



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัยที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๒๑๘/๒๕๖๖) และคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ (คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัยที่ ๕๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีการความยั่งยืนภายใต้เกณฑ์ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติตามค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๕๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

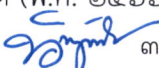
ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

๑. นายนิธิตัน บัญตานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ประธาน
	และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร	
	และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๓. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๔. นายสรณดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางณิชนันท์ ไพรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย	รักษาการในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
	ชำนาญการพิเศษ	
๑๑. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางวิชุดา คุ่มยิม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๒๐. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๑. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๒. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๓. นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๔. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

 ๓. สันนิษฐาน...

๓. สนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๔. วางแผนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๕. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการ จัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย ในเวลาที่กำหนด

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง