



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๒๑๕

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยทุกระดับ ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินงานสอดคล้องผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และคณะกรรมการได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๓

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๖๔

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยทุกระดับ ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินงานสอดคล้องผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และคณะกรรมการได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ๓. สร้างการรับรู้ นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. การประกาศนโยบายเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	-	-	-	๑. มีหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?d

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>id=212347&id=101434&reload=</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download?id=212348&id=101435&reload=</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?d id=212349&id=101436&reload=</p> <p>๔. ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศการล่วง ละเมิดและการคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๓ ลง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&id=101407&reload=</p> <p>๕. ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=</p> <p>๖. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&id=101632&reload=</p> <p>๗. พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมือง และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศนโยบายเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&id=101633&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๒. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะ นักธรรมาภิบาล และสร้างสุขขององค์กร	ผู้รับชอบ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	-	/	/	-	-	- มีรายงานผลการเข้าร่วม ประชุมโครงการพัฒนา สมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุขในองค์กรเมื่อ วันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=102111&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๓. กิจกรรมพัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	บุคลากรราย ใหม่ทุก ระดับได้รับ การพัฒนา อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	- จัดกิจกรรมพัฒนาอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212159&id=101088&reload=
	๔. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวน กิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ ความสุข ความผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๗๕)	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	๑. การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร องค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพและมี ธรรมาภิบาล https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๓๑๒๒&id=๑๐๔๐๙๒&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>๒. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>- กิจกรรมงานรณรงค์ “คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จพระย่า” ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ คลินิกทันตสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งจัดบริการทันตกรรมและส่งเสริมสุขภาพช่องปากการตรวจสุขภาพช่องปาก อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินน้ำลายและให้ทันตสุขศึกษาแก่ผู้รับบริการโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญการดูแลสุขภาพช่องปาก สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>ข้อจิตอาสา และกตัญญู</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=211638&id=98137&reload= - กิจกรรมลดการใช้พลังงาน โดยคุณครูพี่เลี้ยงจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเด็กปฐมวัยให้รู้จักประโยชน์ของการนำวัสดุเหลือใช้ เช่น รังไข่ ขวดน้ำ พลาสติก และยางรถยนต์ เพื่อนำมาปลูกผัก อีกทั้งยังเป็นการลดขยะ และเด็กปฐมวัยยังได้เรียนรู้วิธีการขั้นตอนการปลูกผัก เมื่อผักโตเด็กๆสามารถเก็บผักมาประกอบอาหารได้เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็น คุณธรรม ๕ ประการ ข้อพอเพียง วินัย สุจริต

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212077&id=100896&reload= - กิจกรรมร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและลงนามถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ขอพระองค์ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัย สมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววัน ณ ลานพิธีการ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>สอดคล้องกับประเด็น คุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กัตัญญ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212430&id=101638&reload=</p> <p>- กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ทำบุญ ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์จาก วัดพระศรีมหาธาตุ วรมหาวิหาร บางเขน จำนวน ๙ รูป เนื่องใน เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ และ บำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็น พระราชกุศล แต่สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยา ภาณุเรนทีราเทพยวดี กรม หลวงราชสารีณีสิริพัชร มหา วัชรราชธิดา ณ อาคาร</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็น</p> <p>คุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>- ข้อวินัย จิตอาสาและกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&id=101637&reload=</p> <p>- กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงานสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศาลพระพรหม ศาลตายาย และเจ้าที่ประจำหน่วยงานเนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>สอดคล้องกับประเด็น คุณธรรม ๕ ประการ - ข้อวินัย และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&id=101639&reload=</p> <p>- สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง จัดกิจกรรม สร้างสุข สานสัมพันธ์ในองค์กร สร้างความผูกพันของ บุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มิวันครบรอบวัน เกิดในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน คุณธรรม ๕ ประการ - ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&id=103520&reload=
	๕. ทบทวน/ ปรับปรุงข้อปฏิบัติ เรื่องวันและเวลา ทำงานและการ บันทึกเวลาปฏิบัติ ราชการด้วยระบบ สแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของ สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง	ข้อปฏิบัติ เรื่องวันและ เวลาทำงาน และการ บันทึกเวลา ปฏิบัติ ราชการด้วย ระบบสแกน ลายนิ้วมือ (Finger Scan) และ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	/	/	/	/	- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงาน และเวลาปฏิบัติราชการและ การบันทึกเวลาปฏิบัติ ราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอก สถานที่ตั้งหน่วยงาน https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๖. กำหนด หลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงาน บุคคล เช่น - หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/ แนวทางการ นำมาตราฐาน ทาง จริยธรรมไป ใช้ในการ บริหารงาน บุคคล อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	- ขั้นตอนการแจ้งความ ประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf - หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&id=101092&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- หลักเกณฑ์วิธีการ และ เงื่อนไขการพิจารณาสิทธิ ประโยชน์ให้พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับ การบรรจุเข้ารับราชการใน กระทรวงสาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>- ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>- ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p> <p>- คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p> <p>- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&id=102727&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๗. สื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากร ใน รูปแบบที่ หลากหลาย	ทุก หน่วยงานมี ช่องทาง สื่อสารสร้าง ความรู้ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	- มีการสื่อสารแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload= - มีการสื่อสารทำเนียบ ผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212047&id=100389&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๙๐๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload= - มีการสื่อสารขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๘๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- มีการสื่อสารคู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&id=102102&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&id=102782&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?id=212876&id=103215&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?id=212878&id=103218&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- มีการสื่อสารประกาศ คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?d id=212879&id=103236&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?d id=212884&id=103237&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๘. กิจกรรมยกย่อง ชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน - การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้า รับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ดีเด่นและหน่วยงาน คุณธรรมของสถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง กรม อนามัย https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/official-letter/download/?did=211843&id=98968&reload= ๒. มีการพิจารณาเสนอชื่อผู้ สมควรได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย ดีเด่น ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๕๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>๓. มีการประชุม คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. มีการส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๕ คน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๔๕๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕. มีประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&id=104091&reload=
	๙. การประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ผู้รับชอบ การดำเนินงานตามคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	-	-	-	- เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดาชาดา เขาใหญ่ และรายงานการเข้าร่วมการประชุมฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976 - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๑๒. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	มีการ ประชุม ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ทุจริต กลุ่ม งานละ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload= ๒. มีการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ <p>๓. มีรายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload= - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๓๑๒๖&id=๑๐๔๑๒๓&reload=</p> <p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=
	๑๓. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ ๓ ขึ้น ไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน/ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>๒. มีการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง จำนวน ๕ ครั้ง- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีรายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload= - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผล คະແນວការວັດការຮັບຮູ້ ອອນໄລນ໌ ເຣື່ອງ ການຮັບຮູ້ ການ ດຳເນີນງານຄຸນຮຸນແລະ ການໂປຣ່ຽມໄສ ສະຖາບັນພັດທະນາ ສຸຂະພາບເຂດເມືອງ ປະຈຳປີ ນັບປະມານ ๒๕๖๕ ຮອບ ๕ ເດືອນຫຼ້າ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=</p> <p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับ เมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- รายงานการแสดงความ ความคิดเห็นของผู้มารับบริการ (การสร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) จากแบบสอบถามความพึง พอใจต่อการให้บริการของ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับ เมือง ณ จุดให้บริการ ทุกคลินิก (ผ่านระบบ ออนไลน์และกล่องรับฟัง ความคิดเห็น)</p> <p>ประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=2</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										12747&id=102674&reload= ad= - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงาน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload= - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload= - ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload= - มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212794&id=102834&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๑๔. การประเมิน ความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	มีมาตรการ /แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงการ ทุจริตและ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	/	- จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หัวข้อ การใช้อำนาจการ บริหารงานบุคคลของ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง เรื่อง การให้บริการเก็บเงิน ภายนอก กรณีบริการ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก - หัวข้อ การใช้อำนาจการ บริหารงานบุคคลของ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง เรื่อง กระบวนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เชิงรุกในโรงเรียน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๑๕. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	แสดงช่อง แจ้งเรื่อง ร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูล ร้องเรียนที่ ได้รับการ แก้ไขอย่าง ทันท่วงที และ เข้าถึง ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละเรื่อง แก้ไข ป้องกัน การทุจริตที่ อาจเกิดขึ้น อย่างทันท่วงที	ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	/	๑. จัดทำแนวทางการ จัดการข้อร้องเรียน สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart ๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน ๒.๑ มีกล่องแดงรับใบแสดง ความคิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ จุด ๒.๒ แบบสอบถามความพึง พอใจของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการของสถาบันพัฒนา สุภาพะ เขตเมือง แบบออนไลน์ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSefCeT0YGDynENYu2kROVGgGlnjXpOgYbWbwOY

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>K5VPnMZ3X_g/viewform</p> <p>๒.๓ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อเสนอชมเชยกรมอนามัย</p> <p>https://complaint.anamai.moph.go.th/</p> <p>๒.๔ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tvqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXs4SnOAA/viewform</p> <p>๒.๕ ผ่านระบบเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หัวข้อบริการ</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>ประชาชน แจ้งเรื่อง ร้องเรียน</p> <p>https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</p> <p>๒.๖ ทางโทรศัพท์ /โทรสาร</p> <p>๒.๗ ทาง E-mail / Facebook สสม.</p> <p>https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</p> <p>/จดหมาย / หนังสือ/ ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us - Website สสม.</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p> <p>๓. มีรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานจากการรับ ฟังความคิดเห็นของ</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										ผู้รับบริการ สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง https://mwi.anamai.ph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload=
	๑๖. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของ หน่วยงาน	มีการ ประชุม ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสถาบันพัฒนา สุขภาวะ เขตเมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.ph.go.th/th/ita2566/download/?did=212043&id=100385&reload=

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <p>๓. มีรายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&id=100387&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&id=100503&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&id=101792&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&id=103221&reload=</p>

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๓๑๒๗&id=๑๐๔๑๒๔&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com