



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๕๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู้วัฒนธรรมองค์กร HEALTA นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ไขคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๕๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. รัตนา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ

๕

๔ มีนาคม

(นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ดร.ดร

๑๕๐๓ ITA ๑๕๐๓

(นายชลพันธ์ บัณฑิต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. แพทย์หญิงนิตยา อยู่รักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. ทนตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๗. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางกนกวรรณ กันยาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. ร.ท.หญิงณิณาริ อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิตรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวชนาธิณ ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๒๐. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๑. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๒. นางปยุตนา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๓. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๔. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๕. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผู้เข้าร่วมประชุม
	ชำนาญงาน	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางสาวกัญญาภาณุจณ์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ หนังสือขออนุญาตจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช.

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๐๘ ลงวันวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการจัดกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาหรือกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ของสำนักงานป.ป.ช. และสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองได้จัดทำข้อมูลส่งการจัดกิจกรรมฯ จำนวน ๖ กิจกรรมส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และกองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือด่วนที่สุด สธ ๐๙๐๒.๐๗/๑๗๔๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุญาตจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แจ้งว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเข้าเก็บข้อมูลในการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนเกณฑ์มาตรฐานอาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม พื้นที่กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช. ได้เข้าเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT กรมอนามัย ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ

๓.๒ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)

นายเทวพงศ์ วงศ์ชื่นแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๓ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงาน (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง หรือให้คณะกรรมการพิจารณากิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง

ที่ประชุมมีการพิจารณาหารือกิจกรรมรอบ ๕ เดือนหลังจากผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ดังนี้

๑. ให้สื่อสารประชาสัมพันธ์/ชี้แจงขั้นตอนการยื่น - คืนทรัพย์สินราชการ
๒. ให้สรุปสถิติการยื่น - คืนวัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินราชการอื่น ๆ
๓. ให้ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน (จากผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจ) และให้คณะกรรมการทบทวนขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน (SOP) หรือพิจารณาจากกระบวนการควบคุมภายในของกลุ่มงาน

๔. การพัฒนาระบบ E – Service หรือสื่อสารการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์
ให้คณะกรรมการพิจารณาระบบ E – Service ของกลุ่มงานหรือส่งระบบ E – Service ของกลุ่มงานเพิ่มเติมได้

๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน มอบกลุ่มบริหารนโยบาย
ยุทธศาสตร์และประเมินผล สื่อสารประชาสัมพันธ์การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๖. จัดกิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีไทย เนื่องในวันสงกรานต์ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความ
โปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง (N = 191 คน)

5 เดือนหลัง ปี 2567	5 เดือนแรก ปี 2567
94.56	97.05
95.72	98.08
94.57	97.17
99.16	100
94.5	96.34
94.07	96.23
93.33	95.29
96.11	97.49

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง							98.21
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							97.56
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.09	0.00	0.52	2.09	4.71	90.58	95.81
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	95.81	1.05	0.00	0.52	0.00	2.62	96.86
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							98.36
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.52	0.00	0.52	2.62	2.62	93.72	97.59
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.86	1.57	1.05	0.00	0.00	0.52	98.74
หัวข้อ	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.38	1.05	0.52	0.52	0.00	0.52	98.74

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง (N = 191 คน)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ของสถาบันพัฒนาสุทธภาวะเขตเมือง (N = 191 คน)								5 เดือนหลัง ปี 2567	5 เดือนแรก ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ							99.58	97.77	98.71
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน		
I7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.52	0.00	1.05	98.43	99.48	96.68	97.49
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน		
I8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.52	0.00	99.48	99.79	97.29	99.16
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน		
I9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.48			0.52			99.48	99.33	99.48
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ							97.42	90.62	95.29
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.62	1.57	0.00	1.05	4.19	90.58	94.87	85.56	92.77
หัวข้อ	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน		
I11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	2.62	97.38	99.48	97.45	98.85
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน		
I12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.52	0.00	2.09	4.19	93.19	97.91	88.84	94.24

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (N = 191 คน)

								5 เดือนหลัง ปี 2567	5 เดือนแรก ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต								94.19	96.82
หัวข้อ	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	คะแนน		
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00		1.05	1.57	96.86	98.95	95.91	98.01
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	คะแนน		
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.52	0.00	0.00	1.05	4.71	93.72	98.12	93.94	96.75
หัวข้อ	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน		
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	1.05	0.00	0.00	2.09	4.19	92.67	97.28	92.73	95.71

เอกสารแนบ ๒

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม
ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง (N = 25)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง (N = 25)								5 เดือนหลัง ปี 2567	5 เดือนแรก ปี 2567	
สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง								97.96	87.72	96.11
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน								99.20	94.57	98.33
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม			
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	8.00	92.00	98.40	92.31	97.5	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	96.00	99.20	92.3	97.5	
หัวข้อ	ไม่เคย			เคย			รวม			
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00			0.00			100.00	99.09	100	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร								97.07	89.84	97.5
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม			
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	4.00	8.00	88.00	96.80	89.69	97.5	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	4.00	8.00	88.00	96.80	89.08	97.5	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	12.00	88.00	97.60	90.75	97.5	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน								97.60	78.74	92.5
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม			
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	16.00	84.00	96.80	85.02	97.5	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	0.00	8.00	92.00	98.40	89.24	98.75	
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	4.00	4.00	92.00	97.60	61.98	81.25	

เอกสารแนบ ๓

(ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสภาวะเขตเมือง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์/ชี้แจงขั้นตอนการยืม - คืนทรัพย์สินราชการ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์/ชี้แจงขั้นตอนการยืม - คืนทรัพย์สินราชการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=221334&id=127182&reload=
	๒. สรุปสถิติการยืม - คืนวัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินราชการอื่น ๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- จัดทำรายงานสรุปสถิติการยืม - คืนวัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินราชการอื่น ๆ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=127217&mid=36660&mkey=m_document&lang=th&did=27335

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน (จากผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจ)	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- แจ้งเวียนความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2568/download/?did=220559&id=125358&reload=
	๒. การพัฒนาระบบ E – Service หรือสื่อสารการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการพัฒนาระบบ E – Service และสื่อสารการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/e-services

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓. การรับรู้การใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน	๑. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์การ เบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ เดือน	คะแนนการ ประเมิน IIT (ด้านการใช้ งบประมาณ) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- รายงานแผนและผลการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนปฏิบัติการสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan-report

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตน โพยนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: hrdsince2017@gmail.com