



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๒๖๕

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTA นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๑๖

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู้วัฒนธรรมองค์กร HEALTA เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ธิดา โพนอก

(นางสาวธิดา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพื่อทราบ และพิจารณา

นายแพทย์ รุ่งเรือง สอนสุข

~

๕/๔/๖๘

(นางสาวเกศรา โชคณาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

- 102๐๐๐

๐๓๔๔๔๔

๕/๔/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยวารนนต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๗. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางกนกวรรณ กันยาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. ร.ท.หญิงนิมรี อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวรุจิรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวชนาธิภา ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๑. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๒. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๓. นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๒๔. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาววรรธน์ เกตุจรัส	นักเทคนิคการแพทย์	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๖. นางสาวพรมณี ศิริผล	พนักงานธุรการ ส๔	ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	ลาป่วย
๒. นางสาวกัญญาภาณุจณ์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๓. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การนิเทศ เยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นหน่วยงานที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย จะเข้านิเทศเยี่ยมเสริมพลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และมอบฝ่ายเลขานุการประสานกำหนดการเข้านิเทศเยี่ยมเสริมพลังจากกองการเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีไทยสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ น. ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ ๙ รูป ณ ลานจอดรถฝั่งศาลพระพรหม

เวลา ๐๘.๓๐ น. ร่วมสรงน้ำพระพุทธรูปเพื่อความเป็นสิริมงคล ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๑

๒. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๑

๓. พิธีมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๐๐ น. พิธีมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒

เวลา ๑๓.๓๐ น. ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการและเข้าร่วมกิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานว่าฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

ร่าง
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๑. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี (ระบบนิเวศ คุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมตลาดนัด สุภาพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง บรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลุกฝังทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดีของบุคลากร ในการทำงาน ร่วมกัน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อม ในการส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ภายในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม องค์กร - เปิดเพลงเทิดพระ บิดา/กิจกรรมสติ บำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม) - กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวันจันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้หรือ สวมใส่ผ้าไทย (ทุก วันศุกร์)	เพื่อนำค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานใน การประพฤติปฏิบัติ ตนของบุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรมใน การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ภายในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๓. การประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๔. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม กับ เครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานนำองค์ ความรู้ ไป ประยุกต์ใช้หรือ พัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบใหม่ ๆ มากยิ่งขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมี การจัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๕. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตและ ควบคุมภายใน - กระบวนการเก็บ เงินค่ารักษาพยาบาล ประจำวัน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการและ พัฒนา ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้านตามที่ กำหนด	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๖. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	มีการประชุม คณะกรรมการ เดือนละ ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓(เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๗. ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันทุจริต และ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	-	-	-	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง