในแต่ละวัน | เพื่อให้ผู้รับบริการ<br>ทราบถึงเวลา<br>ปฏิบัติงานของแพทย์<br>ในคลินิกบริการต่างๆ<br>ซึ่งจะทำให้<br>ผู้รับบริการ เข้ารับ<br>บริการได้ตรงวัน ตรง<br>เวลา ไม่เสียเวลา<br>เดินทางและไม่ต้อง<br>รอนาน<br>ส่งผลให้ผู้รับบริการ<br>พึงพอใจในการเข้ารับ<br>บริการ | แพทย์ที่ลง<br>ตรวจใน<br>คลินิกต่างๆ | <u>มาตรการ</u><br>แพทย์ออกตรวจใน<br>คลินิกบริการที่ได้รับ<br>มอบหมายตามเวลา<br>และถูกต้อง<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.ตารางการ<br>ให้บริการและ<br>กิจกรรมในการ<br>ให้บริการคลินิก<br>ผู้ป่วยนอก | เพื่อให้แพทย์ลง<br>ตรวจในคลินิก<br>บริการตรงเวลา<br>และปฏิบัติงาน<br>ถูกต้องตาม<br>ขั้นตอน |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                 | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   | ๓.แพทย์ให้บริการผู้ป่วย/<br>ผู้รับบริการในคลินิกตาม<br>ขั้นตอนและระยะเวลาที่<br>กำหนด                                                                                                                       |                            |              | โดยความรู้ทั้งสอง<br>ข้อ สื่อสารผ่านแผ่น<br>พับตารางการ<br>ให้บริการ คลินิก<br>ผู้ป่วยนอก ของ<br>สสม. |                                                                            |                          | ๒.flowการทำงาน<br>ในการลงตรวจใน<br>คลินิกนั้น ๆ เช่น<br>flow ในการส่ง<br>ตรวจ ATK flowใน<br>การส่งต่อผู้ป่วย<br>โดยความรู้จะ<br>สื่อสารผ่านการ<br>ประชุมกลุ่มงาน<br>และกลุ่มไลน์ |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นิตยา อยู่ภักดี

(นางนิตยา อยู่ภักดี)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                            | ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/<br>เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ OIT                                                                                                                                                                | ๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการ<br>กำหนดกิจกรรมขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถาม<br>ที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                                                                                                       | ผู้รับบริการ                                                    | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                          | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                              | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับผู้<br>มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| งานสาธิต<br>แพทย์แผน<br>ไทยและ<br>แพทย์<br>ทางเลือก | ตัวชี้วัด ๑<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงานของท่าน<br>ปฏิบัติงาน/<br>ให้บริการแก่ผู้มา<br>ติดต่อกับความ<br>โปร่งใสเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนที่กำหนด<br><br>มาตรการ OIT<br>ด้านการปฏิบัติ<br>หน้าที่ ข้อ ๐๒<br>เรื่องคู่มือหรือ<br>มาตรฐานการ<br>ให้บริการ | ๑.บุคลากรในหน่วยงานของ<br>ท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่<br>ผู้มาติดต่อกับความโปร่งใส<br>เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด<br>๒.ร้อยละ ๘๕.๐๖<br>๓.พัฒนาแนวทางขั้นตอน<br>การเข้ารับบริการในแผนก<br>แพทย์แผนไทย           | เพื่อให้บุคลากร<br>ในกลุ่มงาน<br>ปฏิบัติงาน<br>ให้บริการแก่ผู้<br>มาติดต่อกับ<br>ความโปร่งใส<br>เป็นไปตาม<br>ขั้นตอนที่<br>กำหนด | ผู้รับบริการ<br>แผนก<br>แพทย์แผน<br>ไทยและ<br>แพทย์<br>ทางเลือก | <u>มาตรการ</u><br>๑.แนวทาง ขั้นตอน<br>ที่เป็นมาตรฐานใน<br>การเข้ารับบริการ<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.ให้ผู้รับบริการ<br>ทราบแนวทางใน<br>การเข้ารับบริการ | ให้ผู้รับบริการมี<br>ความมั่นใจใน<br>การเข้ารับบริการ<br>ที่เป็นมาตรฐาน<br>และอยู่ใน<br>ขั้นตอน<br>กระบวนการที่<br>สามารถ<br>ตรวจสอบได้ | ๑.คลินิก<br>บริการ<br>ภายใน<br>สสม.<br>๒.ผู้ช่วย.<br>แพทย์แผน<br>ไทย (แบ่ง<br>รายได้) | <u>มาตรการ</u><br>๑.แนวทางขั้นตอน<br>ในการให้บริการ<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. ให้ทราบถึง<br>แนวทางในการ<br>ดำเนินงานบริการ<br>ของคลินิก | ๑.เพื่อให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียเข้าใจถึง<br>ขั้นตอนการส่งต่อ<br>ผู้รับบริการมารับ<br>การรักษา<br>๒. สร้างความ<br>โปร่งใสด้านจำนวน<br>ผู้รับบริการและ<br>รายได้ส่วนแบ่งใน<br>ส่วนผู้ช่วยแพทย์<br>แผนไทย |

ผู้จัดทำ ลงชื่อ สรณดี ลลิตวงศา

(นายสรณดี ลลิตวงศา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน          | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                                       | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                                                            | ผู้รับบริการ                   | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                       | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                   | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                                                  | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                                                                                         |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ทันต<br>สาธารณสุข | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐาน<br>การให้บริการ | ๑. บุคลากรในหน่วยงาน<br>ของท่านปฏิบัติงาน/<br>ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วย<br>ความโปร่งใสเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนที่กำหนด<br>๒. ร้อยละ ๘๕.๐๖<br>๓. กิจกรรมจัดการประชุม<br>บุคลากรฝ่ายทันต<br>สาธารณสุข เพื่อทบทวน<br>ขั้นตอนการรับบริการทัน<br>ตกรรม ในสถานการณ์<br>ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019 (COVID-19) | บุคลากรในกลุ่ม<br>งานทันต<br>สาธารณสุขมี<br>ความรู้และ<br>ให้บริการตาม<br>ขั้นตอนการรับ<br>บริการทันตกรรม<br>ในสถานการณ์<br>ระบาดของโรค<br>ติดเชื้อไวรัสโคโร<br>นา 2019<br>(COVID-19) | ผู้มารับ<br>บริการทัน<br>ตกรรม | <u>มาตรการ</u><br>ผู้มารับบริการทันต<br>กรรมได้รับบริการ<br>ตามขั้นตอน<br>การรับบริการทันต<br>กรรม ในสถานการณ์<br>ระบาดของโรคติด<br>เชื้อไวรัสโคโรนา<br>2019 (COVID-19)<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ขั้นตอนการรับ<br>บริการทันตกรรม<br>ในสถานการณ์<br>ระบาดของโรคติด | เพื่อบุคลากรในกลุ่ม<br>งานทันตสาธารณสุข<br>ให้บริการแก่ผู้มารับ<br>บริการด้วยความ<br>โปร่งใสเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนการรับ<br>บริการทันตกรรมใน<br>สถานการณ์ระบาดของ<br>โรคติดเชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019<br>(COVID-19) | บุคลากรใน<br>กลุ่มงาน<br>ทันต<br>สาธารณสุข | <u>มาตรการ</u><br>บุคลากรในกลุ่มงาน<br>ทันตสาธารณสุข<br>ให้บริการแก่ผู้มารับ<br>บริการตามขั้นตอน<br>การรับบริการทันต<br>กรรม ใน<br>สถานการณ์ ระบาด<br>ของโรคติดเชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019<br>(COVID-19)<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ขั้นตอนการรับ<br>บริการทันตกรรม | เพื่อบุคลากรใน<br>กลุ่มงานทันต<br>สาธารณสุข<br>ให้บริการแก่ผู้มา<br>รับบริการด้วย<br>ความโปร่งใส<br>เป็นไปตาม<br>ขั้นตอนการรับ<br>บริการทันต<br>กรรมใน<br>สถานการณ์<br>ระบาดของโรค<br>ติดเชื้อ |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย    | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | เชื้อไวรัสโคโรนา<br>2019 (COVID-19)                   |                                                                            |                          | ในสถานการณ์<br>ระบาดของโรคติด<br>เชื้อไวรัสโคโรนา<br>2019 (COVID-19) | ไวรัสโคโรนา<br>2019 (COVID-<br>19)                                                     |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ วันวิสา ศิริจานุสรณ์  
(นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์)  
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน           | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                                     | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                          | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                                                                                                                                  | ผู้รับบริการ                                                                           | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                 | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                      | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                               | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                                    | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็น<br>ความรู้ให้กับผู้<br>มีส่วนได้ส่วน<br>เสีย                                                                                    |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เภสัชกรรม<br>ชุมชน | ตัวชี้วัดที่ ๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๔ เรื่อง<br>แผนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือแผนการ<br>จัดหาพัสดุ | ข้อ ๑๑.๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/<br>การจัดหาพัสดุ และการ<br>ตรวจรับพัสดุในลักษณะ<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>๑๑.๒ หน่วยงานของท่าน<br>ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การ<br>จัดหาพัสดุ และการตรวจ<br>รับพัสดุในลักษณะ เอื้อ<br>ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ<br>รายใดรายหนึ่ง | ๑ เพื่อให้<br>กระบวนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง /<br>การจัดหาพัสดุ<br>เป็นไปตาม<br>พระราชบัญญัติ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | ๑ หัวหน้า<br>กลุ่มงานเภสัช<br>กรรมชุมชน<br>๒<br>คณะกรรมการ<br>เภสัชกรรม<br>และการบำบัด | <u>มาตรการ</u><br>๑ ศึกษาทำความเข้าใจขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติตาม<br>พระราชบัญญัติ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>และสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง<br>๒ รายงานผลการ<br>จัดซื้อ รายไตรมาส | เพื่อให้ผู้รับบริการที่<br>เป็นผู้ปฏิบัติงาน<br>สามารถปฏิบัติงาน<br>ในลักษณะ โปร่งใส<br>และสามารถ<br>ตรวจสอบได้ | ๑ ผู้แทน<br>บริษัทที่มา<br>นำเสนอया<br>และ<br>เวชภัณฑ์<br>๒ บริษัทที่<br>จำหน่ายยา<br>หรือ<br>เวชภัณฑ์ | <u>มาตรการ</u><br>๑ มีการเผยแพร่<br>แนวทางการปฏิบัติ<br>ตามเกณฑ์จริยธรรม<br>การจัดซื้อจัดหาและ<br>ส่งเสริมการขายยา<br>และเวชภัณฑ์ที่มีใช่<br>ยา<br>๒ มีการสื่อสาร<br>แนวทางปฏิบัติ<br>ให้กับผู้แทนบริษัท<br>และบริษัทที่<br>จำหน่ายยาและ<br>เวชภัณฑ์ | เพื่อให้ผู้แทน<br>บริษัทและ<br>บริษัทผู้จัด<br>จำหน่ายยาและ<br>เวชภัณฑ์ มี<br>ความรู้ ความ<br>เข้าใจ สามารถ<br>ปฏิบัติตาม<br>เกณฑ์จริยธรรม<br>ในการจัดซื้อได้<br>อย่างถูกต้อง |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                    | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   | ข้อ ๒ ร้อยละ ๗๐.๑๑<br>ข้อ ๓ การควบคุมการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง / การจัดหาพัสดุ<br>และการตรวจรับพัสดุใน<br>ลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบ<br>ได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้<br>ผู้ประกอบการรายใดราย<br>หนึ่ง                  |                            |              | <u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.หลักเกณฑ์ในการ<br>คัดเลือกยาที่มี<br>คุณภาพ และเกณฑ์<br>การคัดเลือกบริษัท<br>๒.พระราชบัญญัติ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๐ |                                                                            |                          | <u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. ประกาศกรม<br>อนามัย เรื่อง แนว<br>ทางการปฏิบัติตาม<br>เกณฑ์จริยธรรม<br>การจัดซื้อจัดหา<br>และส่งเสริมการ<br>ขายยาและ<br>เวชภัณฑ์ที่มีขาย<br>๒๕๖๔ |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ สุภัทรา อนันตนาถรัตน์  
(นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์)  
ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                         | ระบุตัวชี้วัดที่<br>ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ OIT                                            | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนด<br>กิจกรรมขับเคลื่อน<br>การดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ใน<br>ช่องนี้ตอบให้ครบ ๓<br>ข้อ) | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                                                                        | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                 | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                       | ผู้มีส่วน<br>ได้ส่วน<br>เสีย                                  | มาตรการและประเด็น<br>ความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                  | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| คลินิกห้อง<br>ปฏิบัติการ<br>เวชศาสตร์<br>ชั้นสูง | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>มาตรการ OIT<br>ด้านการปฏิบัติ<br>หน้าที่ ข้อ ๐๒<br>เรื่องคู่มือหรือ<br>มาตรฐานการ<br>ให้บริการ | บุคลากรใน<br>หน่วยงานของท่าน<br>มีพฤติกรรมในการ<br>ปฏิบัติงานโดยมุ่ง<br>ผลสำเร็จของงาน<br>- ร้อยละ ๘๐.๗๓<br>- กระบวนการตรวจ<br>เชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019                                                               | เพื่อลดความ<br>ผิดพลาดจาก<br>การปฏิบัติงาน<br>ในการตรวจ<br>และดำเนินการ<br>เป็นแนวทาง<br>เดียวกัน | ประชาชน      | มาตรการที่ให้กับ<br>ผู้รับบริการดังนี้<br>๑.มีการสื่อสารกับ<br>ประชาชน<br>๒.มีการสอบถาม<br>ซักถามความเข้าใจ<br>๓.สำรวจความพึง<br>พอใจ | เพื่อให้ประชาชนมี<br>ความเข้าใจและมี<br>ความรู้ในการปฏิบัติ<br>ตัว<br>ในการตรวจ<br>เชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019<br>(COVID-19)<br>ด้วย Antigen<br>Test Kit (ATK)<br>อย่างถูกต้อง | เจ้าหน้าที่<br>ห้อง<br>ปฏิบัติการ<br>เวช<br>ศาสตร์<br>ชั้นสูง | <u>มาตรการ</u><br>๑.มีการประชุมติดตาม<br>งาน<br>๒.มีสื่อสารให้ทั่วถึง<br>ผู้ปฏิบัติงาน<br>๓.ทบทวนปัญหาที่พบ<br>บ่อยครั้ง<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. เรื่อง แนวทางเวช<br>ปฏิบัติ การวินิจฉัย ดูแล<br>รักษา และป้องกันการติด | เพื่อให้มีการ<br>วิเคราะห์หา<br>สาเหตุและ<br>แก้ไขปัญหาใน<br>กระบวนการ<br>ตรวจเชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019<br>(COVID-19)<br>ด้วย Antigen<br>Test Kit<br>(ATK) |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ                                                                              | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                              | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
|----------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                        | (COVID-19) ด้วย Antigen Test Kit (ATK)                                                                                                                                                  |                        |              | ประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ<br>๑การปฏิบัติตัวในการตรวจเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วย Antigen Test Kit (ATK) |                                                            |                      | เชื้อในโรงพยาบาล กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ฉบับปรับปรุง วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับแพทย์และบุคลากรสาธารณสุข | ได้อย่างถูกต้อง                                                    |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นางณัชชา หิริโอดัปปะ  
(นางณัชชา หิริโอดัปปะ)  
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                 | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                     | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                    | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                                  | ผู้รับบริการ    | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                           | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                              | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย         | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                                                                                                        |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ | ตัวชี้วัดที่ ๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>แผนการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | ๑.ข้อคำถามที่ต้องการ<br>กำหนดกิจกรรมขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานคุณธรรม<br>ได้แก่ ท่านรู้เกี่ยวกับ<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปีของหน่วยงานของท่าน<br>๒.ร้อยละ ๕๙.๒๒<br>๓.กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา<br>ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริม<br>ความรู้เรื่องแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงาน | เพื่อให้ผู้รับบริการ<br>และผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียมีความรู้<br>เรื่องการใช้จ่าย<br>งบประมาณและ<br>การมีส่วนร่วมใน<br>การตรวจสอบการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณฯ | บุคลากร<br>สสม. | <u>มาตรการ</u><br>๑. ผู้บังคับบัญชาแจ้ง<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณของ<br>หน่วยงานที่ได้รับการ<br>จัดสรรให้<br>ผู้ได้บังคับบัญชา<br>ทราบ<br>โดยการแจ้งเวียน/<br>แจ้งในการประชุม<br>ของหน่วยงาน | ๑.เนื่องจากผู้ตอบ<br>แบบสอบถาม<br>ประกอบด้วย<br>ข้าราชการ พนักงาน<br>ราชการลูกจ้างประจำ<br>ซึ่งบุคลากรประเภท<br>พนักงานราชการ<br>ลูกจ้างประจำส่วน<br>ใหญ่ อาจมีส่วน<br>เกี่ยวข้องในเรื่องของ<br>การใช้จ่าย<br>งบประมาณน้อย<br>๒.การใช้จ่าย<br>งบประมาณของ<br>หน่วยงานจะ | กลุ่มงาน<br>บริหาร<br>ยุทธศาสตร์ | <u>มาตรการ</u><br>๑.การตรวจสอบการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณฯ<br>๒.เผยแพร่ผลการ<br>ตรวจสอบการใช้จ่าย<br>งบประมาณฯ<br>บนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>- การมีส่วนร่วมใน<br>การตรวจสอบการใ้<br>จ่ายงบประมาณฯ | เรื่องงบประมาณ<br>ส่วนใหญ่จะ<br>เกี่ยวข้องกับ<br>ข้าราชการ ที่<br>ได้รับมอบหมาย<br>และจัดสรร<br>งบประมาณ<br>ดังนั้น จะมี<br>บุคลากรที่ไม่<br>เกี่ยวข้อง<br>เช่น พนักงาน<br>ราชการ<br>ลูกจ้างประจำ<br>ซึ่งเป็น |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                        | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                              | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | ๒. เผยแพร่แผนการ<br>ใช้งบประมาณ<br>ประจำปีบนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>- ความรู้เกี่ยวกับ<br>การใช้จ่าย<br>งบประมาณ | เกี่ยวข้องกับบุคลากร<br>ที่ได้รับมอบหมาย<br>จากผู้บังคับบัญชา<br>ทั้งนี้ ในการใช้จ่าย<br>งบประมาณแต่<br>ละครั้งจะต้องปฏิบัติ<br>ตามระเบียบต่าง ๆ<br>ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การ<br>ใช้จ่ายงบประมาณมี<br>ความถูกต้องตาม<br>ระเบียบ เกิดความ<br>คุ้มค่าไม่บิดเบือน<br>วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ |                          |                                                                   | สัดส่วนที่มาก ที่<br>ไม่เกี่ยวข้อง ทำ<br>ให้มีผู้ทราบเรื่อง<br>งบประมาณน้อย            |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ พิกุล ศรีบุตรดี

(นางพิกุล ศรีบุตรดี)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                     | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                            | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                             | ผู้รับบริการ                             | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                       | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                            | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย          | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                                               | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| คลินิกพัฒนา<br>รูปแบบและ<br>นวัตกรรม<br>บริการ<br>สุขภาพสตรี | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐาน<br>การให้บริการ | -บุคลากรในหน่วยงานของ<br>ท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการ<br>แก่ผู้มาติดต่อด้วยความ<br>โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่<br>กำหนด<br>-ร้อยละ ๘๕.๐๖<br>-หญิงตั้งครรภ์วัยรุ่นทุกคน<br>ที่มารับบริการที่คลินิกได้รับ<br>บริการที่คลินิกให้คำปรึกษา<br>อย่างน้อย ๓ ครั้ง/การ<br>ตั้งครรภ์ | -หญิงตั้งครรภ์<br>วัยรุ่นเป็นกลุ่มที่มี<br>ความเปราะบาง<br>ทางอารมณ์<br>มากกว่าหญิง<br>ตั้งครรภ์ทั่วไป | -หญิง<br>ตั้งครรภ์<br>วัยรุ่นและ<br>สามี | <u>มาตรการ</u><br>๑.หญิงตั้งครรภ์วัยรุ่น<br>ที่มาฝากครรภ์ที่<br>คลินิกของสสม.ต้อง<br>ได้รับบริการที่คลินิก<br>ให้คำปรึกษาอย่าง<br>น้อย ๓ ครั้ง/การ<br>ตั้งครรภ์<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.การดูแลสุขภาพ<br>ของมารดาและ<br>ทารกในครรภ์(อา<br>หาร,อารมณ์) | -มารดาวัยรุ่น<br>ส่วนมากไม่มีการ<br>วางแผนก่อนการ<br>ตั้งครรภ์(จากการเก็บ<br>ข้อมูลเชิงคุณภาพ<br>ย้อนหลัง๒ปี)พบว่า<br>แม่วัยรุ่นร้อยละ๘๐<br>ตั้งครรภ์โดยไม่ตั้งใจ<br>และเกิดการหย่าร้าง<br>ขณะตั้งครรภ์จึงต้อง<br>หาแรงจูงใจโดยให้<br>สามีมีส่วนร่วมใน<br>การดูแล<br>ตลอดการตั้งครรภ์ | สำนัก<br>อนามัยการ<br>เจริญพันธุ์ | <u>มาตรการ</u><br>๑.ตอบสนอง<br>ยุทธศาสตร์กรม<br>อนามัย<br>๑.๑ร้อยละของการ<br>เกิดมีชีพของหญิง<br>ตั้งครรภ์อายุ๑๕-๑๙<br>ปีต่อประชากรแสนคน<br>๑.๒ส่งเสริมการเกิด<br>คุณภาพ<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. การเข้าถึงสิทธิ<br>และบริการของ<br>หญิงตั้งครรภ์วัยรุ่น | ตอบสนอง<br>ยุทธศาสตร์กรม<br>อนามัย                                                     |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                      | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                             | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | ๒.การกระตุ้นทารก<br>ในครรภ์ตามอายุ<br>ครรภ์<br>๓.อาการผิดปกติที่<br>ต้องรีบมาพบแพทย์<br>๔.สิทธิประโยชน์<br>ของผู้รับบริการ | และต้องดูแลอย่าง<br>ใกล้ชิด                                                |                          | ๒.การดูแลครรภ์<br>โดยการให้หญิง<br>ตั้งครรภ์และสามีมี<br>ส่วนร่วมในการดูแล<br>ตลอดการตั้งครรภ์<br>โดยใช้หลัก<br>HL(Health<br>literacy)และการ<br>สร้างแรงจูงใจ<br>(Motivation) |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ดวงหทัย เกตุทอง  
(นางดวงหทัย เกตุทอง)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                       | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                     | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                    | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                  | ผู้รับบริการ              | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                        | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                    | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย               | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>ข้อ ๑.๑<br>และ ข้อ ๑.๒<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐาน<br>การให้บริการ | ๑.๑ บุคลากรในหน่วยงาน<br>ของท่านปฏิบัติงาน/<br>ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วย<br>ความโปร่งใสเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนที่กำหนด ร้อยละ<br>๘๕.๐๖<br>๑.๒ บุคลากรในหน่วยงาน<br>ของท่านปฏิบัติงาน/<br>ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วย<br>ความโปร่งใสเป็นไปตาม<br>ระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ<br>๘๕.๐๖ | เพื่อเป็นแนวทาง<br>ในการชำระ<br>ค่าบริการราย<br>เดือน ของ<br>ผู้รับบริการใน<br>ศูนย์พัฒนาเด็ก<br>ปฐมวัยสสม. | พ่อแม่ผู้<br>เลี้ยงดูเด็ก | <u>มาตรการ</u><br>๑.มีการสื่อสาร<br>๒.มีการสอบถาม<br>ซักถามความเข้าใจ<br>๓.สำรวจความพึง<br>พอใจ<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.ขั้นตอนการชำระ<br>ค่าบริการรายเดือน<br>ในรูปแบบเงินสด<br>หรือ การชำระ<br>ค่าบริการรายเดือน<br>ในรูปแบบโอน เข้า<br>บัญชีเงินนอก | เพื่อให้ผู้ปกครอง<br>ทราบแนวทางการ<br>ปฏิบัติของหน่วยงาน<br>ที่สามารถตรวจสอบ<br>ได้ทุกขั้นตอน | สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>๑.มีการประชุม<br>ติดตามงาน<br>๒.เน้นการสื่อสาร<br>ให้ทั่วถึง<br>ผู้ปฏิบัติงาน<br>๓.ทบทวนปัญหาที่<br>พบบ่อยครั้ง<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>จำนวนผู้รับบริการ<br>รายเดือน ดังนี้<br>๑.กลุ่มอายุที่ ๑-๓<br>เดือน - ๑๒ เดือน | เพื่อให้หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้องทราบ<br>แนวทางการ<br>ปฏิบัติของ<br>หน่วยงานที่<br>สามารถ<br>ตรวจสอบได้ทุก<br>ขั้นตอน |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                                                             | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                    | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                          | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   | <u>กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา</u><br>๑.แจ้งข้อมูลประชาสัมพันธ์<br>ข้อตกลงในการเข้ารับ<br>บริการ เป็นลายลักษณ์<br>อักษร แผ่นพับโบรชัวร์<br>๒.จัดทำคู่มือการชำระเงิน<br>สำหรับผู้รับบริการในศูนย์<br>พัฒนาเด็กปฐมวัยสถาบัน<br>พัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<br>การลงนามยอมรับข้อตกลง<br>ของผู้ประกอบการ<br>๓.ทะเบียนตรวจสอบการรับ<br>ใบเสร็จทางการเงิน |                            |              | งบประมาณ สสม.<br>ในช่วงสัปดาห์แรก<br>ของเดือน ในวันที่<br>๑-๕ ของทุกเดือน<br>๒.ผู้ประกอบการ<br>เซ็นต์ชื่อเพื่อรับ<br>ใบเสร็จค่าบริการ<br>รายเดือน ในทุก<br>เดือน ด้วยตนเอง<br>๓.หัวหน้างาน<br>ตรวจสอบจำนวน<br>ผู้รับบริการ<br>ประจำเดือน |                                                                            |                          | ค่าบริการ ๔,๕๐๐<br>บาท/เดือน<br>๒.กลุ่มอายุที่ ๒ ๑๓<br>เดือน - ๒๔ เดือน<br>ค่าบริการ ๓,๕๐๐<br>บาท/เดือน<br>๓.กลุ่มอายุที่ ๓ ๒๕<br>เดือน - ๓๖ เดือน<br>-ขึ้นไป ค่าบริการ<br>๓,๐๐๐ บาท/เดือน |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ มณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์  
 (นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                  | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                     | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)       | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                         | ผู้รับบริการ    | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                    | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                    | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                  | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>บริหารสาร<br>บรรณอาคาร<br>สถานและ<br>ยานพาหนะ | ตัวชี้วัดที่ ๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>แผนการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | ๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณประจำปี<br>ของหน่วยงานของท่าน<br>๒.มีความรู้เกี่ยวกับแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณของ<br>หน่วยงานคิดเป็นร้อยละ<br>๕๙.๒๒<br>๓.จัดการประชุมพูดคุย<br>ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจ | -เพื่อให้เจ้าหน้าที่<br>มีความเข้าใจถึง<br>แผนการใช้จ่าย<br>ของงบประมาณ<br>ประจำปี | บุคลากร<br>สสม. | <u>มาตรการ</u><br>๑.จัดประชุม จัดทำ<br>แผนการใช้<br>งบประมาณ<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.ชี้แจงให้เข้าใจถึง<br>งบประมาณที่ได้ใน<br>แต่ละปีและใช้ใน<br>การทำอะไรไปใน<br>แต่ละปีงบประมาณ | -เนื่องจากเจ้าหน้าที่<br>ส่วนใหญ่ระดับ<br>ปฏิบัติงานจึงไม่สนใจ<br>เกี่ยวกับการใช้<br>งบประมาณ | งานบริหาร<br>พัสดุ       | <u>มาตรการ</u><br>๑.ประชุม<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. ชี้แจงแหล่งที่มา<br>ของงบประมาณ<br>และแผนและผล<br>การใช้จ่าย<br>งบประมาณ | -เพื่อเจ้าหน้าที่<br>กลุ่มงานมีความรู้<br>ความเข้าใจใน<br>การใช้<br>งบประมาณ           |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นางสาวมัณฑุชา ขวาทธิ  
(นางสาวมัณฑุชา ขวาทธิ)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                  | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                                          | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | ผู้รับบริการ                                          | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                    | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                          | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                           | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>บริหาร<br>การเงินและ<br>บัญชี | ตัวชี้วัดที่ ๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>รายงานการ<br>กำกับติดตาม<br>การใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | ๑.บุคลากรในหน่วยงานของ<br>ท่านไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่<br>เป็นเท็จ เช่นค่าทำงาน<br>ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์<br>หรือค่าเดินทางฯลฯ<br>๒.ไม่มีการเบิกจ่าย<br>งบประมาณที่เป็นเท็จของ<br>หน่วยงานร้อยละ ๙๒.๓๒<br>๓.มีการจัดประชุมกำกับ<br>ติดตามการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ และตรวจสอบ<br>เอกสาร เพื่อให้ความรู้ความ<br>เข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้<br>ตรวจสอบเอกสารการเบิก | เพื่อให้เอกสาร<br>ประกอบการ<br>เบิกจ่ายครบถ้วน<br>ถูกต้องตาม<br>ระเบียบการเบิก<br>จ่ายเงินที่กำหนด<br>และสามารถใช้<br>จ่ายเงิน<br>งบประมาณ<br>ประจำปีจาก<br>สำนักงบประมาณ<br>ตามรายไตรมาส<br>และเพื่อให้<br>เบิกจ่ายได้ตาม | เจ้าหน้าที่<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>๑.จัดทำคู่มือ<br>๒.ให้ความรู้แบบตัว<br>ต่อตัวกับเจ้าหน้าที่<br>๓.จัดทำเอกสาร<br>ประกอบการเบิก<br>ค่าใช้จ่ายขึ้น<br>website สสม.<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม<br>๒.ค่าใช้จ่ายเดินทาง<br>ไปราชการ | เพื่อให้ผู้รับบริการ<br>สามารถจัดทำ<br>เอกสารประกอบการ<br>เบิกจ่ายได้ถูกต้อง<br>ตามกฎระเบียบที่<br>กำหนด และทันเวลา | -กลุ่ม<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน<br>- กองคลัง<br>กรมอนามัย<br>-ผู้บริหาร<br>และเจ้า<br>หน้าที่<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>๑.จัดทำรายงาน<br>การเงิน<br>๒.ขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. ระเบียบฯ<br>กฎหมาย ที่<br>เกี่ยวข้อง | เพื่อให้การ<br>เบิกจ่ายมีความ<br>รวดเร็วและ<br>ถูกต้องมีเอกสาร<br>ประกอบการ<br>เบิกจ่ายครบถ้วน<br>ถูกต้องตรงตาม<br>ระเบียบการเบิก<br>จ่ายเงินจากคลัง<br>การรับเงิน การเก็บ<br>รักษาและการนำ<br>เงินส่งคลัง พศ.<br>๒๕๖๒ |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุร้อยละของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   | เบิกจ่ายและให้ความรู้<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                   | เป้าหมายของ<br>กรมอนามัย   |              | ๓. ค่าใช้จ่ายจัด<br>ประชุม<br>๔.ค่าล่วงเวลา           |                                                                            |                          |                                                                   |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นางชนภา ศรีหล้า

(นางชนภา ศรีหล้า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน              | ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT                                      | ๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                      | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม                       | ผู้รับบริการ   | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                              | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ                                           | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย             | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                           | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                         |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| พัฒนาสุภาพะผู้สูงอายุ | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ เรื่อง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๑. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้<br>๒. ร้อยละ ๗๘.๔๙<br>๓.กิจกรรมที่ต้องการพัฒนาได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน | เปิดเผยข้อมูลสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ชมรมผู้สูงอายุ | <u>มาตรการ</u><br>๑. ส่งเสริม สนับสนุน ความรอบรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. คู่มือการจัดกิจกรรมหลักสูตร ความรอบรู้ด้านสุขภาพ “การพัฒนาชมรมผู้สูงอายุรอบรู้สุขภาพ” | เพื่อสนับสนุนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพดี ด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้ ชะลอการเจ็บป่วยในกลุ่มผู้สูงอายุ | สำนักงานเขตสำนักงานมัยผู้สูงอายุ | <u>มาตรการ</u><br>๑. รูปแบบและระบบในการดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. คู่มือแนวทางการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุรอบรู้ด้านสุขภาพ | ให้เกิดการขับเคลื่อนและแนวทางในการดูแลที่มีการบูรณาการกับเครือข่ายในชุมชน เพื่อพัฒนากลไกพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความยั่งยืน |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ พัทธรา อาจอินทร์  
(นางสาวพัทธรา อาจอินทร์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการ<br>พัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้<br>ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                                                                             | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                              | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                                                                                                         | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | สตรี เด็กปฐมวัย<br>และครอบครัว<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.กรอบการ<br>ดำเนินงานเรื่อง<br>มาตรฐานสถาน<br>พัฒนาเด็กปฐมวัย<br>แห่งชาติด้าน<br>สุขภาพ๔D พัฒนา<br>๒.เกณฑ์การ<br>คัดเลือกครูผู้ดูแล<br>เด็กปฐมวัย หรือ<br>อาสาสมัครผู้ดูแล<br>เด็กเพื่อเข้าร่วม<br>กิจกรรมอบรม<br>พัฒนาศักยภาพ<br>หรือการศึกษา<br>งาน | ๒.ชี้แจงเหตุผลที่มา<br>ของการคัดเลือก<br>ผู้เข้าร่วมอบรมหรือ<br>ศึกษาดูงาน ตลอดจน<br>กรอบการดำเนินงาน<br>ต่อเมื่อผ่านการอบรม<br>โดยสถาบันพัฒนาสุข<br>ภาวะเขตเมืองโดย<br>กลุ่มงานพัฒนาสุข<br>ภาวะสตรี เด็ก<br>ปฐมวัย และ<br>ครอบครัวแล้ว |                          | หรือการศึกษาดูงาน<br>อย่างเป็นธรรม<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. นำเสนอ<br>แผนการดำเนินงาน<br>มาตรฐานสถาน<br>พัฒนาเด็กปฐมวัย<br>แห่งชาติด้าน<br>สุขภาพ๔D<br>กิจกรรมรูปแบบ<br>การจัดอบรมหรือ<br>การศึกษาดูงานเพื่อ<br>ชี้แจงเกณฑ์การ<br>คัดเลือกผู้เข้าร่วม<br>อบรมหรือ<br>การศึกษาดูงาน ใน<br>กิจกรรมตาม<br>โครงการที่มี |                                                                                        |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการ<br>พัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้<br>ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | ๓.เปิดโอกาสให้<br>หน่วยงานต้นสังกัด<br>ของสถานพัฒนา<br>เด็กปฐมวัยได้เสนอ<br>ชื่อหน่วยงานใน<br>สังกัดเพื่อแจ้งความ<br>ประสงค์เพื่อเข้า<br>ร่วมกิจกรรม |                                                                            |                          | แผนพัฒนาศักยภาพ<br>ของสถาบันพัฒนา<br>สุขภาวะเขตเมือง<br>โดยกลุ่มงานพัฒนา<br>สุขภาวะสตรี เด็ก<br>ปฐมวัยและ<br>ครอบครัว<br>๒.นำเสนอผลผลิต<br>และผลลัพธ์ที่ได้รับ<br>เมื่อดำเนินงาน<br>คัดเลือก<br>ผู้รับบริการ |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ กรรณิการ์ เจริญจิตร  
(นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                        | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                         | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                                                                                                                                 | ผู้รับบริการ                            | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                         | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                  | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                  | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                             | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะวัย<br>ทำงานและ<br>สถานที่<br>ทำงาน | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐาน<br>การ<br>ปฏิบัติงาน | ๑.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน<br>๒.ร้อยละ ๘๐.๗๓<br>๓.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน เพื่อสร้างรูปแบบการดำเนินงานสู่ผลสำเร็จของงาน      | ๑. เพื่อสร้างความเข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงาน ที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน<br>๒.ร่วมออกแบบรูปแบบการดำเนินงาน ที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน | ๑. สถานประกอบการ<br>๒.โรงงาน<br>๓.ชุมชน | <u>มาตรการ</u><br>๑.พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง<br>๒.สนับสนุนข้อมูล<br>๓.กำกับติดตามปัญหาอุปสรรค<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ<br>ภายใต้ ๑๐ Packages<br>๒.การส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย | เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงมีการวางแผนร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่ผลสำเร็จตามแต่ละบริบทของสถานประกอบการ | ๑.กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ<br>๒.สำนักโภชนาการ<br>๓.สำนักส่งเสริมสุขภาพ | <u>มาตรการ</u><br>๑.วิเคราะห์งานอย่างต่อเนื่อง<br>๒.สรุปผลงาน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในประชากรวัยทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร<br>๒.สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในประชากรวัยทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร | วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพในประชากรวัยทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงสรุปผลการดำเนินงาน |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                            | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 | ตามแต่ละบริบท<br>ขององค์กร |              | ผ่าน Platform<br>ก้าวทำใจ<br>๓.การส่งเสริมให้<br>ประชาชนมี<br>พฤติกรรมที่พึง<br>ประสงค์ มุ่งสู่การมี<br>BMI ปกติ |                                                                            |                          |                                                                   |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นายกรรณดนุ สาเซตร  
(นายกรรณดนุ สาเซตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                           | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                                   | ผู้รับบริการ                                      | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                                                          | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ            | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                              | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                        | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                                                                   |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| บริหาร<br>นโยบาย<br>ยุทธศาสตร์<br>และ<br>ประเมินผล | ตัวชี้วัดที่๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>แผนการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | ๑. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>ของหน่วยงานของท่าน<br>๒. ร้อยละ ๕๙.๒๒<br>๓. กิจกรรมที่ต้องการ<br>พัฒนา คือ การสื่อสารผ่าน<br>การประชุมคณะกรรมการ<br>เร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ<br>และคณะกรรมการบริหาร<br>สถาบันฯ โดยระบุสถานะ<br>ของการใช้จ่ายงบประมาณ<br>ณ ปัจจุบัน (ในระดับสีของ<br>สถานะ) และหัวหน้ากลุ่ม<br>งาน สามารถนำไฟล์ | ๑. เพื่อให้<br>บุคลากรทราบถึง<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี และเป็น<br>แนวทางเร่งรัด<br>การบริหาร<br>รายจ่ายประจำปี<br>ตามเป้าหมายของ<br>กรมอนามัย | บุคลากร<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>๑. สื่อสารผ่านการ<br>ประชุมคณะกรรมการ<br>เร่งรัดเบิกจ่าย<br>งบประมาณ และ<br>คณะกรรมการบริหาร<br>สถาบันพัฒนาสุข<br>ภาวะเขตเมือง พร้อม<br>นำสรุปประชุมขึ้น<br>เว็บไซต์สถาบันฯ<br>๒. มีการรายงานผล<br>ติดตาม เร่งรัดการ<br>เบิกจ่ายงบประมาณ<br>ทุกวันที่ ๑๕ ของ | เพื่อให้บุคลากรรับรู้<br>เกี่ยวกับแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงาน | ผู้บริหาร<br>และ<br>บุคลากร<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>๑. การสื่อสารผ่าน<br>การประชุม<br>คณะกรรมการ<br>เร่งรัดเบิกจ่าย<br>งบประมาณและ<br>คณะกรรมการ<br>บริหารสถาบันฯ<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. เอกสารข่าวคาด<br>แดง ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ | เพื่อให้บุคลากรมี<br>ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการใช้<br>งบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงาน ส่งผล<br>ให้การใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปีได้ตาม<br>เป้าหมายของ<br>กรมอนามัย |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                       | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                                                              | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   | เดียวกันนี้ไปสื่อสารในกลุ่ม<br>งาน                                                                                                                                                                          |                            |              | เดือน และขึ้นเว็บไซต์ของสถาบันฯ<br>ก่อนวันที่ ๒๐ ของ<br>ทุกเดือน<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕<br>๒. แนวทางบริหาร<br>แผนปฏิบัติการกรม<br>อนามัย (งบ<br>ดำเนินงาน)<br>๓. แผนปฏิบัติการ<br>ประจำปีงบประมาณ |                                                                            |                          | ๒. แนวทางบริหาร<br>แผนปฏิบัติการกรม<br>อนามัย (งบ<br>ดำเนินงาน)<br>๓. แผนปฏิบัติการ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ<br>หน่วยงาน<br>๔. การจัดสรร<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ (รอบ ๖<br>เดือนแรก) กรม<br>อนามัย |                                                                                        |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                               | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ<br>หน่วยงาน<br>๔. การจัดสรร<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ (รอบ ๖<br>เดือนแรก) กรม<br>อนามัย<br>๕. รายงานแผน<br>และผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณในการ<br>ประชุมติดตาม<br>เร่งรัดและการ<br>ประชุม |                                                                            |                          |                                                                   |                                                                                        |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                     | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | คณะกรรมการ<br>บริหารสถาบันฯ<br>๖. รายงานติดตาม<br>เร่งรัดการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำเดือน/ไตร<br>มาส |                                                                            |                          |                                                                   |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ จุฑามาศ วงคำจันทร์  
(นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                         | ระบุดัชนีชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                            | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                                                                     | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                                                                                                                      | ผู้รับบริการ                  | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                         | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                  | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                                           | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็น<br>ความรู้ให้กับผู้<br>มีส่วนได้ส่วน<br>เสีย                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะวัยเรียน<br>วัยรุ่น และ<br>สถานศึกษา | ตัวชี้วัดที่ ๓<br>การใช้อำนาจ<br>มาตรการ<br>OIT<br>การใช้อำนาจ<br>ข้อ ๐๓ เรื่อง<br>หลักเกณฑ์<br>การบริหาร<br>และพัฒนา<br>บุคคล | ๑. ผู้บังคับบัญชาของท่าน<br>มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน<br>หรือการให้ทุนการศึกษา<br>อย่างเป็นธรรม<br>๒. ร้อยละ ๗๔.๐๒<br>๓. ประชุมชี้แจงการกำหนด<br>แนวทางการคัดเลือกผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรมหลักสูตร<br>โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ<br>ของบุคลากรครู และ<br>นักเรียนในโรงเรียน | - เพื่อสร้างความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับการ<br>คัดเลือกบุคลากร<br>ครู และนักเรียน<br>ในการเข้ารับการ<br>อบรมหลักสูตร<br>โรงเรียนรอบรู้<br>ด้านสุขภาพ | บุคลากรครู<br>และ<br>นักเรียน | <u>มาตรการ</u><br>แนวทางการเข้ารับ<br>การฝึกอบรม<br>หลักสูตรโรงเรียน<br>รอบรู้ด้านสุขภาพ<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>หลักสูตรโรงเรียน<br>รอบรู้ด้านสุขภาพ | เพื่อให้บุคลากรครูและ<br>นักเรียนมีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับแนว<br>ทางการดำเนินงาน<br>โรงเรียนรอบรู้ด้าน<br>สุขภาพ | ผู้อำนวยการ<br>โรงเรียน<br>และ<br>ผู้บริหาร<br>โรงเรียน | <u>มาตรการ</u><br>เกณฑ์การคัดเลือก<br>บุคลากรครูและ<br>นักเรียนเข้ารับการ<br>ฝึกอบรมหลักสูตร<br>โรงเรียนรอบรู้ด้าน<br>สุขภาพ<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>แนวทางการ<br>ดำเนินงานโรงเรียน<br>รอบรู้ด้านสุขภาพ | เพื่อให้ผู้บริหาร<br>ของโรงเรียน<br>สามารถคัดเลือก<br>บุคลากรครูและ<br>นักเรียนเข้ารับ<br>การฝึกอบรม<br>หลักสูตร<br>โรงเรียนรอบรู้<br>ด้านสุขภาพได้<br>ตรงตาม<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>ของหลักสูตร |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ สุกัญญา เขตอนันต์  
(นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                              | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                         | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                     | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม                          | ผู้รับบริการ                                     | มาตรการและประเด็น<br>ความรู้ที่ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                     | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                        | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                  | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                          | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็น<br>ความรู้ให้กับผู้<br>มีส่วนได้ส่วน<br>เสีย                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>พัฒนาวิจัย<br>นวัตกรรม<br>และความ<br>รอบรู้ด้าน<br>สุขภาพ | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐาน<br>การ<br>ปฏิบัติงาน | ๑. บุคลากรในหน่วยงาน<br>ของท่านปฏิบัติงาน/<br>ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วย<br>ความโปร่งใสเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนที่กำหนด<br>๒. ร้อยละ ๘๕.๐๖<br>๓. กระบวนการส่ง<br>ผลงานวิจัยเพื่อขอรับการ<br>พิจารณาจริยธรรมการวิจัย<br>เกี่ยวกับมนุษย์ | เพื่อให้บุคลากร<br>ปฏิบัติงานเป็น<br>แนวทางเดียวกัน | บุคลากร<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุ<br>ภาพะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>1.วางแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>2.กำหนดขั้นตอนการ<br>ส่งผลงานวิจัยเพื่อขอรับ<br>การพิจารณาจริยธรรม<br>การวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์<br>ให้ชัดเจน<br>3.ดำเนินการตามลำดับ<br>ขั้นตอนอย่างเป็นระบบ<br>4.กำกับ ติดตามการ<br>ดำเนินงาน | เพื่อสื่อสารให้<br>บุคลากรสถาบัน<br>พัฒนาสุภาพะ<br>เขตเมือง<br>รับทราบขั้นตอน<br>และแนวทางการ<br>ส่งผลงานวิจัย<br>เพื่อขอรับการ<br>พิจารณา<br>จริยธรรมการ<br>วิจัยเกี่ยวกับ<br>มนุษย์ | สำนัก<br>เลขานุการ<br>คณะกรรมการ<br>จริยธรรมการ<br>วิจัยเกี่ยวกับ<br>มนุษย์ กรม<br>อนามัย | <u>มาตรการ</u><br>๑. สื่อสาร และ<br>ประสานงาน<br>๒. ติดตามการ<br>ดำเนินงาน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. เอกสาร<br>แบบฟอร์มขอ<br>จริยธรรมวิจัย ปี<br>๒๕๖๕ | เพื่อให้บุคลากร<br>สถาบันพัฒนา<br>สุภาพะเขต<br>เมืองสามารถ<br>ดำเนินการส่งผล<br>งานวิจัยเพื่อ<br>ขอรับการ<br>พิจารณา<br>จริยธรรมการ<br>วิจัยเกี่ยวกับ<br>มนุษย์ได้อย่าง<br>ถูกต้อง |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและประเด็น<br>ความรู้ที่ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                                                                                                                                                                                           | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็น<br>ความรู้ให้กับผู้<br>มีส่วนได้ส่วน<br>เสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                            |              | <u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. แนวทางการส่ง<br>งานวิจัยขอรับการ<br>พิจารณาจริยธรรมการ<br>วิจัยเกี่ยวกับมนุษย์<br>สถาบันพัฒนาสุขภาพ<br>เขตเมือง<br>๒. เอกสารแบบฟอร์ม<br>ขอจริยธรรมวิจัย<br>ปี ๒๕๖๕<br>๓. การอบรมจริยธรรม<br>การวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ |                                                                                |                          |                                                                   |                                                                                            |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ศศิธร ยี่ศรี  
(นางสาวศศิธร ยี่ศรี)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                  | ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT                                           | ๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                                             | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม                                | ผู้รับบริการ       | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                           | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ                                                                                        | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                                         | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                  |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่<br>มาตรการ OIT ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๐๒ เรื่องคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด<br>๒. ร้อยละ ๘๕.๐๖<br>๓. กระบวนการลงพื้นที่เชิงรุกตรวจโรคโควิด-19 ด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) | เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติงานเป็นแนวทางเดียวกัน | พ่อค้าแม่ค้าในตลาด | <u>มาตรการ</u><br>๑. วางแผนการทำงาน และประสานพื้นที่<br>๒. กำหนดขั้นตอนการรับบริการด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) ให้ชัดเจน<br>๓. ดำเนินงานตามขั้นตอนที่วางแผน<br>๔. กำกับ ติดตามการดำเนินงาน | เพื่อให้พ่อค้า แม่ค้า รับทราบขั้นตอนการให้บริการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงหาเชื้อโรคโควิด-19 ด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) | เจ้าของตลาด          | <u>มาตรการ</u><br>๑. สื่อสาร และประสาน<br>๒. ติดตามการดำเนินงาน<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. วิธีการใช้ชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) | เพื่อให้พ่อค้าแม่ค้า ได้รับบริการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงหาเชื้อโรคโควิด-19 ด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) ได้อย่างครอบคลุม |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                               | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
|----------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                        |                                                                                                                                                                                     |                        |              | <u>ประเด็นความรู้</u><br>๑. วิธีการใช้ชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK)<br>๒. หน่วยบริการใกล้เคียงที่สามารถเดินทางไปรับชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน (Antigen Test Kit : ATK) ได้ด้วยตนเอง |                                                            |                      |                                                       |                                                                    |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ กฤษฎี แสนดา

(นางสาวกฤษฎี แสนดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน    | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                                 | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                   | ผู้รับบริการ    | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                   | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                       | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย     |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| บริหารพัสดุ | ตัวชี้วัดที่ ๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>ง่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๔ เรื่อง<br>แผนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือแผนการ<br>จัดหาพัสดุ | ๑.หน่วยงานของท่าน มีการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา<br>พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ<br>ในลักษณะ โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้<br>๒.ร้อยละ ๗๐.๑๑<br>๓.ชี้แจงขั้นตอนการ<br>ดำเนินงานเป็นFlow chart                         | เพื่อให้บุคลากร<br>เข้าใจถึง<br>กระบวนการ<br>ทำงานของกลุ่ม<br>งานบริหารพัสดุ | บุคลากร<br>สสม. | <u>มาตรการ</u><br>เพิ่มการสื่อสารทุก<br>ช่องทาง<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน | เพื่อให้บุคลากร สสม<br>เข้าใจกระบวนการ<br>ทำงาน                            | กลุ่มงาน<br>สารบรรณ<br>อาคาร<br>สถานที่<br>และ<br>ยานพาหนะ | <u>มาตรการ</u><br>๑.มีการประชุม<br>ติดตามงาน<br>๒.มีสื่อสารให้ทั่วถึง<br>ผู้ปฏิบัติงาน<br>๓.ทบทวนปัญหาที่<br>พบบ่อยครั้ง<br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ขั้นตอนการทำงาน<br>ระหว่างกลุ่มงาน | เพื่อให้กลุ่มงาน<br>สารบรรณ<br>อาคารสถานที่<br>และยานพาหนะ<br>เข้าใจ<br>กระบวนการ<br>ทำงาน |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ จุฑามาศ บุญเลิศ

(นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                            | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)                | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม        | ผู้รับบริการ                                 | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                 | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                       | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                      | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>พัฒนาศูนย์<br>สุขภาพครบ<br>วงจรเขตเมือง | ตัวชี้วัดที่ ๑<br>การปฏิบัติ<br>หน้าที่<br><br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ข้อ ๐๒ เรื่อง<br>คู่มือหรือ<br>มาตรฐานการ<br>ให้บริการ | ๑.ข้อ ๓.๓ บุคลากรใน<br>หน่วยงานของท่านมี<br>พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน<br>ด้วยความพร้อมรับผิดชอบ<br>หากความผิดพลาดเกิดจาก<br>ตนเอง<br>๒.ร้อยละ ๘๐.๗๓<br>๓.ทบทวนขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงานทุกวัน เพื่อพัฒนา<br>งานอย่างต่อเนื่อง | เพื่อให้เกิดความ<br>ผิดพลาดน้อยลง | ได้รับข้อมูล<br>ที่ถูกต้อง<br>และ<br>รวดเร็ว | <u>มาตรการ</u><br>มีแบบแผนหรือ<br>ข้อกำหนดที่สามารถ<br>ปฏิบัติตามได้<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>หากมีข้อผิดพลาดรีบ<br>ทำการแก้ไข | เพื่อจะได้ปฏิบัติไปใน<br>แนวทางเดียวกัน                                    | เกิดข้อผิด<br>พลาด<br>น้อยลงและ<br>ลดระยะ<br>เวลาการ<br>ดำเนินงาน<br>ให้น้อยลง | <u>มาตรการ</u><br>มีข้อกำหนดให้ถือ<br>ปฏิบัติเป็นแนวทาง<br>เดียวกัน<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>ให้ข้อมูลที่ชัดเจน | ลดขั้นตอนการ<br>ทำงานให้น้อยลง<br>ไม่ซ้ำซ้อนและ<br>ประหยัดเวลา<br>มากขึ้น              |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นางสาวลักษณ งามเจริญ

(นางสาวลักษณ งามเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้  
ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

| กลุ่มงาน                                                | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT                                                    | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม                                                                                                                                                 | ผู้รับบริการ                 | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                                          | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ                             | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                              | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                                                                                                           | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>และ<br>ขับเคลื่อน<br>กำลังคน | ตัวชี้วัดที่๒<br>การใช้<br>งบประมาณ<br>มาตรการ<br>OIT<br>ด้านการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ข้อ ๐๑ เรื่อง<br>แผนการใช้<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | ๑. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>ของหน่วยงานของท่าน<br>๒. ร้อยละ ๕๙.๒๒<br>๓. กิจกรรมที่ต้องการ<br>พัฒนา คือ การสื่อสาร<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br>ของกลุ่มงาน                        | เพื่อให้บุคลากร<br>ภายในกลุ่มงาน<br>ทราบถึงแผนการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี และเป็น<br>แนวทางเร่งรัด<br>การบริหาร<br>รายจ่ายประจำปี<br>ตามเป้าหมายของ<br>กรมอนามัย | บุคลากร<br>ภายในกลุ่ม<br>งาน | <u>มาตรการ</u><br>๑. สื่อสารผ่านการ<br>ประชุมกลุ่มงาน<br>๒. รับฟังความ<br>คิดเห็นและการ<br>สอบถามการ<br>ดำเนินงานเบิกจ่าย<br>ของบุคลากรภายใน<br>กลุ่มงาน<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>๑.แผนการจัดสรร<br>งบประมาณ<br>ประจำปี | เพื่อให้บุคลากร<br>ภายในกลุ่มงานรับรู้<br>เกี่ยวกับแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงาน | ผู้บริหาร<br>และ<br>บุคลากร<br>สถาบัน<br>พัฒนาสุข<br>ภาวะเขต<br>เมือง | <u>มาตรการ</u><br>เร่งรัดการเบิกจ่าย<br>ให้ได้ตามแผนการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณของ<br>หน่วยงาน<br><br><u>ประเด็นความรู้</u><br>แนวทางบริหาร<br>แผนปฏิบัติการกรม<br>อนามัย (งบ<br>ดำเนินงาน) | เพื่อให้บุคลากรมี<br>ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการใช้<br>งบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงาน ส่งผล<br>ให้การใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปีได้ตาม<br>เป้าหมายของ<br>กรมอนามัย |

| กลุ่มงาน | ระบุตัวชี้วัด<br>ที่ตรงกับข้อ<br>คำถาม/<br>เชื่อมโยงกับ<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>OIT | ๑.เลือกข้อคำถามที่<br>ต้องการกำหนดกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒.ระบุรายละเอียดของข้อ<br>คำถามที่เลือก<br>๓.กำหนดกิจกรรมที่<br>ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้<br>ตอบให้ครบ ๓ ข้อ) | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม | ผู้รับบริการ | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้รับบริการ                                                                                                                                                | เหตุผลในการ<br>กำหนดมาตรการ<br>และประเด็น<br>ความรู้ให้กับ<br>ผู้รับบริการ | ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้ที่<br>ให้กับผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | เหตุผลในการ<br>กำหนด<br>มาตรการและ<br>ประเด็นความรู้<br>ให้กับผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                            |              | งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕<br>๒. แผนปฏิบัติการ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ<br>หน่วยงาน<br>๓. การจัดสรร<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ (รอบ ๖<br>เดือนแรก) กรม<br>อนามัย |                                                                            |                          |                                                                   |                                                                                        |

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ รัตนา โพนนอก

(นางสาวรัตนา โพนนอก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน