



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๕๗๗

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๕๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๙๖

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนด นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เมนูการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในข้อที่ ๙ ตามหลักเกณฑ์ (หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้/ผลสำเร็จของการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. โสภณ

(นางสาวรัตนา โพนนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓๐๙๕๖/๖

๖

๖๕๕๕

(นางสาวเกศรา ไซคน้ำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๓๐๙๕๖/๖
๖๕๕๕
๒๔/๙/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยะวารอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ตาม แนวทางที่กำหนด	- ภาพข่าวการเข้าร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่าน ระบบ VDO conference https://mwi.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/220262	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๙๙ ของบุคลากร ได้ รั บ การ พั ฒ นา ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	๑๘ ธ.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการเข้าร่วมโครงการ จัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220344 - ภาพข่าวสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พร้อมแบบลงลายมือชื่อ รับทราบประกาศฯ https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220371					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัย และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ) พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/220327					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- มีการสื่อสารแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์ของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม หนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/moph-announce-2025/					
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบัน พัฒนาสุขภาพ เขตเมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	- ภาพข่าวการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220650	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้ รับ การ พัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	๘ ม.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. พัฒนา สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงาน ดำเนินการเข้าร่วม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลในการ พัฒนาฝึกรอบรม ของผู้บริหาร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง/ปี	- ภาพข่าวการเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารกรมอนามัย https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220015	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	๒๐ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานกำหนดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220052&id=124665&reload= - ประกาศกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220053&id=124663&reload=	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๘๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221330 - ภาพข่าวการจัดกิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน และทำบุญ เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220694					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม ๕ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่น่าทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา https://mwi.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/221331 - ภาพข่าวการจัดกิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ https://mwi.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/222235					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม องค์กร - เปิดเพลงเทิดพระ บิดา/กิจกรรมสติ บำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิ ก่อนเริ่มการ ประชุม) - กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวัน จันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้ หรือสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานกำหนด กิจกรรมในการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph. go.th/th/official- letter/download/?did=220 052&id=124665&reload= - ประกาศกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph. go.th/th/official- letter/download/?did=220 053&id=124663&reload=	๑. ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร การเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรภายในหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวกิจกรรมร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดาและกิจกรรมสดีบำบัดก่อนการประชุม โดยการทำสมาธิก่อนการเริ่มการประชุม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221333 - ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องการมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ “Long Life Thai Fit” ผ่านกิจกรรม “วันจันทร์ มั่นสัต์เดย์” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง และมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219689					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองใช้และสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221332					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ดี								
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- แจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ ในระบบเมลล์สารบรรณฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หัวข้อ ประชาสัมพันธ์ระเบียบคุณธรรม https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/221519	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	มี.ค. ๖๘
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	- จัดทำหนังสือขอส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดี ศรี อนามัย ดี เต็มประจำปี 2567 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=221271&id=127079&reload=	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	- ประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัยระดับกรม และคนดี ศรีอนามัย ระดับหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=221351&id=127214&reload=	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
					- ภาพข่าวกิจกรรมจัดพิธีมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222231			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๘. การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	- จัดทำหนังสือขอส่งคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=221284&id=127210&reload=	๑. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- คลิปวิดีโอผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/vdo-gallery/3803	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- การดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/mwi-moral-model/219622		- การดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/mwi-moral-model/219622 - ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ https://www.youtube.com/watch?v=s_13uyGmJNg		เม.ย.๖๘ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม กับเครือข่ายภายนอก	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลการดำเนินงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส การนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้แก่ สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม กองส่งเสริมความรอบรู้ และสื่อสารสุขภาพ ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๓๕๓๒	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ https://www.youtube.com/watch?v=s_13uyGmJNg - ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
					- ได้รับเกียรติบัตร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่คุณภาพ 			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน - กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด	- วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน เรื่อง กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=127078&mid=9087&mkey=m_document&lang=th&id=37039	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ร้อยละ 100	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและควบคุม ภายใน เรื่องกระบวนการเก็บ เงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=131817&mid=9087&mkey=document&lang=th&did=37039				เม.ย - ก.ย. ๖๘	๘ พ.ค. ๖๘
๑๑. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) สถาบัน พัฒนาสุขภาพเขต เมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เข้าร่วมประเมิน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและ รอบ ๕ เดือน หลัง	การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219933&id=124329&reload=	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	คะแนนการตอบแบบวัดการ รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๘.๒๑ คะแนนการตอบแบบวัดการ รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๗.๙๖	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220101&id=124814&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220566&id=125457&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221179&id=126933&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221626&id=128179&reload=					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222111&id=129556&reload= - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222470&id=130306&reload= - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222668&id=130843&reload= - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=๒๒๓๒๒๒&id=๑๓๑๔๒๑&reload=		- ผลประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. คะแนน ๙๘.๑๕ - ผลประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนที่ ๑ EIT Public โดยผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการกับหน่วยงานนั้น ๆ โดยตรง คะแนน ๙๕.๔๙ ส่วนที่ ๒ EIT Survey โดย ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล คะแนน ๘๙.๗๘		เม.ย. - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๘/download/?did=๒๒๓๒๒๒&id=๑๓๑๔๒๑&reload=					
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๒. ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219934&id=124330&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220102&id=124815&reload=	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตหรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	- มีการประกาศกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง ๒. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคล พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา (ช่วงวันที่ ๔-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และช่วง	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220567&id=125458&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221178&id=126934&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/221625 - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222112&id=129558&reload=		วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู ๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่และกิจกรรม ๕ส. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ๔. กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง สวมใส่เสื้อเหลือง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ๕. สื่อสารมาตรการใช้รถราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222469&id=130307&reload= - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=222667&id=130842&reload= - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๘/download/?did=๒๒๓๒๒๑&id=๑๓๑๔๒๐&reload=					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๘/download/?did=๒๒๓๕๕๙&id=๑๓๒๑๕&reload=					

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: hrdsince2017@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรกภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)