



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๘๓๕.๐๒/๖๕๕๕

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ โดยใช้คะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) (๑) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน และ (๓) การประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน OIT และให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พิจารณาและรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการนำเสนอผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ทุกกลุ่มเร่งรัดดำเนินการ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๔๓๕.๐๒/ ๒๕๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ โดยใช้คะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) (๑) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน และ (๓) การประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน OIT และให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พิจารณาและรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการนำเสนอผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๔๓๕
๙-๒๕๖๗
๙/๒๕๖๗
(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่องการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency
Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	ประธาน
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสรณต์ ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางมณฑาทิพย์ เหนือราษฎร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกัญญาณกาญจน์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	ติดตามการ
-----------------------	-----------------	-----------

จากข้อมูลคะแนนผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปตอบแบบ ประเมิน พบว่ารอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๐๘ คน จากทั้งหมด ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๕ มีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๒.๗๓ และรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๙๑ คน จากทั้งหมด ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๕ มีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๗.๐๕ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๓๒

ในส่วนของการกำหนดค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล มีการกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คือ ๘๙ คะแนนขึ้นไป และเมื่อดูคะแนนผลการประเมินฯ ตัวชี้วัดทั้งหมด ๕ ด้าน จะพบว่า มีเพียงตัวชี้วัดเดียวที่มีคะแนนเกินค่าเป้าหมาย คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การการปฏิบัติหน้าที่ โดยการวิเคราะห์ข้อมูล จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในแต่ละตัวชี้วัดทั้งหมด ๕ ด้านมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวม ร้อยละ ๙๘.๐๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลังร้อยละ ๙๓.๖๒ ซึ่งเป็นคะแนนค่าเฉลี่ยสูงสุดจากทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด และสูงที่สุดในทุกรอบการ ประเมิน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๕๗ โดยคะแนน รายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวม ร้อยละ ๙๖.๓๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลังร้อยละ ๘๒.๒ ซึ่งเป็นคะแนนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดจากทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับ คะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนเพิ่มขึ้น โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๘.๗๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลังร้อยละ ๘๒.๒๐ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคะแนนมี คะแนนเพิ่มขึ้น โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวม ร้อยละ ๙๕.๒๙ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละ ๗๘.๔ มีคะแนนเพิ่มขึ้น โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวม ร้อยละ ๙๖.๘๒ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละ ๘๔.๔๕ มีคะแนนเพิ่มขึ้น โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้

ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทรัพย์สินของราชการ ได้แก่ อุปกรณ์เครื่องเขียน/คอมพิวเตอร์/โน้ตบุค/ห้องประชุม/รถยนต์ราชการ/กระดาด/รถเข็น/เครื่องวัดความดัน/ถังออกซิเจน

ข้อคำถาม i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๗๗

ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น เพื่อเสนอแนะกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของบุคลากร และคาดหวังให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑.ร่วมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วม สื่อสารให้บุคลากรในกลุ่มงานทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรการการยืม-คืนทรัพย์สินราชการให้ถูกต้อง

๒.หากพบเห็นการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว ควรมีมาตรการตักเตือน ภาคทัณฑ์ และมีทะเบียนคุมทรัพย์สินราชการ

๓.เน้นย้ำสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรช่วยกันประหยัดกระดาษ และไม่ print งานส่วนตัว

๔.ขอความร่วมมือ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานช่วยกันประหยัดไฟ โดยการปิดไฟตอนพักกลางวัน หรือเมื่อไม่ใช้งานทันที

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ผู้จัดทำรายงานวิเคราะห์	นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบรายงานวิเคราะห์	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ