



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนางค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ วอ๖๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๙ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนางค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ. รัตนา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เพื่อทราบและดำเนินการ

๒๖

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ดร. สมรพรธรรม

ดำรงตำแหน่ง

(นายชลพันธ์ ปิยธารอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางมณฑาทิพย์ เหนาดนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาววรรธน์ เกตุจรัส	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. นางศุภศิธา ไทยถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๙. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. ร.ท.หญิงณิมาลี อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิตรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวชนาธิภา ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นางสาวกุลภรณ์ สุขแจ่ม	นักโภชนาการ	กรรมการ
๒๑. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๒. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๓. นางสาวรัตน โพยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
และเลขานุการ		
๒๔. นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ		
๒๕. นางสาวธิดารัตน์ ช่อรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๖. นางสาววรินญา ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๗. นายอนุชิต เพ็งจันทร์	นายช่างเทคนิค	ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๕.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจ้งเรื่องคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับทราบ เห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่าฝ่าย เลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ประชุมพิจารณาหารือแสดงความคิดเห็นแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ เห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม นางสาวรัตนา โพนนอก

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ

สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

เอกสารแนบ ๑

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ นโยบาย No gift Policy	เพื่อแสดงถึงเจตจำนง และคำมั่นของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกันการ ทุจริต	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือ บริหารงานบุคคลใน องค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากร ภายในอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	/	/
๓. โครงการพี่เลี้ยง คุณธรรมพัฒนาต้นแบบ ความดีของนักบริหารยุค ใหม่ (Moral Menter)	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ระดับต้นให้เป็นพี่เลี้ยง และแบบอย่างในการ บริหารงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้แบบ มีส่วนร่วมการสื่อสาร ระหว่างเจเนอเรชันใน องค์กร และพัฒนาความ เข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนร่วม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารระดับ ต้นได้รับการ พัฒนาทักษะ พี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/ มาตรฐานทาง จริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ ประจำหน่วยงานเทศกาลปี ใหม่และเทศกาลสงกรานต์ - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมประมวลของ สสม รวมใจ รูปแบบ ออนไลน์ และนารายได้ เป็นพระราชกุศล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การสร้างเสริม plugged และ ดำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรม บุคลากรทุกเจนอเรชัน ครอบคลุมทุกมิติ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม ส่งเสริม ระบบนิเวศ คุณธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๔ ของจำนวน บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมเทิดทูนและระลึก ถึงพระบาทสมเด็จพระ บรมราชชนก ผู้เป็นพระ บิดาแห่งการสาธารณสุข ไทย (ร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม) - กิจกรรมน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณถวาย อาลัย ในช่วงไวท์ทุกข์เป็น เวลา ๑ ปี - กิจกรรมพินิจน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณและ ลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง - กิจกรรมสดับำบัดก่อน ประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่มประชุม)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
- กิจกรรมสนับสนุนการ สวมใส่ผ้าไทย (ทุกวัน ศุกร์) ใส่เป็นสีดำสุภาพ หรือโทนสีสุภาพแทน - กิจกรรมส่งเสริมการ แต่งเครื่องแบบปกติขาว ร่วมพิธีการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความมีวินัยสร้างความ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและที่ผลงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่นได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน เสนอชื่อเข้า ร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๔ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. การประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวด องค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑. ร้อยละ ๗๕ ของหน่วยงาน ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและ พัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องตาม แนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) สถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง	เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและร่วม ขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เข้าร่วม ประเมินตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือน แรกและรอบ ๕ เดือนหลัง	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๐. ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ลงโทษกรณี ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ ข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง