



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๕๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTA นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๕๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTA เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. รัตนา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางสาวเกศรา ใจนาชัยศิริ

น

ร.น.น.

(นางสาวเกศรา ใจนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นาย

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศรีจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทีพ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๗. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางกนกวรรณ กันยาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. ร.ท.หญิงนิมรี อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิตรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวชนาธิภา ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๒๐. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๑. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๒. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๓. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๔. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๕. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผู้เข้าร่วมประชุม
	ชำนาญงาน	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติดตามการ
๒. นางสาวกัญญาภาณุจณ์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติดตามการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๔.๓๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือน

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงาน (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือน มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๒ กำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่งหารือกิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง

ที่ประชุมพิจารณาหารือแสดงความคิดเห็นกิจกรรมขับเคลื่อน รอบ ๖ เดือนหลัง ดังนี้

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๒. กิจกรรมเปิดเพลงเทิดพระบิดา/ กิจกรรมสτίบ่าบัดก่อนการประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม)
๓. กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง ทุกวันจันทร์
๔. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้หรือสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)
๕. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมกับเครือข่ายภายนอก
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน กระบวนการ

เก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน

๗. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ

มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ตามแนวทางที่กำหนด	- ภาพข่าวการเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ VDO conference https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220262	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ร้อยละ ๙๙ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	๑๘ ธ.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการเข้าร่วมโครงการ จัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220344 - ภาพข่าวสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พร้อมแบบลงลายมือชื่อ รับทราบประกาศฯ https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220371					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัย และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ) พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/220327					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- มีการสื่อสารแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์ของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม หนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/moph-announce-2025/					
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบัน พัฒนาสุขภาพ เขตเมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	- ภาพข่าวการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220650	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้ รับ การ พัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	วันที่ ๘ ม.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. พัฒนา สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงาน ดำเนินการเข้าร่วม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลในการ พัฒนาฝึกรอบ ของผู้บริหาร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง/ปี	- ภาพข่าวการเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารกรมอนามัย https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220015	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	๒๐ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานกำหนดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220052&id=124665&reload= - ประกาศกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220053&id=124663&reload=	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๘๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221330 - ภาพข่าวการจัดกิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน และทำบุญ เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220694					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม ๕๕ เพื่อ สร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริม คุณธรรมด้านจิตอาสา https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221331					
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม องค์กร - เปิดเพลงเทิดพระ บิดา/กิจกรรมสติ บำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิ ก่อนเริ่มการ ประชุม)	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานกำหนด กิจกรรมในการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220052&id=124665&reload=	๑. ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร การเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรภายในหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวัน จันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้ หรือสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)			- ประกาศกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220053&id=124663&reload= - ภาพข่าวกิจกรรมร่วมร้อง เพลงเทิดพระบิดาและ กิจกรรมสดีบำบัดก่อนการ ประชุม โดยการทำสมาธิก่อน การเริ่มการประชุม ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221333	พฤติกรรมเชิง จริยธรรม				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องการมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ “Long Life Thai Fit” ผ่านกิจกรรม “วันจันทร์ มั่นสไคย์” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง และมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219689 - ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองใช้และสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221332					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ดี								
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- แจกเวียนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ ในระบบเมลล์สารบรรณฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หัวข้อ ประชาสัมพันธ์ระเบียบคุณธรรม https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/221519	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	มี.ค. ๖๘
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	- จัดทำหนังสือขอส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=221271&id=127079&reload=	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	- ประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัยระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=221351&id=127214&reload=	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๘. การประกวด องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	- จัดทำหนังสือขอส่งคลิป วิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง https://mwi.anamai.mop h.go.th/th/ethics- announce/download/?di d=221284&id=127210&re load=	๑. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประกวดองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- คลิปวิดีโอผลสำเร็จการ ดำเนินการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.mop h.go.th/th/vdo- gallery/3803	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗
๙. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม กับ เครือข่ายภายนอก	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมีการ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ม.ค.-ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน - กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด	-วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน เรื่อง กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=1_27078&mid=9087&mkey=m_document&lang=th&id=37039	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ร้อยละ 100	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	เข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและรอบ ๕ เดือนหลัง	การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219933&id=124329&reload=	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๙๘.๒๑ คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๙๗.๙๖	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	มี.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220101&id=124814&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220566&id=125457&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221179&id=126933&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/221626					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๒. ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219934&id=124330&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220102&id=124815&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220567&id=125458&reload=	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริตหรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	- มีการประกาศกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง ๒. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคล พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา (ช่วงวันที่ ๔-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และช่วง วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เพื่อส่งเสริม คุณธรรมด้านกตัญญู ๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่และ กิจกรรม ๕ส. เพื่อส่งเสริม คุณธรรมด้านจิตอาสา	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221178&id=126934&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/221625		๔. กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง สวมใส่เสื้อเหลือง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ๕. สื่อสารมาตรการใช้รถราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐			

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: hrdsince2017@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)