บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๙๘๕ **วันที่** ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส่ (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว ๘๒๗๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส่ (ITA) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพาโค่ เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร สงเคราะห์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

อนุมัติ/ดำเนินการ

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

แบบฟอร์ม ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) นางสาวอัจฉรา นามสกุล โพชะโน
กลุ่มงาน พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน
ณ (ระบุสถานที่จัด) ณ โรงแรมพาโค่ เขาใหญ่
เขต/อำเภอ ปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา
หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม - บาท
สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
๑.ได้ทราบถึงกลไกการขับเคลื่อน ITA ระดับหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานต้องมาขับเคลื่อนและจัดทำแผนการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.ได้ทราบถึงทิศทางการพัฒนาบคลากรกรมอนามัยเป็นคนดี คนเก่ง คนมีความสุข ซึ่งกรมจะมีการประกวดคนดีศรีอนามัย โดยให้ทุกหน่วยงานส่งประกวดคนดีศรีอนามัยได้ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓.ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งหน่วยงานที่มีความประสงค์ประกวดหน่วยงานคุณธรรม ให้แจ้งชื่อเพื่อเข้าประกวดภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔.ได้ทราบถึงการขับเคลื่อนจริยธรรมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งขอความร่วมมือทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๕.ได้ทราบถึงการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย เพื่อให้ข้าราชการกรมอนามัยปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการได้อย่างถูกต้อง เกมาะสม
ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ
๑.นำกลไกการขับเคลื่อน ITA ระดับหน่วยงาน มาขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
๒.นำแนวทางการประกวดคนดีศรีอนามัยและหน่วยงานคุณธรรม มาสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบ และปฏิบัติตาม
๓.นำแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ มาดำเนินการในหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จ
๔.นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย มาสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบ และปฏิบัติตาม

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(.....)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณาบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

แบบฟอร์ม ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) รัตนา นามสกุล โพยนอก
กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน
ณ โรงแรมพาโค่ เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....บาท (.....)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา

ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๑. ได้ทราบแนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยให้เป็น คนดี คนเก่ง คนมีความสุข โดย การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

๒. ได้ทราบรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการให้คะแนนและแนวทางการประเมิน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA รอบ ๕ เดือนแรกและรอบ ๕ เดือนหลัง

๓. ได้ทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมอนามัย

๔. ได้รับความรู้เรื่องกลไกการขับเคลื่อน ITA ระดับหน่วยงาน และทราบผลคะแนนประเมิน ITA กรมอนามัย ประจำปีงบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ

๕. ได้ทราบหลักเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ได้ทราบแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรจุผลสัมฤทธิ์

๗. ได้ทราบหลักเกณฑ์และขั้นตอนการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น

๕. ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย

๖. ได้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม เรื่องแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. นำความรู้มาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในหน่วยงาน

๓. มีความเข้าใจแนวทางในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA เพิ่มขึ้น

๔. นำความรู้ที่ได้มาขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๕. ได้เครือข่าย เพื่อให้ติดต่อประสานงานง่ายขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(.....)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน / รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณาบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้บริหาร และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง