



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ วุฒิป๑

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนแรก เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสาร ให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๗๐

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. วัฒนา

(นางสาวรัตนา โพนนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ

ว

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ นโยบาย No gift Policy	เพื่อแสดงถึงเจตจำนง และคำมั่นของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกันการ ทุจริต	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือ บริหารงานบุคคลใน องค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากร ภายในอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	/	/
๓. โครงการพี่เลี้ยง คุณธรรมพัฒนาต้นแบบ ความดีของนักบริหารยุค ใหม่ (Moral Menter)	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ระดับต้นให้เป็นพี่เลี้ยง และแบบอย่างในการ บริหารงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้แบบ มีส่วนร่วมการสื่อสาร ระหว่างเจเนอเรชันใน องค์กร และพัฒนาความ เข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนร่วม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารระดับ ต้นได้รับการ พัฒนาทักษะ พี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/ มาตรฐานทาง จริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ ประจำหน่วยงานเทศกาลปี ใหม่และเทศกาลสงกรานต์ - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมประมวลของ สสม รวมใจ รูปแบบ ออนไลน์ และนารายได้ เป็นพระราชกุศล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การสร้างเสริม plugged และ ดำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรม บุคลากรทุกเจนเอเรชั่น ครอบคลุมทุกมิติ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม ส่งเสริม ระบบนิเวศ คุณธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๔ ของจำนวน บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมเทิดทูนและระลึก ถึงพระบาทสมเด็จพระ บรมราชชนก ผู้เป็นพระ บิดาแห่งการสาธารณสุข ไทย (ร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม) - กิจกรรมน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณถวาย อาลัย ในช่วงไวท์ทูกซ์เป็น เวลา ๑ ปี - กิจกรรมพินิจน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณและ ลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง - กิจกรรมสดับำบัดก่อน ประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่มประชุม)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๘๐)	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
- กิจกรรมสนับสนุนการ สวมใส่ผ้าไทย (ทุกวัน ศุกร์) ใส่เป็นสีดำสุภาพ หรือโทนสีสุภาพแทน - กิจกรรมส่งเสริมการ แต่งเครื่องแบบปกติขาว ร่วมพิธีการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความมีวินัยสร้างความ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและที่ผลงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่นได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน เสนอชื่อเข้า ร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๔ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. การประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวด องค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑. ร้อยละ ๗๕ ของหน่วยงาน ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและ พัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องตาม แนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง	เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและร่วม ขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เข้าร่วม ประเมินตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือน แรกและรอบ ๕ เดือนหลัง	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๐. ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ลงโทษกรณี ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ ข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง