



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๐๒๓๖

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘) และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯของกรมอนามัย และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA และมาตรการ กลไกที่กำหนด เพื่อยกระดับคะแนน ITA และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๕๕

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘) และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯของกรมอนามัยและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA และมาตรการ กลไกที่กำหนด เพื่อยกระดับคะแนน ITA และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลังเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รักษา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
เนืองน ตาเนกรอนา แผน จะ ๑๗

๗

๑๗

(นางสาวเกศรา ไซคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาสุภาพระเทศเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๑. มาตรการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สื่อสารขั้นตอนหรือแนวการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	/	/
๒. มาตรการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ	สื่อสารรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน หรือ รายงานแผน - ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการใช้งบประมาณ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	/	/

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๓. มาตรการปรับปรุงคุณภาพการทำงาน	สื่อสารคู่มือ/แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	/	/
๔. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	/	/

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)
๕. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	ปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	/	/


 ผู้อนุมัติแผน
 (นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
 2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด