



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๔๕

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามและหลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พร้อมขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง

ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๖/ว๘๑๕๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามและหลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พร้อมขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ และห้องประชุมสมบูรณ์ วัชรโรทัย อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมอนามัย และห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมภาคสนาม อาคาร ๓ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย จังหวัดนนทบุรี นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว ทั้งนี้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรมประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓ ~ ✓

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๗๗๗๗

/๗๗ ๗๗

/๘๐๗๖๕

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....เมธวดี.....นามสกุล.....นามจริงเรื่องศรี.....
 กลุ่มงาน.....อนามัยสิ่งแวดล้อม.....
 ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง.....ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการใช้เครื่องมือ
 วิทยาศาสตร์ภาคสนาม และหลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พร้อมขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น.....
 ระหว่างวันที่.....๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๔..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน
 ณ (ระบุสถานที่จัด).....ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย.....
 อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....นนทบุรี.....
 หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย.....
 งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....-.....)

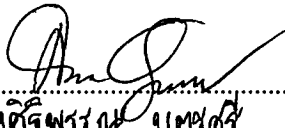
สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

ความรู้เกี่ยวกับกลิ่นและผลกระทบต่อสุขภาพจากกลิ่น แนวทางการจัดการและแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ
 กรณีกลิ่นรบกวน เทคนิคการตรวจสอบกลิ่น การประเมินคุณสมบัติและทดสอบการรับรู้กลิ่นของผู้ตรวจสอบกลิ่น
 มีการฝึกปฏิบัติ ได้แก่ ฝึกการใช้เครื่องตรวจวัดความเข้มข้นกลิ่นในบรรยากาศภาคสนาม และฝึกตรวจวัดกลิ่น
 รบกวนภาคสนาม เทคนิคการตรวจวัดเสียงรบกวนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข และเทคนิคการตรวจวัดฝุ่น
 ละอองในอาคาร

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

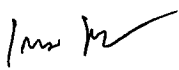
ได้ความรู้เกี่ยวกับกลิ่น ผลกระทบต่อสุขภาพ เทคนิคการตรวจสอบกลิ่น การใช้เครื่องตรวจวัดความ
 เข้มข้นกลิ่นในบรรยากาศ การตรวจวัดเสียงรบกวนและการตรวจวัดฝุ่นละอองในอาคาร โดยความรู้ที่ได้สามารถ
 นำไปประยุกต์ใช้กับงานอุทธรณ์และงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง


ลงชื่อ.....เมธวดี.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
 (.....เมธวดี นามจริงเรื่องศรี.....)

ลงชื่อ..........รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
 (นางศิริพรรณ นนทศิริ.....)

ทวิดาภกรพาดำรงพงษ์ ชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ
 ขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล


 (นายเกษม เวชสุทธานนท์)
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง


 14577

**แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง**

ข้าพเจ้า นางสาวนพชกร.....นามสกุล.....อังคะนิจ.....ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 กลุ่มงาน.....อนามัยสิ่งแวดล้อม.....
 ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง.....การประชุมปฏิบัติการ เรื่องเทคนิคการใช้เครื่องมือ
 วิทยาศาสตร์ภาคสนาม และหลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พร้อมขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น.....
 ระหว่างวันที่.....๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๔..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน
 ณ.....ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย.....
 อำเภอ.....เมืองนนทบุรี.....จังหวัด.....นนทบุรี.....
 หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย.....
 งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....-.....)
 สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

แนวทางการตรวจสอบกลิ่นรบกวน สำหรับเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

ปัญหากลิ่นรบกวนเป็นปัญหาเหตุรำคาญที่สำคัญที่เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ โดยเฉพาะในเขตชุมชนเมือง โดยพบว่ากลิ่นรบกวนที่เกิดจากสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเป็น ปัญหาที่มีการร้องเรียนมากที่สุด และกลายเป็นปัญหาเดือดร้อนรำคาญที่ส่งผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่โดย ปกติของประชาชนผลกระทบต่อสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ รวมถึงกลายเป็นประเด็นขัดแย้งในหลายพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๕ มาตรา ๒๕ กำหนดให้การกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุ ให้เกิดกลิ่นจนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็น อันตรายต่อสุขภาพ ถือเป็นเหตุรำคาญ

นิยามกลิ่น

กลิ่นเป็นผลจากการรับรู้ (Perception Experience) เมื่อสารเคมีชนิดหนึ่ง หรือหลายชนิดเข้ามาสัมผัส และกระตุ้นประสาทการรับกลิ่นขึ้น

กลิ่นและการรับรู้กลิ่น

ระบบการรับรู้กลิ่น (Olfactory System) ประสาทสัมผัสทางด้านกลิ่นเป็นส่วนหนึ่งของร่างกายที่สามารถ ตรวจรับการมีอยู่ของสารเคมีในบรรยากาศทำให้มนุษย์รับรู้การเตือนภัยเบื้องต้นและอาจทำให้เกิดการร้องเรียนใน เวลาต่อมาในขณะที่มนุษย์หายใจในระดับปกติ ร้อยละ ๑๐ ของอากาศที่หายใจเข้าไปจะผ่านไปที่เยื่อบุเซลล์ (olfactory epithelium) เมื่อมีสารเคมีที่มีกลิ่นเข้ามาสัมผัสที่บริเวณนี้ตัวรับ (sites) ที่อยู่บนเซลล์รับกลิ่นจะ ตอบสนองต่อสารเคมีและส่งสัญญาณไปที่ ประสาทรับกลิ่น (olfactory nerve) เพื่อส่งไปที่สมอง ๒ ส่วนคือระบบ ลิมบิก (limbic system) และสมองกลีบหน้า (frontal cortex) ระยะเวลาที่ใช้ในการประมวลผลเริ่มจากรูจุมุก จนไปถึงสมองใช้เวลาแค่เพียง ๕๐๐ มิลลิวินาที

ความเข้มข้นและการตอบสนองของมนุษย์

การตอบสนองของมนุษย์ต่อความเข้มข้นของสารที่ทำให้เกิดกลิ่นจะมีความแตกต่างกันเนื่องจากมนุษย์มี ความแตกต่างกันตามธรรมชาติส่วนบุคคลและประสบการณ์ชีวิตโดยทั่วไประดับการตอบสนองต่อสารที่ทำให้เกิด กลิ่นของมนุษย์แบ่งออกเป็น ๔ ระดับคือ ระดับที่เริ่มรับรู้ได้ (Detection Threshold; DT) ระดับที่เริ่มจากกลิ่นได้ (Recognition Threshold; RT) ระดับที่ทำให้เกิดความรำคาญ (Annoyance Threshold; AT) และระดับที่ทำให้ เกิดผลต่อสุขภาพ (Health Symptom Threshold; HST)

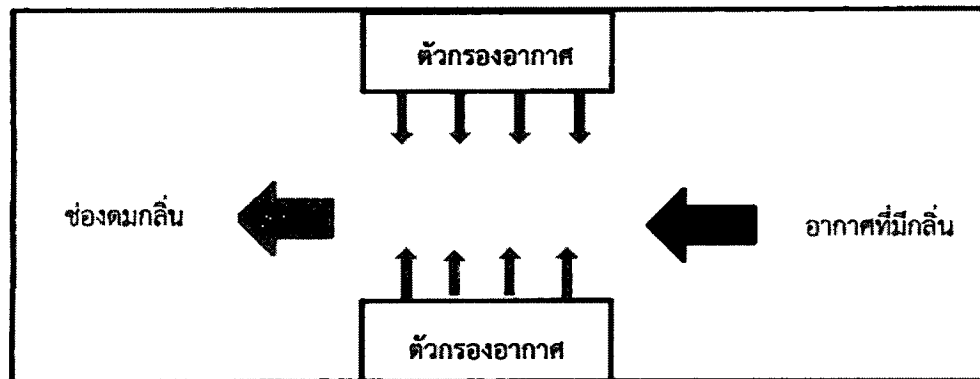
องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการร้องเรียน

ปัจจัยที่นำไปสู่การร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญของกลิ่น เป็นไปตาม “Citizen Complaint Pyramid” โดยองค์ประกอบที่ทำให้เกิดการร้องเรียนประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ

๑. ลักษณะของกลิ่น (odor character)
๒. ความเข้มของกลิ่น (odor intensity)
๓. ระยะเวลาที่ได้รับกลิ่น (duration)
๔. ความถี่ของการได้รับกลิ่น (frequency)

หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบกลิ่นรบกวน

การตรวจสอบกลิ่นรบกวน เป็นตรวจวัดความเข้มข้นกลิ่นด้วยการดม โดยใช้เครื่องมือตรวจวัด กลิ่นในบรรยากาศภาคสนาม (FIELD OLFACTOMETRY) ที่ใช้หลักการวิเคราะห์ค่าความเข้มข้นกลิ่น (Odor Concentration) ซึ่งไม่มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ใด ๆ สามารถใช้ทดแทนได้ หลักการวัดความเข้มข้นกลิ่น คือ การใช้อากาศดี(อากาศที่ไม่มีกลิ่น) เข้าไปเจือจางอากาศที่มีกลิ่นจนถึงระดับที่ไม่สามารถตรวจรับได้ เรียกค่านี้ว่าค่า Dilution/Threshold (D/T) ซึ่งเป็นค่าที่ได้จากการวัดปริมาณของอากาศที่ใช้ในการเจือจางอากาศที่มีกลิ่น จนกระทั่งเปลี่ยนเป็นไม่มีกลิ่น



ประเภทสถานประกอบกิจการที่สามารถตรวจสอบกลิ่นรบกวนได้

๑. กิจการเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง
๒. กิจการที่เกี่ยวกับสัตว์และผลิตภัณฑ์
๓. กิจการที่เกี่ยวกับอาหาร
๔. กิจการที่เกี่ยวกับการเกษตร

มาตรฐานค่าระดับกลิ่นรบกวน

๑. โรงพยาบาล สถานศึกษา สถานเลี้ยงเด็ก สถานดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ป่วยพักฟื้นหรือผู้พิการ หรือ สถานที่ที่ต้องมีการคุ้มครองสุขภาพของประชาชนเป็นพิเศษ ต้องมีค่าความเข้มข้น กลิ่น ณ เวลาใด ๆ น้อยกว่า ๒ หน่วยกลิ่น (D/T)

๒. สถานที่อื่นใดที่ไม่เข้าข่าย ๑. เช่น ที่พักอาศัย ชุมชน ต้องมีค่าความเข้มข้นกลิ่น ณ เวลาใด ๆ น้อยกว่า ๔ หน่วยกลิ่น (D/T)

แนวทางการตรวจสอบกลิ่นรบกวน

๑. การเตรียมการก่อนการลงพื้นที่ตรวจสอบกลิ่นรบกวน
 - ๑.๑ ศึกษาข้อมูลเบื้องต้นและเตรียมความพร้อมผู้ตรวจสอบกลิ่น
 - ๑.๒ การเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ก่อนออกภาคสนาม

๑.๓ ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลก่อนการตรวจวัดความเข้มข้นกลิ่น

(๑) การสำรวจข้อมูลแหล่งกำเนิดกลิ่นที่ถูกร้องเรียน ข้อมูลผู้ร้องเรียนหรือผู้ได้รับผลกระทบ

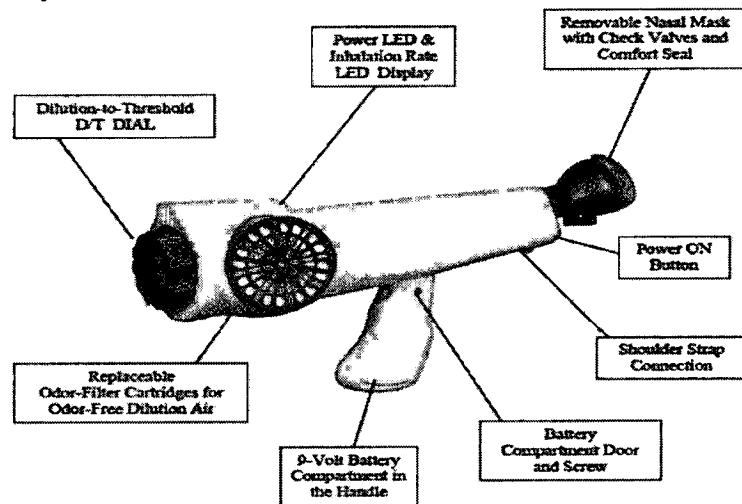
(๒) การสำรวจข้อมูลสภาพอากาศและทิศทางลม

๒ วิธีตรวจวัดความเข้มข้นกลิ่นด้วยการดม

๒.๑ การกำหนดจุดตรวจวัด

๒.๒ การตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่นด้วยการดม

๓. เทคนิคการตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่นด้วยการดมโดยใช้เครื่องมือตรวจวัดกลิ่นในบรรยากาศภาคสนาม แบบ Nasal Ranger โดยหลักการทำงานเบื้องต้น Nasal Ranger เป็นเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นในบรรยากาศภาคสนามที่ทำงานโดยใช้ประสาทสัมผัส การดมกลิ่นของมนุษย์โดยใช้หลักการวิเคราะห์ค่าความเข้มข้นต่ำสุดของสารที่มีกลิ่นที่ทำให้ผู้ดมกลิ่นเริ่ม ได้กลิ่น Dilution-to threshold ratio (D/T)



วิธีการใช้เครื่องตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่นด้วยการดม แบบ Nasal Ranger โดยการหมุนตำแหน่งของ D/T dial ของเครื่องเพื่อปรับขนาดทางเข้าของอากาศ ดังนั้นปริมาณของอากาศที่มีกลิ่นที่เข้าผ่านเครื่องจะขึ้นอยู่กับ การปรับขนาดของ D/T dial ดังนั้น D/T dial จะถูกกำหนดให้มีทั้งหมด ๑๒ ตำแหน่ง และมีขนาดของช่องทางเข้าของอากาศที่มีกลิ่น ๖ ระดับ คือ ๖๐, ๓๐, ๑๕, ๗, ๔, และ ๒ D/T โดยแต่ละระดับของช่องทางเข้าของอากาศที่มีกลิ่นจะมีตำแหน่ง “Blank” คั่นระหว่างอยู่เสมอ

๔. การประมวลผลและบันทึกข้อมูล โดยบันทึกข้อมูลผลการตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่นในแต่ละครั้งลงในแบบบันทึกผลการตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่น (ผู้ตรวจสอบกลิ่น) หรือแบบ กร. ๒

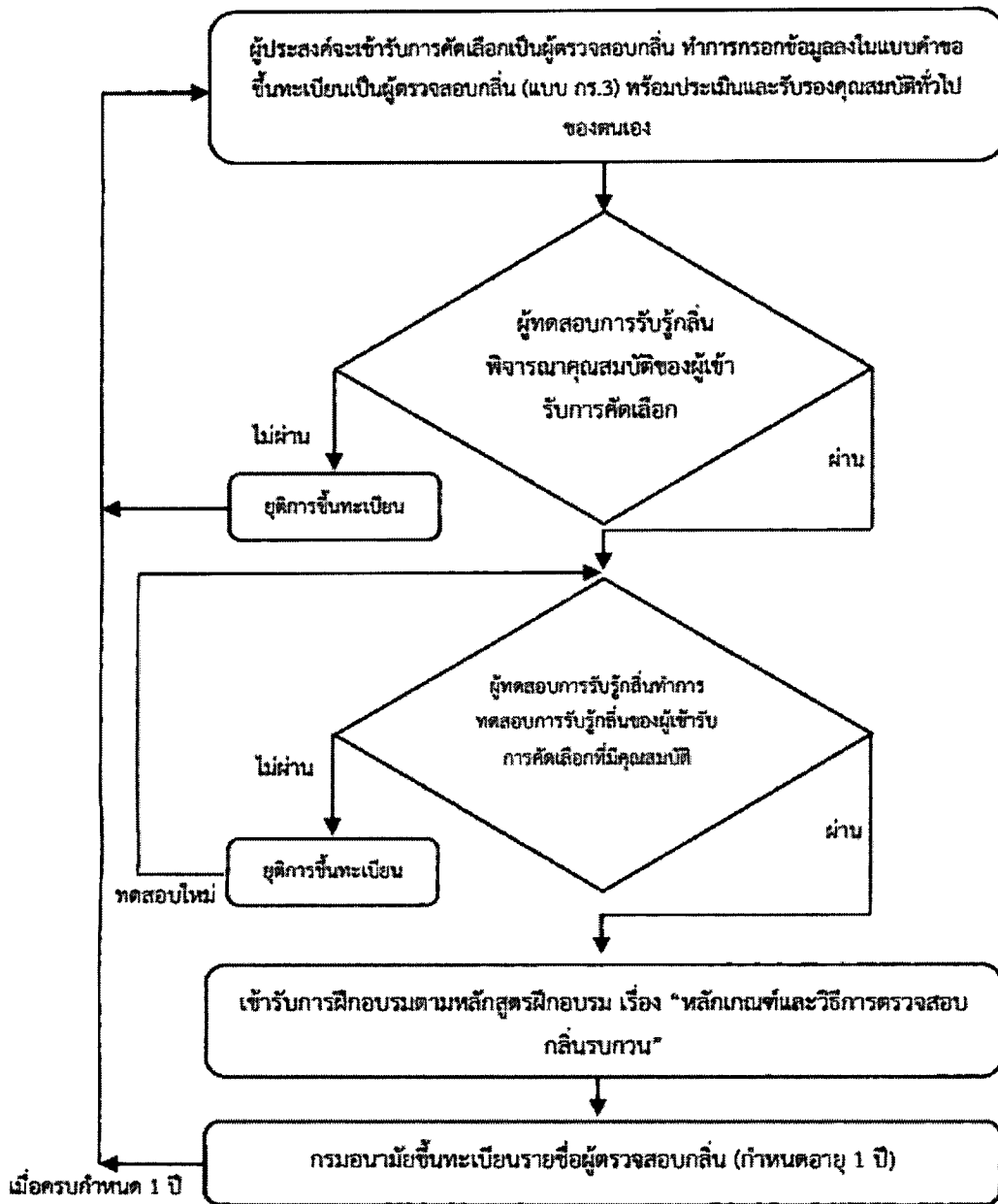
ผู้ตรวจสอบกลิ่น

หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่ดมกลิ่นเพื่อตรวจวัดค่าความเข้มข้นกลิ่น โดยผู้ตรวจสอบกลิ่นจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ตรวจสอบกลิ่นตามคำแนะนำของคณะกรรมการสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบกลิ่นรบกวนที่เกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

การขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ตรวจสอบกลิ่น

๑. การคัดเลือกผู้ตรวจสอบกลิ่น
๒. วิธีการทดสอบการรับรู้กลิ่น
๓. การฝึกอบรม
๔. การขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ตรวจสอบกลิ่น

ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น



เทคนิคการตรวจวัดเสียงรบกวนสำหรับการวินิจฉัยเหตุรำคาญ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเสียงรบกวน

๑. พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานมลพิษทางเสียงอันเกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. พรบ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕
 - ๒.๑ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าระดับเสียงการรบกวนและระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๘
 - ๒.๒ ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง วิธีการตรวจวัดระดับเสียงการรบกวนระดับเสียงเฉลี่ย ๒๔ ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุดที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. พรบ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕
 - ๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒๙ (พ.ศ. ๒๕๕๐) เรื่อง ค่าระดับเสียงรบกวน

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการควบคุมมลพิษ เรื่อง วิธีการตรวจวัดระดับเสียงพื้นฐาน ระดับเสียงขณะไม่มีการรบกวนการตรวจวัดและคำนวณระดับเสียงขณะมีการรบกวน การคำนวณค่าระดับการรบกวน และแบบบันทึกการตรวจวัดเสียงรบกวน พ.ศ. ๒๕๕๐

ประเภทของการตรวจวัดเสียง

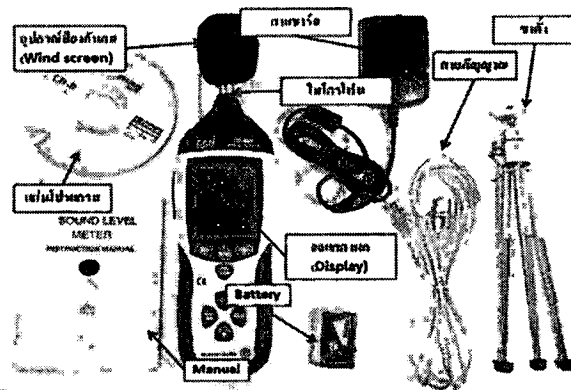
๑. การตรวจวัดและประเมินเสียงจากแหล่งกำเนิดเคลื่อนที่
๒. การตรวจวัดและประเมินเสียงในสิ่งแวดล้อมทั่วไป
๓. การตรวจวัดและประเมินเสียงรบกวน
๔. การตรวจวัดและประเมินเสียงรบกวนการทำงานที่ต้องใช้การสนทนา
๕. การตรวจวัดและประเมินเสียงดังที่เป็นอันตรายนำไปสู่การสูญเสียการได้ยิน

เสียงรบกวน

หมายถึง ระดับเสียงจากแหล่งกำเนิดในขณะที่มีการรบกวนที่มีระดับเสียงสูงกว่าระดับเสียงพื้นฐาน โดยมีระดับการรบกวนเกินกว่าระดับเสียงรบกวนที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒๙ (พ.ศ. ๒๕๕๐) เรื่อง ค่าระดับเสียงรบกวน หรืออีกนัยหนึ่งคือ มีระดับการรบกวนเกิน ๑๐ เดซิเบลเอ

เทคนิคขั้นตอนการตรวจวัดระดับเสียง

๑. การเตรียมการ (การศึกษาข้อมูลเบื้องต้น การเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ก่อนออกภาคสนาม การสำรวจข้อมูลก่อนการตรวจวัดเสียงรบกวน)
๒. การตรวจวัดและประมวลผล (การเลือกจุดตรวจวัด การตั้งเครื่องวัดเสียง การตรวจวัดระดับเสียงพื้นฐาน และระดับเสียงขณะไม่มีการรบกวน การตรวจวัดและคำนวณระดับเสียงขณะมีการรบกวน การคำนวณค่าระดับการรบกวนและประมวลผล)
๓. การบันทึกข้อมูล (ข้อมูลแหล่งกำเนิดเสียงและสภาพแวดล้อมของจุดตรวจวัด ข้อมูลการตรวจวัดระดับเสียง)



ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

เพื่อเป็นแนวทางการตรวจสอบกลิ่นรบกวนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และตรวจวัดเสียงรบกวนสำหรับกราวินิจฉัยเหตุรำคาญ เพื่อให้เกิดความเป็นเหตุเป็นผลที่สามารถพิสูจน์ความเป็นจริงให้เกิด ความน่าเชื่อถือได้ในการออกไปตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงาน ในการควบคุมและระงับเหตุรำคาญ เพื่อคุ้มครอง สุขภาพของประชาชนต่อไป

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(...นางสาวพัชกร อังคะนิล...)

ลงชื่อ.....*[Signature]*..... รองผู้อำนวยการฯ

(นางศิวพรณ บุตรศรี)

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล

[Signature]
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๑๖/๓/๒๕๕๐

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....พรพรรณ.....นามสกุล.....ทองผดุงโรจน์.....
กลุ่มงาน.....อนามัยสิ่งแวดล้อม.....
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง เทคนิคการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามและ
หลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พร้อมขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลิ่น
ระหว่างวันที่.....๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน
ณ (ระบุสถานที่จัด).....ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....นนทบุรี.....
หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนากรมอนามัย.....
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....)
สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

เทคนิคและแนวทางการจัดการเหตุรำคาญ กรณีกลิ่นรบกวน โดยการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ในการ
พิสูจน์ถึงความเดือดร้อนกรณีเกิดเหตุรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ด้วยเครื่อง Nasal Ranger เพื่อพิสูจน์ว่ากลิ่นที่รบกวนดังกล่าวนั้น อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของ
ผู้ร้องเรียนได้หรือไม่ หรือได้รับผลกระทบของกลิ่นระดับใด ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน
ดังกล่าวสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว และเป็นการลดการใช้ดุลพินิจของ
เจ้าหน้าที่ในการตัดสินว่าเหตุดังกล่าวเป็นเหตุรำคาญตามกฎหมายหรือไม่ โดยการยึดผลการตรวจเหตุรำคาญ
ดังกล่าวด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

.....เทคนิคการใช้เครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนด้วยเครื่อง Nasal Ranger เพื่อนำมาใช้ในกรณีตรวจเหตุ
รำคาญ กรณีกลิ่นรบกวน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลงชื่อ.....*Im*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(.....พรพรรณ ทองผดุงโรจน์.....)

ลงชื่อ.....*A. J.*.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง
(.....นางศิริพรณ บุคกร.....)
(.....วิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....)

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ
ขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล

Im Im
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

h - r
14/๗/๖