

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ กรมอนามัย หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง สถานที่ตั้ง ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๒

๒. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

๓. นางสาวรัตนา โปนนอก หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

## โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต								
๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑. มีจำนวนมาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน Web site ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/		
๓. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/		
๔. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ /แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/			
๕. มีการเผยแพร่สื่อสาร มาตรการการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/	/	/
๖. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะ กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/	/	/
๗. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อ ประชาชน	มีการดำเนินการกิจกรรม จิตอาสาอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง	/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต</b>								
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง	/			
๒. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง	/	/	/	/
๓. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงทีและเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไข	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ป้องกันการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่างทันทั่วทั้งที่						
๔. มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานมีกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง	/	/	/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน