

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ปฏิรูประบบงานองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล										
กลยุทธ์ ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง										
๑.การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ แสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต ของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือ บุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	-
๒. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้อง การทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน	๑. มีจำนวน มาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
				บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน					
๓.เสริมสร้างความ รอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต แก่ บุคลากรใน หน่วยงานทุกระดับ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติงาน ยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม หลักธรร มาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และ ข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไป ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและ สังคมการทำงาน บนสภาวะความ หลากหลายของ ช่วงวัย	ทุกกลุ่มงาน	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม	-	/	/	/	/


ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๔.การคัดเลือกคน ดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิด ชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้ บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำ ในการพัฒนากรม อนามัยเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/		
๕.การประกวด หน่วยงานคุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนกลุ่มงาน ให้มีการพัฒนา องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงาน สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีมี การเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่ หน่วยงานอื่น								
๖.การประเมิน ความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการการ ป้องกันทุจริตหรือ ปรับปรุงทบทวน มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของ หน่วยงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	มีมาตรการ / แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๗. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการ ป้องกันทุจริตผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมหรือการ ไม่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการ ให้บริการ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	แสดงช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข อย่างทันที่ และ เข้าถึงผู้รับผิดชอบ ในแต่ละเรื่องแก้ไข ป้องกันการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นอย่าง ทันที่	-	/	/	/	/
๘. มีการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น แกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความ สุกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร	ทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานมี การจัดตั้ง ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานมี กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๙.มีการเผยแพร่ สื่อสาร มาตรการ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	มีช่องทาง เผยแพร่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/
๑๐.การส่งเสริม ค่านิยม ความ ผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝัง ค่านิยม ความ ผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากร และ สร้างบรรยากาศที่ดี ในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	มีการ ดำเนินการ ตามหลัก คุณธรรมอย่าง น้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมจิต อาสาทำความดี เพื่อประชาชน	เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและจิต สาธารณะใน ประเทศ	ทุกกลุ่มงาน	มีการ ดำเนินการ กิจกรรมจิต อาสาอย่าง น้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑๒. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ทุกกลุ่มงาน	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน 

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง