



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๙

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการจัดส่งผลงานการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ๐๙๐๒.๐๗/วศ๓๙๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนที่กำหนด และได้จัดส่งผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง” ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานการจัดส่งผลงานการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดส่งผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เมนูระเบียบคุณธรรม คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ภกรสิทธิ์ สิงห์เสนี

(นางสาวภกรสิทธิ์ สิงห์เสนี)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เนวิน ชิดชอบ

เลขาธิการสภาการศึกษา

๒

รศ.ดร.สุพจน์

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

๑๙๓๕

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : คนดีศรีอนามัย

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองที่มีจริยธรรมดีงาม มีผลงานดีเด่น มีความยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นเต็มกำลังความสามารถ มีความเสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่น
๒. เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงสร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งจะเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองคนอื่นๆ เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี และถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร และประชาชนต่อไป
๓. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่น" ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับรางวัลในประเภทอื่นๆ ต่อไป
๔. เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร โดยมุ่งหวังให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อพัฒนาให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรที่มีบุคคลคุณภาพ มีทั้งคนดีและคนเก่งอย่างยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☒ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

การดำเนินกิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและคนดีประเภทต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร เพื่อให้ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน โดยมีวิธีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยฯ ให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน โดยผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการคำสั่งแต่งตั้งและกำหนดให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การคัดเลือกระดับหน่วยงาน

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส โดยมีนายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นประธานกรรมการร่วมกับกรรมการอีก ๔ ท่าน ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และมีนักทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ พร้อมทั้งพนักงานธุรการ ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ เสนอชื่อบุคลากรในระดับหน่วยงาน

ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ และเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน”

๒.๓ เกณฑ์การคัดเลือก

กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละหน่วยงาน และนำรายชื่อดังกล่าวให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองทุกคนร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) และนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในที่ประชุมของหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน

๒.๔ การจัดส่งข้อมูลประวัติและผลงาน

หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ดำเนินการจัดส่งข้อมูลประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านระบบที่กำหนด ดังนี้

- การกรอกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) สำหรับบุคลากรระดับปฏิบัติการ ลูกจ้าง และพนักงาน
- การจัดทำเอกสารสรุปผลงานรูปแบบ One Page สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างสะดวกและเป็นระบบ

๓. การคัดเลือกระดับกรม (รอบที่ ๑)

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลและผลงานที่ได้รับ โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการพิจารณาต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และคัดเลือกให้เหลือกลุ่มละไม่เกินจำนวนที่กำหนด เพื่อเข้าสู่รอบต่อไป

๔. การคัดเลือกระดับกรม (รอบที่ ๒)

ผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบแรก (กลุ่มที่ ๒-๕) เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินทัศนคติ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความเหมาะสมในการเป็นบุคลากรต้นแบบขององค์กร

๕. การตัดสินผลและประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดในแต่ละกลุ่มให้ได้รับการยกย่องเป็น “คนดีศรีอนามัยระดับกรม” และคัดเลือกผู้ที่มีความโดดเด่นเป็นพิเศษจากทุกกลุ่มไม่เกิน ๕ คน เพื่อรับรางวัล “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” พร้อมประกาศผลอย่างเป็นทางการ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง

งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การมีบุคลากรต้นแบบที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ

สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมืองมีบุคลากรต้นแบบที่มีคุณธรรม จริยธรรม และผลงานโดดเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

๒. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสามารถสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นมุ่งมั่นพัฒนาตนเองและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและองค์กร

๓. การเพิ่มความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากขึ้น เกิดความรู้สึผูกพัน ภาคภูมิใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรอย่างเข้มแข็ง

๔. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน

สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมืองพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีบุคลากรคุณภาพ ทั้งด้านคุณธรรมและความสามารถ ทำงานร่วมกันภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความยั่งยืน

๕. การต่อยอดความสำเร็จสู่ระดับประเทศ

สามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลเกียรติยศในระดับประเทศ เช่น รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลประเภทอื่น ๆ อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมอนามัยในระดับชาติ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ความสำเร็จระดับบุคคล

บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านการมอบใบประกาศเกียรติคุณและเงินขวัญถุง โดยผู้ได้รับรางวัลระดับดีเด่นได้รับเงินขวัญถุงไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และผู้ได้รับรางวัลระดับกรมได้รับเงินขวัญถุงไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท การเชิดชูเกียรติดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความภาคภูมิใจ ขวัญกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรรักษามาตรฐานความดีและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรและประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

๒. ความสำเร็จด้านการสร้างบุคลากรต้นแบบ

กรมอนามัยมีบุคลากรต้นแบบที่มีคุณธรรม จริยธรรม และผลงานโดดเด่น ซึ่งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี (Good Model) ให้บุคลากรอื่นยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ทั้งยังช่วยสร้างแรงบันดาลใจและความเชื่อมั่นในการทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. ความสำเร็จระดับองค์กร

การดำเนินกิจกรรมส่งผลให้บุคลากรมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น เกิดบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมและยกย่องคนดีอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งช่วยขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม HEALTH (Mastery, Originality, People Centered, Humility) และจรรยาบรรณข้าราชการ (Code of Conduct) ให้ยังรักลึกในองค์กร ส่งผลให้กรมอนามัยก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขและคุณธรรม ที่มีบุคลากรคุณภาพทั้งด้านความดีและความสามารถอย่างยั่งยืน

๔. ความสำเร็จในการต่อยอดสู่ระดับชาติ

สามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลงานโดดเด่น เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลเกียรติยศในระดับประเทศ เช่น รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลสำคัญอื่นๆ ซึ่งช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีของกรมอนามัยในระดับชาติ
