



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๒๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว ๗๐๙๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลาโค้ เขาใหญ่ เอ ซาเทรียม คอลเลคชั่น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร สงเคราะห์)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เพื่อบันทึกและเผยแพร่ผล

จะบันทึก-

น

๑๕ พ.ย. ๖๗

(นางสาวเกศรา ไชคนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

**แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน
สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง**

ข้าพเจ้า นางสาวรัตนา โพนอก และนายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการ
องค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๓ วัน
ณ โรงแรมลาโค เขาใหญ่ เอ ชาเทรียม คอลเลคชั่น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา จำนวนรวม.....บาท (.....)

สรุปสาระสำคัญ

ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความ
โปร่งใส (ITA)

๑. ได้ทราบสรุปผลการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่ง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมอนามัย และผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กรมอนามัย โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ได้ทราบรายละเอียดการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ
โปร่งใส ITA ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ได้ทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ได้ทราบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการรายงาน
การเรียไรและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ได้ทราบแนวทางการสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ได้ทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจําปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมอนามัย

๗. ได้ทราบแนวทางการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ประจําปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. ได้ทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจําปี ๒๕๖๗

๙. ได้ทราบเกณฑ์การคัดเลือกรางวัลเกียรติยศ คนกรมอนามัย

๑๐. ได้ทราบแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับ
หน่วยงานกรมอนามัย ประจําปี ๒๕๖๘

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

๒. นำความรู้ที่ได้มาขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายในหน่วยงาน

๕. นำความรู้มาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในหน่วยงาน

๖. นำความรู้มาจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายในหน่วยงาน

๗. ได้เครือข่าย เพื่อให้ติดต่อประสานงานง่ายขึ้น

ลงชื่อ.....*รัตนา โพนนอก*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ลงชื่อ.....*เทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว*.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวรัตนา โพนนอก) (นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว)

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ.....*[Signature]*.....รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ) (นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อำนวยการฯ

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

หมายเหตุ กรุณำบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล