

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา  
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อนิติชษฐ์.....นามสกุล.....สมเจริญ .....

กลุ่มงาน....พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน.....

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง....การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและความผูกพันองค์กรในการป้องกันการทุจริต.....

ระหว่างวันที่.....๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน

ณ (ระบุสถานที่จัด).....โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำ บีช รีสอร์ท แอนด์สปา .....

อำเภอ.....ชะอำ.....จังหวัด.....เพชรบุรี.....

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา ..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย .....

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....-.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพัน องค์กรในการป้องกันการทุจริต นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ๔ หลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเสริมสร้างค่านิยมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตในองค์กร บุคลากรในองค์กรจะต้องมีการกำหนดเป้าหมายหรือภาพฝันร่วมกันในการที่จะทำให้องค์กรมีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตในทิศทางเดียวกัน

องค์กรคุณธรรม “องค์กรคนดี สังคมดี” ในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ ที่ผ่านมาทำให้แต่ละหน่วยงานมีการปรับตัวและได้นำหลักคุณธรรมมาใช้ในหน่วยงาน เช่น การแบ่งปันช่วยเหลือผู้อื่น การมีจิตอาสา การอยู่ร่วมกัน การรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น นำมาซึ่งคำว่า “อยู่ร่วม และ อยู่รอด อย่างมีความสุข” เมื่อคนในองค์กรมีความรู้ คู่ คุณธรรม จะนำไปสู่ความสุข และความสำเร็จ หากต้องการให้องค์กรมีคุณธรรม มี ๓ คำหลักสำคัญ ดังนี้

๑. เกรงใจ คือ ไม่ทำให้คนอื่นเดือดร้อน
  ๒. น้ำใจ คือ มีน้ำใจกับคนอื่น
  ๓. ใคร่ครวญส่วนรวม คือ การนึกถึงองค์กรเป็นหลัก ทำประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน
- องค์กรคุณธรรม คือ ต้องร่วมสร้างอัตลักษณ์ร่วมกัน คนในองค์กรมีความสุขร่วมกัน หากองค์กรมีน้ำใจใคร่ครวญส่วนรวมกันมากจะนำองค์กรนั้นไปสู่องค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น โดยมี ๓ องค์ประกอบ
๑. มีการส่งเสริมให้คนในองค์กรเป็นคนดีหรือไม่ เช่น การส่งเสริมคนดีให้ทำความดีต่อไป
  ๒. ระบบขององค์กรเอื้อต่อการทำความดีหรือไม่ เช่น การประเมิน การเลื่อนขั้น มีความเหมาะสม โปร่งใส
  ๓. มีการออกไปสร้างคุณดีกับภายนอก เช่น การจัดตั้งชมรมปลูกป่า สร้างห้องสมุดเพื่อน้องด้อยโอกาส
- แนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม มี ๖ หลักการสำคัญคือ
๑. ระเบิดจากภายใน : เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรที่เข้าใจ และอยากทำ ไม่ใช่ การสั่งการให้ทำ
  ๒. จากหลักความจริง : เริ่มจากเข้าใจสภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กรและลงมือปฏิบัติจริง
  ๓. การมีส่วนร่วม : ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการดำเนินงาน เช่น กิจกรรมจากความถนัดหรือความชอบของแต่ละบุคคล ส่งเสริมความดีจากสิ่งที่ยากทำหรือจากสิ่งที่ชอบทำ
  ๔. ใส่ใจแบบองค์รวม : ระบบสนับสนุนทำความดีเป็นส่วนรวมทั้งองค์กร เช่น การประกาศเจตนารมณ์ งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมทำความดี การจัดกองทุนพึ่งพาตนเอง
  ๕. สู่ความดีงาม : เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวกและสร้างสรรค์ เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนในและนอกองค์กร
  ๖. สร้างขั้วผล : เปิดช่องทางมีการจัดแสดงผลงานความดี สร้างเครือข่ายขยายผลความดีออกไป

ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม คุณธรรมและสภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจ  
หลายคนและนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่า และเป็นปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคง  
ผาสุก หากองค์กรใดผู้นำและคนในองค์กรมีคุณธรรม องค์กรนั้นจะเข้มแข็ง อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากองค์กรใด  
ผู้นำหรือคนในองค์กรขาดซึ่งคุณธรรม องค์กรนั้นย่อมจะอ่อนแอได้

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรเพิ่มมากขึ้นและ  
สามารถนำมาประยุกต์ในกับการทำงานด้านองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กร  
สนับสนุนจิตอาสา หรือกิจกรรมทำดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ลงชื่อ.....*รศ.หญิง / สมใจ*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน  
(...นางสาวชญาณิช สุขเจริญ...)

ลงชื่อ.....*นายแพทย์เชียวชาญ*.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง  
(...*(นายแพทย์ หัตถพรสวรรค์)*...)  
นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรม)

หมายเหตุ กรุณabanทักตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วนและส่งคืนให้งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน หลังจากเข้า  
ร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา ภายใน ๗ วันทำการ เพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล ทั้งนี้ ดาวนโหลดแบบฟอร์ม ที่ Link  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๙๑&filename=meeting\\_report](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๙๑&filename=meeting_report) หรือ

QR Code 

## แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

## สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....รตนา.....นามสกุล.....โพยนอก.....

.....

กลุ่มงาน...พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน.....

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง.....ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรม  
อนามัยเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและความผูกพันองค์กร ในการป้องกันทุจริต.....

ระหว่างวันที่.....๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน

ณ (ระบุสถานที่จัด).....โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำบีช รีสอร์ท แอนด์สปา.....

อำเภอ.....ชะอำ.....จังหวัด.....เพชรบุรี.....

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา .....กองการเจ้าหน้าที่.....

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....-.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

.... ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันการทุจริต

## วิสัยทัศน์กรมอนามัย

กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาล\* ระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อ  
ประชาชนสุขภาพดี \* ดูแล ปกป้อง ค้ำครอง

## พันธกิจ

ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและ  
อนามัยสิ่งแวดล้อมโดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือและกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการ  
ดำเนินงาน**H** Health Model | เป็นต้นแบบสุขภาพ**E** Ethics | จริยธรรม**A** Achievement | มุ่งผลสัมฤทธิ์**L** Learning | เรียนรู้ร่วมกัน**T** Trust | เคารพและเชื่อมั่น**H** Harmony | เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

## วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย

แนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. แนวทางตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ใช้เป็นค่าปลูกฝังบรรดาข้าราชการ และนักการเมืองให้ดำรงตนอยู่ใน  
สองค่านี (คุณธรรม=จิตใจ จริยธรรม=ปฏิบัติ

๓. แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ร.๙

สรุปจากที่ประชุมกลุ่ม อยากเห็นกรมอนามัยในอนาคต

- เลือกทำสิ่งที่ถูกต้องเสมอ
- รางวัลที่ ๑ ของประเทศ
- รางวัลที่ ๑ Zero ทุจริต
- สุข+แข็งแรง
- ปราศจากการทุจริต
- มีความร่วมมือ
- แลกเปลี่ยนแนวทางที่ดีในการทำงาน

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

### การรวมพลังขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

การเกิดสถานการณ์ปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด จะสอนคุณธรรม การอยู่ร่วมกัน อยู่รอดอย่างมีความสุข โดยคุณธรรมสำคัญ ในทุกสถานการณ์สังคม

คุณธรรม ใน New Normal อย่างน้อย ๔ ประการ ที่ยังคงอยู่เป็นวิถีแห่งชีวิต คือ

- พอเพียง... รู้จักพอประมาณตน สนใจพัฒนาตนเอง ไม่ประมาทในชีวิต ไม่เบียดเบียนคนอื่นให้เดือดร้อน
- วินัย... รู้จักเกรงใจไม่ทำให้คนอื่นเดือดร้อน เคารพกติกาสังคมปฏิบัติตามวิถีของคนในสังคมไทย

รับผิดชอบต่อส่วนรวม

- สุจริต... ซื่อตรงต่อตนเอง ต่อส่วนรวม ไม่กอบโกยหรือหาเพื่อส่วนตัว ไม่แสวงหาในทางไม่ชอบบนความทุกข์ของคนอื่น และสุดท้าย
- จิตอาสา... มีน้ำใจช่วยเหลือแบ่งปัน ทั้งร่างกาย เงินทุน สิ่งของ และอื่นๆ เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน

คุณธรรมคือ สภาพคุณงามความดีที่สังคมไทยพึงยึดถือ เพื่อสร้างประโยชน์สุข ให้แก่ปวงชน

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพคุณงามความดี ซึ่งคนควรมีประจำตน ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่มวลมนุษย

ฐานของการปลูกฝังบ่มเพาะส่งเสริมคุณธรรม ในระบบเศรษฐกิจและการเมือง สถานที่ทำงานกลุ่มอาชีพ วัฒนธรรมค่านิยม วัฒนธรรมค่านิยม อิทธิพลของสื่อ เกิดจากสถาบันศาสนา โรงเรียน ครอบครัว ชุมชน

- ฟังพากันได้ อุ่นใจ ไวใจ .. เชื่อใจ
- สบายกาย สบายใจ ปลอดภัย

ประโยชน์ที่ได้ คือ ดีต่อตนเอง ดีต่อครอบครัว ดีต่อเพื่อนบ้าน ดีต่อเพื่อร่วมงาน ดีต่อองค์กร ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑. ส่งเสริมคนดี ๒. ร่วมสร้างสังคมดี ๓. มีระบบรองรับความดี การพัฒนาองค์กรคุณธรรม องค์กรที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนพฤติกรรมของตน ผลที่ได้รับ

- คนมีความสุข
- องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์
- มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้องค์กรต่างๆ

องค์กรส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อความดีเพิ่มขึ้น
  - ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาด้านที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้
- ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมุ่งมั่นตั้งใจทำได้

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรม

... ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงไม่ใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี แต่หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ ...

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช

พระราชทาน เมื่อ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑๒

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุขในชีวิตการทำงาน (Core value & Culture Change)

โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร

- คนดีศรีอนามัยดีเด่น

- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

- คนดีศรีศรีสาธารณสุข

ทุกคนปฏิบัติหน้าที่เต็มที่จึงมีการเชิดชูคนดี อยากให้ทุกหน่วยงานส่งกิจกรรมเข้ามา ประกวด และมีกิจกรรมร่วมกัน

- ประกวดหน่วยงานคุณธรรม

โครงการสร้างสุข...กระตักใจ

การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย

๑. ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
  ๒. ส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรภายในหน่วยงาน (คนดีศรีอนามัย)
  ๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
  ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑(๒๕๖๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ วัฒนธรรมองค์กร MOPH to HEALTH คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- กำกับติดตาม โดย



มีแผนจะออกเยี่ยมหน่วยงานในปีนี้อาจจะไม่ครบทุกหน่วยงานแต่จะทยอยเยี่ยมให้ครบทุกหน่วยงาน

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. ได้ความรู้ใหม่และได้พัฒนาตนเองในแนวทางการทำงานแบบวิถีใหม่
๒. ได้ทราบแนวทางหลักเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน คุณธรรมในที่ทำงาน
๓. ได้ทราบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย
๔. ได้แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร
๕. ได้แนวทางในการอยู่ร่วมกับคนอื่นอย่างมีความสุข

ลงชื่อ.....*ดร.พรพรหม ไททอง*.....ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน  
(*ดร.พรพรหม ไททอง*)

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ  
(.....(นายแพทย์ *หิรัญพรพรหม*).....)

นายแพทย์ *หิรัญพรพรหม* (ด้านเวชกรรม)

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และจัดส่งใ้งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน หลังจากเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา ภายใน ๗ วันทำการ เพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล ทั้งนี้ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ที่ Link [http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๙๑&filename=meeting\\_report](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๙๑&filename=meeting_report) หรือ

QR Code 