



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๐๑๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมการประชุม เรื่อง การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและ
คุณธรรมความโปร่งใส (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๙๐๓.๐๗/ว๖๓๕๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอเชิญเข้าร่วมการประชุม เรื่อง การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล
และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดาชดา เขาใหญ่
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมตามวัน
และเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กร
และขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผล
การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) รัตนา นามสกุล โพนนอก

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน

ณ โรงแรมสยามดาชดา เขาใหญ่ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....บาท (.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)

๑. ทราบทิศทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ได้รู้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. ส่งเสริมคนดี ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม ๓. การป้องกันการทุจริต

๓. ได้รู้ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และของกรมอนามัย คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๕ คะแนน (IIT) ๙๖.๓๙ คะแนน (EIT) ๘๘.๗๘ คะแนน (OIT) ๙๓.๗๕ ระดับผลการประเมิน A ซึ่งกรมอนามัย อยู่ในลำดับที่ ๒ และหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ได้รู้แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๖ และกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ และได้ทราบข้อเสนอเพื่อการพัฒนาตัวชี้วัด ๒.๑ แบบวัดการประเมิน ITA

๕. ได้รู้แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ได้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๗. ได้รู้หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน/องค์กรคุณคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิธีการส่งผลงาน ขั้นตอนการคัดเลือกและการประกาศผลงาน

๘. ได้รู้หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๙. ได้รู้แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. นำความรู้มาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในหน่วยงาน

๓. มีความเข้าใจแนวทางในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA เพิ่มขึ้น

๔. นำความรู้ที่ได้มาขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....*สุวิภา โทษาค*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(*นางสาวสุวิภา โทษาค*)

ลงชื่อ.....*นช*.....หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(*นางสาวเกศรา ไชคนำชัยศิริ*)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล

นช

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

**แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง**

ข้าพเจ้า นางสาวพลอยพรรณ นามสกุล ชิดประทุม กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่องการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมสยามดาชดา เขาใหญ่ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กรมอนามัย งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม ๐ บาท

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

- ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีแผน ๓ ระดับ

- แผนระดับ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประเด็นที่ ๖ : ภาครัฐโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนระดับ ๒ : ๑.) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่าที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- แผนระดับ ๓ : ๑.) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒.) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

- แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตกรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มี ๓ ระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่ององค์กรคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

- แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๕ ระดับ

- ระดับ ๑ Assessment : ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน

๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

-ระดับ ๒ Advocacy/ Intervention ระดับ ๒ มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

- ระดับ ๓ Management and Governance การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

- ระดับ ๔ Output ผลผลิตมีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

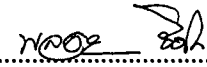
- ระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด


- การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี วัตถุประสงค์ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี วัตถุประสงค์ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

- ทราบความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีแผน ๓ ระดับ
- ทราบแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มี ๓ ระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่ององค์กรคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต
- ทราบการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ทราบการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานหรือภารกิจของหน่วยงาน และองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวพลอยพรรณ ชิดประทุม)

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล



(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ