



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนางค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ วอ๖๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๙ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนางค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร.โพยมาน

(นางสาวรัตนา โพยมาน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เพ็ญทิพย์ วัฒนพงศ์

๒

นพ.

นพ.ดร. ITA ๐๖/๒๕๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยวารอนต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชคณาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางมณฑาทิพย์ เหนาดนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาววรรธน์ เกตุจรัส	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. นางศุภศิธา ไทยถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๙. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. ร.ท.หญิงณิมาลี อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิตรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวชนาธิณิ ทอมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางสาวกุลภรณ์ สุขแจ่ม	นักโภชนาการ	กรรมการ
๒๑. นางปฤษณา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๒. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๓. นางสาวรัตน โพยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
และเลขานุการ		
๒๔. นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ		
๒๕. นางสาวธิดารัตน์ ช่อรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๖. นางสาววรินญา ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๗. นายอนุชิต เพ็งจันทร์	นายช่างเทคนิค	ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจ้งเรื่องคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ ชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

นายเทวพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการ นำเสนอ (ร่าง)รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งวิเคราะห์จากผลคะแนนประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกและภาพรวมกรมอนามัย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อให้ได้ประเด็นที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ พิจารณาเลือกจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจกคณะกรรมการให้พิจารณาเสนอผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เช่น บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจ หน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้ได้จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามเกณฑ์การ ประเมินการให้คะแนนระดับ ๑ ข้อ ๑.๒

ที่ประชุมหารือ พิจารณาเลือกจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง โดยพิจารณาจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒

ที่ประชุมเห็นชอบพิจารณาจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทั้งหมด ๒๖ ราย

๓.๓ กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมืองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) พิจารณากำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก จำนวน ๖ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๒. มาตรการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่
๓. มาตรการกำกับติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริต
๔. มาตรการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ
๕. มาตรการปรับปรุงพัฒนาการสื่อสาร
๖. มาตรการปรับปรุงการทำงาน

มติที่ประชุมข้อ ๓.๓

รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๔ (ร่าง) แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการ แจ้งว่าฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA และมาตรการ กลไก การขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสที่กำหนด เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ เห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม นางสาวรัตนา โพนนอก

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ

สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

เอกสารแนบ ๑

รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2568

หน่วยงานเจ้าภาพ	กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม)
ตัวชี้วัดที่ 2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
หน่วยงานที่รับการประเมิน	37 หน่วยงาน
คำนิยาม	1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ 2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน กพร.) ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยจำแนกออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้ - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ - ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) - ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) - ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT - ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน
แหล่งข้อมูล	1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด 2. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด 3. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	1. ร้อยละผลดำเนินงานตามแผน (ระดับ 4) รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง $\frac{\text{ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ 100)}}{\text{ตามแผน (ร้อยละ 100)}} = \frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$ 2. คะแนนผลการประเมิน (ระดับ 5) รอบ 5 เดือนแรก 2.1 ผลคะแนน IIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)}}{5}$ (ตัวชี้วัด IIT จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต) 2.2 ผลคะแนน EIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)}}{3}$ (ตัวชี้วัด EIT จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) หมายเหตุ : รอบ 5 เดือนหลัง สูตรคำนวณ ตามเกณฑ์คู่มือ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569
	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ 1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน 2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา หมายเหตุ : - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) หมายเหตุ : - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน												
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน) <table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																								
4	Output ผลผลิต	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60 - 69.99</td><td>70 - 79.99</td><td>80 - 89.99</td><td>90 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2569	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100																						
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1																						
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน 1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (IIT)</td><td>80.00 - 84.99</td><td>85.00 - 89.99</td><td>90.00 – 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td></tr></table> 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (EIT)</td><td>70.00 - 74.99</td><td>75.00 - 79.99</td><td>80.00 - 84.99</td><td>85.00 - 89.99</td><td>90.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td><td>0.6</td></tr></table>	คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 – 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6
คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 – 94.99	95.00 - 100																							
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4																							
คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100																					
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6																					
	คะแนนรวม	5																									

เงื่อนไข: รอบ 5 เดือนแรก (ดำเนินการทุกหน่วยงาน)

- ประเมิน IIT และ EIT ระดับหน่วยงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน google form

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ หมายเหตุ : - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 เมษายน 2569 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)												
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน) <table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
4	Output ผลผลิต	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่ กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1"><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60-69.99</td><td>70-79.99</td><td>80-89.99</td><td>90-100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2569	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด 5.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT/EIT โดยนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอเก็บหลักฐานการประเมิน (เอกสารแนบ 3) 5.2 หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทาง email : ethics@anamai.mail.go.th (เอกสารแนบ 3) 5.3 ทุกหน่วยงานอัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ (เอกสารแนบ 4) ประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ผลประเมินการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประจำปี 2569 โดย สำนักงาน ป.ป.ช. <table border="1"><tr><td>คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.</td><td>ต่ำกว่า 95.00</td><td>95 ขึ้นไป</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>$\frac{\text{คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้} \times 1}{95.00}$</td><td>1</td></tr></table>	คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป	คะแนน	$\frac{\text{คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้} \times 1}{95.00}$	1						
คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป													
คะแนน	$\frac{\text{คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้} \times 1}{95.00}$	1													
	คะแนนรวม	5													

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เงื่อนไข:																																																					
เอกสารสนับสนุน :	1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย 3. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																																																				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)																																																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">Baseline data</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)</td> <td>คะแนน</td> <td>91.14</td> <td>91.68</td> <td>95.24</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน IIT</td> <td>คะแนน</td> <td>93.25</td> <td>94.56</td> <td>98.15</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)</td> <td>คะแนน</td> <td>87.41</td> <td>89.55</td> <td>95.49</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)</td> <td>คะแนน</td> <td>69.70</td> <td>85.88</td> <td>89.78</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน OIT</td> <td>คะแนน</td> <td>99.00</td> <td>92.50</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: left;">ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">ร้อยละ</td> <td>88.95 (5 เดือนแรก)</td> <td>95.89 (5 เดือนแรก)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>89.30 (5 เดือนหลัง)</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: left;">ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">ร้อยละ</td> <td>89.35 (5 เดือนแรก)</td> <td>91.28 (5 เดือนแรก)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>91.51 (5 เดือนหลัง)</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2566	2567	2568	ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)	คะแนน	91.14	91.68	95.24	- ผลประเมิน IIT	คะแนน	93.25	94.56	98.15	- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)	คะแนน	87.41	89.55	95.49	- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	69.70	85.88	89.78	- ผลประเมิน OIT	คะแนน	99.00	92.50	95.00	ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	88.95 (5 เดือนแรก)	95.89 (5 เดือนแรก)	-	89.30 (5 เดือนหลัง)	-	-	ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	89.35 (5 เดือนแรก)	91.28 (5 เดือนแรก)	-	91.51 (5 เดือนหลัง)	-	-
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																																																			
		2566	2567	2568																																																	
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)	คะแนน	91.14	91.68	95.24																																																	
- ผลประเมิน IIT	คะแนน	93.25	94.56	98.15																																																	
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)	คะแนน	87.41	89.55	95.49																																																	
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	69.70	85.88	89.78																																																	
- ผลประเมิน OIT	คะแนน	99.00	92.50	95.00																																																	
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	88.95 (5 เดือนแรก)	95.89 (5 เดือนแรก)	-																																																	
		89.30 (5 เดือนหลัง)	-	-																																																	
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	89.35 (5 เดือนแรก)	91.28 (5 เดือนแรก)	-																																																	
		91.51 (5 เดือนหลัง)	-	-																																																	
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัฏชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่																																																				
ผู้รายงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัฏชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่																																																				

เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1.....	1.1.....								
	1.2.....								
2.....	2.1.....								
	2.2.....								

ผู้อนุมัติแผน.....
(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	
1.....	1.1.....									แนบเอกสาร/หลักฐาน แสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/ สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น
	1.2.....									
2.....	2.1.....									
	2.2.....									

ผู้รายงาน ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทร.....E-mail :

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

เอกสารแนบ 3 โควตาจำนวนการตอบ IIT/EIT/OITของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA และสอดคล้องกับตัวชี้วัด 2.1 ITA กรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง						
ลำดับ	หน่วยงาน	IIT	EIT ส่วนที่ 1	EIT ส่วนที่ 2	OIT	หมายเหตุ
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	7	5	☒	☒	O8
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	5	☒	☒	O23
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	10	5	☒	☒	O1, O23
4	สำนักงานเลขานุการกรม	7	5	☒	☒	O27
5	กองการเจ้าหน้าที่	7	5	☒	☒	O1, O14-O19, O21-O28
6	กองคลัง	7	3	☒	☒	O7, O12, O13, O23
7	กองแผนงาน	7	5	☒	☒	O1-O7,O23
8	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	7	3	☒	☒	O8
9	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	7	5	☒	☒	O10, O11
10	กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย	10	5	☒	☒	O20
11	สำนักสุขภาพภิบาลอาหารและน้ำ	5	3	☒	☒	O10 , O11
12	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	7	5	☒	☒	O20
13	กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	10	5	☒	☒	O9, O11, O23
14	กองกฎหมาย กรมอนามัย	7	3	☒	☒	O8, O23
15	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	10	5	☒	☒	O9, O11, O23
16	สำนักทันตสาธารณสุข	5	3	☒	☒	O9, O11, O23
17	สำนักโภชนาการ	10	5	☒	☒	O10, O11
18	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	7	5	☒	☒	O9, O11
19	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	7	8	☒	☒	O9, O11
20	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5	3	☒	☒	O20
21	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	7	3	☒	☒	O27
22	สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต กรมอนามัย	5	8	☒	☒	O8
23	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	17	8		☒	
24	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	17	8		☒	
25	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	15	8		☒	
26	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	17	8		☒	
27	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	17	10		☒	
28	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	20	8	☒	☒	1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ (น.ย.) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบช่วยเหลือการเข้าถึงสิทธิประโยชน์หลักด้านสุขภาพในโรงเรียนเด็กพิเศษ (น.ย.) 3. ประชุมคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด (ธ.ค. - มี.ย.)
29	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	15	8		☒	
30	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	20	10		☒	
31	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	17	10		☒	
32	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	17	10		☒	
33	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	17	10		☒	
34	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	15	8		☒	
35	สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง	17	8	13	☒	อบรมพัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพในอาคารชุดหรือคอนโดมิเนียม ดำเนินการกับข้อมูลไปเมื่อ 28 ก.พ. 68
36	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	17	8		☒	
37	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเชียงใหม่	17	8		☒	
รวม		416	234	13		
เป้าหมาย ป.ป.ช.		400	200	40		
	ส่วนกลาง	IIT	EIT ส่วนที่ 1	ส่วนภูมิภาค	IIT	EIT ส่วนที่ 1
	100	10	8	100	20	10
	95.00-99.99	7	5	95.00-99.99	17	8
	น้อยกว่า 95.00	5	3	น้อยกว่า 95.00	15	5

เอกสารแนบ 4 แบบติดตามการประเมินการรับรู้ EIT และ EIT

แบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT และ EIT

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง

แบบติดตาม การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	 หรือเข้าที่ https://forms.gle/iWwttta72L5MceFWG
แบบติดตาม การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	 หรือเข้าที่ https://forms.gle/X6bdhZBEiqSSyPqa6

ตัวอย่าง ปี 2568
- อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลปี 2569

เอกสารแนบ ๒

(ร่าง) รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต
เมืองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

(ร่าง) รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมอนามัยได้กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา กระบวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมิน ITA ภาพรวมกรมอนามัยและการประเมินบุคลากรภายในหน่วยงานเพิ่มสูงขึ้น

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองในฐานะหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนา กระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากผลการดำเนินงานย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รวมทั้งขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามผลผลิตและผลลัพธ์ที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

- ระดับ ๔ สัดส่วนจำนวนผลผลิต (Output) ตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด โดยหน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

- ระดับ ๕ การวัดผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (Outcome) โดยหน่วยงานจะต้องดำเนินการรอบ ๕ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๒ เครื่องมือดัง ดังนี้

๑. แบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้ประเมินทุกระดับ (ยกเว้นจ้างเหมาบริการ) และต้องปฏิบัติงานที่หน่วยงานมานาน้อยกว่า ๑ ปี (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐)

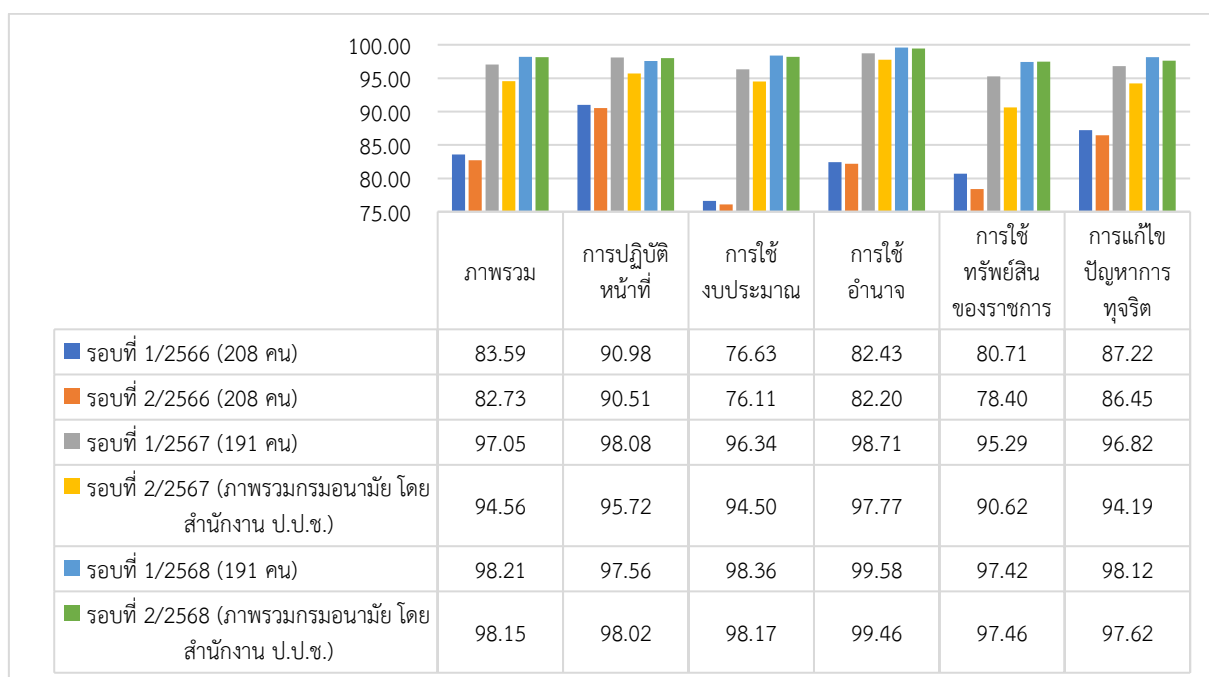
๒. แบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๖๐) โดยรวมทั้ง ๒ เครื่องมือนี้นี้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT+EIT)

๒. ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง จึงได้รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวมข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการเพื่อนำข้อเสนอในประเด็นที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

แผนภูมิ ๑ แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘



จากแผนภูมิ ๑ พบว่าคะแนนภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกของหน่วยงานมีคะแนนที่ร้อยละ ๘๘.๒๑ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๕ ในขณะที่คะแนนภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีคะแนนที่ร้อยละ ๘๘.๑๕ ซึ่งบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เช่นกัน

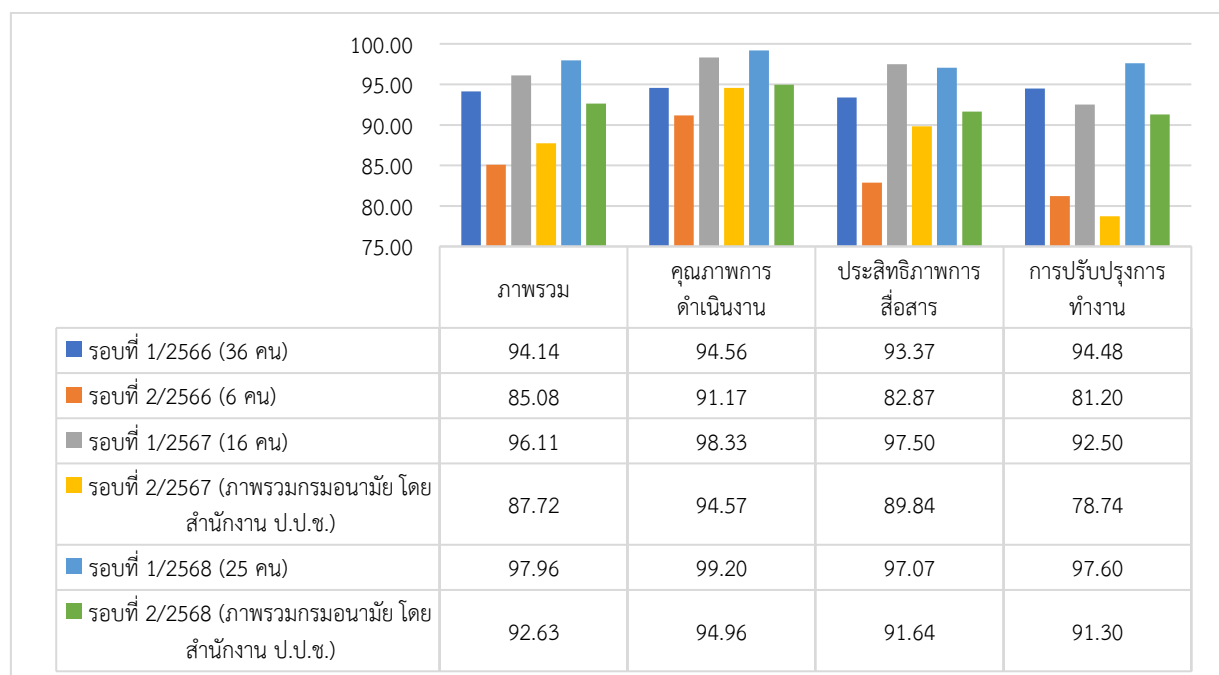
สำหรับในส่วนของคะแนนตัวชี้วัด ๕ ด้านในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกของหน่วยงาน พบว่าตัวชี้วัดทุกตัวมีคะแนนสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยเช่นกัน โดยตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุดที่ร้อยละ ๘๗.๔๒ สอดคล้องกับคะแนนภาพรวมกรมอนามัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง โดยตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุดที่ร้อยละ ๘๗.๔๖

ดังนั้นการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพาสเขตเมือง ควรต้องปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีการสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานทราบถึงขั้นตอนหรือแนวการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่มีความสะดวกและถูกต้อง มีการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ควรมีขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ควรมีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องในขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน
- สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยเห็นแก่ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตัว

แผนภูมิ ๒ แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถาบันพัฒนาสุภาพาสเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘



จากแผนภูมิ ๒ พบว่าคะแนนภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกของหน่วยงานมีคะแนนที่ร้อยละ ๙๗.๙๖ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๕ ในขณะที่คะแนนภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีคะแนนที่ร้อยละ ๙๒.๖๓ ซึ่งยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำหรับในส่วนของคะแนนตัวชี้วัด ๓ ด้านในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกของหน่วยงาน พบว่าตัวชี้วัดทุกตัวมีคะแนนสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยเช่นกัน โดยตัวชี้วัดประสิทธิภาพการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุดที่ร้อยละ ๙๗.๐๗ ในขณะที่คะแนนภาพรวมกรมอนามัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่าตัวชี้วัดทุกตัวยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุดที่ร้อยละ ๙๑.๓๐

ดังนั้นการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสถานเขตเมือง ควรต้องปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่าย และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และพัฒนาการดำเนินงานด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ตอบสนองต่อประชาชนได้สะดวกรวดเร็วขึ้น มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมถึงหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ควรมีช่องทางสื่อสารข่าวสารข่าวสารที่หลากหลาย สะดวก และเข้าถึงได้ง่าย
- ควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ควรมีการพัฒนาระบบบริการออนไลน์เพื่อความสะดวก รวดเร็ว

๓. วิเคราะห์สถานการณ์/Gap ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

ตารางที่ ๑ สรุปผลประเมิน ITA สถาบันพัฒนาสุทธาสถานเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน รอบ ๕ เดือนแรก	*โดยสำนักงาน ป.ป.ช. คะแนน รอบ ๕ เดือนหลัง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖	๙๘.๐๒
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๓๖	๙๘.๑๗
	๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๕๘	๙๙.๕๖
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๒	๙๗.๕๖
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๑๒	๙๗.๖๒
EIT	๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๐	๙๔.๙๖
	๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๗	๙๑.๖๔
	๓.การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๖๐	๙๑.๓๐

หมายเหตุ

- หมายถึง คะแนนน้อยที่สุดอันดับ ๑
- หมายถึง คะแนนน้อยที่สุดอันดับ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	๕ เดือนแรก	*โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๕ เดือนหลัง
	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖	๙๘.๐๒
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	๙๕.๘๑	๙๖.๘๖
i๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๖	๙๗.๖๕
i๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๙๙.๕๖
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๓๖	๙๘.๑๗
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๙	๙๗.๖๙
i๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๔	๙๘.๑๗
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๔	๙๘.๖๕
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๕๘	๙๙.๔๖
i๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๘	๙๙.๐๘
i๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๙	๙๙.๓๐
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๙.๔๘	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	๕ เดือนแรก	*โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๕ เดือนหลัง
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๒	๙๗.๔๖
i๑๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	๙๔.๘๗	๙๕.๓๔
i๑๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อย่างน้อยเพียงใด	๙๙.๔๘	๙๙.๑๓
i๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ อย่างน้อยเพียงใด	๙๗.๙๑	๙๗.๙๑
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๘.๑๒	๙๗.๖๒
i๑๓	ผู้บริหารของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างน้อยเพียงใด	๙๘.๙๕	๙๘.๒๖
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ อย่างน้อยเพียงใด	๙๘.๑๒	๙๗.๖๕
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	๙๗.๒๘	๙๖.๙๕

ตารางที่ ๓ แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	๕ เดือนแรก	*โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๕ เดือนหลัง
	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการทำงาน	๙๙.๒๐	๙๔.๙๖
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๔๐	๙๑.๖๘
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๙.๒๐	๙๓.๓๙

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	๕ เดือนแรก	*โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๕ เดือนหลัง
e๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๙๙.๘๓
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๗	๙๑.๖๔
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๘๐	๘๙.๙๔
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๐	๙๑.๕๔
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๗.๖๐	๙๓.๕๖
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๖๐	๙๑.๓๐
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๘๐	๙๐.๘๗
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๘.๔๐	๙๑.๒๙
e๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๗.๖๐	๙๑.๗๕

จากตารางที่ ๒ และตารางที่ ๓ ที่ประชุมจึงพิจารณาและสรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ดังนี้

๑. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)

เห็นควรให้มีการสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานทราบถึงขั้นตอนหรือแนวการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่มีความสะดวกและถูกต้อง มีการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (IIT)

เห็นควรให้มีการสื่อสารคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยมีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานหรือผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์

๓. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)

เห็นควรทบทวนและสื่อสารแนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน อีกทั้งมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

๔. ด้านการใช้งบประมาณ (IIT)

เห็นควรให้มีการเปิดเผยและสื่อสารรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน และ รายงานแผน-ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานทราบ ว่างบประมาณที่หน่วยงานใช้ไปนั้นมีความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ หรือไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อการทำงานมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)

เห็นควรให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและประชาชนหรือ ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่าย และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๕. ด้านการปรับปรุงการทำงาน (EIT)

เห็นควรให้มีการปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ตอบสนองต่อ ประชาชนได้สะดวกรวดเร็วขึ้น ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมถึงหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ผู้จัดทำรายงานวิเคราะห์

นายเทวพงศ์ วงศ์เชื้อนแก้ว

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจสอบรายงานวิเคราะห์

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เอกสารแนบ ๓

(ร่าง) แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ
ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

(ร่าง) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๑. มาตรการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สื่อสารขั้นตอนหรือแนวการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กระบวนการยืมพัสดุ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-
๒. มาตรการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่	สื่อสารคู่มือหรือแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (SOP)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการปฏิบัติหน้าที่) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๓. มาตรการกำกับติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริต	จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-
๔. มาตรการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ	สื่อสารรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน หรือ รายงานแผน-ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้งบประมาณ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-
๕. มาตรการปรับปรุงพัฒนาการสื่อสาร	สื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๖. มาตรการปรับปรุงการทำงาน	จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและรายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านการปรับปรุงการทำงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-	-

ผู้อนุมัติแผน
 (นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

หมายเหตุ : ๑. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
 ๒. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด