



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๒๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๓

(นางสาวเกศรา โชคณาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๒๒

วันที่ ๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

1/11/11

7/๗/๖๖

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสรณต์ ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางณัชชา ทิริโอตปุปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางมณฑาทิพย์ เหนานบุรีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางชนภา ศรีหาล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายกรรณดนุ สาเชตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกฤษฏี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาววรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๑. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๒. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๓. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และเลขานุการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

- มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ พิจารณาการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ได้ดำเนินการให้บุคลากรทุกระดับตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และได้ดำเนินการจัดส่งประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสื่อสารบนเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง รับทราบ ประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ พิจารณาหน่วยงานที่จะไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ที่ประชุมหารือแลกเปลี่ยน พิจารณาหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณธรรม ความโปร่งใส หรือคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่จะไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน
- คณะกรรมการเห็นชอบไปศึกษาดูงาน ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม รับทราบ เห็นชอบมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๑๙

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓/

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

1/๓

(นายเกษม เวชชชานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นายสรณ์ดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางณัชชา หิริโอดัปปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชณภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นายภรณ์ธนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๙. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๒๓. นางสาววันจันทร์ วัชรพฤกษ์	นายแพทย์ชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
--------------------	------------------	-----------

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

- **มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม**

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งว่าได้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และเสนอผู้อำนวยการลงนามเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ

๓.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า กรมอนามัยได้อนุมัติเพิ่มกิจกรรมภายใต้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กิจกรรมที่ ๑๑.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานละ ๓,๐๐๐ บาท เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำหน่วยงาน และสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำหนังสือตอบรับการดำเนินงานและการโอนเงินงบประมาณสนับสนุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมหารือเรื่องกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ดังนี้

- ให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน ช่วงเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

- ให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

- ให้คณะกรรมการทุกท่าน หาข้อมูลหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณธรรม ความโปร่งใส หรือคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมาพิจารณาไปศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ในการประชุมครั้งต่อไป

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป เป็นวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชนาชัยศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์นายเกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พร้อมด้วยบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ครอบคลุมทั้ง ๓ ด้าน ๑. ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace ๓. วัฒนธรรมองค์กรมอนามัย (HEALTH) จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

ปัญหาที่ยากแก้	เป้าหมายที่สอดคล้อง
๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย สุจริต กตัญญู - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Society (สังคมดี) - วัฒนธรรมองค์กรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Ethics ข้อ Learning
๒. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Relax (ผ่อนคลาย) - วัฒนธรรมองค์กรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Trust
๓. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ข้อ Happy Soul (ทางสงบ) - วัฒนธรรมองค์กรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Trust ข้อ Ethics
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย จิตอาสา - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ข้อ Happy Soul (ทางสงบ) - วัฒนธรรมองค์กรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Harmony

ปัญหาที่อยากแก้	เป้าหมายที่สอดคล้อง
๕. การลดภาวะโลกร้อน (๔R)	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Brain (หาความรู้) ข้อ Happy Money (ปลอดภัย) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Harmony

ความดีที่อยากทำ	เป้าหมายที่สอดคล้อง
๑. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Money (ปลอดภัย) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Harmony
๒. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Body (สุขภาพดี) ข้อ Happy Society (สังคมดี) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Health Model ข้อ Achievement ข้อ Learning ข้อ Harmony
๓. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Family (ครอบครัวดี) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Achievement ข้อ Achievement ข้อ Learning ข้อ Harmony
๔. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับ ประชาชน	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Body ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ข้อ Happy Money (ปลอดภัย) ข้อ Happy Family (ครอบครัวดี) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Health Model ข้อ Achievement ข้อ Learning ข้อ Harmony

ความดีที่อยากทำ	เป้าหมายที่สอดคล้อง
๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน	- คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู - องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ข้อ Happy Heart (น้ำใจงาม) ข้อ Happy Society (สังคมดี) ข้อ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ข้อ Happy Soul (ทางสงบ) - วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ข้อ Ethics ข้อ Learning ข้อ Harmony

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง “เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความคิดที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรารักษ์ วัฒนาอิงเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากร
กรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความคิดที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
 ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
 ๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
 ๕. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม
- ความคิดที่อยากทำ**

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความคิด
๕. การส่งเสริมประหยัคทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมอนามัย "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรารักษ์ วัฒนาอิงเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย