



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๐๗

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/ว๑๕๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จังหวัดปทุมธานี นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมตามวัน และเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๙ ✓

(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ข้าพเจ้า นางสาวชุตติมา ศิริดำรงค์ กลุ่มงาน บริหารทางการแพทย์
ได้รับอนุมัติเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก” ระหว่างวันที่ 19 - 21
มกราคม 2565 รวมระยะเวลา 3 วัน ณ โรงแรมไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จังหวัด ปทุมธานี โดยหน่วยงานผู้
จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา : กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา: อบรมเกี่ยวกับ

- แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และเส้นทางแห่งความสำเร็จในกรมอนามัย
- กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นข้าราชการกรมอนามัย
- คุณธรรม จริยธรรม จรรยา การเป็นข้าราชการกรมอนามัย
- สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอนามัย จำกัด
- การปฏิรูปศักยภาพมนุษย์อย่างบูรณาการ (Integral Human Potential Transformation)

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน: ทราบถึง

- วิถีทางแห่งความสำเร็จในฐานะเป็นข้าราชการกรมอนามัย (Career Path)
- กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นข้าราชการกรมอนามัย
- คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ของการเป็นข้าราชการกรมอนามัย
- รู้จัก สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอนามัย จำกัด

และ พัฒนาศักยภาพ ในด้าน

- สร้างกรอบความคิดใหม่ด้วยตนเอง เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างบูรณาการทั้งทางจิต ทางปัญญา ทางอารมณ์ การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันของมนุษย์ นำไปสู่ศักยภาพที่สูงขึ้น อย่างเป็นองค์รวม อย่างเป็นหนึ่งเดียว อย่างสมดุล พอเพียง บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้อง กระบวนการสู่ความเป็นเลิศของตนเอง ครอบครัว องค์กร สถาบันการศึกษา สังคมอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวชุตติมา ศิริดำรงค์)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง
(นางสาวศิรดา เล็กอุทัย)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

หมายเหตุ กรุณานำบันทึกตามแบบฟอร์มที่แนบมาให้ครบถ้วน และจัดส่งรายงานพร้อมทั้งบัตรลงนามและขบเคลื่อนกำลังคน หลังจากเข้าร่วม
ประชุม / อบรม / สัมมนา ภายใน 7 วันทำการ เพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล ทั้งนี้ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ที่ Link
http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=91&filename=meeting_report หรือ



.....
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้าพเจ้านางสาวชนิกา แก้วเกิดศิริ ได้รับอนุมัติเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก” ระหว่างวันที่ 19 - 21 มกราคม 2565 รวมระยะเวลา 3 วัน ณ โรงแรมไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จังหวัด ปทุมธานีโดยหน่วยงานผู้ จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา : กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

- การปฏิรูปศักยภาพมนุษย์อย่างบูรณาการ (Integral Human Potential Transformation)
- กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นข้าราชการกรมอนามัย
- สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอนามัย
- คุณธรรม จริยธรรม การเป็นราชการของกรมอนามัย

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

- ปฏิรูปการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ในการทำงาน รวมถึงการสร้างตัวตนในการทำงานในองค์กร
- แก้ปัญหาในการทำงาน โดยใช้หลักคิด อย่างเป็นองค์รวม เพื่อการพัฒนาแนวทางภายใต้กรอบความคิดใหม่
- รับทราบกฎระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และจริยธรรมในการเป็นข้าราชการ
- รับทราบและรู้จักสหกรณ์ออมทรัพย์ ของกรมอนามัย

ลงชื่อ.....*ชนิกา แก้วเกิดศิริ*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(*นส. ชนิกา แก้วเกิดศิริ*)

ลงชื่อ.....*ดร. ทินต*.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
(*นางสาวศิริดา เล็กอุทัย*)
(*ทินตแพทย์เชี่ยวชาญ*)

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และจัดส่งให้แก่พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน หลังจากเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา ภายใน ๗ วันทำการ เพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล ทั้งนี้ ดาวนโหลดแบบฟอร์ม ที่ Link http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๙๑&filename=meeting_report หรือ



นายเกษม เวชสุทธานนท์
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้าพเจ้า นายพลกฤต ปรีดาธรรม

กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพของตนเองเชิงรุก
ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน

ณ โรงแรม ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ

เขต/อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล, กองเจ้าหน้าที่, กรมอนามัย
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม - บาท

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

ศักยภาพคือสิ่งที่แสดงออกมาหรือคุณสมบัติที่แฝงอยู่ในสิ่งต่าง ๆ ซึ่งอาจทำให้พัฒนา หรือทำให้ปรากฏขึ้นมา
อย่างเห็นได้ชัด

กรอบความคิด (Mindset) คือ กระบวนการทางความคิด เป็นความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรมที่ฝังอยู่ในตัวมนุษย์
แต่ไม่ได้ แสดงออกชัดเจน ทำให้เกิดเป็นทัศนคติและประสบการณ์ต่างๆในตัวมนุษย์

การแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนเชิงระบบ คือ นอกจากการพัฒนาศักยภาพเชิงรุกแล้ว ในการรับมือกับปัญหา

จำเป็นต้องใช้แนวคิดเชิงระบบและการมองภาพเชิงองค์รวม โดยเห็นความจริงว่าระบบคือ ภาพขององค์รวมที่เกิด
จากการเชื่อมโยงขององค์ประกอบ ภาวะใหม่ที่เกิดขึ้นนี้สามารถแสดงคุณสมบัติที่แตกต่างจากองค์ประกอบเดิม
(เมื่ออยู่อย่างแยกส่วน) ระบบที่ต่างก็เกิดจากการเชื่อมโยงที่แตกต่างขององค์ประกอบที่หลากหลาย

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

กรอบแนวคิดมีผลต่อศักยภาพที่จะถูกแสดงออกมาแต่ละบุคคล นำมาใช้ในการปรับทัศนคติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
ให้ไปในทิศทางเดียวกันได้

การแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนเชิงระบบภายในหน่วยงานได้อย่างมีระบบ

ศักยภาพสูงสุด มันคือ ความสามารถในการนำตนเอง เพราะนำตนเองได้ จึงปรับตัวได้ และด้วยความสามารถในการ
คาดการณ์ได้ล่วงหน้า ตนจึงสามารถสร้างทางเลือกได้หลากหลาย เพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ความสามารถในการปรับตัวได้อย่างยืดหยุ่นล่วงหน้านี้เอง บุคคลจึงเล่นเชิงรุกได้

การเล่นเชิงรุก โดยความหมายก็คือ ความสามารถที่บุคคลจะมองไปข้างหน้า และคาดการณ์ว่าจะเกิดเหตุการณ์
อะไรขึ้น และจะส่งผลกระทบต่ออย่างไร แล้วเอามาตั้งคำถามว่า ในปัจจุบันเราควรจะทำอะไร เพื่อป้องกันหรือ
รับมือกับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น นี่คือความหมายของการเล่นเชิงรุก

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

(นาย พลกฤต ปรีดาธรรม)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

(นางสาวเกศรา ไชยศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และจัดส่งให้งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน หลังจากเข้า
ร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา ภายใน ๗ วันทำการ เพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล ทั้งนี้ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ที่ Link
http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๙๑&filename=meeting_report หรือ



QR Code

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา |
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....

กลุ่มงาน.....
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง.....

ระหว่างวันที่..... รวมระยะเวลา..... วัน

ณ (ระบุสถานที่จัด).....

เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....บาท(.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ


.....
.....
.....

ลงชื่อ..... ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(รวมหัวหน้า.....)

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคน้ำขี้สรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและ
ขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล


(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ข้าพเจ้า นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน

กลุ่มงาน บริหารงานพัสดุ

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก”
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม รวมระยะเวลา ๓ วัน

ณ โรงแรมไพน์เฮิร์ท กอล์ฟ คลับ

เขต/อำเภอ คลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวน - บาท

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

ศักยภาพ คือ ชีตความสามารถทั้งที่แสดงออกมาภายนอกและเก็บสะสมอยู่ภายใน ศักยภาพทั้งสองเชื่อมโยงอย่างเป็นหนึ่งเดียว ส่งผลซึ่งกันและกัน ไม่อาจแยกออกไปจากกันได้ ศักยภาพที่แสดงออกมานั้นเล็กน้อย ศักยภาพภายในไร้ขีดจำกัด รอยวันเผยตัวออกมา ศักยภาพคือ แรงขับเคลื่อนภายใน ความมุ่งมั่น ทศนคติเชิงบวก ปรับตัวได้อย่างยืดหยุ่น กรอบความคิดคือฐานรากของชีวิต มันคือภาพแห่งความสำเร็จของชีวิต กรอบความคิดเป็นแหล่งที่มาของศักยภาพภายใน ศักยภาพไม่เคยออกนอกกรอบความคิด จะยกศักยภาพต้องปรับเปลี่ยนกรอบความคิด กรอบความคิดเปลี่ยนได้ เราจึงสามารถนำตนเองได้ เล่นเชิงรุกได้ ด้วยมีเป้าหมายเดียวกัน จึงมีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ปัญญา ความรู้ กระบวนการเรียนรู้ต่างๆ ผุดขึ้นจากความเชื่อมโยงขององค์ประกอบหลัก การแก้ปัญหาเชิงซ้อนทำได้โดยการเชื่อมโยงที่หลากหลายองค์ประกอบที่แตกต่างอย่างเป็นลำดับขั้น ทีมงานที่เข้มแข็งเกิดจากศรัทธา ศรัทธาเกิดจากการเห็นคุณค่าในความแตกต่าง ด้วยทัศนคติเชิงบวก เปิดใจกว้างรับฟัง

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

- การพัฒนาศักยภาพในการนำตนเองเชิงรุก การพัฒนาต้องเริ่มที่ตนเอง ปรับทัศนคติเชิงบวก โดยปรับ mindset หรือปรับกรอบความคิดใหม่ สร้างความร่วมมืออย่างเข้าใจ ให้โอกาส มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม ยอมรับและเข้าใจในความแตกต่าง มองต่างมุม ทำงานอย่างมีความสุข มองส่วนรวม วางเป้าหมายให้ชัดเจน ปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน สร้างแนวทางรับมือใหม่ๆ ใช้เทคโนโลยีทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพ บูรณาการร่วมกับเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง สร้างการยอมรับ นำเชื่อถือ

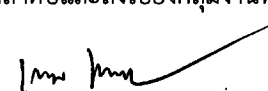
ลงชื่อ.....^{สลิลทิพย์}.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาว สลิลทิพย์ ยานะวิน.....)

ลงชื่อ.....^{น. /}.....หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา ไชยนาชัยศรี.....)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล


(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง