



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๕๕

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑) รอบ ๕ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

/m

๕๖๖๕

(นายเกษม เวสสุธารานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
01	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน o ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure
03	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&id=80038&reload=

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
04	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน 	<p>สสม. กทม. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>สสม. นนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</p>
05	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน 	<p>คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter</p> <p>อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf</p>
06	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>Q&A : กระดานถาม-ตอบ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq</p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p>
07	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>Facebook: https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg
08	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐ แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208109&id=86741&reload=
09	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามข้อ 08 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	รายงานประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 2/2565 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/209891 รายงานประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 3/2565 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/210769

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210766&id=96082&reload=

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

2. การปฏิบัติหน้าที่			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใดกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&mid=9087&mk ey=m_document&lang=th&did=29033
O2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure
O3	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=95727&mid=36659&mkey=m_document&lang=th&did=27334
O4	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2565 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565
O5	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	สสม. กทม. : https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us

2. การปฏิบัติหน้าที่			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>สสม. นนทบุรี : https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</p>
06	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การป้องกันการรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์ อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน</p> <p>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน</p> <p>○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์</p>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&id=92982&reload=</p> <p>รายงานการกำหนด มาตรการ กลไก การดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับ หลักเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT และ ประเด็นความรู้ให้กับ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี งบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209890&id=92985&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 77/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206837&id=80582&reload=</p>
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 101/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) บุคลากรที่ปฏิบัติที่กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=207041&id=80597&reload=</p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
01	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/
02	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 	<p>สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</p>
03	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	<p>รายงานงบประมาณประจำเดือน (รบจ.1)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</p>
04	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding
05	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อขมขေး กรมอนามัย</p> <p>https://complaint.anamai.moph.go.th/</p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</p>
06	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วม 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard

3. การใช้จ่ายงบประมาณ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
01	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565 o แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม o เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน 	<p>แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=207985&id=89708&reload=</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2565 (กรมอนามัย)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208135&id=87063&reload=</p>
02	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	o แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เช่นการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>หลักเกณฑ์การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี 2564</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/</p>

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>o เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>?did=207692&id=84249&reload=</p> <p>ประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ประจำปี 2564</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=208588&id=90240&reload=</p> <p>พิธีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=208443&id=89707&reload=</p>
O3	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>o แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ปีงบประมาณ 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=210562&id=95419&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=210589&id=95424&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนคำตอบแทน ณ 1 ตุลาคม 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=210591&id=95426&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ณ 1 ตุลาคม 2565</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=210590&id=95425&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ 1 ตุลาคม 2565 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=210592&id=95428&reload=
04	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result-2565/download/?did=210716&id=95724&reload=
05	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values
06	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การบริหารงานบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ 	รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&id=92982&reload=

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>รายงานการกำหนด มาตรการ กลไก การ ดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับ หลักเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT และ ประเด็นความรู้ให้กับ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ประจำปี งบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209890&id=92985&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง</p>

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 77/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติ เรื่องวันและเวลาทำงาน และบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206837&id=80582&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่</p>

4. การใช้อำนาจ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>101/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) บุคลากรที่ปฏิบัติที่กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=207041&id=80597&reload=</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
01	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<p>o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</p>	<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้อิธยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p>
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 77/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206837&id=80582&reload=</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL Link
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 101/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) บุคลากรที่ปฏิบัติที่กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=207041&id=80597&reload=</p>
02	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565 	<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=95842&mid=36660&mkey=m_document&lang=th&did=27335</p>
03	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2565 	<p>แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ (คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กและสื่อโสตทัศนอุปกรณ์) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือนหลัง</p> <p>https://forms.gle/FxNs dH1qo3E8qsAA8</p> <p>รายงานแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
			<p>ของราชการ (คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กและสื่อ โสตทัศนอุปกรณ์) ของ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=95843&mid=36660&key=m_document&lang=th&did=27335</p>
04	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ 	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&id=92982&reload=</p> <p>รายงานการกำหนด มาตรการ กลไก การดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับ หลักเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT และ ประเด็นความรู้ให้กับ</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209890&id=92985&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคพื้นเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคพื้นเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคพื้นเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและ เผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ 77/2564 เรื่อง ข้อปฏิบัติ เรื่องวันและเวลาทำงาน และบันทึกเวลาปฏิบัติ ราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206837&id=80582&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ 101/2564 เรื่อง ข้อ ปฏิบัติเรื่องวันและเวลา ทำงานและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบ สแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) บุคลากรที่ปฏิบัติที่ กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาสุข</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=207041&id=80597&reload=
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 	รายงานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 3/2565 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/210769 รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/210768
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values

6 .การแก้ไขปัญหาทุจริต			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart

6 .การแก้ไขปัญหาทุจริต			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
	ตุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น 	
O2	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย</p> <p>https://complaint.anamai.moph.go.th/</p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</p>
O3	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2565 มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data
O4	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ 	<p>แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p>https://forms.gle/9khrMF5sOKYWyLCL8</p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p>
O5	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วม 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard

6 .การแก้ไขปัญหาทุจริต			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	
06	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2565 o มีรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ และระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&id=95726&reload=