



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๒๖๓

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๒๒

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง  
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รัตนา โพยนอก

(นางสาวรัตนา โพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

~

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

อนุชิต / เกศรา โชคนำชัยสิริ

~

(นางสาวไสวรรณ ไม้ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสรณต์ ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางณัชชา หิริโอตปปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางมณฑาทิพย์ เหนานบุรีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกฤษฏี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๙. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๒๓. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	ผู้ร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ติตราชการ
-------------------	----------------------------	-----------

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**  
- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
**มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๓.๑ รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง**

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

**มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ เห็นชอบและมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ**

**๓.๒ รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง**

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

**มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ**

**๓.๓ รายงานผลการตรวจกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของแต่ละกลุ่มงาน กรรมการฯ ได้รายงานผลการตรวจประเมินกระบวนการ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละกลุ่มงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)**

**มติที่ประชุมข้อ ๓.๓ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ**

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๓ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๓ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ รับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

# เอกสารแนบ ๑

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 9 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 - OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 - OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 - OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 - OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 - OC6)
7. คุณภาพการดำเนินงาน (OQ1 - OQ6)
8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (OE1 - OE6)
9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (OI1 - OI6)

ข้อ 2 - ข้อ 9 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับ การวิเคราะห์ทบทวน gap IIT/EIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

**เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT**

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</li> <li>o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure</a>
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผู้บริหารและรองผู้บริหาร</li> <li>o แสดงข้อมูล <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure</a>
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-</a>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="http://letter/download/?did=206836&amp;id=80038&amp;reload=">letter/download/?did=206836&amp;id=80038&amp;reload=</a>
O4	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่อยู่หน่วยงาน</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- E-mail</li> <li>- แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>	<p>สสม. กทม. <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></p> <p>สสม. นนทบุรี <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</a></p>
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter</a></p> <p>อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf</a></p>
O6	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&amp;A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น</li> <li>○ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>Q&amp;A : กระดานถาม-ตอบ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq</a></p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a></p>



1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
07	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</li> </ul>	<p>Facebook:  <a href="https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness">https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</a></p> <p>YouTube:  <a href="https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg">https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg</a></p>
08	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	<p>แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ 5 เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=</a></p> <p>แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต</p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=</a></p> <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=</a></p>
09	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ 08</li> <li>○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=</a></p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 4/2566เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=</a></p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 6/2566เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a></p> <p>รายงานการประชุม          คณะกรรมการบริหาร          สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต          เมือง ปังบประมาณ 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</a></p>

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
010	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</li> <li>o เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ul>	<p>รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=21238&amp;id=101553&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=21238&amp;id=101553&amp;reload=</a></p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208567&amp;id=89993&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208567&amp;id=89993&amp;reload=</a></p> <p>ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=</a></p>

## มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OS1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร</li> <li>○ จะต้องมียังน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=</a></p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=</a></p>
OS2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นบริการหรือภารกิจใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> <li>○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>ขั้นตอนการรับบริการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure</a></p>
OS3	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานข้อมูลสถิติการใช้บริการ ณ คลินิก สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=109508&amp;mid=36659&amp;mk">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=109508&amp;mid=36659&amp;mk</a></p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565">ey=m_document&amp;language=th&amp;did=27334</a>
OS4	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565</a>
OS5	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>สสม. กทม. : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></p> <p>สสม. นนทบุรี : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</a></p>
OS6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> <li>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>เมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ ที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้อง ประชุม</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัด ระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p>



2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a></p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB1	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย</li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735</a>
OB2	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ OB1</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</a></p>
OB3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</li> </ul>	<p>รายงานงบประมาณประจำเดือน (รบจ.1)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report</a></p> <p>ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=212466&amp;id=101702&amp;reload=</a></p>
OB4	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/</a></p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="download/?did=211433&amp;id=97628&amp;reload=">download/?did=211433&amp;id=97628&amp;reload=</a> รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ปีงบประมาณ 2566 (แบบ สขร.1) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding</a>
OB5	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> </ul>	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อขมเขย กรมอนามัย <a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a>  ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย <a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a>  ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</a>
OB6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>(3) ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ol> </li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM1	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>○ แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม</li> <li>○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนาม ของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>แผนยุทธศาสตร์บริหาร กำลังคน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต “กรม อนามัยใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212339&amp;id=101426&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212339&amp;id=101426&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212341&amp;id=101428&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212341&amp;id=101428&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212343&amp;id=101430&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212343&amp;id=101430&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนาธรรมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก "ปัญหาที่ยากแก้" และ "ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212573&amp;id=102125&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212573&amp;id=102125&amp;reload=</a></p>
OM2	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ OM1</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=">announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมืองเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จาก ”ปัญหาที่ อยากแก้” และ ”ความดีที่ อยากทำ” ประจำปี งบประมาณ 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=</a></p> <p>พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุข และ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&amp;id=101632&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&amp;id=101632&amp;reload=</a></p> <p>พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศนโยบายเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&amp;id=101633&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&amp;id=101633&amp;reload=</a></p> <p>แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&amp;id=102102&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&amp;id=102102&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง ประจำปี 2565  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&amp;id=104091&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&amp;id=104091&amp;reload=</a></p>



4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและมีธรรมาภิ บาล <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&amp;id=104092&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&amp;id=104092&amp;reload=</a>
OM3	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>๐ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>- การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li> <li>- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul> <p>* กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล ปีงบประมาณ 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=214181&amp;id=108950&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=214181&amp;id=108950&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2566 <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214500&amp;id=109490&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214500&amp;id=109490&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อ</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>เลื่อนค่าตอบแทน ณ 1 ตุลาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214501&amp;id=109491&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214501&amp;id=109491&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ณ 1 ตุลาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214502&amp;id=109492&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214502&amp;id=109492&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ณ 1 ตุลาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214503&amp;id=109493&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=214503&amp;id=109493&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=</a></p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=</a></p> <p>พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=</a></p> <p>คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ พิมพ์ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2563</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.2537</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=</a></p> <p>หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<a href="#">=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a>
OM4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารศูนย์บริการบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาศูนย์บริการบุคคล</li> </ul>	<p>รายงานสรุปการประชุม / อบรม / สัมมนา ปีงบประมาณ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566</a></p> <p>รายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result</a></p>
OM5	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values</a>
OM6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การป้องกันการซื้อขายตำแหน่ง</li> <li>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการไ้ร้รถยนต์ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p>
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ หรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a></p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. หัวข้อการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอน/รับย้าย</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&amp;id=95726&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&amp;id=95726&amp;reload=</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	<p>คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กระบวนการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และสื่อสโตนท์อุปกรณ์ (หน้า 10-13)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&amp;mid=9087&amp;key=m_document&amp;lang=th&amp;did=29033">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&amp;mid=9087&amp;key=m_document&amp;lang=th&amp;did=29033</a></p>



5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและ เผยแพร่ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a>
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=109488&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=109488&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335</a>
OP3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และ ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	รายงานแบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการขออนุญาตยืมคืนทรัพย์สินราชการ (คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก สื่อสื่อดิจิทัลอุปกรณ์ และระบบ Zoom Conference) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนแรก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=109481&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=109481&amp;mid=36660&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27335</a>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP4	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> <li>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่องการ รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความ ปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ ที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้อง ประชุม</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a></p>
OP5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p> <p>ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a></p> <p>รายงานการประชุม          คณะกรรมการบริหาร          สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต          เมือง ปังบประมาณ 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</a></p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>○ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values</a>

6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OC1	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart</a>
OC2	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแตกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย</p> <p><a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a></p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMMjkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMMjkoA8</a></p>

6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OC3	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2566</li> <li>○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</li> <li>○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>* กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data</a>
OC4	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/9khrMF5sOKYWyLCL8">https://forms.gle/9khrMF5sOKYWyLCL8</a></p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a></p>
OC5	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>(3) ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ol> </li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a>
OC6	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของ</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=</a>



6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>ความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	

7. คุณภาพการดำเนินงาน (Quality)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OOQ1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร</li> <li>o จะต้องมียังน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=</a></p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=</a></p>
OOQ2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นบริการหรือภารกิจใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือ การติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> <li>o หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>ขั้นตอนการรับบริการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure</a></p>
OOQ3	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b></li> </ul> <p>(1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</p>	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=</a></p>

7. คุณภาพการดำเนินงาน (Quality)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
		(2) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	
OO4	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ OO3 เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=</a>
OO5	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน</li> <li>(2) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน</li> <li>(3) ส่วนงานที่รับผิดชอบ</li> <li>(4) ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart</a>
OO6	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย</p> <p><a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a></p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</a></p>

8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Efficiency)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OE1	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/it/download/?did=214497&amp;id=109482&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/it/download/?did=214497&amp;id=109482&amp;reload=</a>
OE2	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร</li> <li>จะต้องมีอย่างน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=100593&amp;reload=</a></p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=</a></p>
OE3	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> เป็นบริการหรือภารกิจใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> <li>หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ</li> </ul>	<p>ขั้นตอนการรับบริการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure</a></p>
OE4	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/</a></p>

8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Efficiency)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OE5	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อข่มขေး กรมอนามัย</p> <p><a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a></p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง</p> <p><a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</a></p>
OE6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>(3) ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ol> </li> </ul>	<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566</a></p>

9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Improve)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OI1	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <b>อย่างน้อยประกอบด้วย</b> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> </ul>	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน</p>

9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Improve)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>o มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&amp;id=100354&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&amp;id=87249&amp;reload=</a></p>

9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Improve)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&amp;id=80042&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&amp;id=80041&amp;reload=</a></p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&amp;id=80040&amp;reload=</a></p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึก</p>

9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Improve)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			เวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=</a>
OI2	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565</a>
OI3	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	สสม. กทม. : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a>  สสม. นนทบุรี : <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</a>
OI4	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> </ul>	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อขมเซย กรมอนามัย <a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a>  ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย <a href="https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18">https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</a>

9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Improve)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง <a href="https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8">https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</a>
OI5	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>(3) ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ol> </li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566</a>
OI6	แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี</li> <li>○ มี ข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>(2) งบประมาณที่ใช้</li> <li>(3) ระยะเวลาในการดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735</a>



# เอกสารแนบ ๒

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ยุกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ๓. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. สื่อสารข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้าสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีการสื่อสารข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้าสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงานตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๔๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214380&amp;id=109211&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214380&amp;id=109211&amp;reload=</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒. สื่อสารกระบวนการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน	- บุคลากรทุกระดับ - ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีการสื่อสารกระบวนการ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๔๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ <a data-bbox="1803 598 2168 774" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ita2566/download/? did=214377&amp;id=109210&amp;rel oad=</a>
	๓. สื่อสารแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๑/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ <a data-bbox="1803 1029 2168 1204" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=211735&amp;id=101611&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/action- plan/download/?did=21173 5&amp;id=101611&amp;reload=</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๔. กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรมี ทักษะด้านการเงินการ คลัง	บุคลากรทุกระดับ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๗,๘๗๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีการจัดกิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีทักษะด้านการเงินการ คลัง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213965&amp;id=107648&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/news- anamai/download/?did=213 965&amp;id=107648&amp;reload=</a>
	๕. สื่อสารหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรม อนามัย ระดับบุคคล	บุคลากรทุกระดับ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๖๑๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=214181&amp;id=108950&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/hrm/download/?did =214181&amp;id=108950&amp;reload =</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๖. กิจกรรม ๕ส หรือ กิจกรรมลดโลกร้อน (๔R)	บุคลากรทุกระดับ	มิถุนายน ๒๕๖๖	-	ทุกกลุ่มงาน	- จัดทำกิจกรรม ๕ส ลดโลกร้อน ๔R คัดแยกกระดาษ เพื่อ Reuse กระดาษกลับมาใช้ซ้ำอย่างคุ้มค่า และจัดกิจกรรมถวายพระพรชัย มงคล เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระ พระนางเจ้าสุทิศา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ ร่วม กิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ จิต อาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต <a data-bbox="1803 890 2168 1066" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214084&amp;id=108064&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/news- anamai/download/?did=214 084&amp;id=108064&amp;reload=</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๗. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือนละครั้ง	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ <a data-bbox="1803 598 2168 774" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ita2566/download/? did=213467&amp;id=106094&amp;rel oad=</a>  - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <a data-bbox="1803 933 2168 1109" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ita2566/download/? did=213717&amp;id=106562&amp;rel oad=</a>  - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ <a data-bbox="1803 1268 2168 1444" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ita2566/download/? did=213974&amp;id=107714&amp;rel oad=</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						<p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a></p> <p>- มีรายงานผลการตรวจประเมิน กระบวนการคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๔๔๒๒&amp;id=๑๐๙๓๙๓&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๖/download/?did=๒๑๔๔๒๒&amp;id=๑๐๙๓๙๓&amp;reload=</a></p>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						<p>- รายงานผลการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ 5 เดือนหลัง <a data-bbox="1803 842 2163 1018" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214420&amp;id=109391&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ita2566/download/? did=214420&amp;id=109391&amp;rel oad=</a></p>



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						<p>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214421&amp;id=109392&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214421&amp;id=109392&amp;reload=</a></p>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๘. การประกวดคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง - ดำเนินการจัดส่งผลงาน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรม อนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๒๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ <a data-bbox="1805 699 2163 868" href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214375&amp;id=109208&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/ethics- announce/download/?did= 214375&amp;id=109208&amp;reload=</a>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศ ผลการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๖๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=214383&amp;id=109216&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.g o.th/th/action- plan/download/?did=21438 3&amp;id=109216&amp;reload=</a>

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com

# เอกสารแนบ ๓

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายสรณัติ ลลิตวงศา ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ศึกษารอบนโยบายและ เป้าหมายการเบิกจ่ายของ กรมอนามัย	กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล	จัดสรรงบประมาณตามความ ต้องการของกลุ่มงานที่ตรงกับ เป้าหมายและภารกิจของสถาบัน	มีการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สถาบัน เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง และตรวจสอบได้	มีการใช้งบประมาณตามแผนงาน มี การติดตามและเร่งรัดการใช้ งบประมาณอย่างเท่าเทียมกันทุก โครงการ
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการ				
๓	นำเสนอผู้บริหารพิจารณา				
๔	จัดทำแผนงานโครงการ				
๕	จัดสรรงบประมาณตาม กิจกรรม/แผนงานโครงการ				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายสรณ์ดี ลลิตวงศา ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๖	ติดตาม เร่งรัดและ ประเมินผล/รายไตรมาส				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

สรณ์ดี ลลิตวงศา

(นายสรณ์ดี ลลิตวงศา)

ตำแหน่ง

นายแพทย์ชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานการจ้องห้องประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการงานการจ้องห้องประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางพิกุล ศรีบุตรดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	บุคลากรที่มีความประสงค์ทำ การจ้องห้องประชุมผ่าน Google Form	บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะ เขตเมือง	บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลได้ผ่านทาง เว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพะ เขตเมือง		บุคลากรที่มีความประสงค์จ้องห้อง ประชุมเข้าไปตรวจสอบการจ้องห้อง ประชุมในปฏิทินการจ้องห้องประชุม บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมืองว่าวัน เวลาที่จะจัดประชุมว่าว่าง หรือไม่
๒	ตรวจสอบการจ้องห้อง ประชุมชนว่ากันหรือไม่		ผู้รับผิดชอบมีการตรวจสอบ ข้อมูลการจ้องเพื่อให้เกิดให้มีการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส		

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานการจดทะเบียนหอประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจดทะเบียนหอประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาวะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางพิกุล ศรีบุตรดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	ประสานบุคลากรที่มีแจ้ง ความประสงค์ กรณีจดทะเบียน ประชุมชนกัน		ผู้รับผิดชอบมีการประสาน บุคลากรเพื่อให้มีการตรวจสอบ	บุคลากรจะได้รับการประสานจาก เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อสามารถ ตรวจสอบและทักท้วงได้	
๔	ลงข้อมูลการจดทะเบียนที่ ปฏิทินการจดทะเบียน		ผู้รับผิดชอบมีการลงข้อมูลการ จดทะเบียนที่ปฏิทินการจดทะเบียน เพื่อให้มีการตรวจสอบ	บุคลากรสามารถตรวจสอบและ ทักท้วงได้จากการดูข้อมูลในปฏิทิน การจดทะเบียน	บุคลากรสามารถตรวจสอบการจดทะเบียน หอประชุมในปฏิทินการจดทะเบียนซึ่งจะระบุ รายละเอียดการจดทะเบียน วัน เวลาที่จดทะเบียน อย่างชัดเจน

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

พิกุล ศรีบุตรดี

(นางพิกุล ศรีบุตรดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรการ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุทธภาวะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรการ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางดวงหทัย เกตุทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	การรับหนังสือ/แฟ้ม จากกลุ่ม งานภายใน สสม. - ระบบจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ กรมอนามัย (E-mail) - ระบบบริหารงานภายใน กรมอนามัย (Intranet)	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารสาร บรรณอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ			

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรการ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรการ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางดวงหทัย เกตุทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	ตรวจสอบความถูกต้อง และ นำเสนอรองผู้อำนวยการ		สารบรรณมีการดำเนินงาน ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสารและเสนอตามลำดับ ก่อนหลังโดยมีการลงเลขรับ/วันที่ ,เวลาที่ส่งและscanเข้าระบบ เพื่อป้องกันการสูญหาย	ถ้าเจ้าหน้าที่บางคนของกลุ่มงานสาร บรรณไม่ทำตามSOPที่กำหนดอาจจะ ส่งผลให้วันที่ไปราชการไม่สามารถไป ได้เนื่องจากไม่ได้ขอรถก่อนทำหนังสือ เดินทางไปราชการ	
๓	รับหนังสือ/แฟ้มจากห้องรอง ผู้อำนวยการ				เจ้าหน้าที่สารบรรณจะมีเลขรับส่งและ เสนอรองแต่ละฝ่ายตามภารกิจ/ลำดับ ก่อนหลังและความเร่งด่วนของงาน

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรกิจ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรกิจ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางดวงหทัย เกตุทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๔	นำหนังสือ/แฟ้มส่งเลขานำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม				ปัญหาที่พบเลขานุการยังไม่มีการแยกลำดับความเร่งด่วนและลำดับก่อนหลังของหนังสือส่งผลให้หนังสือที่เสนอก่อนได้รับช้า ได้เสนอกลุ่มงานสารบรรณให้แจ้งเลขานุการให้แยกเอกสารเพื่อให้งานที่ส่งเป็นไปอย่างเท่าเทียมและทันเวลา

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรกิจ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการการดำเนินงานทางธุรกิจ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารสาธารณอาคารสถานที่และยานพาหนะ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางดวงหทัย เกตุทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	รับหนังสือ/แฟ้มจากห้อง ผู้อำนวยการ			ระยะเวลาในการรับหนังสือของกลุ่ม งานภายในถ้าเรื่องด่วนใช้เวลาไม่เกิน ๓๕ นาที ตามSOP ที่กำหนดและ ติดตามเดินเรื่องเอง ถ้าหากเกิน ๒ วัน จะมีการติดตามหนังสือจากแฟ้ม หน้าห้องผู้อำนวยการ	

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

ดวงหทัย เกตุทอง

(นางดวงหทัย เกตุทอง)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

**รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการเก็บเงินภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง**

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการเก็บเงินภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานการเงินและบัญชี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	รับประสานงานจากกลุ่มงาน คลินิก	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินและ บัญชี	๑.รับประสานงานจากกลุ่มงาน คลินิกบริการ ๒.หนังสืออนุมัติไปราชการ ๓.ตรวจสอบยอดผู้รับบริการกับ ยอดเงินในแต่ละวัน ตาม ใบเสร็จรับเงิน สลิปการโอนเงิน ๔.ใบนำฝากเงินและมีการ ลงบัญชีรับเงินหลังใบเสร็จรับเงิน	๑.การสรุปยอดเงินกับจำนวนยาที่ใช้ ไป หากยาเกิดการสูญเสียนำรายงาน กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน ๒.ตรวจสอบจำนวนการตรวจทาง ปฏิบัติการกับกลุ่มงานคลินิก ห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง ๓.ตรวจสอบจำนวนการตรวจX-Ray กับพยาบาลคลินิกบริการ	๑.ตารางการจัดผู้รับผิดชอบสลับ ทดแทนเจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถ ปฏิบัติงานในวันนั้นๆได้ ๒.หลักฐานการรับเงินโดยใช้ ใบเสร็จรับเงิน
๒	มอบหมายเจ้าหน้าที่การเงิน				
๓	เก็บเงิน ออกใบเสร็จรับเงิน				
๔	สรุปยอดเงินและตรวจสอบ แล้วนำเงินฝากธนาคาร				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการเก็บเงินภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการเก็บเงินภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานการเงินและบัญชี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	ส่งบัญชีลงรับเงิน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ  
มณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์  
(นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารพัสดุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบ ได้อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีการ ทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่า เทียมกันอย่างไร
๑	รับเอกสารใบขอซื้อจัดจ้าง	๑. กลุ่มงานภายใน สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	๑. มีการตั้งกรรมการในการ กำหนดสเปกและตรวจรับพัสดุ หรืองานที่ต้องการจัดซื้อ/จัด จ้าง โดยมีเงื่อนไขร้าน/บริษัท ที่ เป็นผู้ซื้อต้องเป็นร้าน SME และเป็นสินค้าที่ผลิตในไทยโดย สามารถตรวจสอบรายชื่อร้าน ได้จากเว็บไซต์สภาอุตสาหกรรม	๑. เมื่อได้รับพัสดุหรืองานที่ดำเนินงานสินค้า จัดซื้อ/จัดจ้าง จะมีการตรวจสอบโดยกรรมการที่ แต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาให้ตรงตามรายการการ ขอซื้อ	๑. กลุ่มงานในสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง การให้บริการเท่าเทียมกันโดยทุกกลุ่ม งานจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ที่ระบุไว้โดยการพิจารณางานจะปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารพัสดุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบ ได้อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีการ ทั่วทั้ง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่า เทียมกันอย่างไร
๒	ติดต่อบริษัท	๒. ร้านค้า/ บุคคลภายนอกที่เป็น ผู้ค้า/ห้างหุ้นส่วน/บริษัท	๒. มีการจัดทำรายงานขอซื้อ โดยกลุ่มงานซึ่งเป็นเป้าหมาย ภายในสถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	๒. เมื่อสินค้าหรืองานมาถึง เจ้าหน้าที่แผนกพัสดุ จะทำการตรวจสอบก่อนจะแจ้งให้กรรมการที่ถูก แต่งตั้งได้พิจารณา ในกรณีที่สินค้าที่ต้องมี ผู้เชี่ยวชาญจะแจ้งให้ผู้เชี่ยวชาญที่เป็นกรรมการ ได้พิจารณาทันทีเมื่อสินค้าหรืองานมาถึง หรือ กรณีที่พัสดุหรืองานไม่เป็นไปตามสเปกที่กำหนด ไว้ กรรมการสามารถไม่รับได้และแจ้งเพื่อให้ บริษัทเปลี่ยนให้ตรงกันกับรายละเอียดที่กำหนด ไว้ภายในระยะเวลาที่ระบุ ซึ่งมีมาตรการในการ กำกับติดตามการเปลี่ยนพัสดุหรืองานให้ถูกต้อง ตามรายละเอียดหากไม่ได้ภายในระยะเวลาที่ กำหนดมีการปรับตามที่ระบุไว้	



รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารพัสดุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบ ได้อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีการ ทั่วทั้ง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่า เทียมกันอย่างไร
๓	ดำเนินการ		๓. ประกาศผู้ชนะการเสนอ ราคาที่หน้าเว็บในระบบ e-GP และนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง		
๓	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใน ระบบ e-GP				
๔	แจ้งคณะกรรมการตรวจรับ				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารพัสดุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบ ได้อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีการ ทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่า เทียมกันอย่างไร
๕	ส่งการเงิน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

กรรณิการ์ เจริญจิตร

(นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่/ครูพี่เลี้ยงในกลุ่มงาน พัฒนาศูนย์สุขภาพ ครบวงจรเขตเมือง	- สามารถตรวจสอบขั้นตอนการ รับสมัครเด็กปฐมวัยได้ผ่าน ประกาศหน้าเว็บไซต์ สสม. และ แฟนเพจ Facebook : สถาน อนามัยเด็กกลาง สสม.นนทบุรี - มีการรับสมัครเด็กด้วยความ โปร่งใส โดย ยึดหลักตาม ระเบียบสถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมืองว่าด้วยการรับสมัครเด็ก ปฐมวัยเข้ารับบริการในสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยและอัตรา ค่าบริการสถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	- มีแบบประเมินความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของผู้ปกครองผ่านระบบ ออนไลน์ Google form - มีการแสดงความคิดเห็นของ ผู้ปกครองต่อการให้บริการผ่านไลน์ กลุ่ม และไลน์แชทของครูพี่เลี้ยง	- มีการรับสมัครเด็กด้วยความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักตามระเบียบ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองว่าด้วย การรับสมัครเด็กปฐมวัยเข้ารับบริการ ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยและอัตรา ค่าบริการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง - มีการรับสมัครเด็กด้วยความเท่าเทียม กัน โดยกำหนดเกณฑ์อายุ ตั้งแต่ ๓ เดือน ถึง ๓ ปี ๖ เดือน โดยการนับอายุ เด็กให้นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ของปี การศึกษานั้น ๆ - มีการรับสมัครเด็กโดยกำหนดเกณฑ์ อัตราส่วนของครูพี่เลี้ยงต่อจำนวนเด็ก ในแต่ละช่วงอายุ ดังนี้

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุภาพะครบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	ผู้ปกครองยื่นใบสมัครพร้อม หลักฐานการสมัคร				<p>*เด็กอายุต่ำกว่า ๑ ปี รับบริการได้ ๓ คนต่อผู้ดูแลเด็กปฐมวัย ๑ คน</p> <p>* เด็กอายุตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๒ ปี รับบริการได้ ๕ คนต่อผู้ดูแลเด็กปฐมวัย ๑ คน</p> <p>*เด็กอายุเกินกว่า ๒ ปี ถึง ๓ ปี รับบริการได้ ๗ ถึง ๑๐ คน ต่อผู้ดูแลเด็กปฐมวัย ๑ คน</p> <p>*เด็กอายุเกินกว่า ๓ ปี ถึง ๓ ปี ๖ เดือน รับบริการได้ ๑๐ ถึง ๑๕ คนต่อผู้ดูแลเด็กปฐมวัย ๑ คน</p>

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุภาพะบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานการสมัคร พร้อมแจ้งผลการตรวจสอบ เอกสาร				
๔	สัมภาษณ์เด็กปฐมวัย ประเมินพัฒนาการ ตาม ช่วงวัยเบื้องต้น				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับสมัครเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุภาพะบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	แจ้งการรับเข้า และมอบตัว				
๖	รับเด็กเข้ารับบริการ				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

สุกัญญา เขตอนันต์

(นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการระบบธุรการ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการระบบธุรการ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	รับหนังสือ แยกเป็น ๒ ประเภท ๑.จากระบบ Intranet (E-mail) ๒.ระบบบริหารงานภายใน กรม อนามัย (Intranet)	เจ้าหน้าที่ธุรการของกลุ่มงาน พัฒนาศูนย์สุขภาพ ครบวงจรเขตเมือง	- มีการปฏิบัติงานธุรการโดยยึด ตามระบบงานธุรการของ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	- มีการตรวจสอบความถูกต้องของ หนังสือทางราชการพร้อมมีการลง นามในหนังสือโดยหัวหน้ากลุ่มงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานพัฒนา ศูนย์สุขภาพ ครบวงจรเขตเมือง	- มีการรับหนังสือทั้งจากระบบ Intranet (E-mail) และระบบ บริหารงานภายใน กรมอนามัย (Intranet) โดยไม่เลือกปฏิบัติ - มีการแจ้งเวียนหนังสือไปยังกลุ่มไลน์ สสม.นทบุรีให้ทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รับทราบ
๒	ลงรับหนังสือในทะเบียนหนังสือรับ เรียงลำดับเร่งด่วนเข้าแฟ้มเสนอ หัวหน้า กลุ่มงาน				- กระบวนการนี้ยังขาดความเท่าเทียม กัน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ในรูปแบบหรือวิธีการ เดียวกัน
๓	หัวหน้ากลุ่มงานเขียนหนังสือ				
๔	เจ้าหน้าที่ธุรการรับแฟ้มแล้ว Scan เรื่องเข้าคอมพิวเตอร์ จัดส่งในระบบ แจ้งกลุ่มงาน				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการระบบธุรกิจ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการระบบธุรกิจ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	เก็บเรื่องต้นฉบับเข้าแฟ้มเรียงลำดับตาม เลขรับ กลุ่มงาน / ปีตงาน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

สุกัญญา เขตอนันต์

(นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



รายงานการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายกรรณตну สาเซทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	รับแจ้งแผนการออกหน่วยเชิง รุกจากกลุ่มงานคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรมบริการ สุขภาพ กลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพสตรี และกลุ่ม งานคลินิกพัฒนารูปแบบและ นวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	๑. ทีมบุคลากรแพทย์ ๒. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องภายใน สสม.	๑. หลังจากได้รับการ ประสานงานจากกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการ ออกหน่วยตรวจเชิงรุก (แผนราย เดือน) โดยมีการระบุทีมแพทย์ที่ จะออกตรวจในวันดังกล่าวอย่าง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ๒. การออกหน่วยเชิงรุกแต่ละ ครั้งจะมีการสรุปผล และออก ใบรับรองแพทย์ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถตรวจสอบได้	๑. การทำแผนออกหน่วยตรวจเชิงรุก ทีมแพทย์ที่มีรายชื่อการออกหน่วย จะรับทราบร่วมกัน และสามารถ ทักท้วงได้หากไม่สามารถออกตรวจใน วันดังกล่าวได้ เพื่อทำการปรับเปลี่ยน ทีมแพทย์ที่จะออกตรวจในวันดังกล่าว ๒. การจัดสรรทีมแพทย์ในการออก หน่วยตรวจ จะจัดสรรแพทย์ที่มีความ เชี่ยวชาญในด้านที่เหมาะสมในแต่ละ กิจกรรมที่มีการประสานออกหน่วย และทักท้วงได้หากพบการจัดสรร หมุนเวียนไม่เท่าเทียมกัน ๓. มีการประชุม AAR ทีมแพทย์ หลังจากการออกหน่วยทุกครั้ง	๑. ทีมแพทย์จะได้รับการหมุนเวียน ผลัดเปลี่ยนการออกหน่วยตรวจเชิงรุก เท่าเทียมกัน ตามความเชี่ยวชาญและ ความเหมาะสมของแต่ละกิจกรรมที่ ออกหน่วย ๒. หากมีวันออกหน่วยตรวจเชิงรุกที่ ตรงกันจากการประสานงานของหลาย กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทาง การแพทย์จะพิจารณาจัดสรรทีมแพทย์ ให้ออกหน่วยตามลำดับที่มีการจัดทำ แผนไว้ และคัดเลือกแพทย์ที่เชี่ยวชาญ เหมาะสมกับกิจกรรมนั้นๆ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายกรรณดนุ สาเซทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	จัดอัตรากำลังแพทย์				
๓	ประสานแพทย์ที่รับหน้าที่ ออกหน่วย				
๔	ออกหน่วยตรวจร่วมกับกลุ่ม งานคลินิกพัฒนารูปแบบและ นวัตกรรมบริการสุขภาพ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ และนวัตกรรมบริการสุขภาพ สตรี และกลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพเด็กดี				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการดำเนินงานออกหน่วยตรวจเชิงรุกสำหรับแพทย์

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายกรรณดนุ สาเขตร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	-ออกใบรับรองแพทย์ -สรุปผลการตรวจและผลการ ตรวจทางห้องปฏิบัติการ -รักษาหรือส่งต่อ				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

กรรณดนุ สาเขตร์

(นายกรรณดนุ สาเขตร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับบริการของผู้มารับบริการใส่ฟันเทียม คลินิกทันตกรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับบริการของผู้มารับบริการใส่ฟันเทียม คลินิกทันตกรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวพัชรา อาจอินทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบ จากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	การตรวจ วางแผน และให้ การรักษาก่อนการใส่ฟันเทียม	ผู้มารับบริการใส่ฟันเทียม	๑. มีการบันทึกลงในแฟ้มประวัติ ผู้รับบริการ	๑. ใบบางแผนการรักษาทางทันตกรรม เพื่อแจ้งขั้นตอนการให้บริการ	๑. การให้บริการตามลำดับคิวผู้มารับ บริการ ก่อน-หลัง
๒	การลงคิว และนัดผู้มารับ บริการ		๒. รายละเอียดใบสั่งงานและ กำกับชิ้นงานแลปทันตกรรม	๒. สามารถตรวจเช็ครายชื่อคิวผู้มารับ บริการจากสมุดบันทึกคิวได้	๒. ค่าบริการตรวจรักษาตามมาตรฐาน อัตราค่าบริการสาธารณสุข
๓	รับบริการใส่ฟันเทียม		๓. ข้อมูลการรับบริการที่บันทึก ลงโปรแกรม Hospital OS	๓. แบบประเมินความพึงพอใจการรับ บริการ	
๔	ตรวจเช็คความเรียบร้อย ชิ้นงานฟันเทียม				
๕	ผู้มารับบริการได้รับชิ้นงานฟัน เทียม				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับบริการของผู้มารับบริการใส่ฟันเทียม คลินิกทันตกรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับบริการของผู้มารับบริการใส่ฟันเทียม คลินิกทันตกรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวพัชรา อัจฉรินทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบ จากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๖	เช็คการใส่ฟันเทียมและ ประเมินความพึงพอใจการรับ บริการ				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

พัชรา อัจฉรินทร์

(นางสาวพัชรา อัจฉรินทร์)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดการซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดการซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกฤษฏี แสนดา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	-รับเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จากกลุ่มงานทันตสาธารณสุข กลุ่มงาน คลินิกปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง -กรณีจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โดยกลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน รับใบ เสนอราคา จากบริษัทฯ และจัดทำ คุณลักษณะของยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา	๑. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานคลินิกปฏิบัติการ เวชศาสตร์ชั้นสูง ๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	- มีการบันทึกข้อมูลการตรวจสอบ การส่งเอกสาร (Checklist) ประกอบไปด้วย ๑. ใบเสนอราคา ๒. ใบคุณลักษณะของยา หรือ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๓. รายละเอียดแนบใบขอซื้อ/ขอจ้าง - มีบัญชีราคากลาง องค์กรเภสัช กรรม ปี ๒๕๖๖ / บัญชีนวัตกรรม ไทย - มีสมุดบันทึกการส่งเอกสารไปยัง พัสดุ โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุเซ็นรับ เอกสารเป็นหลักฐานทุกครั้ง	- หากมีข้อสงสัยสามารถตรวจสอบ เอกสาร ได้จากบันทึกข้อมูลการ ตรวจสอบการส่งเอกสาร (Checklist) - มีบัญชีราคากลาง องค์กรเภสัชกรรม ปี ๒๕๖๖ / บัญชีนวัตกรรมไทย - สมุดบันทึกการส่งเอกสารไปยังพัสดุ	- ปฏิบัติตามกระบวนการจัดการซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - มีบันทึกข้อมูลการตรวจสอบการส่ง เอกสาร (Checklist) ที่สามารถ ตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาคงเหลือของยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ในความเร่งด่วนของ การจัดซื้อต่อไป
๒	ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวกฤษฎี แสนดา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	จัดทำใบขอซื้อ/ขอจ้างและใบแจ้งราคา ซื้อ/จ้างหลังสุด/ราคาตลาดปัจจุบัน และรายละเอียดแนบใบขอซื้อ/ขอจ้าง				
๔	รวบรวมเอกสารที่ใช้ในการจัดซื้อ ทั้งหมด ส่งให้พัสดุดำเนินการจัดซื้อ ต่อไป				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

กฤษฎี แสนดา

(นางสาวกฤษฎี แสนดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวศศิธร ยี่ศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	การรับใบส่งตรวจจากคลินิก	ผู้รับบริการที่มาตรวจเลือดโรคเรื้อรัง	๑. มีการรับใบส่งตรวจจากคลินิกตามลำดับคิว ก่อน-หลัง ๒. มีการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ-สกุลผู้รับบริการ ของใบส่งตรวจจากคลินิกให้ตรงกับระบบ Hosp.OS	ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบชื่อ-สกุลในใบส่งตรวจได้	ให้บริการตามลำดับ ก่อน-หลัง แต่ไม่มีหมายเลขแสดงลำดับคิวให้แก่ผู้รับบริการซึ่งอาจจะทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมได้



รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวศศิธร ยี่ศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	การเจาะเลือด	ผู้รับบริการที่มาตรวจเลือดโรคเรื้อรัง	๑. เรียกชื่อผู้รับบริการตามลำดับคิว ก่อน-หลัง ๒. มีการสื่อสารให้คำแนะนำก่อนเจาะเลือดแก่ผู้รับบริการทุกราย ๓. เตรียมอุปกรณ์การเจาะเลือดให้ถูกต้องครบถ้วน ๔. มีการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ-สกุลผู้รับบริการให้ตรงกับหลอดส่งตรวจ (Tube) ๕. ดำเนินการเจาะเลือดตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. ผู้รับบริการสามารถตรวจชื่อ-สกุลในหลอดส่งตรวจ (Tube) ได้ ๒. ผู้รับบริการสามารถสอบถามขั้นตอนการเจาะเลือดได้	

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวศศิธร ยี่ศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	ปั่นเลือดที่ใช้ในการตรวจโรคเรื้อรัง	ผู้รับบริการที่มาตรวจเลือดโรคเรื้อรัง	๑. เจ้าหน้าที่มีการเตรียมปั่นเลือดเพื่อแยกซีรัมก่อนทำการวิเคราะห์	ผู้รับบริการสามารถสอบถามขั้นตอนการเจาะเลือดได้	
๔	การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	ผู้รับบริการที่มาตรวจเลือดโรคเรื้อรัง	๑. มีการเตรียมเครื่องวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ๒. นำเลือดเข้าเครื่องตรวจวิเคราะห์และตรวจสอบชื่อ-สกุล และรายการที่ตรวจให้ถูกต้องก่อนคีย์ข้อมูล	ผู้รับบริการสามารถสอบถามขั้นตอนการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการได้	

รายงานการตรวจสอบกระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการให้บริการตรวจเลือดโรคเรื้อรัง

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวศศิธร ยี่ศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	ออกผลการตรวจ บันทึกและออกใบรายงานผลการตรวจ	๑. ผู้รับบริการที่มาตรวจเลือด โรคเรื้อรัง	๑. ทำการวิเคราะห์ผล และ ตรวจสอบผลให้ถูกต้อง แม่นยำ ๒. บันทึกผลการตรวจในระบบ Hosp.OS และสมุดลงทะเบียน ๓. พิมพ์ผลส่งคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรมบริการสุข ภาวะ	คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องของผลตรวจได้	

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

ศศิธร ยี่ศรี

(นางสาวศศิธร ยี่ศรี)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ผู้รับบริการ แจ้งความประสงค์ เข้ารับบริการ	ผู้มารับบริการที่คลินิก แพทย์แผนไทย คลินิก แพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด	๑.มีการตรวจสอบบัตรประชาชน เพื่อยืนยันตัวตน ๒.มีการตรวจสอบสิทธิของ ผู้รับบริการ ก่อนเข้ารับบริการ ๓.สามารถตรวจสอบความ ถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลการ วินิจฉัยโรค ในระบบ Hospital-os	๑.ผู้รับบริการสามารถทักท้วงได้ทุก ขั้นตอนในการเข้ารับบริการ เช่น บัตรนัดผิดวัน ๒.ผู้รับบริการสามารถสอบถามอัตรา ค่าบริการ ก่อนเข้ารับบริการได้ ๓.มีแบบประเมินความพึงพอใจ การ รับบริการ	๑.ผู้รับบริการได้รับการบริการตาม ลำดับคิว ๒.ผู้รับบริการได้รับการตรวจวินิจฉัย จากแพทย์ /แพทย์แผนไทย ๓.ผู้รับบริการเข้าถึงบริการตามอาการ อย่างเหมาะสม

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	ซึกประวัติ วัดสัญญาณชีพลง ข้อมูลอาการเจ็บป่วย ลงข้อมูลการวินิจฉัยโรคในระบบ Hospital-os				
๓	ตรวจสอบใบรับรองแพทย์ ถ่าย สำเนาและให้ผู้มารับบริการเซ็น สำเนาถูกต้อง				
๔	ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสาร				
๕	ให้คำแนะนำหลังการรักษา และทำการนัดติดตามอาการ				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับบริการของคลินิกแพทย์แผนไทย คลินิกแพทย์แผนจีนและ คลินิกกายภาพบำบัด

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๖	ติดต่อชำระค่าบริการที่ งานบริหารการเงิน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

จุฑามาศ วงคำจันทร์

(นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ตรวจเอกสารก่อนให้คำปรึกษา - OPD Card - ผลการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ - ใบสิทธิ์การรักษา	๑. ผู้รับบริการกลุ่มป่วยโรค NCDs ๒. ผู้รับบริการกลุ่มเสี่ยงโรค NCDs ๓. ผู้รับบริการกลุ่มปกติที่ ต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. ให้บริการตามลำดับบัตรคิว ๒. มีการปฏิบัติงานเป็นไปตาม ขั้นตอนกระบวนการ ๓. มีแบบฟอร์มพร้อมบันทึก คลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและ ส่งเสริมสุขภาพ เพื่อประเมิน สุขภาพของผู้รับบริการ ผ่านการ สัมภาษณ์	๑. ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบ และทักท้วงผลการตรวจร่างกายหรือ ผลทางห้องปฏิบัติการได้ ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสอบถาม ข้อสงสัยจากเจ้าหน้าที่ได้ ๓. ผู้รับบริการสามารถแสดงความ คิดเห็นหรือข้อเสนอแนะผ่านการ ประเมินความพึงพอใจต่อการรับ บริการได้	๑. ให้บริการตามลำดับบัตรคิวที่แนบ มาพร้อมกับ OPD Card ๒. มีการบันทึกตารางนัดหมายล่วงหน้า ของผู้รับบริการเพื่อป้องกันการนัด หมายชนกัน ๓. มีการชี้แจงและพูดคุยกับ ผู้รับบริการกรณีผลการตรวจร่างกาย หรือผลทางห้องปฏิบัติการล่าช้า
๒	ประเมินภาวะสุขภาพของ ผู้รับบริการ		๔. มีการตรวจสอบ/สอบทาน กลับความถูกต้องของใบส่งตรวจ กับคำสั่งแพทย์ทุกครั้ง		
๓	ส่งพบแพทย์เวชศาสตร์วิถีชีวิต				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๔	เข้า Treatment module ตามสภาวะสุขภาพ ของ ผู้รับบริการ - โภชนาการ - กิจกรรมทางกาย - การจัดการความเครียดและ ความสัมพันธ์ - สุราและสารเสพติด - การนอนหลับ - เทคนิคส่งเสริมพฤติกรรม สุขภาพ				



รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริการเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	นัดหมายเพื่อรับบริการครั้ง ต่อไป (Appointment)				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ  
เทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว  
(นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางวิชดา คุ่มยี่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ติดต่อประสานงาน/ ประชาสัมพันธ์โปรแกรมการ ตรวจสุขภาพสตรี	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรมบริการ สุขภาพสตรี	- หากมีข้อสงสัย ในด้านข้อมูล ผู้รับบริการ สามารถสอบถามได้ ในทุกขั้นตอนบริการ	- มีหนังสือตอบรับจากหน่วยงาน ผู้รับบริการ - มีอนุมัติเดินทางไปราชการของ เจ้าหน้าที่ - มีอนุมัติการใช้ยาและเวชภัณฑ์ - มีแบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	มีการสื่อสารและมีหนังสือตอบรับจาก ผู้รับบริการ มีอนุมัติเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และมี หนังสืออนุมัติการใช้ยาและเวชภัณฑ์
๒	ประชุมทีมภายในกลุ่มงาน เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน				
๓	จัดเตรียมอุปกรณ์ในการออก หน่วยตรวจ				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางวิชดา คุ่มยิ้ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๔	เตรียมวัสดุอุปกรณ์ทาง ห้องปฏิบัติการ				
๕	ประชุมทีมที่ออกหน่วย				
๖	ลงทะเบียน/แจกเอกสารชุด ตรวจภายใน/การตรวจเต้านมด้วยตนเองและแผ่นพับ วัคซีนHPV				
๗	ซักประวัติสุขภาพ/ผู้รับบริการ เลือกชนิดของการตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูก/นัด หมายฉีดวัคซีนHPV				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางวิชดา คุ่มยี่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๘	ชำระเงินค่าบริการและค่า วัคซีน				
๙	ส่งตรวจมะเร็งปากมดลูก/ สาธิตการตรวจมะเร็งเต้านม ด้วยตนเอง				
๑๐	ตรวจสอบความถูกต้องของสิ่ง ส่งตรวจ				
๑๑	ติดตามผลการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ				
๑๒	สรุปวิเคราะห์ภาพรวมการ ตรวจสุขภาพสตรีของแต่ละ หน่วยงาน				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการออกหน่วยเชิงรุกของคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางวิชดา คุ่มยี่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑๓	ส่งคืนข้อมูลผลการตรวจ สุขภาพสตรี				
๑๔	สรุปผลการดำเนินงานและ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

วิชดา คุ่มยี่ม

(นางวิชดา คุ่มยี่ม)

ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรงเรียน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรงเรียน

กลุ่มงานที่ดำเนินการ คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางชนภา ศรีหล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบ จากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ประสานงานภายนอก ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้ วางไว้	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง -กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี -กลุ่มงานบริหารพัสดุ -กลุ่มงานเภสัชการชุมชน -กลุ่มงานสารบรรณอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ	๑.มีการประสานงานกับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒.มีหนังสือตอบรับ และหนังสือ ยืนยันขอเข้าพื้นที่ ๓.แจ้งรายละเอียดและอัตราในการ ให้บริการชัดเจน มีจำนวนผู้รับบริการ ๔.มีการตรวจสอบระหว่างกลุ่มงานที่ ปฏิบัติงานกับกลุ่มงานการเงินในการ จัดเก็บรายได้และการใช้จำนวนยากับ กลุ่มงานเภสัชกรรม ๕.มีรายงานการประชุมก่อน ปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงาน สรุปผลการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานให้บริการในการสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันด้วยวัคซีน มีรายชื่อผู้รับบริการตามที่ ได้ประสานงานผู้รับบริการต้องได้รับใบเสร็จ จำนวนผู้รับบริการตรงกับจำนวนเงินที่เก็บ และออกใบเสร็จรับเงิน ชื่อ สกุลถูกต้อง รับ บริการตามบัตรคิวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถทักท้วงได้มีการประเมินความพึงพอใจ ผ่านระบบคิวอาร์โค้ดตรวจสอบยอดการใช้ยา แลป ถ้าไม่ถูกต้องทักท้วงได้	๑.มีการสื่อสารระหว่างกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานในทางเดียวกัน ๒.ในการปฏิบัติงานมีบัตรคิวสำหรับผู้รับบริการ ๓.อัตราการให้บริการแจ้งไว้ในหนังสือชัดเจน
๒	ยืนยันการให้บริการตามที่ โรงเรียนนัดหมาย				
๓	ประสานกับกลุ่มงานภายใน หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรงเรียน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรงเรียน

กลุ่มงานที่ดำเนินการ คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางชนภา ศรีหาล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบ จากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๔	ประชุมทีมปฏิบัติงานเชิงรุก				
๕	ปฏิบัติงานให้บริการในการสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันด้วยวัคซีน				
๖	สรุปผลการดำเนินงานและ ทบทวนปัญหาอุปสรรค ประชุมถอดบทเรียน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

ชนภา ศรีหาล้า

(นางชนภา ศรีหาล้า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย  
ด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารพัสดุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ศึกษาข้อมูลสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัย ค้นหาความต้องการ ในการพัฒนาบริการเด็ก ปฐมวัยแต่ละสังกัดในพื้นที่ กทม.	๑ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว ๒ บุคลากรและครูพี่เลี้ยงใน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓ ต้นสังกัดของสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัย	ศึกษาข้อมูลค้นหาความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่กทม. ทั้งภาครัฐและเอกชนโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	มีการประชุมปรึกษาหารือกับทั้ง ผู้บริหารที่เป็นต้นสังกัด หน่วยงานที่ กำกับดูแลกลุ่มงานโรงเรียนสามัญ ศึกษาเพื่อให้ได้เนื้อหาหลักสูตรที่ตรง ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	ชี้แจงรายละเอียดหลักสูตรให้ เหมือนกันและพร้อมให้บริการอบรมทั้ง ภาครัฐและเอกชน



รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย  
ด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารพัสดุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	เตรียมการก่อนการพัฒนา สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยตาม มาตรฐาน ๔D ด้วยหลักสูตร การสร้างเสริมความรอบรู้ การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับ บุคลากร และครูพี่เลี้ยงใน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย		ชี้แจงแนะนำหลักสูตรให้ทั้ง ภาครัฐและเอกชนได้ทราบการ ให้บริการอบรมหลักสูตรฯ	มีแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ เข้าอบรมหลักสูตร สามารถทักท้วง ได้หากมีเนื้อหาที่ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานและไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ต้องการ	มีเอกสารประกอบการประชุมเผยแพร่ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมและประชาชนเข้าถึงได้

รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย  
ด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารพัสดุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	พัฒนาเนื้อหาหลักสูตร กำหนดวัตถุประสงค์ของ หลักสูตรที่เหมาะสมกับ บริบทของเครือข่ายที่ต้องการ ร่วมเรียนรู้โดยผ่านผู้เชี่ยวชาญ		การออกใบประกาศจะมี หน่วยงานต้นสังกัดของสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยมาร่วมพิจารณา	ผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาหลักสูตรให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ได้หลักสูตรที่ เป็นไปตามมาตรฐานและมีคุณภาพ ในการเผยแพร่อบรม	
๔	สนับสนุนการพัฒนาสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยการ อบรม		ออกใบประกาศการเข้าร่วมอบรม	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้า รับอบรมหลักสูตร	จัดทำหลักสูตรการสอนให้กับทาง ภาครัฐและเอกชน
๕	ติดตามผลการดำเนินงานลง พื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง	ครูผู้ดูแลเด็กสังกัด คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชน	ทางครูผู้ดูแลเด็กหลักสูตรไป ปรับใช้ในการเรียนการสอนด้วย หลักสูตร ๔D	มีการสอบถามระหว่างการติดตาม ผลดำเนินงาน	มีกำหนดการลงเยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่ กทม. (ปลายเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)

รายงานการตรวจสอบกระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย  
ด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการบริหารเครือข่ายในการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน๔D ด้วยหลักสูตรการสร้างเสริมความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (Development, Diet, Dental, Disease) สำหรับบุคลากรและครูพี่เลี้ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารพัสดุ

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการที่มีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๖	สรุปผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ของภาคีเครือข่าย หลังจากเข้าร่วมอบรมและ การเยี่ยมเสริมพลัง				
๗	ประเมินผลจากการเผยแพร่ หลักสูตร และความพึงพอใจ ของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วม อบรมหลักสูตร				
๘	เผยแพร่ผลการดำเนินงาน				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

จุฑามาศ บุญเลิศ

(นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

นักวิชาการพัสดุ

**รายงานการตรวจสอบกระบวนการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ**  
**เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง**

ชื่อกระบวนการ กระบวนการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวอนัญญา รักปัญญา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา / นางนงลักษณ์ งามเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	การหาความต้องการในการ พัฒนาหลักสูตร	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัย เรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	มีการประชุมเตรียมงานเตรียม ความพร้อมสำหรับการจัดทำ หลักสูตร	มีการทักท้วงเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเมื่อ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน	มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและชี้แจง การเข้าระบบโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ด้านสุขภาพอย่างเท่าเทียมกัน
๒	กำหนดวัตถุประสงค์				
๓	กำหนดเนื้อหาหลักสูตรโดย ผ่านผู้เชี่ยวชาญ				
๔	กำหนดเทคนิคการสอน				
๕	ประเมินแผนการสอน				
๖	ทดลองหลักสูตร				
๗	ปรับปรุงหลักสูตร				
๘	ประเมินหลักสูตร - ประเมินแผนการสอน - ประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้/ผู้เรียน				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาวอนัญญา รักปัญญา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา / นางนงลักษณ์ งามเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๙	เสนอขอรับการรับรอง หลักสูตร (กรณีหลักสูตรตาม กฎหมายต้องนำหลักสูตรเข้า รับการพิจารณาของ คณะกรรมการรับรอง หลักสูตร) อยู่ระหว่างการ พิจารณา				
๑๐	นำหลักสูตรไปใช้เอง				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

อนัญญา รักปัญญา

(นางสาวอนัญญา รักปัญญา)

ตำแหน่ง

นักวิชาการศึกษา

รายงานการตรวจสอบกระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางนิตยา อยู่ภักดี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	วิเคราะห์สถานการณ์ดัชนี มวลกายในประชากรวัย ทำงาน อายุ ๑๕-๕๙ ปี และ การมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ในพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ประชาชนในพื้นที่ กทม. อายุ ๑๕-๕๙ ปี ๒.เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานพัฒนา สุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ ทำงาน ๓.ผู้ประสานงานเกี่ยวกับข้อมูล ในกรมอนามัย	-ข้อมูลเก็บจากประชาชนทั่วไป ไม่ได้จำเพาะเจาะจง ไม่มีการ ระบุตัวตน และเก็บเป็นความลับ -ข้อมูลที่ได้ เมื่อนำมาวิเคราะห์ แล้ว สามารถคืนข้อมูลกลับไปยัง แหล่งที่มา คือกรมอนามัยได้	-หากกลุ่มเป้าหมายต้องการข้อมูล สามารถสรุปข้อมูลคืนกลับไปเพื่อ พัฒนาตนเองได้ -หากมีข้อสงสัย สามารถตรวจสอบ จากระบบได้ เนื่องจากกลุ่มงานมี หน้าที่เป็นแอดมินด้วย	-ประชาชนที่เก็บข้อมูล ไม่ได้จำเพาะ เจาะจงว่าเป็นประชากรกลุ่มใด ไม่ว่าจะ เป็นคนที่แข็งแรงดี หรือกลุ่มที่มีปัญหา โรคNCDs -การเก็บข้อมูลในโปรแกรม H&Uนี้ เป็นการเก็บข้อมูล ในบุคคลกลุ่มอายุ ๑๕-๕๙ ปีเท่านั้นซึ่งเป็นเกณฑ์อายุของ กลุ่มวัยทำงาน ส่วนในกลุ่มวัยอื่นก็จะมี การเก็บข้อมูลในโปรแกรมอื่นๆเช่นกัน

รายงานการตรวจสอบกระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางนิตยา อยู่ภักดี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๒	ผู้รับผิดชอบงานของกลุ่มงาน ประสานกับผู้รับผิดชอบของ กรมอนามัยที่เกี่ยวข้อง นโยบายแผนงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด				
๓	นำข้อมูลที่ได้รับมาเพื่อ กำหนดวัตถุประสงค์ วาง แผนการดำเนินงานและจัดทำ โครงการ				
๔	ดำเนินการตามแผนงาน โครงการ เช่น จัดทำแบบเก็บ รวบรวมข้อมูล ประสานพื้นที่ ประสานกลุ่มเป้าหมาย เก็บ รวบรวมข้อมูล				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการเฝ้าระวังดัชนีมวลกายในประชากรวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางนิตยา อยู่ภักดี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	ติดตามประเมินผลแลกเปลี่ยน เรียนรู้และปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานระหว่างดำเนินการ เพื่อให้ได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัด				
๖	สรุปวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานเปรียบเทียบ แนวโน้มสถานการณ์				
๗	รายงานผล				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

นิตยา อยู่ภักดี

(นางหญิงนิตยา อยู่ภักดี)

ตำแหน่ง

นายแพทย์ชำนาญการ



รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดการประชุมภาคีเครือข่าย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดการประชุมภาคีเครือข่าย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	ศึกษาโยบายแผนงาน/ โครงการและกิจกรรมสำคัญ ของพื้นที่จัดประชุม	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ	๑.มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ให้มีการจัดกิจกรรมได้ ๒.มีการประสานกลุ่มเป้าหมายที่ เกี่ยวข้องในการจัดประชุม ๓.มีการดำเนินการโครงการตาม รายละเอียดกิจกรรมที่กำหนด ๔.มีสรุปรายงานผลการจัด ประชุมทุกครั้ง	ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม โครงการและกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้รับการ อนุมัติให้มีการจัดกิจกรรมโดยมี ขั้นตอนการตรวจสอบได้	๑.มีการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม ประชุมโครงการและกิจกรรมแต่ละครั้ง ๒.มีการชี้แจงวัตถุประสงค์ เกณฑ์การ เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมแต่ละครั้ง ๓.มีการประสานผู้มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุม
๒	กำหนดประเด็นและรูปแบบ การจัดประชุม				
๓	ดำเนินการจัดประชุม				
๒	กำหนดประเด็นและรูปแบบ การจัดประชุม				
๔	กำกับติดตามผล				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการจัดการประชุมภาคีเครือข่าย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการจัดการประชุมภาคีเครือข่าย

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้กระบวนการ คือกลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีความโปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๕	สรุปรายงานผลการจัดประชุม				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

วันวิสา ศิริจานุสรณ์

(นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์)

ตำแหน่ง

ทันตแพทย์ชำนาญการ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการตรวจประเมินรับรองมาตรฐานสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการตรวจประเมินรับรองมาตรฐานสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้อย่างไร ว่ามี การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีความ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกัน อย่างไร
๑	ประสานงานผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดประชุมชี้แจงภาคีเครือข่ายและ สถานที่พักอาศัยชั่วคราว และเชิญชวนเข้าร่วมพัฒนาให้ได้ มาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	มีคณะกรรมการจากหลายหน่วยงานมาร่วม ตรวจประเมินอย่างน้อย ๓ ใน ๕ ของหน่วยงาน เช่น สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย สำนักงานเขต สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองและการ ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	เจ้าหน้าที่ทุกคนที่ปฏิบัติงานสามารถ ทำงานตามขั้นตอนตามที่กำหนด ถ้ามี การทำงานผิดขั้นตอนสามารถทักท้วงได้	มีการเปิดโอกาสให้สถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว ในพื้นที่กรุงเทพมหานครทั้งหมด ๕๐ สำนักงานเขต เข้าร่วมประชุมภาคีเครือข่ายเพื่อรับฟังการชี้แจง และสมัครเข้ามาในระบบทั้งหมดโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๒	จัดประชุมชี้แจงภาคีเครือข่ายและ สถานที่พักอาศัยชั่วคราว และเชิญชวนเข้าร่วมพัฒนาให้ได้ มาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)				
๓	ตรวจสอบสถานะการสมัคร ในระบบออนไลน์ GREEN Health Hotel				

รายงานการตรวจสอบกระบวนการตรวจประเมินรับรองมาตรฐานสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการตรวจประเมินรับรองมาตรฐานสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้อย่างไร ว่ามี การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการมีความ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกัน อย่างไร
๔	ประสานคณะกรรมการ ร่วมตรวจประเมิน				
๕	เตรียมเอกสารคู่มือการประเมิน ตามเกณฑ์ GREEN Health Hotel				
๖	ตรวจประเมินสถานที่พักอาศัยชั่วคราว ตามเกณฑ์ GREEN Health Hotel และสรุปผลการประเมิน				
๗	สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมการ พัฒนามาตรฐานโรงแรมฯ				

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการ

สุภัทรา อนันตนาถรัตน์

(นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์)

ตำแหน่ง

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานการเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูตร

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางณัชชา หิริโอดัปะะ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมาย อย่างไร	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๑	วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเข้าร่วมโครงการสา สุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๕ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	สามารถตรวจสอบการลงทะเบียน ในการเข้าร่วมโครงการได้จาก เว็บไซต์สาสุขอุ๋นใจ <a href="https://sasukoonchai.anamai.moph.go.th/">https://sasukoonchai.anamai. moph.go.th/</a>	สามารถตรวจสอบการลงทะเบียนในการเข้าร่วม โครงการได้จากเว็บไซต์สาสุขอุ๋นใจ <a href="https://sasukoonchai.anamai.moph.go.th/">https://sasukoonchai.anamai.moph.go.th/</a> และจากรายงานการถอดบทเรียน
๒	ชี้แจงวัตถุประสงค์และ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	มีการจัดเตรียมดำเนินการจัด ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ และประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม พัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในรูปแบบการประชุม ออนไลน์	มีการทักท้วงของผู้ปฏิบัติงานและ ตรวจสอบขั้นตอนภายในกลุ่มงาน	ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมประชุมชี้แจงหน่วย บริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานครทุก หน่วยงานอย่างเท่าเทียมและตรวจสอบการ ลงทะเบียนตามเกณฑ์การคัดเลือกในการเข้า ประชุม

รายงานการตรวจสอบกระบวนการงานการเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ชื่อกระบวนการ กระบวนการเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กลุ่มงานที่ดำเนินการ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

กลุ่มงานที่ตรวจประเมิน กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูตร

ผู้ตรวจประเมิน ชื่อ - สกุล นางณัชชา หิริโอดัปะะ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ กระบวนการ คือ กลุ่มเป้าหมายใด (ระบุ)	กระบวนการมีการตรวจสอบได้ อย่างไร ว่ามีการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	กระบวนการแสดงให้เห็นถึง กระบวนการมีการทักท้วง ตรวจสอบจากกลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการ มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันอย่างไร
๓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุข ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization ) และถอดบทเรียน		มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้ดำเนินการ แนวทางเดียวกันไม่เลือกปฏิบัติ
๔	ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร	หน่วยบริการ สาธารณสุขในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร			มีการให้คำปรึกษาแนวทางเดียวกันไม่เลือกปฏิบัติ
๕	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความ รอบรู้ด้านสุขภาพ			

ผู้ตรวจประเมินกระบวนการงาน

ณัชชา หิริโอดัปะะ

( นางณัชชา หิริโอดัปะะ )

ตำแหน่ง

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

# เอกสารแนบ ๔

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศนโยบาย เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหาร หรือ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนาธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	๑. มีหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน ประกาศเจตนาธรรมเป็นลายลักษณ์ อักษร ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&amp;id=101434&amp;reload=</a>  ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๘๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&amp;id=101435&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&amp;id=101436&amp;reload=</a></p> <p>๔. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&amp;id=101407&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&amp;id=101407&amp;reload=</a>  ๕. ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=</a>  ๖. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&amp;id=101632&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&amp;id=101632&amp;reload=</a></p> <p>๗. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และประกาศนโยบายเป็น“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&amp;id=101633&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&amp;id=101633&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	-	-	- มีรายงานผลการเข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็น มืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและ สร้างสุขในองค์กรเมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ. นครนายก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=102111&amp;mid=37805&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30976">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/meeting-report- 2566/download?id=102111&amp;mi d=37805&amp;mkey=m_document &amp;lang=th&amp;did=30976</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับได้รับ การพัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	/	/	/	/	- จัดกิจกรรมพัฒนาอบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212159&amp;id=101088&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21215 9&amp;id=101088&amp;reload=</a>
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๔. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๗๕)	-	/	/	/	/	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิ บาล <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๓๑๒๒&amp;id=๑๐๔๐๗๒&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=๒๑๓๑ ๒๒&amp;id=๑๐๔๐๗๒&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>- กิจกรรมงานรณรงค์ “คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จพระเจ้า” ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ คลินิกทันตสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งจัดบริการทันตกรรมและส่งเสริมสุขภาพช่องปากการตรวจสุขภาพช่องปาก อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินน้ำลายและให้ทันตสุขศึกษา แก่ผู้รับบริการโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพช่องปาก สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อจิตอาสา และกตัญญู</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=211638&amp;id=98137&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=211638&amp;id=98137&amp;reload=</a>  - กิจกรรมลดการใช้พลังงาน โดย คุณครูพี่เลี้ยงจัดการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเด็ก ปฐมวัยให้รู้จักประโยชน์ของการนำ วัสดุเหลือใช้ เช่น ริงไข่ ขวดน้ำ พลาสติก และยางรถยนต์ เพื่อนำมา ปลูกผัก อีกทั้งยังเป็นการลดขยะ และเด็กปฐมวัยยังได้เรียนรู้วิธีการ ขั้นตอนการปลูกผัก เมื่อผักโตเด็กๆ สามารถเก็บผักมาประกอบอาหารได้ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อพอเพียง วินัย สุจริต



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212077&amp;id=100896&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212077&amp;id=100896&amp;reload=</a>  - กิจกรรมร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและลงนามถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ขอพระองค์ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัย สมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววัน ณ ลานพิธีการ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212430&amp;id=101638&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212430&amp;id=101638&amp;reload=</a> - กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์จากวัด พระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน จำนวน ๙ รูป เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ และบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ -ข้อวินัย จิตอาสา และกตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&amp;id=101637&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&amp;id=101637&amp;reload=</a> - กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศาลพระ พรหม ศาลตายาย และเจ้าที่ประจำ หน่วยงาน เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปี พุทธศักราช ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อยุติ และกตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&amp;id=101639&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&amp;id=101639&amp;reload=</a>  - สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ในองค์กรสร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวันครบรอบวันเกิดในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน คุณธรรม ๕ ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&amp;id=103520&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&amp;id=103520&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2566 และ ร่วมกิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการจัดทำกิจกรรม 5ส ลดโลกร้อน 4R คัดแยกกระดาษ เพื่อ Reuse กระดาษกลับมาใช้ซ้ำอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการข้อจิตอาสา และกตัญญู</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214084&amp;id=108064&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214084&amp;id=108064&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการ ข้อจิตอาสา ข้อกตัญญู</p> <p>1. <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214371&amp;id=109191&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214371&amp;id=109191&amp;reload=</a></p> <p>2. <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214341&amp;id=109114&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214341&amp;id=109114&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ใน องค์กรสร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวัน ครบรอบวันเกิดในเดือนเมษายน 2566 โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน คุณธรรม 5 ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213701&amp;id=106474&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21370 1&amp;id=106474&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- กิจกรรม ประมูลของ สสม รวบรวมใจ ยั้งให้ยิ่งมาก ร่วมนำรายได้ จากการ ประมูลสิ่งของของ บุคลากร บริจาค รายได้ ให้กับ วัดป่าหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน (วัดเสือ) จังหวัด กาญจนบุรี ซึ่งมี สัตว์ป่า อาศัยอยู่ใน วัด และวัดขาดแคลน งบประมาณ บำรุงวัดและดูแลสัตว์ป่า ซึ่งเป็น กิจกรรมสร้างความผูกพันบุคลากร ในองค์กร ที่ดำเนินการมาอย่าง ต่อเนื่องคุณธรรม 5 ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213577&amp;id=106130&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21357 7&amp;id=106130&amp;reload=</a></p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. ทบทวน/ปรับปรุงข้อ ปฏิบัติเรื่องวันและเวลา ทำงานและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบ สแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	ข้อปฏิบัติเรื่องวัน และเวลาทำงาน และการบันทึก เวลาปฏิบัติ ราชการด้วย ระบบสแกน ลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมือง จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลา ปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัด นนทบุรีและนอกสถานที่ตั้ง หน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&amp;id=101835&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official- letter/download/?did=212492&amp; id=101835&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลา ปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัด นนทบุรีและนอกสถานที่ตั้ง หน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214380&amp;id=109211&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 380&amp;id=109211&amp;reload=</a></p>
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐานทางจริ ยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต	-	/	/	/	/	<p>- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&amp;id=101092&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/hrm/download/?did=21206 5&amp;id=101092&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
- หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ		บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม						- ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอ ฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</a>  - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการ พิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการ บรรจุเข้ารับราชการในกระทรวง สาธารณสุข <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=</a></p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=</a></p> <p>- คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=</a></p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&amp;id=102727&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&amp;id=102727&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๖๑๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=214181&amp;id=108950&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/hrm/download/?did=21418 1&amp;id=108950&amp;reload=</a>
๗. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ใน รูปแบบที่หลากหลาย	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	ทุกหน่วยงานมี ช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=</a>  - มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212047&amp;id=100389&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212047&amp;id=100389&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=102823&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=102823&amp;reload=</a></p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนหลัง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๔๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=</a>  - มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=211944&amp;id=99527&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&amp;id=99534&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการพลเรือน ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&amp;id=100185&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารขั้นตอนการแจ้งความ ประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_">https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=">page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</a></p> <p>- มีการสื่อสารคู่มือการบริหารระบบ พนักงานราชการ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&amp;id=99528&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&amp;id=99593&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&amp;id=99597&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&amp;id=102102&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&amp;id=102102&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&amp;id=102782&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&amp;id=102782&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212876&amp;id=103215&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212876&amp;id=103215&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212878&amp;id=103218&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212878&amp;id=103218&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไ้ไรของหน่วยงานของรัฐ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212879&amp;id=103236&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212879&amp;id=103236&amp;reload=</a></p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212884&amp;id=103237&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=212 884&amp;id=103237&amp;reload=</a></p> <p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การเรียไรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214246&amp;id=108795&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 246&amp;id=108795&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>ประกาศคณะกรรมการควบคุมการ เรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำ ขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มี การเรียไรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้า ไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร (ฉบับ ที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214247&amp;id=108796&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 247&amp;id=108796&amp;reload=</a></p> <p>แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทาง จริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos &amp; Don'ts)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics-</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://www.moph.go.th/announce/download/?did=213411&amp;id=105421&amp;reload=">announce/download/?did=213411&amp;id=105421&amp;reload=</a>
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีหน่วยงาน - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/	/		๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองกรมอนามัย <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211843&amp;id=98968&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211843&amp;id=98968&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									๒. มีประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัย ดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๕๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&amp;id=104091&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=213 121&amp;id=104091&amp;reload=</a>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. การประกวดคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	/	/	-	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง - มีการดำเนินการจัดส่งผลงาน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๒๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214375&amp;id=109208&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214375&amp;id=109208&amp;reload=</a>  - มีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียน ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม หนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๖๐๙ ลง วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖  <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=214383&amp;id=109216&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=214383&amp;id=109216&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดู งานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	/	/	/	/	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอด บทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ณ จังหวัดกาญจนบุรี <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214496&amp;id=109480&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21449 6&amp;id=109480&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรร มาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	-	-	-	- เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยาม ดาชดา เขาใหญ่ และรายงานการเข้า ร่วมการประชุมฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&amp;mid=37805&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30976">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&amp;mid=37805&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30976</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=</a></p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=</a></p> <p>- มีการสื่อสารแผนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=</a>
๑๒. ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/official-letter/download/?did=211614&amp;id=98119&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/official-letter/download/?did=211614&amp;id=98119&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน						<p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2044&amp;id=100386&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2059&amp;id=100500&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผล คะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a></p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&amp;id=98119&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official- letter/download/?did=211614&amp; id=98119&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๑๐ ครั้ง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&amp;id=100386&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2044&amp;id=100386&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&amp;id=100500&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2059&amp;id=100500&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&amp;id=101791&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&amp;id=103260&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&amp;id=104123&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผล คะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน หลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&amp;id=100388&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&amp;id=100496&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&amp;id=101449&amp;reload=</a></p> <p>- รายงานการแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ (การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)</p> <p>จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ณ จุดให้บริการทุกคลินิก (ผ่านระบบออนไลน์และกล่องรับฟังความคิดเห็น)</p> <p>ประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&amp;id=102674&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&amp;id=102674&amp;reload=</a>  - มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=102823&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&amp;id=102823&amp;reload=</a>  - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนหลัง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&amp;id=109210&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=</a></p> <p>- ประกาศเจตนาารมณั สสถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&amp;id=102126&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือน แรก <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212794&amp;id=102834&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2794&amp;id=102834&amp;reload=</a></p> <p>- รายงานผลการประเมินระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213469&amp;id=105540&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213469&amp;id=105540&amp;reload=</a>  - มีการรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&amp;id=105541&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&amp;id=105544&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานผลการตรวจประเมิน กระบวนการคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214422&amp;id=109393&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214422&amp;id=109393&amp;reload=</a></p> <p>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือน หลัง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214421&amp;id=109392&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214421&amp;id=109392&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง รอบ 5 เดือนหลัง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214420&amp;id=109391&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214420&amp;id=109391&amp;reload=</a>
๑๔. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/กลุ่ม งาน	มีมาตรการ / แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ	-	/	/	/	/	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมืองเรื่อง การให้บริการเก็บเงิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			เสี่ยงการ ทุจริตและ ควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐						ภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพ เชิงรุก - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง เรื่อง กระบวนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกใน โรงเรียน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&amp;id=102783&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2771&amp;id=102783&amp;reload=</a>
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>									
๑๕. การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	แสดงช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูล ร้องเรียนที่ ได้รับการ แก้ไขอย่าง ทัน่วงที่ และเข้าถึง ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละ เรื่องแก้ไข	-	/	/	/	/	๑. จัดทำแนวทางการจัดการข้อ ร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart">https://mwi.anamai.moph.go.th /th/complain-flowchart</a> ๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๒.๑ มีกล่องแดงรับใบแสดงความ คิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ จุด



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			ป้องกันการ ทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่าง ทันที่						<p>๒.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการให้บริการของ สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง แบบออนไลน์ <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSefCeT0YGDynENYu2kROVGGgInjXpOgYbWbwOYK5VPnMZ3X_g/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSefCeT0YGDynENYu2kROVGGgInjXpOgYbWbwOYK5VPnMZ3X_g/viewform</a></p> <p>๒.๓ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทาง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อชมเชย กรมอนามัย <a href="https://complaint.anamai.moph.go.th/">https://complaint.anamai.moph.go.th/</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒.๔ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p><a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tVqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXSs4SnOAA/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tVqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXSs4SnOAA/viewform</a></p> <p>๒.๕ ทางโทรศัพท์ ๐๒ ๕๒๑๖๕๕๐</p> <p>๒.๖ ทาง E-mail /Facebook สสม.</p> <p><a href="https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness">https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</a></p> <p>/จดหมาย / หนังสือ/ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></p> <p>- Website สสม.</p> <p><a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									๓. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&amp;id=102674&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&amp;id=102674&amp;reload=</a>
๑๖. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212043&amp;id=100385&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212043&amp;id=100385&amp;reload=</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&amp;id=100387&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&amp;id=100387&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&amp;id=100503&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&amp;id=100503&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&amp;id=101792&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&amp;id=101792&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&amp;id=103221&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&amp;id=103221&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213127&amp;id=104124&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213127&amp;id=104124&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&amp;id=106094&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&amp;id=106562&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&amp;id=107714&amp;reload=</a></p> <p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&amp;id=108582&amp;reload=</a></p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&amp;id=109390&amp;reload=</a>

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com



(นางสาวไสวรรณ ไฝ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง