บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๑๙๗ **วันที่** ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๘ เรื่อง "พลิกโฉมนักสาธารณสุขท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงกับการจัดระบบบริการสุขภาพของไทย"

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ตามหนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชน ที่ สธช. ๐๑/ว.๑๙๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๘ เรื่อง "พลิกโฉมนักสาธารณสุขท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงกับการจัดระบบบริการสุขภาพของไทย" ระหว่างวันที่ ๑๔ -๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ จังหวัดกรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้อนุมัติส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนหลัง) และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองต่อไป รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร สงเคราะห์)
นักจัดการงานทั่วไป

เห็นควรเผยแพร่ website
ได้
๒๙ พ.ค. ๖๘

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

แบบฟอร์ม ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า (~~นาย/นาง~~/นางสาว).....สมบูรณ์.....นามสกุล.....ศรีภู่.....
กลุ่มงาน.....บริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล.....
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม / ~~ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน~~ เรื่อง โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๘ เรื่อง พลิกโฉมนักสาธารณสุขท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงกับการจัดระบบบริการสุขภาพของไทย รูปแบบการประชุมออนไซต์ (Onsite).....
ระหว่างวันที่....๑๔-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ..... รวมระยะเวลา.....๓.....วัน.....
ณ (ระบุสถานที่จัด)..โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ .....
เขต/อำเภอ....หลักสี่ .....จังหวัด....กรุงเทพมหานคร.....
หน่วยงานผู้จัด...สภาการสาธารณสุขชุมชน .....
งบประมาณที่ใช้จ่าย จำนวนรวม.....-.....บาท (.....-.....)

สรุปสาระสำคัญ

๑. การบรรยายบทบาทของสภาการสาธารณสุขชุมชนในการควบคุมมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน
โดย นายพัทธพล อักโข เลขาธิการสภาการสาธารณสุขชุมชน และ
ผศ. (พิเศษ) ดร.สมตระกูล ราศิริ รองเลขาธิการสภาการสาธารณสุขชุมชน
- มาตรฐานการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ประกอบด้วย ๓ ปัจจัยหลัก คือ ๑) มาตรฐานบริหารโครงสร้างหน่วยงาน ๒) มาตรฐานการให้บริการ และ ๓) มาตรฐานผลลัพธ์

๒. ปาฐกถา : นักสาธารณสุขกับการพัฒนาระบบสุขภาพไทย
โดย นายชำนาญ มีมูล อุปนายกสภาการสาธารณสุขชุมชนคนที่หนึ่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพความรู้และทักษะเฉพาะสาขา
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาศักยภาพหลักสูตรเฉพาะทางวิชาชีพของนักสาธารณสุขในแต่ละด้านอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำหลักสูตร สาธารณสุขฉุกเฉิน สาธารณสุขชุมชนปฐมภูมิ สาธารณสุขครอบครัว และเวชบำบัดสาธารณสุข
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการทำงานวิชาการ วิจัย เพื่อความก้าวหน้าในสายงานของนักสาธารณสุขในทุกสังกัด จัดทำโครงการส่งเสริมการทำงานวิชาการ วิจัย เพื่อความก้าวหน้าในสายงานของนักสาธารสุขในทุกสังกัดและหลักสูตรวิจัยมือทอง
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาต่อยอดมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน โดยจัดทำโครงการพัฒนาต่อยอดมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของนักสาธารณสุขในแต่ละสาขาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ในแต่ละด้าน โดยจัดทำโครงการจัดทำคู่มือ SOP ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละด้าน
กลยุทธ์ที่ ๑.๕ ส่งเสริมให้มีการกำหนดให้นักสาธารณสุขเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงในหลักสูตรด้านสาธารณสุขที่สภาวิชาชีพรับรอง และมีระบบพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยการส่งเสริมให้มีการกำหนดให้นักสาธารณสุขเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงในหลักสูตรด้านสาธารณสุขที่สภาวิชาชีพรับรอง และมีระบบพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ผลการดำเนินงานตามแผนของอนุกรรมการดูแลสิทธิ และความก้าวหน้าฯ โดยการจัดตั้งและประชุมอนุกรรมการ แผนกิจกรรมรายเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับการบริการ การอำนวยความสะดวก และทบทวนปรับค่าธรรมเนียมให้เหมาะสมเพื่อคืนกำไรสู่สมาชิก

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการบริการและการอำนวยความสะดวกสมาชิก โดยการพัฒนาให้มีแอพพลิเคชันสำหรับบริการสมาชิก เพื่ออำนวยความสะดวกให้สมาชิกสามารถเข้าดูได้ทุกเวลา

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ บัตรอิเล็กทรอนิกส์ใบเดียว ต่อพร้อมกัน ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลารอคอย

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ เก็บคะแนนต่ออายุง่าย หลากหลาย รวดเร็ว ผ่านระบบ onsite online หรือ E-learning

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ ทบทวนแก้ไขข้อบังคับเพื่อปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมต่าง ๆของสมาชิก (สมัครสมาชิก สมัครสอบสมัครอบรม) อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๓.๕ จัดทำระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์ ทั้งข้อมูลเชิงวิชาการ กิจกรรมทางวิชาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการร่างหรือปรับแก้ไขกฎหมาย ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว/การร่างหรือปรับแก้ไขกฎหมาย ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยกระดับการทำงานแบบเครือข่ายพันธมิตรด้านสาธารณสุข ท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เอกชน ฯลฯ เพื่อสร้างความเสมอภาคและ Career path ของนักสาธารณสุขในทุกสังกัด โดยการสร้างเครือข่ายความมือฯ จัดตั้งศูนย์ประสานงานระดับจังหวัดโครงการประสานเครือข่าย (เข้าร่วมแล้ว ๑๐ องค์กร เช่น สมาคมต่าง ๆ มูลนิธิต่างๆ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับการบริหารกิจการสภาแลกระจายอำนาจสู่ภูมิภาคเพื่อการประสานงานกับสภาการสาธารณสุขในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๖.๑ กระจายอำนาจการบริหารให้มีศูนย์ประสานงานสภาการสาธารณสุขชุมชนการสาธารณสุขชุมชนในระดับ ภาค เขต จังหวัด

กลยุทธ์ที่ ๖.๒ ส่งเสริมให้สภาการสาธารณสุขชุมชน มีบทบาทมากขึ้นในองค์กรระดับภูมิภาค ระดับประเทศและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๖.๓ กระจายศูนย์สอบวิชาชีพให้ครอบคลุมสมาชิกทุกเขตพื้นที่ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและหาแนวทางที่เหมาะสมในการดูแลสมาชิกในการสอบวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การยกระดับการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ มุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพสาธารณสุขชุมชนให้ก้าวสู่การเป็นผู้นำในด้านสุขภาพ โดยเฉพาะในระดับปฐมภูมิ รวมถึงยกระดับบทบาทและภาพลักษณ์ของนักสาธารณสุขให้เป็นผู้นำด้านสุขภาพที่มีศักยภาพ

ผู้ประกอบวิชาชีพควรมีลักษณะของความเป็นมืออาชีพ Professionalism คือ

๑. มีความเชี่ยวชาญ (Knowledge)
๒. มีทักษะสอดคล้องตามมาตรฐานของวิชาชีพ (Skills)
๓. มีเจตคติที่ดี (Attitudes)
๔. มีบุคลิกภาพการแสดงออกที่เหมาะสม (Behaviors) ที่ผู้ป่วยและชุมชนคาดหวัง

๓. บรรยาย หลักกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน และ บรรยาย กรณีศึกษาเปรียบเทียบการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนกับจรรยาบรรณวิชาชีพอื่น

โดย รศ.ดร. สงครามชัยย์ ลีทองดีศกุล คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัมหาสารคาม

- หลักกฎหมายทั่วไปและหลักกฎหมายวิชาชีพ
- กฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน
- การจัดระเบียบทางสังคมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข
- กระบวนการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ
- กรณีตัวอย่างด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ
- กรณีความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาวิชาชีพ

๔. อภิปราย บทบาทกระทรวงสาธารณสุขและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับสภาการสาธารณสุขชุมชนในการพัฒนา “นักสาธารณสุข”

โดย นพ.อภิสรรค์ บุญประดับ ผอ.กองสนับสนุนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข
นายปิยะ ภาคะไชย ผอ.กองสาธารณสุข อบจ. กาญจนบุรี
นายประจักษ์ จันทรเสนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยขมิ้น จ.สระบุรี และ
อาจารย์ดร.สุทธิศักดิ์ สุรีรักษ์ อาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. อภิปราย เทคนิคการเตรียมงานวิจัยและการทำค่างานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โดย กรรมการสภาการสธารณสุขชุมชน

๕.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ

๑) เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง

๒) เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือกหรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน

๓. เป็นการพัฒนาต้นแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน

๓) เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวัง

๔) มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ ปี

๕.๒ การออกแบบการวิจัย (วิจัยเพื่อเลื่อนตำแหน่ง)

- เน้นศาสตร์เชิงลึกได้องค์ความรู้ใหม่
- มีการทบทวนวรรณกรรมมาอย่างดี
- ระเบียบวิธีวิจัยต้องถูกต้อง
- ต่อยอดความก้าวหน้าทางวิชาการ
- ตามเกณฑ์กำหนด
- การนำไปใช้ประโยชน์

๕.๓ ชนิดของการวิจัยที่ควรทำ

๑) วิจัยเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ/เชิงวิเคราะห์

๒) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development)

๓) การวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research)

๔) การวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi – Experiment)

๕) แบบผสานวิธี (Mixed method)

๖. บรรยาย หลักกฎหมายว่าด้วยการควบคุมโรคและการอาชีวอนามัย และจรรยาบรรณวิชาชีพในการควบคุมโรคร่วมกับวิชาชีพอื่น

โดย ดร.อรพันธ์ อันติมานนท์ รอง ผอ. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค

- หลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. บรรยาย หลักกฎหมายว่าด้วยสุขภาพแห่งชาติ และหลักกฎหมายว่าด้วยระบบสุขภาพปฐมภูมิ

โดย ดร.ดุสิต ศรีโคตร สำนักงานหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย

- ระบบหลักประกันสุขภาพ
- พระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

- พระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- การสนับสนุนการจัดบริการปฐมภูมิ

๘. บรรยาย กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและหลักกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมือง โดย นายทัยธัช หิรัญเรือง ผู้แทนกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
   - หลักกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและหลักกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
   - หลักการและสาระสำคัญ พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
๙. อภิปราย พลิกโฉมนักสาธารณสุขท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงกับการจัดระบบบริการสุขภาพของไทย โดย นายกสมาคมวิชาชีพการสาธารณสุข / นายกสมาคมหมออนามัยหรือผู้แทน
   ประธานมูลนิธิเครือข่ายหมออนามัย / ประธานชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย
   คณะบดีคณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

๑. นำความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพและกรณีศึกษาในพื้นที่ต้นแบบ มาใช้ในการการปฏิบัติงานที่ยึดจริยธรรมวิชาชีพมากขึ้น โดยเน้นความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเคารพสิทธิประชาชน
๒. นำความรู้เรื่องการเตรียมงานวิจัยและการจัดทำค่างานมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการพัฒนางานระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฟื้นฟูองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๔. นำแนวคิด “การพลิกโฉมนักสาธารณสุข” มาใช้ในกระบวนการพัฒนาทีมเพื่อให้หน่วยงานสามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการฯ
(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการฯ
(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ กรุณาบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ และบันทึกในทะเบียนประวัติส่วนบุคคล