



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๑๖๕

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๙ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๖๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วิมล โพนอก

(นางสาววิมล โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาววิมล โพนอก

๖

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

(นางสาวเกศรา ไชคนาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๒๕๖ HR . ๑๓๓. ITA

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙  
๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาววรรธน์ เกตุจรัส	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. นางศุภศิธา ไทยถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๙. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางกนกวรรณ กัญญาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรา อัจฉรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. ร.ท.หญิงณิณาริ อิติอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวรุจิตรา ธีญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวชนาธิภา ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๒๒. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๓. นางสาวกุลภรณ์ สุขแจ่ม	นักโภชนาการ	กรรมการ
๒๔. นางปฤษณา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๕. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๖. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๗. นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ

และเลขานุการ  
และผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาว...

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม  
ตามวาระการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานการ  
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ  
ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการ  
ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน รอบ ๕  
เดือนแรก ดังนี้

- มาตรการปรับปรุงการทำงาน กิจกรรมจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับ  
ฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและรายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อน  
กำลังคน ได้จัดทำสรุปรายงานการประชุมคณะทำงานการจัดการข้อร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด  
รายงานการแสดงความเห็นของผู้มารับบริการ (การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)  
จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ณ จุดบริการ ทุกคลินิก  
(ระบบออนไลน์) ข้อร้องเรียนและข้อชมเชยประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙ และรายชื่อบุคลากร  
ที่ได้รับคำยกย่อง ชมเชย จากผู้มารับบริการ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ และประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙ เผยแพร่  
ในกลุ่ม LINE สสม.รวมใจ เผยแพร่ในกลุ่ม LINE Official Account : สสม.กรมอนามัย เผยแพร่ในFacebook  
สสม.กรมอนามัย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด หัวข้อระเบียบคุณธรรม ผลการดำเนินงาน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจ้งผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๓ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) แจ้งผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นางสาวรัตนา โปยนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงาน (ร่าง) ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

# เอกสารแนบ ๑

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม  
ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

## สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง (N = 188 คน)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
<b>1. อายุ</b>		
ต่ำกว่า 40 ปี	79	42.02
40 - 50 ปี	44	23.40
มากกว่า 50 ปี	65	34.57
รวม	188	100.00
<b>2. เพศ</b>		
ชาย	34	18.09
หญิง	154	81.91
รวม	188	100.00
<b>5. ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	64	34.04
ปริญญาตรี	100	53.19
ปริญญาโท	23	12.23
ปริญญาเอก	1	0.53
รวม	188	100.00
<b>4. ระดับตำแหน่ง</b>		
ประเภทบริหาร -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทบริหาร -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับเชี่ยวชาญ	2	1.06
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการพิเศษ	18	9.57
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ	20	10.64
ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ	41	21.81
ประเภททั่วไป -ระดับทักษะพิเศษ	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส	1	0.53
ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน	2	1.06
ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน	3	1.60
อื่นๆ -พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	72	38.30
อื่นๆ -ลูกจ้างประจำ	29	15.43
รวม	188	100.00
<b>5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน</b>		
1-4 ปี	58	30.85
5-10 ปี	37	19.68
11-20 ปี	36	19.15
มากกว่า 20 ปี	57	30.32
รวม	188	100.00

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (N = 188 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง							99.40
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							99.72
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	1.06	1.60	97.34	99.26
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	99.47	0.53	0.00	0.00	0.00	0.00	99.89
หัวข้อ	ไม่มี		มี			คะแนน	
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00		0.00			100.00	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							99.22
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	2.13	1.60	96.28	98.83
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.94	0.00	0.53	0.00	0.00	0.53	99.26
หัวข้อ	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	99.47	0.00	0.00	0.00	0.53	0.00	99.57

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ							99.86
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	1.06	98.94	99.79
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	1.06	98.94	99.79
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ							98.79
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.66	0.00	0.53	0.00	0.53	96.28	96.91
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.53	0.00	99.47	99.79
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน
112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	1.60	98.40	99.68

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต							99.43
หัวข้อ	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	1.06	0.53	98.40	99.47
หัวข้อ	ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้น้อย	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	คะแนน
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	1.06	0.00	98.94	99.57
หัวข้อ	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.53	0.00	0.53	0.53	98.40	99.26

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1. ความเข้มแข็งมั่นคงขององค์กรคือร่วมมือร่วมใจของทุกคน
2. สื่อสารต่อเนื่องสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

# เอกสารแนบ ๒

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความ  
โปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

## สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (N = 26)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
<b>1. สังกัด/หน่วยงาน/บริษัท</b>		
หน่วยงานของรัฐอื่น	7	26.92
หน่วยงานส่วนภูมิภาค	0	0.00
บุคคลทั่วไป	13	50.00
องค์กรธุรกิจ	6	23.08
รวม	26	100.00
<b>2. อายุ</b>		
ต่ำกว่า 20 ปี	1	3.85
20-30 ปี	4	15.38
31-40 ปี	11	42.31
41-50 ปี	5	19.23
51-60 ปี	1	3.85
มากกว่า 60 ปี	4	15.38
รวม	26	100.00
<b>3. เพศ</b>		
ชาย	6	23.08
หญิง	20	76.92
ไม่ต้องการระบุ	0	0.00
รวม	26	100.00
<b>4. ระดับการศึกษา</b>		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	11.54
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	11.54
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	53.85
สูงกว่าปริญญาตรี	6	23.08
รวม	26	100.00

ผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง (N = 26)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง							97.78
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							98.46
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	15.38	84.62	96.92
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69	92.31	98.46
หัวข้อ	ไม่เคย		เคย				รวม
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00		0.00				100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร							97.69
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	0.00	15.38	84.62	96.92
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	15.38	84.62	96.92
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	96.15	99.23
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน							97.18
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	19.23	80.77	96.15
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69	92.31	98.46
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00	15.38	84.62	96.92

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1. มีการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและเหมาะสมอยู่แล้ว จึงควรรักษาแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรสนับสนุนให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกับชมรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ความเข้าใจร่วมกัน และความเชื่อมั่นระหว่าง สสม กับภาคีเครือข่าย (ชมรม) ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนางานและประโยชน์ต่อชุมชนอย่างยั่งยืนในระยะยาว

# เอกสารแนบ ๓

(ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑  
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก  
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(ร่าง) แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. มาตรการ กำกับติดตาม การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สื่อสารขั้นตอน หรือแนวการยืม ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน IT (ด้านการใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/คณะ กรรม การขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการสื่อสารขั้นตอนหรือแนว การยืมทรัพย์สินของราชการไป ใช้ในการปฏิบัติงาน 1. <a href="http://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225274&amp;id=136449&amp;reload=">mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225274&amp;id=136449&amp;reload=</a> 2. <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225276&amp;id=136450&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225276&amp;id=136450&amp;reload=</a> 3. <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225275&amp;id=136452&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=225275&amp;id=136452&amp;reload=</a>

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. มาตรการ ปรับปรุง พัฒนาการ ปฏิบัติหน้าที่	สื่อสารคู่มือหรือ แนวทางมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ (SOP)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน IIT (ด้านการ ปฏิบัติ หน้าที่) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการสื่อสารคู่มือหรือแนวทาง มาตรฐานการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ (SOP) <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=137638&amp;mid=9087&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=38480">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=137638&amp;mid=9087&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=38480</a>
๓. มาตรการ กำกับติดตาม การแก้ไขปัญหา ทุจริต	จัดทำรายงานการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน IIT (ด้านการ แก้ไขปัญหา ทุจริต) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- รายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=136309&amp;mid=9087&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=38480">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=136309&amp;mid=9087&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=38480</a>

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๔. มาตรการ กำกับติดตาม การใช้ งบประมาณ	สื่อสารรายงานผล ติดตามเร่งรัดการ เบิกจ่าย งบประมาณ ประจำเดือน หรือ รายงานแผน-ผล การเบิกจ่าย งบประมาณ ตามแผน ปฏิบัติการของ หน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน IIT (ด้านการใช้ งบประมาณ) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการสื่อสารรายงานผลติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน หรือรายงานแผน- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan-report/download/?did=225779&amp;id=136516&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan-report/download/?did=225779&amp;id=136516&amp;reload=</a>
๕. มาตรการ ปรับปรุง พัฒนาการ สื่อสาร	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน EIT (ด้าน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/pr/download/?did=225209&amp;id=135629&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/pr/download/?did=225209&amp;id=135629&amp;reload=</a> ≡

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๖. มาตรการ ปรับปรุงการ ทำงาน	จัดทำรายงาน ความก้าวหน้าการ ดำเนินงานจาก การรับฟังความ คิดเห็นของ ผู้รับบริการและ รายงาน ข้อเสนอแนะของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการ ประเมิน EIT (ด้านการ ปรับปรุงการ ทำงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	-	-	- รายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินงานจากการรับฟังความ คิดเห็นของผู้รับบริการและ รายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย <a href="https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2569/download/?did=226094&amp;id=136944&amp;reload=">https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2569/download/?did=226094&amp;id=136944&amp;reload=</a>

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: hrdsince2017@gmail.com