



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑ ๑๙

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหีบหิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ชอนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๗/

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๗๗

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๑๗๗๗

๑๗

(นายเกษม เวชชกรานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นายสรณดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางณัชชา หิริโอดัปปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นายกรรณดนุ สาเซตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๙. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๓. นางสาววันจันทร์ วัชรพฤกษ์	นายแพทย์ชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นางนิตยา อยู่ภูักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
---------------------	------------------	-----------

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

- มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งว่าได้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และเสนอผู้อำนวยการลงนามเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ

๓.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า กรมอนามัยได้อนุมัติเพิ่มกิจกรรมภายใต้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กิจกรรมที่ ๑๑.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานละ ๓,๐๐๐ บาท เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำหน่วยงาน และสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำหนังสือตอบรับการดำเนินงานและการโอนเงินงบประมาณสนับสนุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมหารือเรื่องกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ดังนี้

- ให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน ช่วงเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

- ให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

- ให้คณะกรรมการทุกท่าน หาข้อมูลหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณธรรม ความโปร่งใส หรือคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมาพิจารณาไปศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ในการประชุมครั้งต่อไป

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป เป็นวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนางค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๗๕๕

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๓

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางค์และขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ 

วันที่  ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน





(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสรณต์ ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางณัชชา หิริไธต้ปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๙. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นางสาวปาริชาติ ชรากาหมุด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้ร่วมประชุม
๒๔. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ	ผู้ร่วมประชุม
ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม		
นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

- มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งแนวทางขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ที่ประชุมหารือเรื่องกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ดังนี้

- ให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน ช่วงเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๖
- ให้มีจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม
- ให้ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม
- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ทุกท่านต้องเข้าร่วมกิจกรรม
- ให้มีกิจกรรมถอดบทเรียนเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๐๓๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย และหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๓๒๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุข ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และ แนวทางของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารแนบด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศ นโยบาย เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทาง ไปปฏิบัติและกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือ บุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-
๒. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรร มาภิบาลและสร้าง สุของค์กร	เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่ายและนำไป ขยายผลการ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน เข้าร่วม	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ส่งเสริมพฤติกรรม ตามมาตรฐาน จริยธรรมแก่ บุคลากรและ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมใน หน่วยงาน	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	ประชุม จำนวน ๒ คน	Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕					
๓. กิจกรรม พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานใน องค์กร	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	บุคลากรราย ใหม่ทุกระดับ ได้รับการ พัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์ประเมิน	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน	จำนวน กิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันใน	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงาน ขมรม จริยธรรม	องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการปฏิบัติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. ทบทวน/ปรับปรุงข้อปฏิบัติ เรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ	จัดทำข้อปฏิบัติ เรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan)	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน	ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกน	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
(Finger Scan) ของสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	ของสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง และจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรม สถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขต		ลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง จำนวน ๑ ฉบับ						
๖. กำหนด หลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงาน บุคคล เช่น - หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และ สนับสนุนธำรง รักษาคนเก่ง และ คนดีให้มีขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/ แนวทางการ นำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ไปใช้ในการ บริหารงาน บุคคล อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗. สื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากร ใน รูปแบบที่ หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรใน หน่วยงานและ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	ทุกหน่วยงานมี ช่องทาง สื่อสารสร้าง ความรู้ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/
๘. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความ ดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน - การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. การประกวด คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนกลุ่มงาน ให้มีการพัฒนา องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีมี การเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่ หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงาน สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมผลักดัน การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้ เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไป พัฒนาชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดู งานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประชุม เชิงปฏิบัติการการ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแนว ทางการพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานตาม เกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน เข้าร่วม	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม - แนวทางการ ดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA	ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	ประชุม จำนวน ๒ คน	ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕					
๑๒. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อน กับ ติดตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวน มาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๓. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๑๔. การประเมิน ความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการเพื่อ ป้องกันทุกความ เสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/กลุ่ม งาน	มีมาตรการ / แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในร้อย ละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๕. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการ ป้องกันทุจริตผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมหรือการ ไม่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการ ให้บริการ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	แสดงช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข อย่างทันท่วงที และ เข้าถึงผู้รับผิดชอบ ในแต่ละเรื่องแก้ไข ป้องกันการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นอย่าง ทันท่วงที	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๖. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตาม แผนยุทธศาสตร์ และปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันทุจริต และ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม กรมอนามัย	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน 

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง