



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๕๖

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สุวัฒน์ธรรมาองค์กร HEALTHY นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โขคนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๕๕

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย ให้งานหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู้วัฒนธรรมองค์กร HEALTH เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เนติชน แก้วคำ

~

3 ก.ค.

(นางสาวเกศรา ไซนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ดร. เวรม คำแพง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. แพทย์หญิงนิตยา อยู่รักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๘. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางกนกวรรณ กันยาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. ร.ท.หญิงณิณาริ อติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวชนาธิณาส ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๒๑. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๒. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๓. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๔. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๕. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๖. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผู้เข้าร่วมประชุม
	ชำนาญงาน	

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๐.๓๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานว่าสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งกรุงเทพมหานคร โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ

๓.๒ ผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมอนามัย (Happinometer)

นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมอนามัย (Happinometer) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ

๓.๓ กำหนดการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งกำหนดการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่แจ้งกำหนดการเข้านิเทศเยี่ยมเสริมพลัง สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ในวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Online และขอความร่วมมือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสถาบันพัฒนา
สุขภาวะเขตเมืองทุกท่าน เข้ารับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ในวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

มติที่ประชุมข้อ ๓.๓ รับทราบ มอบทีมเลขานุการประสานรายละเอียดกับกองการ
เจ้าหน้าที่และเตรียมจัดทำสไลด์นำเสนอผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและมอบคณะกรรมการฯ
ทุกท่านเข้ารับการนิเทศ จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ผลการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกรมอนามัย
(Happinometer)

แบบประเมินความสุขบุคลากร สำหรับบุคลากรกรมอนามัย (Happinometer)
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบประเมิน (N=215)

	ประเด็นการประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1. เพศ	ชาย	41	19.07
	หญิง	172	80.00
	เพศทางเลือก	2	0.93
2. อายุตัว	น้อยกว่า 30 ปี	29	13.49
	30 - 39 ปี	61	28.37
	40 - 49 ปี	45	20.93
	ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	80	37.21
3. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ในกรมอนามัยจนถึงปัจจุบัน	5 ปี หรือต่ำกว่า	73	33.95
	มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป - 10 ปี	34	15.81
	มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป - 15 ปี	26	12.09
	มากกว่า 15 ปี ขึ้นไป - 20 ปี	17	7.91
	มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป - 25 ปี	18	8.37
	มากกว่า 25 ปี ขึ้นไป	47	21.86
4. ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	77	35.81
	ปริญญาตรี	112	52.09
	สูงกว่าปริญญาตรี	26	12.09
5. สถานภาพการทำงาน	ข้าราชการ	98	45.58
	พนักงานราชการ	18	8.37
	ลูกจ้างประจำ	37	17.21
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	62	28.84
6. สถานภาพสมรส	โสด	92	42.79
	สมรส	107	49.77
	หย่าร้าง	10	4.65
	หม้าย	6	2.79
7. จำนวนบุตร (รวมลูกบุญธรรม/ลูกติด/ ลูกเลี้ยง)	ไม่มี	99	46.05
	มี จำนวน 1 คน	50	23.26
	มี จำนวน 2 คน	54	25.12
	มี จำนวน 3- 4 คน	12	5.58
	จำนวนตั้งแต่ 5 คน ขึ้นไป	0	0.00

ส่วนที่ 3 ความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และสมดุลชีวิตกับการทำงาน (N=215)

มิติ	ผลคะแนน (ค่าเฉลี่ย)
มิติที่ 1 สุขภาพกายดี (Happy Body)	70.37
3.1 ปกติทานอาหารเช้า โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน	74.33
3.2 ปัจจุบันท่านออกกำลังกาย โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน	44.37
3.3 ปัจจุบันท่านสูบบุหรี่/ใบจาก/ยาเส้น หรือไม่	95.81
3.4 ปัจจุบันท่านดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เช่น เหล้า เบียร์ ไวน์ สาโท หรือสุราที่บ้านหรือไม่	77.95
3.5 ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่	65.30
3.6 ท่านรู้สึกว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่	64.65
3.7 ใน 1 สัปดาห์ท่านทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ เช่น อ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง ฯลฯ หรือไม่	70.14
มิติที่ 2 ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	69.46
3.8 ท่านมีความเครียด เช่น เครียดจากการทำงาน เรื่องครอบครัว หรือเรื่องอื่นๆ บ้างหรือไม่	69.49
3.9 ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่	64.09
3.10 เมื่อประสบปัญหาในชีวิต โดยทั่วไปท่านสามารถจัดการกับปัญหาได้หรือไม่	74.79
มิติที่ 2 น้ำใจดี (Happy Heart)	79.27
3.11 ท่านรู้สึกเอื้ออาทร หรือห่วงใยคนรอบข้างหรือไม่	81.95
3.12 ท่านให้การช่วยเหลือแก่คนรอบข้างหรือไม่	79.72
3.13 ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่	83.91
3.14 ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การปลูกป่า การบริจาคสิ่งของ ฯลฯ	72.19
3.15 ท่านได้ทำกิจกรรมที่สามารถทำได้ด้วยตนเองและมีประโยชน์ต่อสังคม เช่น การคัดแยกขยะ การลดใช้ถุงพลาสติก ฯลฯ	78.60
มิติที่ 4 จิตวิญญาณดี (Happy Soul)	81.23
3.16 ท่านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา หรือให้ทานหรือไม่	77.12
3.17 ท่านปฏิบัติกิจตามศาสนาเพื่อให้จิตใจสงบหรือไม่	73.58
3.18 ท่านยกโทษและให้อภัยอย่างจริงใจต่อผู้ที่สำนึกผิดหรือไม่	80.19
3.19 ท่านยอมรับและขอโทษในความผิดที่ทำ หรือมีส่วนรับผิดชอบหรือไม่	85.49
3.20 ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่	89.77
มิติที่ 5 ครอบครัวดี (Happy Family)	77.98
3.21 ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่	74.33
3.22 ท่านทำกิจกรรมร่วมกันกับคนในครอบครัว เช่น ออกกำลังกาย ทำบุญ ชื้อของ ฯลฯ หรือไม่	75.26
3.23 ท่านมีความสุขกับครอบครัวของท่านหรือไม่	84.37

มิติ	ผลคะแนน (ค่าเฉลี่ย)
มิติที่ 6 สังคมดี (Happy Society)	73.07
3.24 เพื่อนบ้านมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อท่านหรือไม่	74.51
3.25 ท่านปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสังคมหรือไม่	85.67
3.26 ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่	76.84
3.27 เมื่อท่านมีปัญหา ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชนหรือไม่	70.60
3.28 ท่านรู้สึกว่าสังคมไทยทุกวันนี้ มีความสงบสุขหรือไม่	59.53
3.29 โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่	71.26
มิติที่ 7 ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	74.60
3.30 ท่านสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ต่างๆ หรือไม่	76.37
3.31 ท่านสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในชีวิตหรือไม่	80.74
3.32 ท่านมีโอกาสดังนี้ได้รับการอบรม ศึกษาต่อ หรือดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองหรือไม่	66.70
มิติที่ 8 สุขภาพเงินดี (Happy Money)	63.28
3.33 ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆ ในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่	63.91
3.34 ท่านผ่อนชำระหนี้ตามกำหนดเวลาทุกครั้งหรือไม่	88.37
3.35 ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่	46.70
3.36 ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายในแต่ละเดือน	54.14
มิติที่ 9 การงานดี (Happy Work Life)	77.98
3.37 งานของท่านมีความท้าทายและส่งเสริมให้ท่านได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ หรือไม่	74.14
3.38 งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่	67.44
3.39 งานของท่านในขณะนี้มีความมั่นคงหรือไม่	78.14
3.40 ในการทำงานท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะกับผู้บริหาร/หัวหน้างานหรือไม่	70.79
3.41 ท่านได้รับ การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน/พ.ร.บ.ข้าราชการ 2551 /พ.ร.บ.แรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2547 และกฎหมายอื่นๆจากองค์กรของท่านหรือไม่	79.16
3.42 ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือปรับขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมาด้วยความเหมาะสมหรือไม่	73.21
3.43 ความถูกต้องของการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร	87.35
3.44 ความตรงเวลาของการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร	85.30
3.45 ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับคุ้มค่างับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน เช่น การถูกฟ้องร้อง การได้รับอันตราย จากการทำงานฯ	70.98
3.46 ท่านได้รับการดูแลเกี่ยวกับสุขภาพที่ดีจากองค์กรหรือไม่	80.47
3.47 ท่านพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมขององค์กรหรือไม่	76.47
3.48 ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่	74.23
3.49 โดยรวมแล้วที่ทำงานของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมหรือไม่	83.07
3.50 โดยรวมแล้วความสัมพันธ์ในที่ทำงานของท่านเหมือนพี่เหมือนน้องหรือไม่	81.02
3.51 ท่านสื่อสารพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในที่ทำงานหรือไม่	83.72
3.52 โดยรวมแล้วในที่ทำงานของท่านมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนแบบอย่างการทำงานระหว่างกันหรือไม่	81.21
3.53 โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง “มีความสุข” หรือไม่	78.51

มิติ	ผลคะแนน (ค่าเฉลี่ย)
มิติที่ 10 ความผูกพัน (Engagement)	77.82
3.54. ท่านจะแนะนำญาติ เพื่อน หรือคนรู้จักมาทำงานที่องค์กรของท่านหรือไม่	69.67
3.55 หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	80.84
3.56 ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นบุคลากรขององค์กรที่ได้ทำงานในองค์กรนี้หรือไม่	81.21
3.57 ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	80.56
3.58 ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน หรือติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไปหรือไม่	71.53
3.59 ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบันหรือไม่	73.02
3.60 ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่านหรือไม่	84.37
3.61 ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่านหรือไม่	77.86
3.62 ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย หรือไม่	81.30
มิติที่ 11 สมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	62.59
3.63 ท่านรู้สึกว่าโดยเฉลี่ยในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำงานกี่วัน	65.86
3.64 ท่านรู้สึกว่าโดยเฉลี่ยท่านทำงานวันละกี่ชั่วโมง	49.58
3.65 ท่านรู้สึกว่าได้พักผ่อนโดยเฉลี่ย วันละกี่ชั่วโมง (ไม่รวมการนอนหลับตอนกลางคืน)	58.33
3.66 หน่วยงานของท่าน มีความยืดหยุ่น ในการทำงานหรือไม่ เช่นยืดหยุ่นในการทำงานนอกสถานที่ ไม่ต้องเข้า-ออกงานตามเวลาที่กำหนด ฯลฯ	64.65
3.67 ท่านทำงานตรงตามวุฒิการศึกษาหรือไม่	74.51

- ความสุขภาพรวมของหน่วยงาน = 73.42 (ระดับที่ 3 : มีความสุข (Happy))
- ความสุขภาพรวมของกรมอนามัย = 73.26 (ระดับที่ 3 : มีความสุข (Happy))

การแปลค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข		
ระดับที่ 1	0.00 – 24.99	ไม่มีความสุขมาก (Very Unhappy)
ระดับที่ 2	25.00 – 49.99	ไม่มีความสุข (Unhappy)
ระดับที่ 3	50.00 – 74.99	มีความสุข (Happy)
ระดับที่ 4	75.00 – 100	มีความสุขมาก (Very Happy)