



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๕๓

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
เรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำผลการประเมินฯ
มาวิเคราะห์ถอดบทเรียนและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานผลการวิเคราะห์และถอดบทเรียน
ผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้
เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เมนูการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในข้อที่ ๕ ตามหลักเกณฑ์ (หลักฐานการ
ถอดบทเรียน และแสดงช่องทางการสื่อสารถึงทีมบริหารขององค์กร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เพื่อบริการประชาชน ทน ต่อ ๒๕๖๙

~

๙ มีนาคม

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

10/3/69

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานคะแนนแบบประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

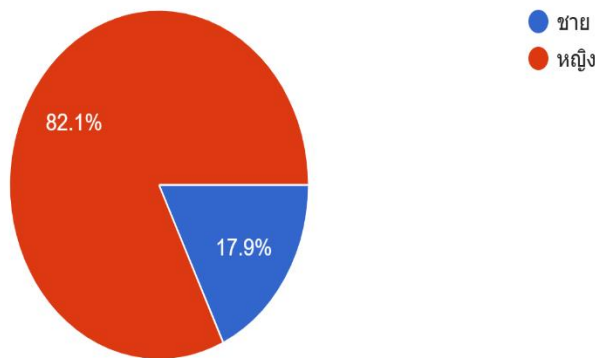
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปลูกฝังและรักษาคุณธรรมจริยธรรม พร้อมปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้อง กับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กร “HEALTH” ของกรมอนามัย และกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยคะแนนความพึงพอใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผลปรากฏ ดังนี้

1. ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ

คำตอบ 223 ข้อ



จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

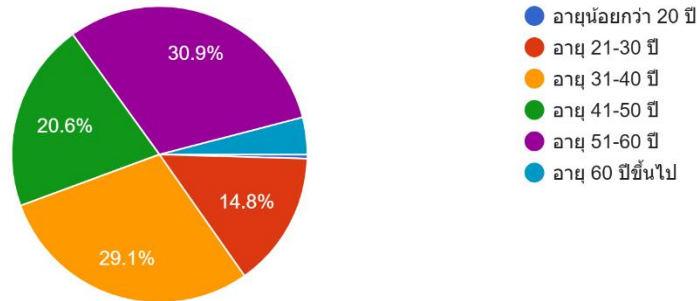
ผู้ชาย 40 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9

ผู้หญิง 183 คน คิดเป็นร้อยละ 82.1

2. ข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน

ช่วงอายุ

คำตอบ 223 ข้อ

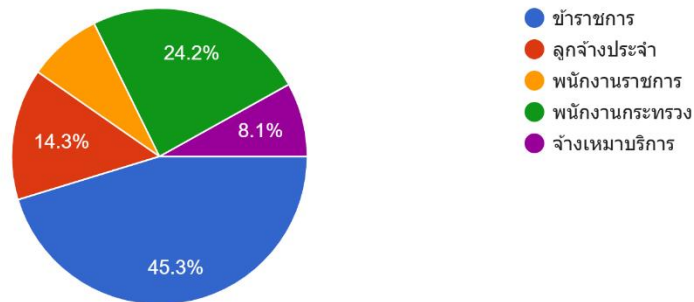


ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุน้อยกว่า 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ 21-30 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ 31-40 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 29.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ 41-50 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 20.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ 51-60 ปี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 30.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

3. ข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมิน

ประเภทบุคลากร

คำตอบ 223 ข้อ



ข้าราชการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 45.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน พนักงานราชการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ลูกจ้างประจำที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 14.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จ้างเหมาบริการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

4. ผลการประเมินคะแนนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานได้จัดทำแบบประเมินความคิดเห็นของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประเมินระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น 223 คน การประเมินใช้มาตราประมาณค่า 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก พอใช้ น้อย และน้อยที่สุด จากนั้นนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าความถี่ และค่าเฉลี่ยของคะแนนในแต่ละกิจกรรม ผลการประเมินความคิดเห็นต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง 14 กิจกรรม แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง สรุประดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (n = 223)

ค่าเฉลี่ยคะแนน	ระดับ	ความหมาย
4.21 – 5.00	5	มากที่สุด
3.41 – 4.20	4	มาก
2.61 – 3.40	3	ปานกลาง
1.81 – 2.60	2	น้อย
1.00 – 1.80	1	น้อยที่สุด

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	จำนวน (n)	มากที่สุด	มาก	พอใช้	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน	223	164	54	1	1	0	4.73	มากที่สุด
2	กิจกรรมทำบุญตักบาตร ตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สสม.	223	159	60	0	1	0	4.72	มากที่สุด
3	กิจกรรมเทิดทูนและระลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมหิตลาธิเบต อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก	223	179	41	0	0	0	4.81	มากที่สุด
4	กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายความอาลัย	223	177	41	2	0	0	4.80	มากที่สุด
5	กิจกรรมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและลงนามถวายความอาลัย	223	174	46	0	0	0	4.79	มากที่สุด
6	กิจกรรมสติบำบัดก่อนประชุม (การทำสมาธิ)	223	163	52	5	0	0	4.72	มากที่สุด
7	กิจกรรมประมวลของ สสม. รวมใจ ออนไลน์	223	158	59	2	1	0	4.70	มากที่สุด

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	จำนวน (n)	มากที่สุด	มาก	พอใช้	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
8	กิจกรรมสนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย	223	156	57	7	0	0	4.68	มากที่สุด
9	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีอานามัย”	223	161	55	4	0	0	4.71	มากที่สุด
10	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	223	164	53	3	0	0	4.73	มากที่สุด
11	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	223	170	47	2	1	0	4.75	มากที่สุด
12	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	223	168	51	1	0	0	4.76	มากที่สุด
13	กิจกรรมสื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ	223	163	53	2	1	1	4.71	มากที่สุด
14	กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสม.	223	157	59	2	2	0	4.69	มากที่สุด

จากตารางผลการประเมินระดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 14 กิจกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการดำเนินกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมของทุกกิจกรรมเท่ากับ 4.73 อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจกรรม พบว่า กิจกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนและระลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมหิตลาธิเบต อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.81 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายความอาลัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.80 และกิจกรรมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและลงนามถวายความอาลัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.79 ตามลำดับ

ทั้งนี้ กิจกรรมอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.68 – 4.76 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดต่อการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยภาพรวมแสดงให้เห็นว่าการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสม และได้รับการตอบรับจากบุคลากรในระดับที่ดี