



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๗๕๗

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๘๔๔๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือนแรก ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๒. มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๖๙๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. มีรายงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ตามหนังสือ สธ	มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑. มีจำนวนมาตรการประเด็นความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน Web siteของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	๐๙๓๕.๐๒/๗๓๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔					
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๒. มีการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน จำนวน ๕ คน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๒๙๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔. มีการประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๓๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำผลงานส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๔. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีมาตรการ / แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๕. มีการเผยแพร่สื่อสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑. มีรายงานการกำหนดมาตรการกลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะOIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่สื่อสารแผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสม.	มีช่องทางเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>๒. มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๑๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม สสม. แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสม.</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	๔. มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่สื่อสารแผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม สสม.					
๖. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๔๐/๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ๒. มีกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และ ๕ส เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มี	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม</p> <p>๓. มีกิจกรรมอวยพรวันเกิดความภาคภูมิใจเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</p> <p>๔. บุคลากรทุกคนตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจหาค่า BMI ทดสอบสมรรถภาพกายและประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรค ของบุคลากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๕. มีการดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และมีการลงลายมือชื่อการตอบแบบสำรวจฯ พร้อมจัดส่งแบบลงลายมือชื่อส่งไปยัง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๓๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>					
๗. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อประชาชน	มีการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๑. การประกาศเจตนารมย์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑. มีการประกาศเจตนารมย์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตกรมอนามัย “DOH Together Against Corruption” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมย์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๑๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีการลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมย์กรมอนามัยฯ พร้อมจัดส่งแบบลงลายมือชื่อรับทราบส่งไปยัง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๑๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมย์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
๒. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	๑. มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๗๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ระเบียงคุณธรรมสสม.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕



ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย)และเผยแพร่ในเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สสสม.					
๓. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	<p>๑. มีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๗๖๒ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผ่านระบบ Online และมีกล่องแดงรับใบแสดงความคิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ ชุด</p> <p>๓. มีรายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย ที่ใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ระหว่างเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างทันที่วงที่และเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไขป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันที่วงที่	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๗๓๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕					
๔. มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๑/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttana.p@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th