



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๐๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ไชคน่าชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 - OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 - OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 - OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 - OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 - OC6)

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับ การวิเคราะห์ทบทวน gap IT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

**เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT**

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</li> <li>o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure</a>
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผู้บริหารและรองผู้บริหาร</li> <li>o แสดงข้อมูล <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure</a>
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&amp;id=80038&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&amp;id=80038&amp;reload=</a>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
04	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่อยู่หน่วยงาน</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- E-mail</li> <li>- แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>	<p>สสม. กทม.  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></p> <p>สสม. นนทบุรี  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</a></p>
05	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>o เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter</a></p> <p>อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf</a></p>
06	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&amp;A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น</li> <li>o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>Q&amp;A : กระดานถาม-ตอบ  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq</a></p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard)  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a></p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
07	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</li> </ul>	Facebook: <a href="https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness">https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</a>  YouTube: <a href="https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg">https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg</a>
08	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=</a>  แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=</a>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
09	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ 08</li> <li>o มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน</li> <li>o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</a></p> <p>รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</a></p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</a></p>
010	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</li> <li>o เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ul>	<p>รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/</a></p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=212388&amp;id=101553&amp;reload=">download/?did=212388&amp;id=101553&amp;reload=</a>  รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208567&amp;id=89993&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208567&amp;id=89993&amp;reload=</a>

### มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OS1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้อีติดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร</li> <li>○ จะต้องมียังน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=</a>
OS2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นบริการหรือภารกิจใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> <li>○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	ขั้นตอนการรับบริการ  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure</a>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OS3	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานข้อมูลสถิติการให้บริการ ณ คลินิก สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=102634&amp;mid=36659&amp;mk ey=m_document&amp;language=th&amp;did=27334">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=102634&amp;mid=36659&amp;mk ey=m_document&amp;language=th&amp;did=27334</a></p>
OS4	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ul>	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565</a></p>
OS5	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>สสม. กทม. : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></p> <p>สสม. นนทบุรี : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</a></p>
OS6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> <li>มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนด</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/</a></p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=">download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p>



2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขี่ม-คีน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ หรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB1	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย</li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735</a>
OB2	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ OB1</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</a>
OB3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</li> </ul>	รายงานงบประมาณประจำเดือน (รบจ.1) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</a>  ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-</a>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=">report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=</a>
OB4	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=211433&amp;id=97628&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=211433&amp;id=97628&amp;reload=</a></p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (แบบสร.1)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding</a></p>
OB5	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> </ul>	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อขมขย กรมอนามัย</p> <p><a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a></p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/3zBo6vL-CsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vL-CsDMmJkoA8</a></p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</li> <li>o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>o แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม</li> <li>o เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212339&amp;id=101426&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212339&amp;id=101426&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212341&amp;id=101428&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212341&amp;id=101428&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212343&amp;id=101430&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212343&amp;id=101430&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนาธรรมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก "ปัญหาที่ยากแก้" และ "ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212573&amp;id=102125&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212573&amp;id=102125&amp;reload=</a></p>
OM2	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ OM1</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575a">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575a</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=">e60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนาธรรมณ์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก ”ปัญหาที่อยากแก้” และ ”ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=</a></p> <p>พิธีประกาศเจตนาธรรมณ์ ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?di">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?di</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&amp;id=101632&amp;reload=">d=212422&amp;id=101632 &amp;reload=</a></p> <p>พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมือง และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศนโยบายเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&amp;id=101633&amp;reload=">https://mwi.anamai.m oph.go.th/th/news- anamai/download/?di d=212427&amp;id=101633 &amp;reload=</a></p> <p>แนวทางการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวลจริย ธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไรและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&amp;id=102102&amp;reload=">https://mwi.anamai.m oph.go.th/th/hrm/dow nload/?did=212451&amp;id =102102&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรี อนามัย ระดับกรม และ คนดีศรีอนามัย ระดับ หน่วยงาน สถาบันพัฒนา สุขภาพะเขตเมือง ประจำปี 2565</p>



4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&amp;id=104091&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&amp;id=104091&amp;reload=</a></p> <p>การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&amp;id=104092&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&amp;id=104092&amp;reload=</a></p>
OM3	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>o แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>- การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li> <li>- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul> <p>* กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&amp;id=101092&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&amp;id=101092&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212154&amp;id=101083&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212154&amp;id=101083&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนคำตอบแทน ณ 1 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212155&amp;id=101084&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212155&amp;id=101084&amp;reload=</a></p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ณ 1 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212156&amp;id=101085&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212156&amp;id=101085&amp;reload=</a></p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ 1 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=101086&amp;id=101086&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=101086&amp;id=101086&amp;reload=</a></p> <p>แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=</a></p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=</a></p> <p>พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=</a></p> <p>คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ พิมพ์ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2563</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.2537</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=</a></p> <p>หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="#">=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a>
OM4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	<p>รายงานสรุปการประชุม / อบรม / สัมมนา ปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566</a></p> <p>รายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result</a></p>
OM5	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values</a>
OM6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การป้องกันการซื้อขายตำแหน่ง</li> <li>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความ</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ ที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้อง ประชุม</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัด ระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการเฝ้า-ค้นหา-คัดกรองคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. หัวข้อการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอน/รับย้าย</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&amp;id=95726&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&amp;id=95726&amp;reload=</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	<p>คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กระบวนการการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และสื่อสโตนท์คอมพิวเตอร์ (หน้า 10-13)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&amp;mid=9087&amp;key=m_document&amp;lang=th&amp;did=29033">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&amp;mid=9087&amp;key=m_document&amp;lang=th&amp;did=29033</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p>



5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a>
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=102607&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=102607&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335</a>
OP3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ อย่างน้อยประกอบด้วย วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และ ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	รายงานแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตยืมคืนทรัพย์สินราชการ (คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก สื่อโสตทัศนูปกรณ์ และระบบ Zoom Conference) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนแรก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=103875&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=103875&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335</a>
OP4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> <li>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม</li> </ul>	รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	<p>เมือง ประจําปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&amp;id=92982&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="http://letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ หรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a>
OP5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</a></p> <p>รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</a></p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</a></p>
OP6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values</a>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง</li> <li>o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	

6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OC1	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart</a></p>
OC2	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย</p> <p><a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a></p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</a></p>

6. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
OC3	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>* กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data</a>
OC4	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/9khrMF5sOKYWyLCL8">https://forms.gle/9khrMF5sOKYWyLCL8</a></p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a></p>
OC5	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a>
OC6	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=</a>