



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๒๖๙

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามกรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต และให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๕๖

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๖๔

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ตามกรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต และให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศนโยบาย เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหาร หรือ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนาธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	๑. มีหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน ประกาศเจตนาธรรมเป็นลายลักษณ์ อักษร ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&id=101434&reload= ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๘๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&id=101435&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&id=101436&reload=</p> <p>๔. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&id=101407&reload=</p> <p>๕. ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=</p> <p>๖. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&id=101632&reload=</p> <p>๗. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และประกาศนโยบายเป็น“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&id=101633&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	-	-	- มีรายงานผลการเข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็น มืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและ สร้างสุขในองค์กรเมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ. นครนายก ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/meeting-report- 2566/download?id=102111&mi d=37805&mkey=m_document &lang=th&did=30976

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับได้รับ การพัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	/	/	/	/	- จัดกิจกรรมพัฒนาอบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21215 9&id=101088&reload=
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๗๕)	-	/	/	/	/	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิ บาล https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=๒๑๓๑ ๒๒&id=๑๐๔๐๗๒&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>- กิจกรรมงานรณรงค์ “คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จพระเจ้า” ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ คลินิกทันตสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งจัดบริการทันตกรรมและส่งเสริมสุขภาพช่องปากการตรวจสุขภาพช่องปาก อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินน้ำลายและให้ทันตสุขศึกษา แก่ผู้รับบริการโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพช่องปาก สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อจิตอาสา และกตัญญู</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=211638&id=98137&reload= - กิจกรรมลดการใช้พลังงาน โดย คุณครูพี่เลี้ยงจัดการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเด็ก ปฐมวัยให้รู้จักประโยชน์ของการนำ วัสดุเหลือใช้ เช่น ริงไข่ ขวดน้ำ พลาสติก และยางรถยนต์ เพื่อนำมา ปลูกผัก อีกทั้งยังเป็นการลดขยะ และเด็กปฐมวัยยังได้เรียนรู้วิธีการ ขั้นตอนการปลูกผัก เมื่อผักโตเด็กๆ สามารถเก็บผักมาประกอบอาหารได้ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อพอเพียง วินัย สุจริต

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212077&id=100896&reload= - กิจกรรมร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและลงนามถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ขอพระองค์ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัย สมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววัน ณ ลานพิธีการ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212430&id=101638&reload= - กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์จากวัด พระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน จำนวน ๙ รูป เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ และ บำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ -ข้อวินัย จิตอาสา และกตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&id=101637&reload= - กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศาลพระ พรหม ศาลตายาย และเจ้าที่ประจำ หน่วยงาน เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปี พุทธศักราช ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ ข้อยวินัย และกตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&id=101639&reload= - สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ในองค์กรสร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวันครบรอบวันเกิดในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน คุณธรรม ๕ ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&id=103520&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2566 และ ร่วมกิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการจัดทำกิจกรรม 5ส ลดโลกร้อน 4R คัดแยกกระดาษ เพื่อ Reuse กระดาษกลับมาใช้ซ้ำอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการข้อจิตอาสา และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214084&id=108064&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการ ข้อจิตอาสา ข้อกตัญญู</p> <p>1. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214371&id=109191&reload=</p> <p>2. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=214341&id=109114&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ใน องค์กรสร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวัน ครบรอบวันเกิดในเดือนเมษายน 2566 โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน คุณธรรม 5 ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21370 1&id=106474&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- กิจกรรม ประมูลของ สสม รวบรวมใจ ยั้งให้ยิ่งมาก ร่วมนำรายได้ จากการ ประมูลสิ่งของของ บุคลากร บริจาค รายได้ ให้กับ วัดป่าหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน (วัดเสือ) จังหวัด กาญจนบุรี ซึ่งมี สัตว์ป่า อาศัยอยู่ใน วัด และวัดขาดแคลน งบประมาณ บำรุงวัดและดูแลสัตว์ป่า ซึ่งเป็น กิจกรรมสร้างความผูกพันบุคลากร ในองค์กร ที่ดำเนินการมาอย่าง ต่อเนื่องคุณธรรม 5 ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21357 7&id=106130&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. ทบทวน/ปรับปรุงข้อ ปฏิบัติเรื่องวันและเวลา ทำงานและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบ สแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	ข้อปฏิบัติเรื่องวัน และเวลาทำงาน และการบันทึก เวลาปฏิบัติ ราชการด้วย ระบบสแกน ลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมือง จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลา ปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัด นนทบุรีและนอกสถานที่ตั้ง หน่วยงาน https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official- letter/download/?did=212492& id=101835&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลา ปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกน ลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัด นนทบุรีและนอกสถานที่ตั้ง หน่วยงาน https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 380&id=109211&reload=</p>
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐานทางจริ ยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต	-	/	/	/	/	<p>- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล https://mwi.anamai.moph.go.th /th/hrm/download/?did=21206 5&id=101092&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
- หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ		บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม						- ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอ ฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการ พิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการ บรรจุเข้ารับราชการในกระทรวง สาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p> <p>- คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&id=102727&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๖๑๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/hrm/download/?did=21418 1&id=108950&reload=
๗. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ใน รูปแบบที่หลากหลาย	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	ทุกหน่วยงานมี ช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	- มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload= - มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&id=105544&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212047&id=100389&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนหลัง ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๔๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&id=109210&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload= - มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&id=105541&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการพลเรือน ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารขั้นตอนการแจ้งความ ประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</p> <p>- มีการสื่อสารคู่มือการบริหารระบบ พนักงานราชการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&id=102102&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&id=102782&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212876&id=103215&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212878&id=103218&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไ้รของหน่วยงานของรัฐ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212879&id=103236&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการสื่อสารระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=212 884&id=103237&reload=</p> <p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การเรียไรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 246&id=108795&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>ประกาศคณะกรรมการควบคุมการ เรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำ ขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มี การเรียไรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้า ไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=214 247&id=108796&reload=</p> <p>แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทาง จริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics-</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									announce/download/?did=213411&id=105421&reload=
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/	/		๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรี อนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรมอนามัย https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official- letter/download/?did=211843& id=98968&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									๒. มีประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัย ดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๑๕๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=213 121&id=104091&reload=
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. การประกวดคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	/	/	-	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง - มีการดำเนินการจัดส่งผลงาน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๒๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=214375&id=109208&reload= - มีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียน ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม หนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๖๐๙ ลง วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=214383&id=109216&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดู งานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	/	/	/	/	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอด บทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ณ จังหวัดกาญจนบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news- anamai/download/?did=21449 6&id=109480&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรร มาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้รับชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	-	-	-	- เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยาม ดาชดา เขาใหญ่ และรายงานการเข้า ร่วมการประชุมฯ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- มีการสื่อสารแผนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&id=105544&reload=
๑๒. ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน						<p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2044&id=100386&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2059&id=100500&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&id=104123&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&id=106094&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&id=106562&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&id=107714&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&id=108582&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&id=109390&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผล คะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2046&id=100388&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&id=105541&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transpare ncy Assessmen t : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/official- letter/download/?did=211614& id=98119&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๑๐ ครั้ง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2044&id=100386&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2059&id=100500&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&id=104123&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&id=106094&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&id=106562&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&id=107714&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&id=108582&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&id=109390&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผล คะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน หลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=</p> <p>- รายงานการแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ (การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)</p> <p>จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ณ จุดให้บริการทุกคลินิก (ผ่านระบบออนไลน์และกล่องรับฟังความคิดเห็น)</p> <p>ประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload= - มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload= - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214377&id=109210&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload=</p> <p>- ประกาศเจตนาารมณั สสถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือน แรก https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2794&id=102834&reload=</p> <p>- รายงานผลการประเมินระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213469&id=105540&reload= - มีการรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการ รับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213470&id=105541&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีการจัดทำแผนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213471&id=105544&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- มีรายงานผลการตรวจประเมิน กระบวนการคุณธรรมและความ โปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214422&id=109393&reload=</p> <p>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือน หลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214421&id=109392&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง รอบ 5 เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214420&id=109391&reload=
๑๔. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/กลุ่ม งาน	มีมาตรการ / แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ	-	/	/	/	/	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมืองเรื่อง การให้บริการเก็บเงิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			เสี่ยงการ ทุจริตและ ควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐						ภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพ เชิงรุก - หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงาน บุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง เรื่อง กระบวนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกใน โรงเรียน https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ita2566/download/?did=21 2771&id=102783&reload=
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๕. การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	แสดงช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูล ร้องเรียนที่ ได้รับการ แก้ไขอย่าง ทัน่วงที่ และเข้าถึง ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละ เรื่องแก้ไข	-	/	/	/	/	๑. จัดทำแนวทางการจัดการข้อ ร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th /th/complain-flowchart ๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๒.๑ มีกล่องแดงรับใบแสดงความ คิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ จุด

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
			ป้องกันการ ทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นอย่าง ทันที่						<p>๒.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการให้บริการของ สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง แบบออนไลน์ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSefCeT0YGDynENYu2kROVGGgInjXpOgYbWbwOYK5VPnMZ3X_g/viewform</p> <p>๒.๓ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทาง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อชมเชย กรมอนามัย https://complaint.anamai.moph.go.th/</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒.๔ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tVqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXSs4SnOAA/viewform</p> <p>๒.๕ ทางโทรศัพท์ ๐๒ ๕๒๑๖๕๕๐</p> <p>๒.๖ ทาง E-mail /Facebook สสม.</p> <p>https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</p> <p>/จดหมาย / หนังสือ/ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>- Website สสม.</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									๓. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload=
๑๖. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/ita2566/download/?did=212043&id=100385&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>๒. มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&id=100387&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&id=100503&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&id=101792&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&id=103221&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213127&id=104124&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213467&id=106094&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									<p>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213717&id=106562&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213974&id=107714&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214190&id=108582&reload=</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
									- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214419&id=109390&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com



(นางสาวไสวรรณ ไม้ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง