



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๙๙๓

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

~

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๙๙๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้งานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวเกศรา ไชคน้ำขี้สรี

(นางสาวเกศรา ไชคน้ำขี้สรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศ นโยบาย เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทาง ไปปฏิบัติและกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือ บุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๒. กิจกรรม พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของ บุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญใน การปฏิบัติงานและ สามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานหรือ บุคลากรและ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมใน หน่วยงาน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรราย ใหม่ทุกระดับ ได้รับการ พัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์ประเมิน	-	-	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและ ส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข - การประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและ ส่งเสริมระบบการ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/	จำนวน กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่ดีในการ ทำงานและ ส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
การดำเนินงาน ขับเคลื่อน วัฒนธรรมและ ค่านิยมองค์กรเพื่อ กำหนดเป็น พฤติกรรมพึง ประสงค์ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันขึ้นปี ใหม่	ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีใน การทำงานร่วมกัน	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม							
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการปฏิบัติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. โครงการยกย่อง บุคคลและ หน่วยงานต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความ ผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคล และหน่วยงาน ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อ องค์กร และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและ หน่วยงานที่มี	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ	หน่วยงาน สมัครเข้าร่วม คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
- ส่งชื่อหน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคล หน่วยงานอื่น และ ส่วนรวมได้	หน่วยงาน/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม							
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความ ดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๑ คน/ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่าง น้อย ๑ คน	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. สื่อสารขั้นตอน การแจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ศึกษาดู งาน หน่วยงาน ภายนอก	เพื่อให้หน่วยงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	แจ้งเวียน ขั้นตอนการ แจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก	จำนวนบุคลากรที่ แจ้งความประสงค์ ขอฝึกอบรม/ศึกษา ดูงาน หน่วยงาน ภายนอก	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน คุณธรรมความ โปร่งใสและชมรม จริยธรรม หน่วยงาน - การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมนำ องค์ความรู้ไป ประยุกต์ใช้หรือ พัฒนาชมรม จริยธรรมและ ส่งเสริมพฤติกรรม ตามมาตรฐาน จริยธรรมของ บุคลากร	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ศึกษาดู งานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	-	-	-	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๘. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อน กับ ติดตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีจำนวน มาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน 

(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง