



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑ ๒๑๓

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยทุกระดับ และให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๗๗

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๖๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยทุกระดับ และให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๗

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๗

๗

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศนโยบาย เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหาร หรือ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนาธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	๑. มีหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน ประกาศเจตนาธรรมเป็นลายลักษณ์ อักษร ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>announce/download/?did=212347&id=101434&reload=</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&id=101435&reload=</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&id=101436&reload= ๔. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&id=101407&reload= ๕. ประกาศเจตนาารมณสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=</p> <p>๖. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&id=101632&reload=</p> <p>๗. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศนโยบายเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21242 7&id=101633&reload=
๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	-	/	/	-	-	- มีรายงานผลการเข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็น มืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและ สร้างสุขในองค์กรเมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
	ความโปร่งใสของ หน่วยงาน		(Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕						กอล์ฟ วีส์ออร์ท แอนด์ สปา จ. นครนายก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=102111&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976
๓. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับได้รับ การพัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	/	/	/	/	- จัดกิจกรรมพัฒนาอบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/news-anamai/download/?did=212159&id=101088&reload=
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	/	/	/	/	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิ บาล https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=๒๑๓๑ ๒๒&id=๑๐๔๐๙๒&reload= ๒. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กิจกรรมงานรณรงค์ “คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จพระเจ้า” ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ คลินิกทันตสาธารณสุข สถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่ง จัดบริการทันตกรรมและส่งเสริม สุขภาพช่องปากการตรวจสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>ช่องปาก อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหิน น้ำลายและให้ทันตสุขศึกษา แก่ ผู้รับบริการโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างกระแสให้ ประชาชนเห็นความสำคัญของการ ดูแลสุขภาพช่องปาก สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อจิตอาสา และกตัญญู https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21163 8&id=98137&reload= - กิจกรรมลดการใช้พลังงาน โดย คุณครูพี่เลี้ยงจัดการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเด็ก ปฐมวัยให้รู้จักประโยชน์ของการนำ วัสดุเหลือใช้ เช่น ริงไข่ ขวดน้ำ พลาสติก และยางรถยนต์ เพื่อนำมา ปลูกผัก อีกทั้งยังเป็นการลดขยะ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>และเด็กปฐมวัยยังได้เรียนรู้วิธีการ ขั้นตอนการปลูกผัก เมื่อผักโตเด็กๆ สามารถเก็บผักมาประกอบอาหารได้ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อพอเพียง วินัย สุจริต https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21207 7&id=100896&reload= - กิจกรรมร่วมงานพิธีถวายเครื่องราช สักการะและลงนามถวายพระพรชัย มงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชร ราชธิดา ขอพระองค์ทรงหายจาก พระอาการประชวรและมีพระ พลานามัย สมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววัน</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>ณ ลานพิธีการ อาคารสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กัตถุญญ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21243 0&id=101638&reload= - กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์จากวัดพระศรี มหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน จำนวน ๙ รูป เนื่องในเทศกาลวันขึ้น ปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ และบำเพ็ญ กุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวง ราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>ณ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>-ข้อวินัย จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&id=101637&reload=</p> <p>- กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศาลพระพรหม ศาลตายาย และเจ้าที่ประจำหน่วยงาน</p> <p>เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>- ข้อวินัย และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&id=101639&reload=</p> <p>- สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ในองค์กร</p> <p>สร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวันครบรอบวันเกิดในเดือนมกราคม ๒๕๖๖</p> <p>โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน</p> <p>คุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>- ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&id=103520&reload=
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. ทบทวน/ปรับปรุงข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศข้อกำหนดจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/	- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน https://mwi.anamai.moph.go.th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐานทางจริ ยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอ ฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=212065&id=101092&reload= - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการ พิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>บรรจุเข้ารับราชการในกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p> <p>- คู่มือการบริหารระบบพนักงาน ราชการ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload= - แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload= - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&id=102727&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๗. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ใน รูปแบบที่หลากหลาย	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	ทุกหน่วยงานมี ช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload= - มีการสื่อสารทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212047&id=100389&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>และการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload= - มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๙๐๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload= - มีการสื่อสารขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</p> <p>- มีการสื่อสารคู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&id=102102&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&id=102782&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									announce/download/?did=212876&id=103215&reload= - มีการสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/ethics-announce/download/?did=212878&id=103218&reload= - มีการสื่อสารประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไ้ไรของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๓๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/ethics-announce/download/?did=212879&id=103236&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=212 884&id=103237&reload=</p>
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/	/		<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรี อนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรมอนามัย</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official-</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>letter/download/?did=211843&id=98968&reload=</p> <p>๒. มีการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๘๕๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. มีการส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๕ คน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๔๕๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕. มีประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๕๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=213 121&id=104091&reload=

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๙. การประกวดคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	/	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
---	---	--	--	---	---	---	---	---	----------------------

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดู งานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรร มาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ	ผู้รับขอการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	-	/	-	-	-	- เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยาม ดาชดา เขาใหญ่ และรายงานการเข้า ร่วมการประชุมฯ ตามหนังสือ สธ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
- แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม		(Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					๐๙๓๕.๐๒/๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976 - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2356&id=101449&reload=
๑๒. ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
	คณะทำงานชมรม จริยธรรม		ป้องกัน ทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน					<p>สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=</p> <p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ 	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีรายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๓๑๒๖&id=๑๐๔๑๒๓&reload=</p> <p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									และความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transpare	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			ncy Assessmen t : ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๙๕						<p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๕ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ <p>๓. มีรายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload= - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=-</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๓๑๒๖&id=๑๐๔๑๒๓&reload=-</p> <p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน หลัง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload= - มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload= - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>และการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- รายงานการแสดงความคิดเห็นของ ผู้มารับบริการ (การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก)</p> <p>จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อ การให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพ ะเขตเมือง ณ จุดให้บริการ ทุกคลินิก (ผ่านระบบออนไลน์และ กล่องรับฟังความคิดเห็น)</p> <p>ประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									2566/download/?did=212747&id=102674&reload= - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มงาน https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload= - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload= - ประกาศเจตนารมณ์ สถาบันพัฒนา สுகภาวะเขตเมือง เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload= - มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212794&id=102834&reload=
๑๔. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/กลุ่ม งาน	มีมาตรการ / แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงการ	-	/	/	/	/	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมืองเรื่อง การให้บริการเก็บเงิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			ทุจริตและ ควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐						ภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพ เชิงรุก - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง เรื่อง กระบวนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกใน โรงเรียน https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2771&id=102783&reload=
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๕. การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	แสดงช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูล ร้องเรียนที่ ได้รับการ แก้ไขอย่าง ทัน่วงที่ และเข้าถึง ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละ	-	/	/	/	/	๑. จัดทำแนวทางการจัดการข้อ ร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th /th/complain-flowchart ๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			เรื่องแก้ไข ป้องกันการ ทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่าง ทันทั่วถึง						<p>๒.๑ มีกล่องแดงรับใบแสดงความ คิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ จุด</p> <p>๒.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการให้บริการของ สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง แบบออนไลน์ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpOLSefCeT0YGDynENYu2kROVGGgInjXpOgYbWbwOYK5VPnMZ3X_g/viewform</p> <p>๒.๓ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทาง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อชมเชย กรมอนามัย https://complaint.anamai.mop.h.go.th/</p> <p>๒.๔ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tvqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXSs4SnOAA/viewform ๒.๕ ผ่านระบบเว็บไซต์สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมืองหัวข้อบริการ ประชาชน แจ้งเรื่องร้องเรียน https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18 ๒.๖ ทางโทรศัพท์ / โทรสาร ๒.๗ ทาง E-mail / Facebook สสม. https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness /จดหมาย / หนังสือ/ร้องเรียนกับ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us - Website สสม. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard ๓. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload=
๑๖. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			ของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕						https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212043&id=100385&reload= ๒. มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. มีรายงานการประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&id=100387&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&id=100503&reload= - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&id=101792&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&id=103221&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213127&id=104124&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com