บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๗๕ **วันที่** ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนบทบาท ภารกิจ และจัดทำข้อเสนอแผนปฏิรูปกรมอนามัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว ๒๙๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนบทบาท ภารกิจ และจัดทำข้อเสนอแผนปฏิรูปกรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนหลัง) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร สงเคราะห์)
นักจัดการงานทั่วไป
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

แบบฟอร์ม ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พร้อมด้วย
นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....
กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล และ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน.....
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน เรื่อง ทบทวนบทบาท ภารกิจ และจัดทำ
ข้อเสนอแผนปฏิรูปกรมอนามัย.....
ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗.....
ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท.....
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....
หน่วยงานผู้จัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย .....
งบประมาณที่ใช้จ่าย จำนวนรวม ๑๒,๐๐๘ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดบาทถ้วน).....

สรุปสาระสำคัญ

๑. บรรยายพิเศษ

๑) บรรยายพิเศษ : “อนาคตและความท้ายทายกับการปฏิรูปกรมอนามัย”
วิทยากรบรรยายโดย แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล อธิบดีกรมอนามัย

- แนวโน้มและความท้าทายต่ออนาคตระบบสาธารณสุขไทยในปัจจุบัน พบว่า สังคมสูงวัยมากขึ้น ความเป็นสังคมเมือง การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔ ปัญหาด้านสุขภาพเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เพิ่มทั่วโลก ปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำและด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งความท้าทายต่ออนาคตระบบสาธารณสุขไทย คือ ความต้องการบริการสาธารณสุขมากขึ้น ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ การกระจายบริการและเครื่องมือการแพทย์ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และโอกาสจากเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- อนาคตกรมอนามัยจะมีการประยุกต์ใช้ Value-Based Health care การจัดการปัญหาสุขภาพจาก Outcome-based Management การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับ Primary Care เน้นการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับเครือข่ายและประชาชน และจัดการ Determinant of Health ด้วยข้อมูล และ Evidence-based Practice
- ร่างโครงสร้างใหม่กรมอนามัยจะประกอบด้วยหลักๆ ภารกิจส่งเสริมสุขภาพ ภารกิจอนามัยสิ่งแวดล้อม ภารกิจความรอบรู้ด้านสุขภาพ ภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ และภารกิจอำนวยการ โดยศูนย์อนามัยที่อยู่ในส่วนภูมิภาคจะย้ายไปอยู่ภายใต้เขตสุขภาพ นำร่องโดยศูนย์อนามัยที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่

๒) บรรยายเรื่อง : “การปรับโครงสร้างส่วนราชการ และแนวทางการปฏิรูปประเทศ”

- ทิศทางการพัฒนาระบบราชการในศตวรรษที่ ๒๑ ร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐) จะมีกรอบแผนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการที่ผ่านมาทั้งยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผน ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐) ได้นำหลักคิดนำทาง (Guiding Principle) ของการพัฒนาระบบราชการมาใช้เน้นหลัก ระบบงานทันสมัย ยืดหยุ่น มีบทบาทภารกิจเหมาะสมใช้ดิจิทัลในการทำงาน และเปิดกว้างทำงานกับภาคส่วนอื่น
- แนวทางการปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ จุดเน้นสำคัญคือ การลดบทบาทการให้บริการของภาครัฐและเปิดให้ภาคส่วนอื่นร่วมให้บริการหรือให้บริการแทน เปิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน (Open Data/สร้างระบบนิเวศภาครัฐ ระบบเปิด/การบริหารงานภาครัฐเครือข่าย) และปรับระบบงาน เงิน คน และโครงสร้างให้ยืดหยุ่นคล่องตัว

- ภาพรวมแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
    ๑) การปรับปรุงแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณีการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรมโดยไม่เพิ่มจำนวนกอง กรณีการเสนอจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่
    ๒) การจัดส่วนราชการในภูมิภาค ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๕
    ๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒)
    ๔) แนวทางการเขียนร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ระดับกองระบุเท่าที่จำเป็น

๓) บรรยายเรื่อง : "ปรับโครงสร้าง กระทบอัตรากำลังอย่างไร"
โดย นายพิชาวุธ เพ็งทอง นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน (สำนักงาน ก.พ.) (ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

- การปรับโครงสร้างกระทบกับอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมทำให้ต้องมี
    ๑) การวิเคราะห์กำลังคนเชิงปริมาณ (Work force Analysis) โดยการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน วิเคราะห์อุปทานกำลังคน วิเคราะห์ส่วนต่าง และการกำหนดกลยุทธ์เพื่อบริหารจัดการกำลังคน
    ๒) ปรับปรุงการจัดอัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่
    ๓) การจัดอัตรากำลังตามปริมาณงานและมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน (Full-time equivalent (FTE))
    ๔) การจัดอัตรากำลังตาม Service based
    ๕) การใช้กำลังคนตามภารกิจ
        - ภารกิจหลักใช้ข้าราชการ ๙๐-๑๐๐%
        - ภารกิจรอง สนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจหลัก เช่น งานข้อมูล งานวิจัย ใช้ข้าราชการ ๕๐-๗๕ % นอกนั้น เป็นลูกจ้าง พนักงานราชการ Outsourcing
        - ภารกิจสนับสนุน (Supporting Function) ใช้ข้าราชการ นอกนั้นเป็นลูกจ้าง พนักงานราชการ Outsourcing
- ประเด็นท้าทายที่จะเกิดขึ้น คือ หาไม่ได้เพราะคนสนใจทำงานภาครัฐน้อยลง ค่าตอบแทนไม่สามารถแข่งขันได้กับภาคเอกชน ความก้าวหน้าในอาชีพมีน้อย สร้างไม่ทัน เช่น จะเป็นหัวหน้างานต้องใช้เวลาประมาณ ๑๐ ปี และคนรุ่นใหม่ไม่สนใจอยู่กับหน่วยงานระยะยาว นอกจากนี้ยังมีเรื่องต้นทุนสูงซึ่งเป็นต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่สูงขึ้น
- ๖-Box Model สาเหตุที่ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ ปัจจัยสนับสนุนทางกายภาพ (Physical Resources) โครงสร้างและกระบวนงาน (Structure/Process) ข้อมูล (Information) ความรู้และสมรรถนะ (Knowledge/Competency) แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (Motives) ความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี (Wellness)

๔) บรรยายเรื่อง : "Generations ใหม่ กับมุมมองอนาคตกรมอนามัย"
โดย นายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
(ผู้แทน Dream team กรมอนามัย)

- ความท้าทายทางสุขภาพที่จะเกิดขึ้นในทศวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ Ageing Population Climate Change Multimorbidity Urban Sustainability Wellness Industry และ Digital Age
- ภาพอนาคตกรมอนามัย : ประเด็นสำคัญในอนาคต ได้แก่ Health Promotion and Protection (Life-course Approach ในกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน ผู้สูงอายุ/ Specialized Approach โภชนาการ กิจกรรมทางกาย/Sleep Population/Reproductive Health ทันตสาธารณสุข) Environmental Health (Environment/Sanitation and

Hygiene/Health Impact และ Health Literacy (ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เวชศาสตร์วิถีชีวิต Building capacity/สุขภาพปฐมภูมิ สุขภาพภาคประชาชน เฝ้าระวังสุขภาพ)

๒. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม : "วิเคราะห์รูปแบบ จัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงการปฏิรูปกรมอนามัย"

๑) กลุ่มที่ ๑ ภารกิจส่งเสริมสุขภาพ
วิทยากรกระบวนการกลุ่ม นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน

๒) กลุ่มที่ ๒ ภารกิจอนามัยสิ่งแวดล้อม
วิทยากรกระบวนการกลุ่ม นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข ผู้อำนวยการกองอนามัยฉุกเฉิน

๓) กลุ่มที่ ๓ ภารกิจอำนวยการและการบริหาร
วิทยากรกระบวนการกลุ่ม นายแพทย์ศุภฤกษ์ สื่อรุ่งเรือง ผู้อำนวยการกองนวัตบริการสุขภาวะ

๔) กลุ่มที่ ๔ ภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่
วิทยากรกระบวนการกลุ่ม นายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

๕) กลุ่มที่ ๕ ภารกิจการส่งเสริมความรอบรู้และสุขภาพภาคประชาชน
วิทยากรกระบวนการกลุ่ม นายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. นำเสนอ "ข้อเสนอการปรับภารกิจและโครงสร้างกรมอนามัย"โดย กลุ่มที่ ๑ – ๕ และ ผู้แทน Dream team กรมอนามัย พร้อมให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะโดยโดย กลุ่มที่ ๑ – ๕ และ ผู้แทน Dream team กรมอนามัยให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะโดย

๑. อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอดีตอธิบดีกรมอนามัย
๒. อธิบดีกรมอนามัย/ผู้บริหาร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/วิทยากร
๓. บุคลากรเจ้าหน้าที่กรมอนามัย

๔. อภิปรายผล ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ การปฏิรูปกรมอนามัย และปิดการประชุม

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิเคราะห์ฉากทัศน์การเปลี่ยนแปลง ผลกระทบที่เกิดขึ้น และความท้าทายในอนาคตเพื่อพัฒนาและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจของกรมอนามัย

๒. มีการเตรียมพร้อมสำหรับการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมอนามัยให้สามารถตอบสนองต่อประชาชน การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ นโยบายและภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ตลอดจนบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกและแนวโน้มที่สำคัญในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการฯ
(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

หมายเหตุ กรุณาบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล