



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ପ୍ରକାଶିତ ଦିନ ୦୫୩୯.୦୬ / ଟଙ୍କା

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดบริการรักษาภาวะเมบตรายก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามหนังสือกรมอนามัย สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ สจ ๐๙๐๙.๐๓/วสต๐๒๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดบริการรักษาภาวะเมบูตรยาก ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผล การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนหลัง) และเผยแพร่องร์ลงเว็บไซต์ของ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแบบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

72

(นางสาวเกรทรา โชคคำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

oxygen

I'm fine

(นายเกษม เวชสหานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

**แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง**

ข้าพเจ้า นายกีรชัย ชัยมีศรีสุข

กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดบริการรักษาภาวะมีบุตรยาก ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๑ วัน

(ระบุสถานที่จัด) โรงพยาบาล พลัส แวนด้าน แกรนด์ ถนนเจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม - บาท(.....-.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

- ปัญหาเด็กเกิดน้อยกำลังเป็นปัญหาในไทย ระยะหลังประเทศไทยมีอัตราการตายมากกว่าการเกิด
 - โครงสร้างประชากรมีแนวโน้มประเทศไทยจะถูกสังคมผู้สูงอายุ แนวโน้มประชากรลดลง ซึ่งเกิดจาก หลายสาเหตุ เช่น แต่งงานช้า ไม่แต่งงาน หรือแต่งแล้วก็มีลูกน้อยโดยเฉลี่ยคู่ละ ๑.๑ คน เท่านั้น เกิดจาก หลายปัจจัย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านเศรษฐกิจ หรือปัญหาการเลี้ยงดูหลังคลอด เพราะมีแนวโน้มที่ปัจจุบัน ทั้งสามีภรรยาจะต้องทำงานทั้งคู่
 - แต่ถึงอย่างไรบางครอบครัวมีความพร้อมที่จะมีบุตร แต่มีบุตรยากบางส่วนก็เกิดจากสาเหตุทางคู่สมรส ซึ่ง การบริการผู้มีบุตรยากก็มีความเข้าถึงยาก และมีค่าใช้จ่ายในการดูแลสูง
 - ราชวิทยาลัยจึงจัดทำแนวทางเชิงปฏิบัติการดูแลรักษาภาวะมีบุตรยากขึ้น
- นิยาม คู่สมรสที่ตั้งใจมีบุตร มีเพศสัมพันธ์สม่ำเสมอ ๒ ครั้ง/สัปดาห์ โดยไม่คุ้มกำเนิด เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน
- สาเหตุ
๑. ฝ่ายชายพบได้ ๒๐% เกิดจาก hypothalamic pituitary axis, testicular cause, post testicular cause
 ๒. ฝ่ายหญิง เกิดจาก ovarian factor, tubal factor, uterine factor, cervical factor, peritoneal factor
 ๓. unexplained infertile ๓๐%
- การดูแลในทางการแพทย์แต่ละระดับ
๑. แพทย์ทั่วไป การให้คำแนะนำ ปรับพฤติกรรมลดความเสี่ยงการมีบุตรยาก
 ๒. สูติแพทย์ การให้คำแนะนำ ปรับพฤติกรรมลดความเสี่ยงการมีบุตรยาก การวิเคราะห์สาเหตุ แปลผล การให้ยากระตุ้นไข่เบื้องต้น ยาเหนี่ยวนำการตกไข่ รวมถึงการทำ intrauterine insemination
 ๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านการเจริญพันธุ์ การให้คำแนะนำ ปรับพฤติกรรมลดความเสี่ยงการมีบุตรยาก การวิเคราะห์สาเหตุ แปลผล การให้ยากระตุ้นไข่เบื้องต้น ยาเหนี่ยวนำการตกไข่ รวมถึงการทำ intrauterine insemination การผ่าตัด การรักษาที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูง และซับซ้อน เช่น IVF, ICSI

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

อย่างไรก็ตามการประชุมยังไม่มีข้อสรุปที่ชัดเจน ยังมีความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญหลายส่วนที่ไม่สอดคล้อง ทางเดียวกัน คงจะต้องมีการประชุมปรับแก้ไขในรายละเอียดในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึง การนำไปปรับใช้ได้จริง

ลงชื่อ..... ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นายแพทย์กีรชัย ชัยมีศรีสุข) X ๘๘๘๘๐๙๕

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกรทรา โชคนาขัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ กรุณานับที่กตานแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล