



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/จ ๓๖๔

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๗๖๓

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. โพนน

(นางสาวรัตนา โพนน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	ประธาน
๒. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายแพทย์สรณดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจันุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกัญญาณกาญจน์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายกรรณดนุ สาเซตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๑. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	ติดตามการ
-----------------------	-----------------	-----------

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่ากำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดหาข้อมูลสถานที่จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. จัดหาหน่วยงานเพื่อบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา
๓. จัดหาหน่วยงานเพื่อบริจาคเสื้อผ้า ทุกชนิดที่ไม่ใช่แล้ว ให้กับผู้ที่เดือดร้อนและขาดแคลน

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการ และนำข้อมูลรายงานที่ประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เข้าร่วมสักการะศาลพระพรหม ไหว้ศาลตา-ยาย และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมสรงน้ำพระพุทธรูป โดยพร้อมเพรียงกัน

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ

๓.๒ รายละเอียดตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานรายละเอียดตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ ให้ทันเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสื่อสารข้อคำถามแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ที่ประชุมพิจารณาหารือการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

๑. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ สื่อสารชี้แจงบุคลากรในหน่วยงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๑ ปีขึ้นไปตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

๒. ประชาสัมพันธ์ QR code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือหน่วยงานรัฐที่เคยมาใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดที่	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
หน่วยงานรับการประเมิน	37 หน่วยงาน หมายเหตุ : 1. หน่วยงานร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินร่วมกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการบริหารจัดการ ประกอบด้วย 6 หน่วยงาน (กองอนามัยมารดาและทารก/กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น/กองอนามัยวัยทำงาน/กองพยากรณ์สุขภาพ/กองอนามัยฉุกเฉิน/กองนวัตบริการสุขภาพ) 2. หน่วยงานร่วมดำเนินการ แต่ไม่ต้องรับการประเมิน ประกอบด้วย 2 หน่วยงาน (สำนักงานตรวจราชการ/สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ)
คำนิยาม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน และกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ - สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) - สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) - ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT - ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน

	รอบ 5 เดือนแรก						
	คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT หน่วยงาน			
	คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม			
	น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40			
	คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก					
	รอบ 5 เดือนหลัง						
	คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT กรมอนามัย			
	คะแนนข้อคำถาม	ใช้ผลคะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)					
	น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 100					
แหล่งข้อมูล	1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) จำนวนร้อยละ 10 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า 20 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด 2. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) จำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน 3. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน						
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2567)						
เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567)							
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน				
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน) โดยต้องมี การวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ 1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน) 1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจ หน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน 2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา				

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน														
2	Advocacy/ Intervention - กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)														
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr> </table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1		
เดือน	1	2	3	4	5												
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60 - 69.99</td><td>70 - 79.99</td><td>80 - 89.99</td><td>90 - 100</td></tr> <tr> <td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr> </table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1		
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100												
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT) 1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานตามแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)														
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน														

	เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน 1) หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 20 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 2) หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน 3) หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	1	<table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)</td><td>55.00</td><td>65.00</td><td>75.00</td><td>85.00</td><td>95.00</td></tr><tr><td>ประเมิน</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td></td><td>64.99</td><td>74.99</td><td>84.99</td><td>94.99</td><td>100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	ประเมิน	-	-	-	-	-		64.99	74.99	84.99	94.99	100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1	
คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																							
ประเมิน	-	-	-	-	-																							
	64.99	74.99	84.99	94.99	100																							
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1																							
	คะแนนรวม	5																										

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2567)																
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน													
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5 เดือนแรก (ผล IIT+EIT+OIT)	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.25 คะแนน) โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.25 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.25 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้รับบริการ 1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.25 คะแนน)													
2	Advocacy/ Intervention กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)													
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำเสนอขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน <table><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น		เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5											
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1											

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																										
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60-69.99</td><td>70-79.99</td><td>80-89.99</td><td>90-100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1														
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100																								
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1																								
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1.ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย 2.ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย 3.ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์กรมอนามัย เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน 1. หน่วยงานตอบประเมิน IIT ของสำนักงานป.ป.ช. ผ่านระบบ ITAS โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 2. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน * ข้อ 1 และ ข้อ 2 ดำเนินการตามกำหนดการ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 3. หน่วยงานจัดทำข้อมูลตามแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) กรมอนามัย และนำขึ้นเว็บไซต์กรมอนามัย	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด 1.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย 2.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย 3.ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์กรมอนามัย * ผลคะแนน IIT /EIT และ OIT ภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT <table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (IIT)</td><td>75.00 - 84.99</td><td>85.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td></tr></table> ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT <table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (EIT)</td><td>70.00 - 84.99</td><td>85.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td></tr></table> ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน OIT <table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (OIT)</td><td><70</td><td>70.00 - 84.99</td><td>85.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td></tr></table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT)	75.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	คะแนนผลการประเมิน (EIT)	70.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	คะแนนผลการประเมิน (OIT)	<70	70.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4
คะแนนผลการประเมิน (IIT)	75.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100																										
คะแนน	0.1	0.2	0.3																										
คะแนนผลการประเมิน (EIT)	70.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100																										
คะแนน	0.1	0.2	0.3																										
คะแนนผลการประเมิน (OIT)	<70	70.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100																									
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4																									
	คะแนนรวม	5																											
เอกสารสนับสนุน :		1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงานป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 3. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																											

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2564	2565	2566
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)	คะแนน	92.04	93.05	91.14
- ผลประเมิน IIT	คะแนน	86.52	96.39	93.25
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)	คะแนน	86.94	88.78	87.41
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	-	-	69.70
- ผลประเมิน OIT	คะแนน	100	93.75	99.00
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	87.86 (5 เดือนแรก)	88.95 (5 เดือนแรก)	88.95 (5 เดือนแรก)
		88.36 (5 เดือนหลัง)	90.41 (5 เดือนหลัง)	89.30 (5 เดือนหลัง)
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	-	-	89.35 (5 เดือนแรก)
		-	-	91.51 (5 เดือนหลัง)
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1.....	1.1.....								
	1.2.....								
2.....	2.1.....								
	2.2.....								

ผู้อนุมัติแผน.....
(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
1.....	1.1.....									แนบเอกสาร/หลักฐาน แสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/ สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น
	1.2.....									
2.....	2.1.....									
	2.2.....									

ผู้รายงาน ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทร.....E-mail :

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

เอกสารแนบ ๒

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ส่วนที่ 1				
ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน IIT	จำนวน EIT	หมายเหตุ
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	10	10	
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	5	
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	7	5	
4	สำนักงานเลขานุการกรม	15	25	
5	กองการเจ้าหน้าที่	15	15	
6	กองคลัง	15	5	
7	กองแผนงาน	10	15	
8	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	5	5	
9	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	5	5	
10	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	10	15	
11	กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย	3		
12	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	10	20	
13	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	10	20	
14	กองพยากรณ์สุขภาพ	3		
15	กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	7	15	
16	กองกฎหมาย กรมอนามัย	7	15	
17	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	15	35	
18	กองอนามัยมารดาและทารก	5		
19	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	5		
20	กองอนามัยวัยทำงาน	5		
21	กองนวัตบริการสุขภาพ	5		
22	สำนักทันตสาธารณสุข	10	5	

**การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ส่วนที่ 1**

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน IIT	จำนวน EIT	หมายเหตุ
23	สำนักโภชนาการ	10	5	
24	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	10	5	
25	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	10	15	
26	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	7	5	
27	สถาบันพัฒนานามัยเด็กแห่งชาติ	10	5	
28	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	7	10	
29	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	20	10	
30	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	15	10	
31	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	20	15	
32	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	20	15	
33	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	15	10	
34	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	15	20	
35	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	20	10	
36	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	10	10	
37	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	15	10	
38	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	15	10	
39	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	15	20	
40	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	15	10	
41	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	15	20	
42	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	7	10	
43	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเชียงใหม่	10	20	
รวม		465	460	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

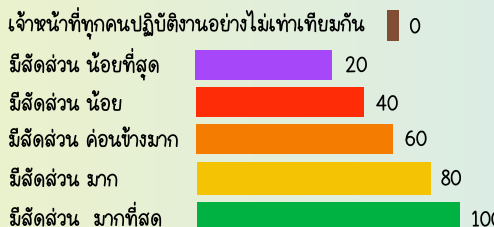


Scan QR
ใส่ Code หน่วยงาน
22b6a6

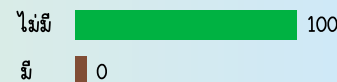
1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด



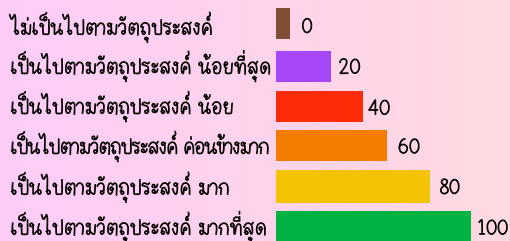
2. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด



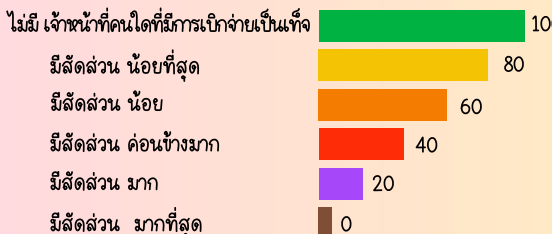
3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่



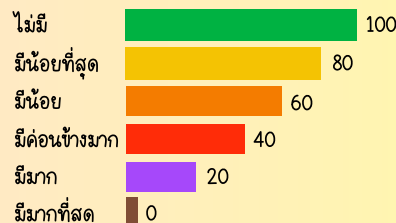
4. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด



5. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นแท้ง เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด



6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด



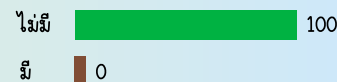
7. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด



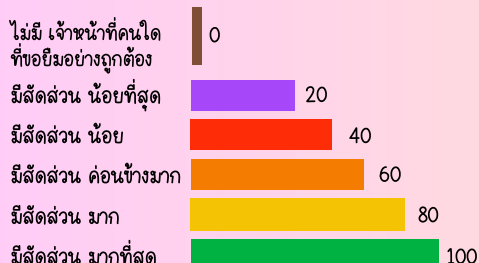
8. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด



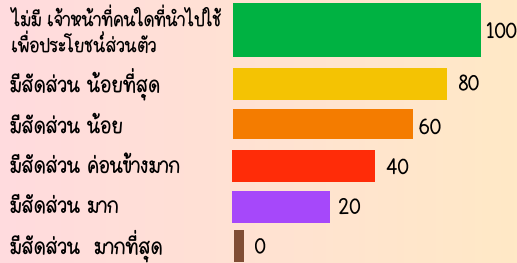
9. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่



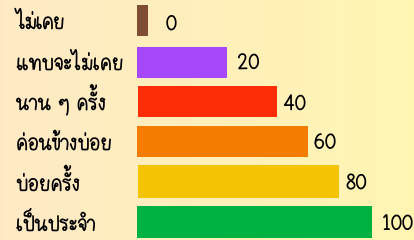
10. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด



11. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด



12. หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด



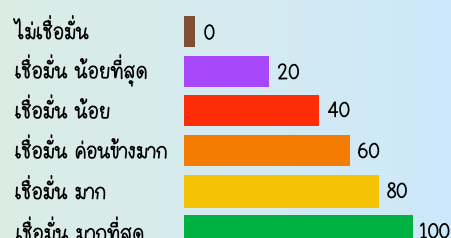
13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด



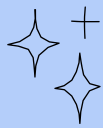
14. ท่านคิดว่ากรมดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด



15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ขอเชิญชวนผู้บริการหรือผู้ติดต่อกรมอนามัย

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

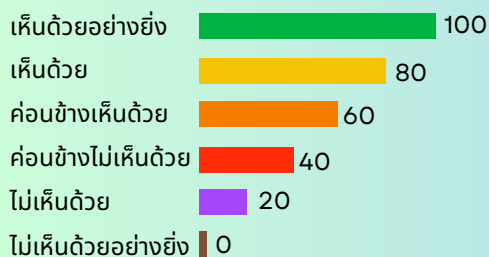
แบบวัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลนำไปประกอบการพัฒนาการบริการงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต โดยข้อมูลการตอบของท่านจะถูกปกปิดเป็นความลับ และไม่มี การแสดงผลที่เป็นการบ่งชี้การตอบรายบุคคล



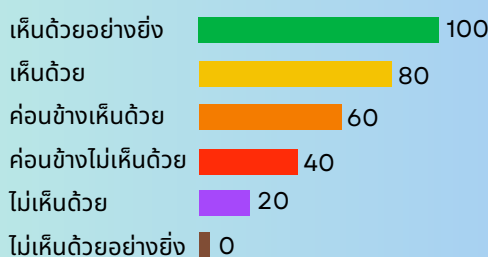
Scan QR
เพื่อร่วมประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

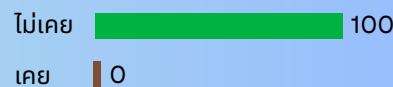
1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน
เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา



2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่
ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

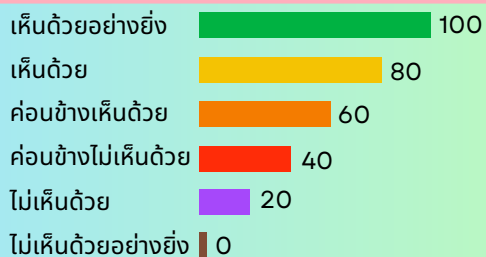


3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกหรือสืบสน
เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ
ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

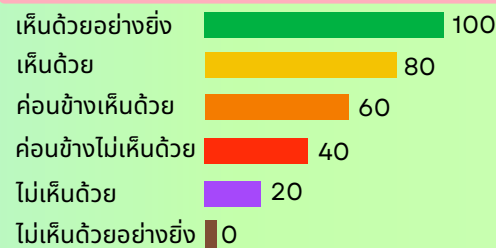


ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

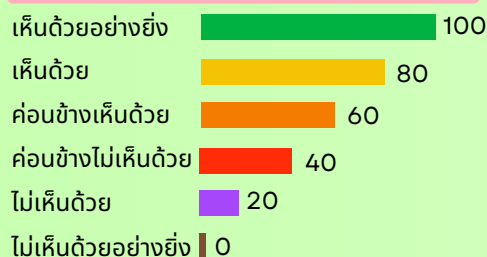
4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย



5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล
ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร
ได้รับทราบอย่างชัดเจน

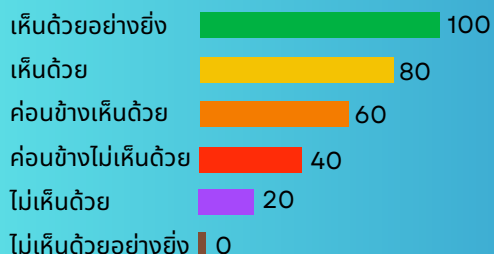


6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม
หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

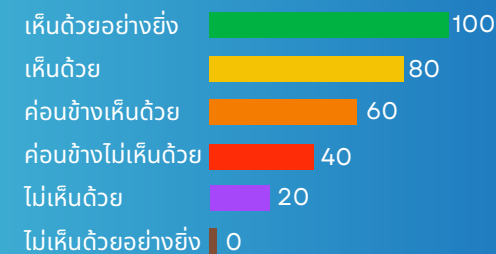


ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา
การดำเนินงานของหน่วยงาน



8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน
ให้ตอบสนองต่อประชาชน



9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์
(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่



หมายเหตุ : คำอธิบาย กรมอนามัยเป็นหน่วยงานดำเนินการทางด้านการสาธารณสุขเป็นหลัก หากท่านเคยรับข่าวสาร/ความรู้/การประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ กรมอนามัย เช่น การให้ความรู้สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การรณรงค์ส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การประกาศรับสมัคร แอปพลิเคชันสมุดสุขภาพฯ ให้ตอบ เคยใช้บริการออนไลน์หรือระบบ E-service