



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๖๗

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนา
สุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และถ่ายทอดเป็น
ตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการ
ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเอกสารแนบ ๑
และ ๒ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดดังกล่าว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือ
ปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๖๗

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๓๖๗

๓๖๗

๓๖๗

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
ยกระดับการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง	๑. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ	เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อน การดำเนินงาน	๑.มีจำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒.มีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	๒. การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับ	แสดงช่องแจ้งเรื่อง ร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไขอย่าง ทันท่วงที่ และเข้าถึง ผู้รับผิดชอบในแต่ละ เรื่องแก้ไข ป้องกัน การทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที่

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
	๓. มีการเผยแพร่สื่อสาร มาตรการการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	มีช่องทางเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง
	๔. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลัก คุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
	๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ผู้อนุมัติแผน 

(นายเกษม เวชสุทรานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง