



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๙๑๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการทิศทางของกรมอนามัยกับการยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสังกัดกรมอนามัย ในส่วนภูมิภาค

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ตามหนังสือศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ที่ สธ ๐๙๑๑.๐๒/๖๒๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทิศทางของกรมอนามัยกับการยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสังกัดกรมอนามัย ในส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไฮยอนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ และ โรงแรมทีศคาร์ตัน รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร สงเคราะห์)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นางสาวไสววรรณ ไม้ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

**แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา  
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) สมบูรณ์ ศรีภู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พร้อมด้วย

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง |
| ๒. นางดวงหทัย เกตุทอง       | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ                   |
| ๓. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ                             |
| ๔. นายแพทย์สรณ์ดี สลิตวงศา  | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ                             |

กลุ่มงาน บริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล, กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน, กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์, กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก และกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการทิศทางของกรมอนามัยกับการยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสังกัดกรมอนามัย ในส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๕-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา.....๓.....วัน

ณ (ระบุสถานที่จัด) โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ และ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา .....กรมอนามัย.....  
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....-.....บาท(.....-.....)

**สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา**

๑. นโยบายการดำเนินงานกรมอนามัย ปี ๒๕๖๗ และทิศทางของกรมอนามัยเกี่ยวกับการยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของหน่วยบริการในส่วนภูมิภาค

๑) Anamai Model ส่งเสริมคนไทยสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

- Partnership ส่งเสริมภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ด้วยการยกระดับการทำงานกับเขตสุขภาพให้บรรลุเป้าหมาย มีระบบ Surveillance/Assessment วิเคราะห์/สังเคราะห์/ชี้เป้า Smart Regulation และยกระดับความร่วมมือทุกภาคี รวมถึงสมัชชาและประชาชน
- PP Excellence ยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ลดมารดาเสียชีวิต พัฒนาการสมวัย อนามัยโรงเรียน วัยรุ่นทักษะชีวิตดี ส่งเสริมการเกิด วัยทำงานรอบรู้สุขภาพ ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และ HPC Transformation ยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- Health Literacy สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย ในประเด็นสำคัญ ได้แก่ สังคมไทยรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ พัฒนาเครือข่ายองค์กร/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ HLO/HLC
- ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพด้วย Digital Literacy
- Environmental Health อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพในประเด็นสำคัญ คือ Wellness Community กินดีอยู่ดี เพิ่มมูลค่าชุมชน Safety Tourism ยกระดับความปลอดภัย สถานประกอบการ สุขภาพโภชนาการและน้ำ

๒) Trends การดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมสุขภาพ เน้นประเด็น Gap ตามกลุ่มวัย ได้แก่ กลุ่มวัยแม่และเด็ก เน้นประเด็นสำคัญ ได้แก่ แม่ตายและพัฒนาการ กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น เน้นประเด็นสำคัญ ได้แก่ การลดอัตราการติดเชื้อมี HIV และ LM มีได้ทุกโรงเรียน กลุ่มวัยทำงาน เน้นประเด็นสำคัญ ได้แก่ สถานทีราชการ, โรงงานและสถานประกอบการ วัยสูงอายุ เน้นประเด็นสำคัญ ได้แก่ Day care และร่วมกันกับภาคีเครือข่ายอื่นๆ เช่น วัด และใช้เทคโนโลยี เช่น Health Station โดยใช้ระบบที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วย Dashboard Real time เพื่อชี้เป้า HRD โดยเฉพาะหลักสูตร Landmark กรมอนามัยให้ Modernization

- อนามัยสิ่งแวดล้อม เน้นประเด็นสำคัญตาม พรบ.การสาธารณสุข ๒๕๓๕ และ Rapid response team ด้านส่งเสริม ป้องกัน และสิ่งแวดล้อม (ควบคู่ไปกับ คร.) และค่ากลางของชุมชนสุขภาพดี อำเภอสุขภาพดี เมืองสุขภาพดี Aged Friendly City Wellness Community Wellness Center Health CITY Model
- ความรอบรู้ด้านสุขภาพ HL ต้องจับต้องได้ ต้องปรับการสื่อสารในรูปแบบใหม่ โดยใช้พลังโซเชียล โดนใจ สั้น กระชับ เสริมสร้าง HLO ให้ตอบโจทย์ปัญหาที่แท้จริงในพื้นที่ เช่น ลด NCDs มีสิ่งแวดล้อมดี

๓) Action Plan

- ส่วนกลาง ไตรมาส ๑ Situation analysis, ไตรมาส ๒ Dashboard fulfillment/ Launch Landmark DOH Courses ไตรมาส ๓ Re-Branding ภาพรวมกรมอนามัย ไตรมาส ๔ “กรมอนามัย” คือ ผู้นำ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
  - ส่วนภูมิภาค ไตรมาส ๑ Situation analysis ไตรมาส ๒ ขยายตรงกับ อบจ. Package เพิ่มคุณค่า ได้ใจพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ไตรมาส ๓ บรรจุ Package ในแผน อบจ. และ ไตรมาส ๔ ศูนย์อนามัย คือ ผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของเขตสุขภาพ
  - ร่วมกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ไตรมาส ๑ Benchmark และ Identify Service Delivery Plan ไตรมาส ๒ กรมอนามัยพร้อมเป็นองค์ความรู้ให้ท้องถิ่น ไตรมาส ๓ Implement และ Being Effective Data Center และ ไตรมาส ๔ R&D M&E PDCA
๒. จัดทำแผนยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้
- กลุ่มที่ ๑ rebranding : definition & marketing ทบทวนคำนิยาม Health Promoting Hospital (HPH) /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ แนวทางการทำงาน / Action plan และข้อสรุปหรือประเด็นสำคัญเพื่อนำเสนอผู้บริหาร
  - กลุ่มที่ ๒ PP&P services (แม่และเด็ก/วัยเรียนวัยรุ่น) ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานของ Service (เน้น Infertile Clinic & WCC & Child day care) บริการแต่ละระดับ SAP ระดับของแต่ละ ศอ. แนวทางการทำงาน/Action plan เพื่อยกระดับบริการ คน, เงิน, ของ, ข้อมูล ในระยะ ๑-๓-๕ ปี และข้อสรุปหรือประเด็นสำคัญ เพื่อนำเสนอผู้บริหาร (เน้น Infertile Clinic & WCC & Child day care และ Action plan)
  - กลุ่มที่ ๓ PP&P services (วัยทำงาน / วัยผู้สูงอายุ / LM) ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานของ Service (เน้น LM Service & Elderly day care) บริการแต่ละระดับ SAP ระดับของแต่ละ ศอ. แนวทางการทำงาน / Action plan เพื่อยกระดับบริการ คน, เงิน, ของ, ข้อมูล ในระยะ ๑-๓-๕ ปี และข้อสรุปหรือประเด็นสำคัญเพื่อนำเสนอผู้บริหาร (เน้น LM Service & Elderly day care และ Action plan)
  - กลุ่มที่ ๔ Healthy Cities/Environmental health services ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานของ Service (เน้น Healthy Cities & EH Lab for support HC) Supporting system สำหรับ Healthy cities (Lab, บุคลากร, งบประมาณ) พื้นที่พัฒนา Healthy cities ของแต่ละเขต ระบบข้อมูลสารสนเทศ แนวทางการทำงาน /Action plan และข้อสรุปหรือประเด็นสำคัญเพื่อนำเสนอผู้บริหาร (เน้น How To ในระดับพื้นที่ Healthy Cities & EH Lab for support HC)

๓. ทราบแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับนโยบายกรมอนามัย ปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ และ Timeline การจัดทำงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ และ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘ สำหรับ

๓.๑ แนวทางการพิจารณางบประมาณ

- ๑) ต้องสอดคล้องกับ นโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนความมั่นคง แผนปฏิบัติการกระทรวง เป้าหมาย SDGs และ ๑๓ หมุดหมาย

- ๒) ให้ความสำคัญกับการดำเนินการโดยยกระดับศักยภาพการแข่งขันของทุกประเทศทุกมิติ การขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน
- ๓) ให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งศักยภาพการถ่ายโอน การจัดบริการสาธารณะ การลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนาประสิทธิภาพ (การจัดเก็บรายได้การใช้จ่าย)
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงิน พิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิเคราะห์ความคุ้มค่า พิจารณาถึงความพร้อมและความสามารถในการใช้งบประมาณความสำเร็จ แผนงานแผนเงินปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖ และนำข้อสังเกตของคณะกรรมการมาประกอบการ พิจารณา
- ๕) การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และมติ ค.ร.ม. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๖๐ พ.ร.บ. วินัย การเงินการคลังของรัฐ ปี ๒๕๖๑ พ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑ และกฎหมาย ระเบียบ มติ ค.ร.ม. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณ

๓.๒ กรอบวงเงินค่าของงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ภาพรวม ๔,๒๙๙.๕๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ค่าขอปี ๒๕๖๖ (๓,๓๙๗ ล้านบาท) เพิ่มขึ้น (+ ๒๖.๖%) ในปี ๒๕๖๗ มี ๔๐ โครงการสำคัญ รองรับ ๑๓ ประเด็นแผนแม่บท กรมอนามัยได้จัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ไปกลางก่อน ๘ เดือน (ตุลาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ๔๐%

๓.๓ แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปกลางก่อน โดยมีกรอบการวงค่าใช้จ่ายดังนี้

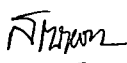
๑) ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน ไม่เกิน ๓๐%


๒) ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนโครงการ งานนโยบาย ๒๐% และงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรม ๕๐%

๓.๔ Timeline การจัดทำงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ จะมีการแจ้งเวียนรายการงบลงทุนปี ๒๕๖๗ (เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และรอลงนาม ต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) ส่วนต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ อาจจะมีวงเงินงบลงทุนเหลือจ่าย ปี ๒๕๖๗ และ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จะมีการแจ้งเวียนรายการงบลงทุนปี ๒๕๖๘ (เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรอลงนาม ต้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

- รับนโยบายการดำเนินงานกรมอนามัย และ ทิศทางของกรมอนามัยกับการยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและทิศทางของกรมอนามัย และร่วมจัดทำแผนยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน  
(นางสาวสมบุญ ศรีภู)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ  
(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

  
(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล