



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว ๒๒๐

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๑๙

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร.โพชนอก

(นางสาวรัตนา โพชนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เพ็ญผดุง วัฒนวิทย์

๒

๕ เมษายน

(นางสาวเกศรา โชคน้ำยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๐๙๖๑.๐๓/๒๑๙
[Signature]

๕/๔/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๑. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี (ระบบนิเวศ คุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมตลาดนัด สุขภาพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง บรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลุกฝังทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดีของบุคลากร ในการทำงาน ร่วมกัน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อม ในการส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ภายในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม องค์กร - เปิดเพลงเทิดพระ บิตา/กิจกรรมสติ บำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม) - กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวันจันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้หรือ สวมใส่ผ้าไทย (ทุก วันศุกร์)	เพื่อนำค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานใน การประพฤติปฏิบัติ ตนของบุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรมใน การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ภายในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๓. การประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๔. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม กับ เครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานนำองค์ ความรู้ ไป ประยุกต์ใช้หรือ พัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบใหม่ ๆ มากยิ่งขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมี การจัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๕. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตและ ควบคุมภายใน - กระบวนการเก็บ เงินค่ารักษาพยาบาล ประจำวัน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการและ พัฒนา ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้านตามที่ กำหนด	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๖. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	มีการประชุม คณะกรรมการ เดือนละ ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๗. ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันทุจริต และ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	-	-	-	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง