บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๗๕ **วันที่** ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มภารกิจและระดับกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้รับมอบหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงขอส่งประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบ และลงลายมือชื่อรับทราบประกาศ ฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้และส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมส่งกองการเจ้าหน้าที่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน จะเป็นพระคุณ

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ
ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พร้อมด้วยบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ขอประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) การดูแลรักษาสุขภาพตนเองเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

๑. ตรวจสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกายประจำปี

๒. ลุกขยับออกกำลังกายระหว่างวันและระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติบำบัด) (Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวัน

E : Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑. ตรงต่อเวลา

๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมและต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๔. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร

A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้อง

๑. การมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น

๓. การควบคุมกำกับด้วยกระบวนงานควบคุมภายใน ก่อนเกิดความเสี่ยง และติดตามตรวจสอบด้วยการตรวจสอบภายใน

L : Learning **(เรียนรู้ร่วมกัน)** มุ่งเน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

๑. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

๒. สรุปผลการเรียนรู้หลังประชุม/อบรม/สัมมนา ทุกครั้ง

๓. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

T : Trust **(เคารพและเชื่อมั่น)** มีความเคารพในสิทธิ์หน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

๑. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น

๒. มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น

๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

H : Harmony **(เป็นอันหนึ่งอันเดียว)** มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมแรกพบ นบไหว้ กล่าวสวัสดี ทักทาย อ่อนน้อม ถ่อมตน

๒. วันจันทร์ วันอังคาร และพุธ ร่วมมือร่วมใจสร้างอัตลักษณ์บุคคล เช่น ใส่เครื่องแบบตามวิชาชีพ หรือ เสื้อที่มีสัญลักษณ์ตราโลโก้หน่วยงาน หรือชุดสุภาพ

๓. วันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกาย

๔. วันศุกร์ สวมใส่ชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง

๕. สวมใส่เครื่องแบบในวันพิธีการสำคัญ

๖. เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงถึงตัวตนบุคคลด้วยการคล้องบัตรป้ายชื่อ

๗. ให้ความร่วมมือกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กรและจิตอาสาเพื่อส่วนรวม

คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

พอเพียง

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ

๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓. มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน

๔. สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ

วินัย

๑. ปฏิบัติตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี

๒. เคารพกฎหมาย

๓. ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

๑. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง

๒. ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม

๓. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

๑. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๒. ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

๑. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์

๒. ร่วมกิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา

๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๔. พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น

๕. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

ความดีที่อยากทำ

๑. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร

๒. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

๓. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น

๔. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง