



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๓๒

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๒๕

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สมภา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพ็ญแข งามกุล

~

๒๖ พ.พ.

(นางสาวเกศรา ไข่น้ำยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

- ทน

14/๑๐๐๐ ต.ก. -

๒๐๐ - ๐๓๐. ต.ก. -

๒๖/๑๑/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยะวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--|---------|
| ๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธาน
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง | |
| ๒. นางนิตยา อยู่รักดี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รองประธาน | |
| ๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางมณฑาทิพย์ เหนือราษฎร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์ | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาววรรธน์ เกตุจรัส | นักเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๗. นางศุภศิศา ไทยถาวร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นางชนภา ศรีหล้า | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | กรรมการ |
| ๙. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๐. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑. นางกนกวรรณ กันยาสาย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวพัชรา อาจอินทร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกฤษฎี แสนดา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๗. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๘. ร.ท.หญิงณิณาริ อิติอินทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวรุจิตรา ธีญญเจริญ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๐. นางสาวชนาธิณาท ทองมาก | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๑. นายสิทธิพล ทิชาชาติ | นายช่างไฟฟ้า | กรรมการ |
| ๒๒. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๒๓. นางสาวกุลภรณ์ สุขแจ่ม | นักโภชนาการ | กรรมการ |
| ๒๔. นางปฤษณา สีนาค | พนักงานธุรการ ส๔ | กรรมการ |
| ๒๕. นางนงลักษณ์ งามเจริญ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย | กรรมการ |
| ๒๖. นางสาวรัตนา โพนนอก | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |

และเลขานุการ

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------|---------|
| ๒๗. นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
|-------------------------------|-------------------------|---------|

และผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งเรื่องคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๓๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับทราบ

๒.๒ แนวทางและหลักเกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวรัตนา โปยนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่าฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ประชุมพิจารณาหารือแสดงความคิดเห็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปี ๒๕๖๙

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๙ รวมถึงมีการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะทำงานฯ จึงกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. มีความรู้ ทักษะที่ถูกต้องเกี่ยวกับการออม การวางแผนทางการเงิน และใช้จ่ายอย่างมีจริยธรรม
๒. การตรงต่อเวลา
๓. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ

๔. บุคลากรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
๕. ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่ซับซ้อน และนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้จ่ายตามความจำเป็น มีจริยธรรมและชีวิตที่สมดุล
 ๒. บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP ของหน่วยงาน
 ๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
 ๔. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร
 ๕. สนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
- โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ เห็นชอบ ให้มีการดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะ
เขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เลขที่ ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัตน โพยนอก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

.....นางสาวกัทรสิงห์ สิงหเสนี.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdsince2017@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๔	๔	-
๓. กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	๕	-
๔. กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	๑๔	๑๔	-
๕. กลุ่มอำนวยการ - งานอาคารสถานที่และงานซักฟอก - งานยานพาหนะ - งานสารบรรณ - งานงานการเงิน บัญชี และตรวจสอบภายใน - งานพัสดุ	๔๗	๔๗	-
๔. กลุ่มบริหารทางการแพทย์	๕	๕	-
๕. กลุ่มเภสัชกรรม	๕	๕	-
๖. กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	๗	๗	-

๗. กลุ่มการพยาบาล - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการบริการสุขภาวะ - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการบริการสุขภาพสตรี - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการบริการสุขภาพเด็กดี - งานประกันและเวชระเบียน - งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	๕๕	๕๕	-
๘. กลุ่มสุขภาพครอบครัวเขตเมือง	๒๓	๒๓	-
๙. กลุ่มทันตสาธารณสุข	๘	๘	-
๑๐. กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต	๙	๙	-
๑๑. กลุ่มพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	๗	๗	-
๑๒. กลุ่มพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	๗	๗	-
๑๓. กลุ่มพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๘	๘	-
๑๔. กลุ่มพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ	๗	๗	-
๑๕. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๑๖. กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๘.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงานเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ได้ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ได้ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนและระลึกถึงพระบาทสมเด็จพระบรมราชชนก ผู้เป็นพระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย (ร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม)	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายอาลัย ในช่วงไว้อาลัยเป็นเวลา ๑ ปี	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและลงนามถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมสวดิบำบักก่อนประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่มประชุม)	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๘) กิจกรรมประมวลของ สสม รวมใจ รูปแบบออนไลน์ และนำรายได้เป็นพระ ราชกุศล	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/
	(๙) กิจกรรมสนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ใส่เป็นสีดำสุภาพหรือโทนสี สุภาพแทน	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย	หน่วยงานเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	จัดทำคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมือง มี ความเป็น อันหนึ่งอัน เดียวกัน ส่งเสริมความ ผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
	(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสื่อสารขั้นตอนหรือแนวการ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน เช่น กระบวนการยืม พัสดุเพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านการสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองปฏิบัติ ตามมาตรการ การใช้รถยนต์ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	/	/	-	-
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๗.....คน	๒๒๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
๒. ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม.....
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐.....
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม.....
๕. มีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน ๕ ข้อ
 - (๑) ๑. มีความรู้ ทักษะที่ถูกต้องเกี่ยวกับการออม การวางแผนทางการเงิน และใช้จ่ายอย่างมีจริยธรรม.....
 - (๒) การตรงต่อเวลา.....
 - (๓) ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ.....
 - (๔) บุคลากรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน.....
 - (๕) ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่ซับซ้อน และนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน.....

๖. มีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ ข้อ.....
- (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรใช้จ่ายตามความจำเป็น มีจริยธรรมและชีวิตที่สมดุล.....
- (๒) บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP ของหน่วยงาน.....
- (๓) ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ.....
- (๔) อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร.....
- (๕) สนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”