



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๙๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการ
ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนที่กำหนด และได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนฯ เพื่อนำ
ผลการประเมินมาวิเคราะห์ถอดบทเรียน และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานผลการวิเคราะห์และถอดบทเรียน
ผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้
เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เมนูการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในข้อที่ ๕ ตามหลักเกณฑ์ (หลักฐานการ
ถอดบทเรียน และแสดงช่องทางการสื่อสารถึงทีมบริหารขององค์กร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รัตนา โพยนอก

(นางสาวรัตนา โพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เนติการคุณ ๖๘/๒๒๖ -

~

25 ม.ค. ๖๘

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๓๖๖ ๑๗๖๒.๐๓๒.๒๖๐

๒๕/๓/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยวารอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

**การวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

แบบประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการรับรู้และประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี 2568 รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานทุกกลุ่ม ทุกระดับ ร่วมกันตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งหมด 220 คน (N = 220) โดยคิดเป็นร้อยละ 97.77 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 225 คน

แบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ประกอบด้วย เพศ อายุ ประเภทบุคลากร และสังกัดกลุ่มงาน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งได้แบ่งระดับความพึงพอใจ เป็น 5 ระดับ มากที่สุด, มาก, ปานกลาง, น้อย, น้อยที่สุด รวมทั้งหมด 11 กิจกรรม

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

โดยมีการวิเคราะห์ ผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานต่อไป ดังนี้

ผลการตอบแบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2568

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	41	18.64
2. หญิง	179	81.36
ช่วงอายุ		
1. อายุ 21-30 ปี	39	17.73
2. อายุ 31-40 ปี	52	23.64
3. อายุ 41-50 ปี	48	21.82
4. อายุ 51-60 ปี	74	33.64
5. อายุ 60 ปีขึ้นไป	7	3.18
ประเภทบุคลากร		
1. ข้าราชการ	95	43.18
2. พนักงานราชการ	21	9.55
3. ลูกจ้างประจำ	38	17.27
4. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	55	25.00
5. จ้างเหมาบริการ	11	5.00
ตำแหน่ง		
1. รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุทธาสภาจังหวัดเชียงใหม่	3	1.36
2. นายแพทย์เชี่ยวชาญ	1	.45
3. ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	2	.91
4. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	2	.91
5. นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	1	.45
6. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	1	.45
7. นายแพทย์ชำนาญการ	4	1.82
8. นายแพทย์ปฏิบัติการ	2	.91
9. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	19	8.64
10. พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	22	10.00
11. เภสัชกรชำนาญการ	1	.45
12. แพทย์แผนจีน	1	.45
13. แพทย์แผนไทย	2	.91
14. นิติกร	1	.45
15. เภสัชกรปฏิบัติการ	1	.45
16. นักกายภาพบำบัด	1	.45
17. นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	2	.91

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง ต่อ		
18. นักจัดการงานทั่วไป	1	.45
19. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	.45
20. นักจิตวิทยา	1	.45
21. นักทรัพยากรบุคคล	2	.91
22. นักเทคนิคการแพทย์	1	.45
23. นักประชาสัมพันธ์	1	.45
24. นักโภชนาการ	2	.91
25. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	1	.45
26. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	2	.91
27. นักวิชาการพัสดุ	1	.45
28. นักวิชาการศึกษา	6	2.73
29. นักวิชาการสาธารณสุข	2	.91
30. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	6	2.73
31. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	3	1.36
32. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	9	4.09
33. นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	1	.45
34. นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	3	1.36
35. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	.91
36. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	1	.45
37. เจ้าพนักงานธุรการ	8	3.64
38. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	.45
39. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	.45
40. เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1	.45
41. เจ้าพนักงานบริการ	2	.91
42. เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	1	.45
43. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	2	.91
44. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	2	.91
45. นายช่างไฟฟ้า	2	.91
46. พนักงานธุรการ ส4	3	1.36
47. พนักงานพิมพ์ ส4	1	.45
48. พนักงานธุรการ ส3	5	2.27
49. พนักงานพิมพ์ ส3	4	1.82
50. ช่างถ่ายภาพ ช3	1	.45
51. ช่างเย็บผ้า	1	.45

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง ต่อ		
52. พนักงานการเงินและบัญชี ส3	1	.45
53. ครูพี่เลี้ยง	3	1.36
54. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	13	5.91
55. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส2	11	5.00
56. พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	.45
57. พนักงานขับรถยนต์ ส2	6	2.73
58. พนักงานฉายภาพยนตร์ ส2	1	.45
59. พนักงานช่วยเหลือคนไข้	6	2.73
60. พนักงานซักฟอก บ2	2	.91
61. พนักงานธุรการ	3	1.36
62. พนักงานบริการ	11	5.00
63. พนักงานบริการสถานที่และบริการงานทั่วไป	1	.45
64. พนักงานประกอบอาหาร	3	1.36
65. พนักงานประจำตึก	1	.45
66. พนักงานแปล	2	.91
67. พนักงานรักษาความปลอดภัย บ2	1	.45
68. พี่เลี้ยง	6	2.73
69. พี่เลี้ยงเด็ก	1	.45
กลุ่มงาน		
1. รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	3	1.42
2. กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	4	1.90
3. กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	12	5.69
4. กลุ่มการพยาบาล	5	2.37
5. กลุ่มทันตสาธารณสุข	42	19.91
6. กลุ่มบริหารทางการแพทย์	8	3.79
7. กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	6	2.84
8. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	6	2.84
9. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	9	4.27
10. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	7	3.32
11. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	8	3.79
12. กลุ่มเภสัชกรรม	4	1.90
13. กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	6	2.84
14. กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต	22	10.43
15. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	9	4.27
16. กลุ่มอำนวยการ	42	19.09
17. ศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง	22	10.00

เกณฑ์ในการประเมินเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับตามวิธีของ ลิเคิร์ท โดยถือเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจ ต่อกิจกรรม เป็นคะแนน ดังนี้ คะแนนเฉลี่ย แปลความหมาย

4.51–5.00 เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด

3.51–4.50 เหมาะสมพึงพอใจมาก

2.51–3.50 เหมาะสมพึงพอใจปานกลาง

1.51–2.50 เหมาะสมพึงพอใจน้อย

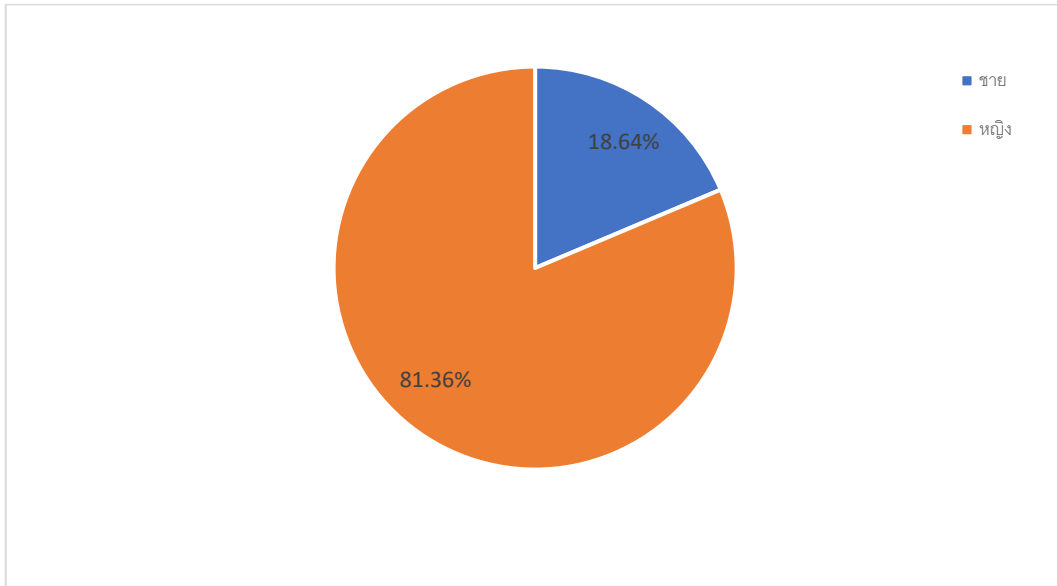
1.00 –1.50 เหมาะสมพึงพอใจน้อยที่สุด

ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองประจำปีงบประมาณ 2568	คะแนน เฉลี่ยเต็ม 5	ระดับความ พึงพอใจ
1.กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน	4.55	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
2.กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	4.54	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
3.กิจกรรม 5ส	4.56	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
4.กิจกรรมวันจันทร์มันต์สวมนใส่เสื้อสีเหลืองออกกำลังกายทุกวันจันทร์	4.46	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
5.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย	4.50	เหมาะสมพึงพอใจมาก
6.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างอัตลักษณ์องค์กรความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว สวมนใส่เสื้อตราสัญลักษณ์หน่วยงาน	4.60	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
7.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4.63	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
8.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4.65	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
9.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4.64	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
10.กิจกรรมสื่อสารมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านการสุจริต	4.59	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด
11.กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	4.60	เหมาะสมพึงพอใจมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดจำนวน 220 คน (n=220) แบ่งออกเป็นเพศชาย จำนวน 41 คน คิดเป็น ร้อยละ 18.64 เพศหญิง 179 คน คิดเป็น ร้อยละ 81.36 ดังนี้



1.2 อายุ

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดจำนวน 220 คน (n=220) แบ่งออกเป็น 5 ช่วงอายุ ดังนี้

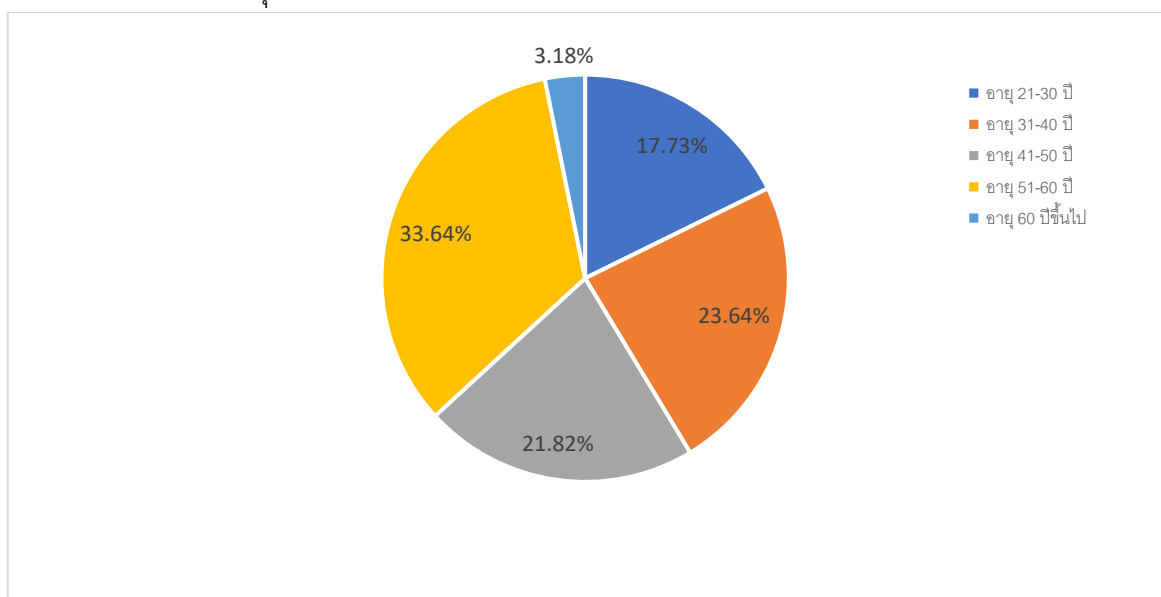
1.2.1 อายุ 21-30 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 17.73

1.2.2 อายุ 31-40 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 23.64

1.2.3 อายุ 41-50 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82

1.2.4 อายุ 51-60 ปี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 33.64

1.2.5 อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.18



1.3 ประเภทของบุคลากร

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดจำนวน 220 คน (n=220) แบ่งออกเป็นบุคลากรประเภทต่างๆ จำนวน 5 ประเภท ดังนี้

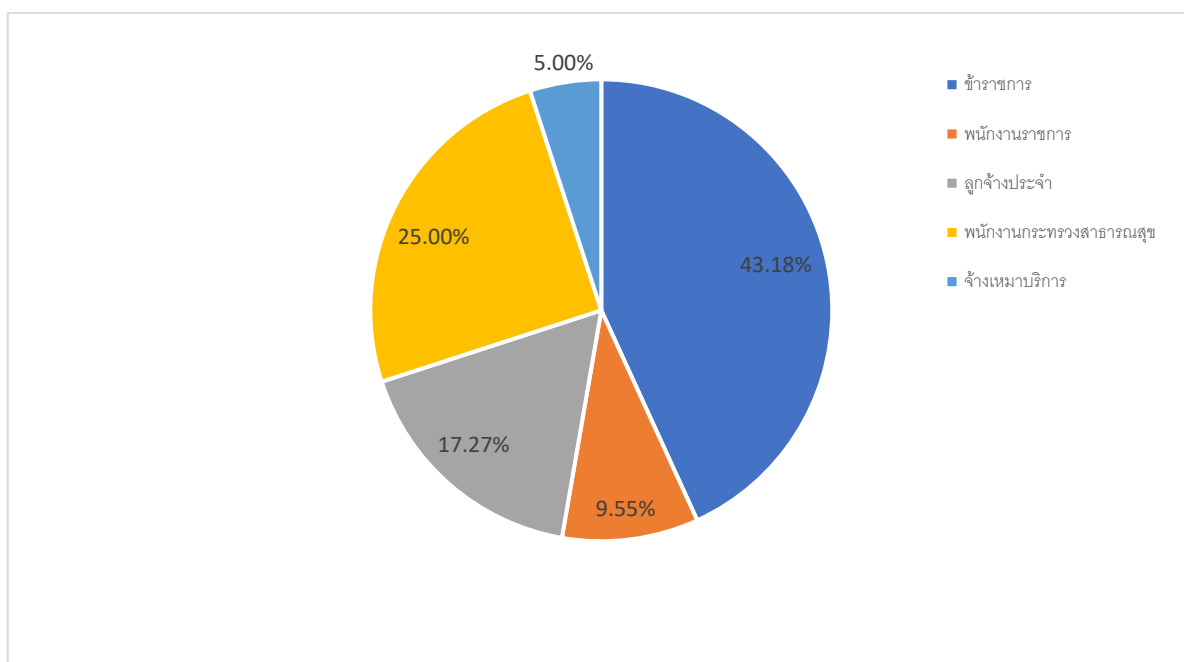
1.3.1 ข้าราชการ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 43.18

1.3.2 พนักงานราชการ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 9.55

1.3.3 ลูกจ้างประจำ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27

1.3.4 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00

1.3.5 จ้างเหมาบริการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00



1.4 สังกัดกลุ่มงาน

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดจำนวน 220 คน (n=220) แบ่งออกเป็นบุคลากรในแต่ละกลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน 17 กลุ่ม ดังนี้

- 1.4.1 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36
- 1.4.2 กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27
- 1.4.3 กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 5.45
- 1.4.4 กลุ่มการพยาบาล จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.55
- 1.4.5 กลุ่มทันตสาธารณสุข จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6
- 1.4.6 กลุ่มบริหารทางการแพทย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27
- 1.4.7 กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73
- 1.4.8 กลุ่มพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73
- 1.4.9 กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.09
- 1.4.10 กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.18
- 1.4.11 กลุ่มพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.64
- 1.4.12 กลุ่มเภสัชกรรม จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.82
- 1.4.13 กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73
- 1.4.14 กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 10.45
- 1.4.15 กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00
- 1.4.16 กลุ่มอำนวยการ จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09
- 1.4.17 ศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

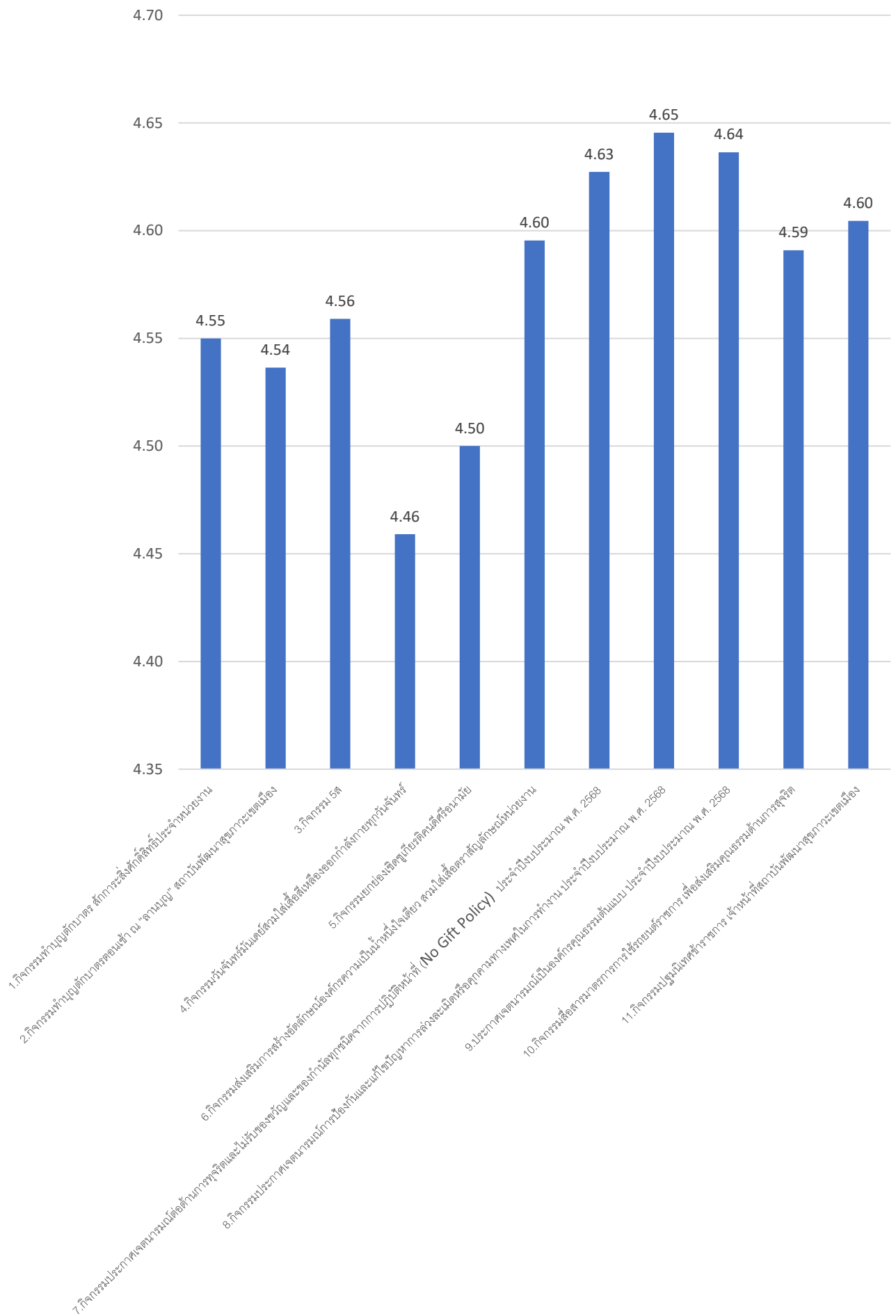
ส่วนที่ 2 แบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ 2568

ซึ่งได้แบ่งระดับความพึงพอใจ เป็น 5 ระดับ มากที่สุด, มาก, ปานกลาง, น้อย, น้อยที่สุด รวมทั้งหมด 11 กิจกรรม
โดยมีผลความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มากที่สุด	Mean
1.กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน	1 (0.45)	1 (0.45)	13 (5.91)	66 (30.00)	139 (63.18)	4.55 มาก
2.กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	1 (0.45)	2 (0.91)	8 (3.64)	76 (34.55)	133 (60.45)	4.54 มาก
3.กิจกรรม 5ส	0 (0)	1 (0.45)	4 (1.82)	86 (39.09)	129 (58.64)	4.56 มาก
4.กิจกรรมวันจันทร์มันต์สวไม่สื้อสืเหลือองออกกำลังกายทุกวันจันทร์	1 (0.45)	1 (0.45)	16 (7.27)	80 (36.36)	122 (55.45)	4.56 มาก
5.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย	0 (0)	1 (0.45)	8 (3.64)	91 (41.36)	120 (54.55)	4.50 มาก
6.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างอัตลักษณ์องค์กรความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว สวมใส่เสื้อตราสัญลักษณ์หน่วยงาน	0 (0)	2 (0.91)	4 (1.82)	75 (34.09)	139 (63.18)	4.60 มาก
7.กิจกรรมประกาศเจตนารมณต์ต่อการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0 (0)	1 (0.45)	5 (2.27)	69 (31.36)	145 (65.91)	4.63 มาก
8.กิจกรรมประกาศเจตนารมณต์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0 (0)	0 (0)	5 (2.27)	68 (30.91)	147 (66.82)	4.65 มาก
9.ประกาศเจตนารมณต์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0 (0)	0 (0)	6 (2.73)	68 (30.91)	146 (66.36)	4.64 มาก
10.กิจกรรมสื่อสารมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านการสุจริต	0 (0)	0 (0)	6 (2.73)	78 (35.45)	136 (61.82)	4.59 มาก
11.กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	0 (0)	0 (0)	5 (2.27)	77 (35.00)	138 (62.73)	4.60 มาก

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2568



ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

จากการตอบแบบประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ 2568

ของบุคลากร จำนวน 220 คน มีข้อชมเชย และข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการพัฒนางาน ดังนี้

ข้อชมเชย
ดีมากคะ
ชอบที่มีกิจกรรมแบบนี้ อยากให้มีต่อไปเรื่อย ๆ
กิจกรรมเยอะดี
เป็นกิจกรรมที่ดีมาก
ทุกกิจกรรมดีมากถ้าทำประจำและมีความต่อเนื่อง
ทุกกิจกรรมดีมากเลยคะ
ทำเป็นประจำให้เป็นนิสัยจะดีมากขอบคะ
ขอบคุณคะ
ขอให้มีความสามัคคีและรักสถาบันเพื่อพัฒนางานให้มีความเจริญยิ่งขึ้นคะ
ทุกกิจกรรมดีมากถ้าทำประจำและมีความต่อเนื่อง
ดีแล้วครับ
ส่งเสริมให้ทำต่อ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน
อยากให้มีต่อไปเรื่อย ๆ
อยากให้มีกีฬาสี่คะ
อยากให้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องคะ
อยากให้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องคะ
ปลูกจิตสำนึก และพัฒนาคนก่อน
ขอให้มีความสามัคคีและรักสถาบันเพื่อพัฒนางานให้มีความเจริญยิ่งขึ้นคะ
จัดกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน ซื้อขาย ของใช้(มือ2) ลดโลกร้อน ส่งเสริมความประหยัด และ ลดรายจ่าย
หากมีกิจกรรมบวชชีพรหมณ์ 6 เดือน /ครั้ง คงดี
ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้มากที่สุดกว่างานจร
กิจกรรมรณรงค์ประหยัดไฟฟ้า เพื่อลดโลกร้อนคะ
ทำทุกปีดีครับ
จริยธรรมและหน่วยงาน มันคงตลอดไป
เห็นเป็นการสมควร ดีและมุ่งมั่น ต่อไป
ส่งเสริมให้ทำต่อ
อยากให้กิจกรรมดีแบบนี้ตลอดไป
กิจกรรมอาหารทางสุขภาพ ผักปลอดสารพิษ ในหน่วยงาน

ทั้งนี้ คณะทำงานฯจะนำผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ต่อการจัดกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การส่งเสริมการสร้างรายได้ มีกิจกรรมการบริหารการเงินและการส่งเสริมการออม (Happy Money) กิจกรรม วรรณคดีประหยัคพลัง เพื่อลดโลกร้อน มีกิจกรรมสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน รวมถึง กิจกรรมที่ยกระดับคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ อย่างยั่งยืนต่อไป และคณะทำงานฯ มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรได้ทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด

ผู้รายงาน นางสาวรัตนา โพนนอก
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน