



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖ ๕๕๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักรู้ในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๕๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนด ให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ทสร, ๑๑๖๔/๑๓๕๓

(นายนิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการรอบ 5 เดือนแรก)

2. ด้านการบริหารงาน
3. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
4. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
6. ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
7. ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ 2 - ข้อ 7 ดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง
ในรูปแบบคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย

๓. เงื่อนไขสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

ด้านที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
๐1	โครงสร้าง	○ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* ○ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้างทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อย	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<u>ประกอบด้วย</u> (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	
03	อำนาจหน้าที่	o แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน* *ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&id=80038&reload=
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	o แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <u>อย่างน้อย</u> <u>ประกอบด้วย</u> (1) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (2) เป้าหมาย (3) ตัวชี้วัด o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan/download/?did=214776&id=110471&reload= แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/215120 สธ0935.01/93 ลว. 15 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=

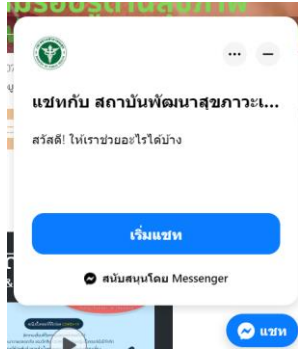
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			216522&id=116732&reload=
O5	ข้อมูลการติดต่อ	○ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail (4) แผนที่ตั้ง	สสม. กทม. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us สสม. นนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/laws-related-to-the-agency

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ข่าวกิจกรรมภายในเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O8	Q&A	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	มีช่องทาง Live Chat ผ่าน Facebook Messenger ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://mwi.anamai.moph.go.th/th ภาพตัวอย่าง 
O9	Social Network	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	Facebook สสม. กรมอนามัย : https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness Fanpage สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ : https://www.facebook.com/profile.php?id=100090223155254 YouTube: https://www.youtube.com/@mwianamai

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/it/download/?did=214497&id=109482&reload=

ด้านที่ 2 การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย - โครงการหรือกิจกรรม - งบประมาณที่ใช้ - ระยะเวลาในการดำเนินการ - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/215120
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ O11 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย - ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม - รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน (รบก.1) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย	รายงานประจำปี งบประมาณ 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		(1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=218386&id=120525&reload=

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
○14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด (2) สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด (3) กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร ○ จะต้องมียอย่างน้อย 1 คู่มือ * กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=116900&mid=9087&key=m_document&lang=th&did=34124

การให้บริการ*

* การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
○15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	○ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) บริการหรือภารกิจใด (2) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร ○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ	ขั้นตอนการรับบริการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานข้อมูลสถิติการใช้บริการ ณ คลินิก สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=120536&mid=36659&mk ey=m_document&lang=th&did=27334
O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566
O18	E-Service	- แสดงช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://anamai.moph.go.th/th/e-services

ด้านที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560* - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน 5 แสนบาทหรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว	ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เรื่องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=214992&id=111436&reload=

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผน) ลว. 15 ธันวาคม 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=216210&id=115983&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผน) ลว. 29 กุมภาพันธ์ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=216773&id=117418&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผน) ลว. 1 พฤษภาคม 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=217740&id=119523&reload=
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา https://mwi.anamai.moph.go.th/th/procurement-winner

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ประกาศเผยแพร่ข้อมูล สาระสำคัญในสัญญา https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contract-information
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน* - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร.1) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (1) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (2) สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding

ด้านที่ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน - เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower
O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O23 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อย	ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<u>ประกอบด้วย</u> (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ภายนอก สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202402/m_page/31057/447/file_download/7ce1edb512dadb6dcb02f4d63570f6e.pdf ประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรี อนามัย ระดับกรม และ คนดีศรีอนามัย ระดับ หน่วยงาน สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง ประจำปี 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=216600&id=116825&reload= พิธีมอบเกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรี อนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217183
O25	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	o แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* o หลักเกณฑ์ฯ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (3) การพัฒนาบุคลากร	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับ บุคคล ปีงบประมาณ 2567

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		(4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ o เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * กรณีมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=216103&id=115838&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=217856&id=119765&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนคำตอบแทน ณ 1 ตุลาคม 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=217859&id=119767&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ณ 1 ตุลาคม 2567

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=217858&id=119766&reload= ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพ ภาวะเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อ สัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=217860&id=119770&reload= แนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload= ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (ฉบับ วันที่ 20 พฤษภาคม 2564) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload= คู่มือการบริหารระบบ พนักงานราชการ พิมพ์ ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2563 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload= ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.2537 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload= หลักเกณฑ์วิธีการ และ เงื่อนไขการพิจารณาสิทธิ ประโยชน์ให้พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ ได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการในกระทรวง สาธารณสุข https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload= คำสั่งสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ที่ 24/2567 เรื่อง ข้อปฏิบัติ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			เรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=216487&id=116715&reload=
O26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	○ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราการจ้าง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายงานสรุปการประชุม / อบรม / สัมมนา ปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566 รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result-2566

ด้านที่ 5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อย	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
		<u>ประกอบด้วย</u> (1) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (2) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (4) ระยะเวลาดำเนินการ	
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย https://complaint.anamai.moph.go.th/ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน* ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (2) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> - ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม - สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม - ผลจากการมีส่วนร่วม - การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2567

ด้านที่ 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy* ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากสำนักงาน ป.ป.ท.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* - มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เป็นการประกาศสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 (หน้าที่ 7) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=215868&id=115137&reload=
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย “DOH Together Against Corruption” และ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215623
O33	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	- แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นรายงานรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานผลการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218408&id=120576&reload=

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O34	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย - เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง - มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218843&id=121254&reload=
O35	การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O34 - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานประชุม คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ 2567 (26 กรกฎาคม 2567)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=121256&mid=9087&key=m_document&lang=th&did=34124

แผนป้องกันการทุจริต*

* กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากระบบ e-plan โดยจะต้องเผยแพร่ไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> - โครงการ/กิจกรรม - งบประมาณ* - ช่วงเวลาดำเนินการ - เป็นแผนที่ มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 * กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215474&id=113603&reload= แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215473&id=113602&reload=

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนหลังสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217421&id=118619&reload= แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ 5 เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217422&id=118620&reload=
037	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ 036 - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 1/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			download/?did=215469&id=115209&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ครั้งที่ 2/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215891&id=115211&reload=
			รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ครั้งที่ 3/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216290&id=116105&reload=
			รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 4/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216671&id=117784&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 5/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217367&id=118863&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 6/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217764&id=119631&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 7/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218116&id=120024&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 8/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218436&id=120597&reload= รายงานการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ 9/2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218842&id=121253&reload=

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567 รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง (รอบ 5 เดือนแรก) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216770&id=117267&reload=
038	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213145&id=104251&reload= รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=214423&id=109537&reload= รายงานประจำปี งบประมาณ 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-report/download/?did=218386&id=120525&reload=

ด้านที่ 7 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม* ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก สำนักงาน ก.พ.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
039	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	○ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* ○ แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน * กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง	แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload= ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับวันที่ 20 พฤษภาคม 2564) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=
O40	การขับเคลื่อน จริยธรรม	○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากปัญหาที่ยากแกล้งและความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=216261&id=116031&reload=
O41	การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	○ แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ○ แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รายงานผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/mwi-moral-model/download/?did=215971&id=119168&reload=

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215470&id=113739&reload= รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215471&id=113740&reload=
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ	○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ	รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
	โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - o แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน - o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216769&id=117266&reload= รายงานผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนหลัง สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218853&id=121281&reload= QR Code แบบประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 บนเว็บไซต์สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/218857