



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๙๙.๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน  
คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และ  
ถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการ  
ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ  
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน  
๒๕๖๔ ได้ดำเนินจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงาน  
ผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็น  
ควรรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑. การประกาศเจตนารมย์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑. มีการประกาศเจตนารมย์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตกรมอนามัย “DOH Together Against Corruption” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมย์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๑๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีการลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมย์กรมอนามัยฯ พร้อมจัดส่งแบบลงลายมือชื่อรับทราบส่งไปยัง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๑๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมย์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๒. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>๒. มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๖๙๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีรายงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน	<p>๑. มีจำนวนมาตรการประเด็นความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</p> <p>กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง</p> <p>๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน Web siteของหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	<p>๑. มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๗๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมสสม.</p> <p>๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย)และเผยแพร่ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมสสม.</p>	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๔. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๒. มีการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๗๓๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับ</p>	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	หน่วยงาน จำนวน ๕ คน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๒๙๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔. มีการประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๓๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำผลงานส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีมาตรการ / แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	<p>๑. มีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๖๒ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ผ่านระบบ Online และมีกล่องแดงรับใบแสดงความคิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ ชุด</p> <p>๓. มีรายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย ที่ใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างทันที่่วงที่และเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไขป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันที่่วงที่	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๘. มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๑/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๙. มีการเผยแพร่สื่อสารมาตรการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑. มีรายงานการกำหนดมาตรการกลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะOIT และประเด็นความรู้ ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่สื่อสารแผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสม.	มีช่องทางเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>๒. มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๑๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสม. แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสม.</p>					



ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	๔. มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่สื่อสารแผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม สสม.					
๑๐. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๔๐/๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ๒. มีกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมสถานที่ทำงานนำร่อง เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และ ๕ส เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มี	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม</p> <p>๓. มีกิจกรรมอวยพรวันเกิดความภาคภูมิใจเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</p> <p>๔. บุคลากรทุกคนตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจหาค่า BMI ทดสอบสมรรถภาพกายและประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรค ของบุคลากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๕. มีการดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และมีการลงลายมือชื่อการตอบแบบสำรวจฯ พร้อมจัดส่งแบบลงลายมือชื่อส่งไปยัง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๓๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อประชาชน	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อประชาชน	มีการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง