



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๕๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด)

ตามประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้าน วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ของบุคลากร นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้จัดทำรายงานผลการประเมิน พฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและโปรดอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อัจฉรา โปะชนะโน

(นางสาวอัจฉรา โปะชนะโน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ทรงภพรัตน์ ทรัพย์ทนต์

นางสาวทรงภพรัตน์ ทรัพย์ทนต์

น

๒๒/๒/๖๗

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

หรือ

นริศ บัญญัติ

(นายนิริศ บัญญัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

สรุปแบบประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ประจำปี 2567

ในวันที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น 2 สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง		
1. นายแพทย์เชี่ยวชาญ	2	1.04
2. ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	2	1.04
3. นายแพทย์ชำนาญการ	4	2.08
4. นายแพทย์ปฏิบัติการ	2	1.04
5. นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	2	1.04
6. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	2	1.04
7. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	2	1.04
8. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	21	10.94
9. นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	1	0.52
10. พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	18	9.38
11. พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2	1.04
12. นักกายภาพบำบัด	1	0.52
13. นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	1	0.52
14. นักจัดการงานทั่วไป	1	0.52
15. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	0.52
16. นักเทคนิคการแพทย์	1	0.52
17. นักเทคนิคการแพทย์	1	0.52
18. นักประชาสัมพันธ์	1	0.52
19. นักโภชนาการ	2	1.04
20. นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	1	0.52
21. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	1	0.52
22. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	1	0.52
23. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	2	1.04
24. นักวิชาการศึกษา	6	3.13
25. นักวิชาการสาธารณสุข	2	1.04
26. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	8	4.17
27. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	10	5.21
28. นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	1	0.52
29. เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	1	0.52
30. ชุมการและบริการเอกสาร	1	0.52
31. นายช่างไฟฟ้า	1	0.52
32. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส2	21	10.94
33. ผู้ช่วยผู้ประกอบอาหาร	1	0.52
34. พนักงานงานเปล	1	0.52
35. พนักงานบริการ	1	0.52
36. พนักงานการเงินและบัญชี ส3	2	1.04

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
37. พนักงานการเงินและบัญชี ส4	1	0.52
38. พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	0.52
39. พนักงานขับรถ	1	0.52
40. พนักงานขับรถยนต์	2	1.04
41. พนักงานฉายภาพยนตร์ ส2	1	0.52
42. พนักงานช่วยเหลือคนไข้	4	2.08
43. พนักงานซักฟอก บ2	1	0.52
44. พนักงานธุรการ ส4	1	0.52
45. พนักงานธุรการ	3	1.56
46. พนักงานธุรการ ส3	3	1.56
47. พนักงานธุรการ ส4	4	2.08
48. พนักงานบริการ	7	3.65
49. พนักงานบริการอาคารสถานที่	2	1.04
50. พนักงานประกอบอาหาร	2	1.04
51. พนักงานประจำตึก	2	1.04
52. พนักงานแปล	1	0.52
53. พนักงานพิมพ์	1	0.52
54. พนักงานพิมพ์ ส3	3	1.56
55. พนักงานรักษาความปลอดภัย บ2	1	0.52
56. พนักงานบริการ	1	0.52
57. พี่เลี้ยง	8	4.17
58. พี่เลี้ยงเด็ก	2	1.04
59. เกสซ์กรชำนาญการ	1	0.52
60. เกสซ์กรปฏิบัติการ	1	0.52
61. ครูพี่เลี้ยง	1	0.52
62. เจ้าพนักงานธุรการ	1	0.52
63. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	0.52
64. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1	0.52
65. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	2	1.04
66. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	0.52
67. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	1	0.52
68. ช่างตัดเย็บผ้า	1	0.52
69. ช่างถ่ายภาพ ช3	1	0.52

กลุ่มงาน		
1. รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	2	1.04
2. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	5	2.60
3. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	11	5.73
4. กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ	27	14.06
5. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	12	6.25
6. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี	6	3.13
7. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ	23	11.98
8. กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	9	4.69
9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	1	.52
10. กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	3	1.56
11. กลุ่มงานบริหารงานพัสดุ	3	1.56
12. กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์	6	3.13
13. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	5	2.60
14. กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง	23	11.98
15. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	7	3.65
16. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	8	4.17
17. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	7	3.65
18. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	8	4.17
19. กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	7	3.65
20. กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	9	4.69
21. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	10	5.21

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	29	78	82	2	1
ร้อยละ	15.10	40.63	42.71	1.04	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านลูกขยับออกกำลังกายระหว่างวันและระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติ บำบัด) (Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวันหรือไม่ (H : Health Model)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	81	97	6	1
ร้อยละ	3.65	42.19	50.52	3.13	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีการตรวจสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกายประจำปีหรือไม่ (H : Health Model)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	172	11	9	0	0
ร้อยละ	89.58	5.73	4.69	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านลูกขยับออกกำลังกายระหว่างวันและระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติ บำบัด) (Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวันหรือไม่ (H : Health Model)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	81	97	6	1
ร้อยละ	3.65	42.19	50.52	3.13	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน E : Ethics (มีจริยธรรม)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	13	164	12	3	0
ร้อยละ	6.77	85.42	6.25	1.56	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านตรงต่อเวลาหรือไม่ (E : Ethics)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	12	164	13	2	1
ร้อยละ	6.25	85.42	6.77	1.04	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านเข้าร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมและต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบหรือไม่ (E : Ethics)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	45	127	17	2	1
ร้อยละ	23.44	66.15	8.85	1.04	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่ (E : Ethics)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	10	18	3	129	29
ร้อยละ	5.21	9.38	3.13	67.19	15.10

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านอุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร (E : Ethics)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	8	148	32	4	0
ร้อยละ	4.17	77.08	16.67	2.08	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	14	160	15	3	0
ร้อยละ	7.29	83.33	7.81	1.56	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านปฏิบัติงานตามการมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือไม่ (A : Achievement)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	14	164	13	1	0
ร้อยละ	7.29	85.4	6.77	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีการพัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้นหรือไม่ (A : Achievement)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	8	153	28	3	0
ร้อยละ	4.71	79.69	14.58	1.56	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีการควบคุมกำกับด้วยกระบวนการควบคุมภายใน ก่อนเกิดความเสียหาย และติดตามตรวจสอบด้วยการตรวจสอบภายในหรือไม่ (A : Achievement)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	15	144	29	3	1
ร้อยละ	7.81	75.00	15.10	1.56	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	14	160	16	2	0
ร้อยละ	7.29	83.33	8.33	1.04	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือไม่ (L : Learning)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	15	150	21	4	2
ร้อยละ	7.81	78.13	10.94	2.08	1.04

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีการสรุปผลการเรียนรู้หลังประชุม/อบรม/สัมมนา ทุกครั้งหรือไม่ (L : Learning)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	11	136	40	5	0
ร้อยละ	5.73	70.83	20.83	2.60	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องหรือไม่ (L : Learning)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	11	153	27	1	0
ร้อยละ	5.73	79.69	14.06	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	8	171	12	1	0
ร้อยละ	4.17	89.06	6.25	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่นหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	10	174	7	1	0
ร้อยละ	5.21	90.63	3.65	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่นหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	8	176	7	1	0
ร้อยละ	4.17	91.67	3.65	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	6	179	6	1	0
ร้อยละ	3.13	93.23	3.13	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดีหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	6	177	8	1	0
ร้อยละ	3.13	92.19	4.17	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ด้าน H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	172	13	0	0
ร้อยละ	3.65	89.58	6.77	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านมีพฤติกรรมแรกพบ นบไหว้ว กล่าวสวัสดิทักทาย อ่อนน้อม ถ่อมตนหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	177	8	0	0
ร้อยละ	3.65	92.19	4.17	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือในการสวมใส่ชุดตามวัน ดังนี้ วันจันทร์ วันอังคาร และพุธ ร่วมมือร่วมใจสร้างอัตลักษณ์บุคคล เช่น ใส่เครื่องแบบตามวิชาชีพ หรือ เสื้อที่มีสัญลักษณ์ตราโลโก้หน่วยงานหรือชุดสุขภาพหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	160	24	0	1
ร้อยละ	3.65	83.33	12.50	0.00	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือในการสวมใส่ชุดออกกำลังภายในวันพละทศบดีหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	156	27	1	1
ร้อยละ	3.65	81.25	14.06	0.52	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือในการสวมใส่ชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองในวันศุกร์ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	6	139	44	2	1
ร้อยละ	3.13	72.40	22.92	1.04	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือในการสวมใส่เครื่องแบบในวันพิธีการสำคัญหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	8	157	26	1	0
ร้อยละ	4.17	81.77	13.54	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านแสดงถึงตัวตนบุคคลด้วยการคล้องบัตรป้ายชื่อเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	6	154	31	1	0
ร้อยละ	3.13	80.21	16.15	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร [ท่านให้ความร่วมมือกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กรและจิตอาสาเพื่อส่วนรวมหรือไม่ (H : Harmony)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	9	172	10	0	1
ร้อยละ	4.69	89.58	5.21	0.00	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านดำรงชีวิตอย่างพอประมาณหรือไม่ (พอเพียง)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	179	7	1	1
ร้อยละ	2.08	93.23	3.65	0.52	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านไม่โลก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม (พอเพียง)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	179	7	1	1
ร้อยละ	2.08	93.23	3.65	0.52	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านหรือไม่ (พอเพียง)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	3	178	11	0	0
ร้อยละ	1.56	92.71	5.73	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านมีการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆหรือไม่ (พอเพียง)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	2	179	11	0	0
ร้อยละ	1.04	93.23	5.73	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ด้านวินัย]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	179	9	0	0
ร้อยละ	2.08	93.23	4.69	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านปฏิบัติตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดีหรือไม่ (วินัย)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	182	6	0	0
ร้อยละ	2.08	94.79	3.13	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านเคารพกฎหมายหรือไม่ (วินัย)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	2	185	4	1	0
ร้อยละ	1.04	96.35	2.08	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่ (วินัย)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	2	185	7	0	0
ร้อยละ	1.04	95.31	3.65	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ด้านสุจริต]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	181	3	1	0
ร้อยละ	3.65	94.27	1.56	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงหรือไม่ (สุจริต)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	5	185	2	0	0
ร้อยละ	2.60	96.35	1.04	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมหรือไม่ (สุจริต)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	5	184	3	0	0
ร้อยละ	2.60	95.83	1.56	0.00	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ด้านจิตอาสา]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	6	168	17	1	0
ร้อยละ	3.13	87.50	8.85	0.52	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านมีการให้และเสียดสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	163	24	1	0
ร้อยละ	2.08	84.90	12.50	0.52	0.00

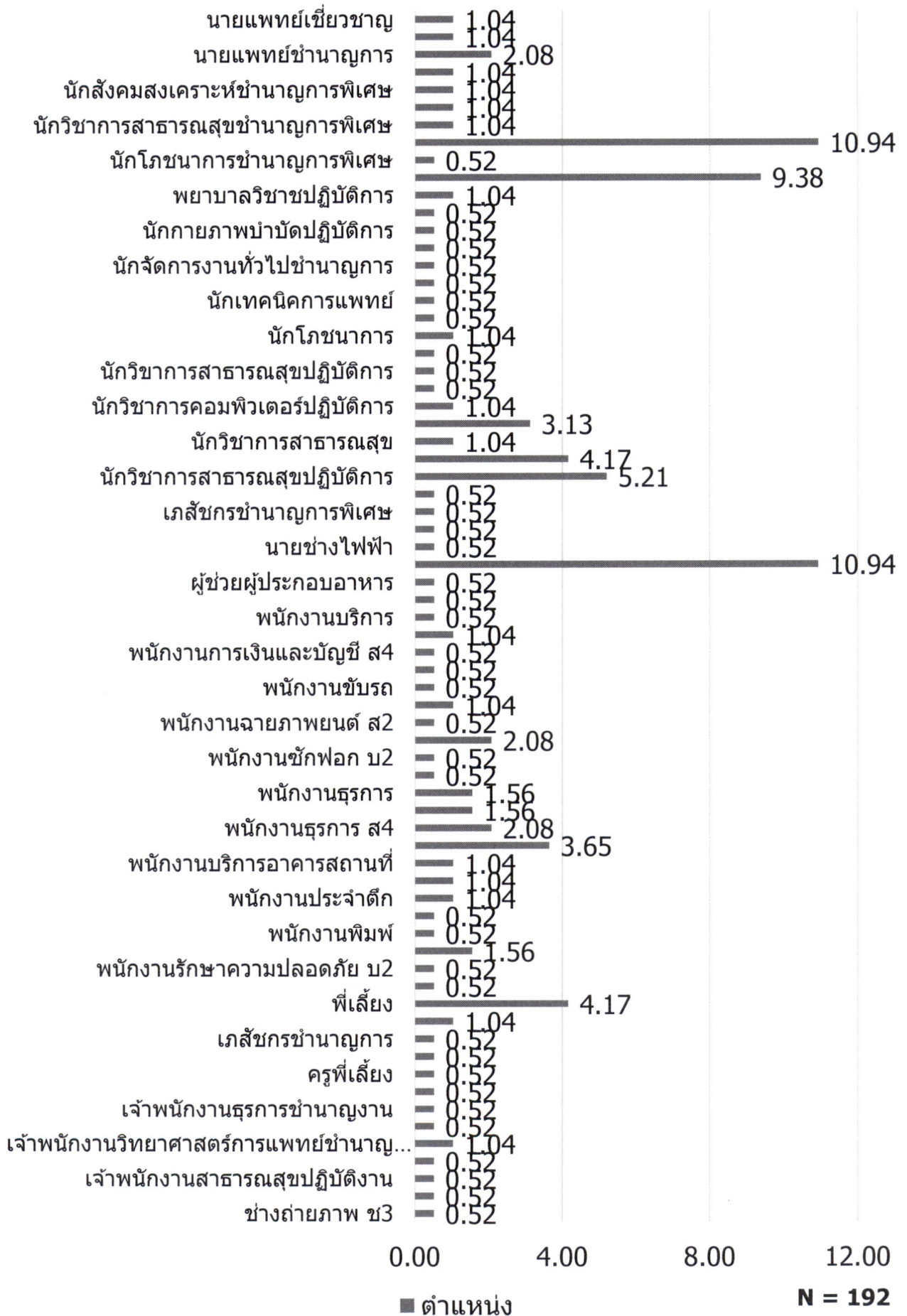
พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคมหรือไม่ (จิตอาสา)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	163	23	2	0
ร้อยละ	2.08	84.90	11.98	1.04	0.00

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ด้านกตัญญู]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	7	177	8	0	0
ร้อยละ	3.65	92.19	4.17	0.00	0.00

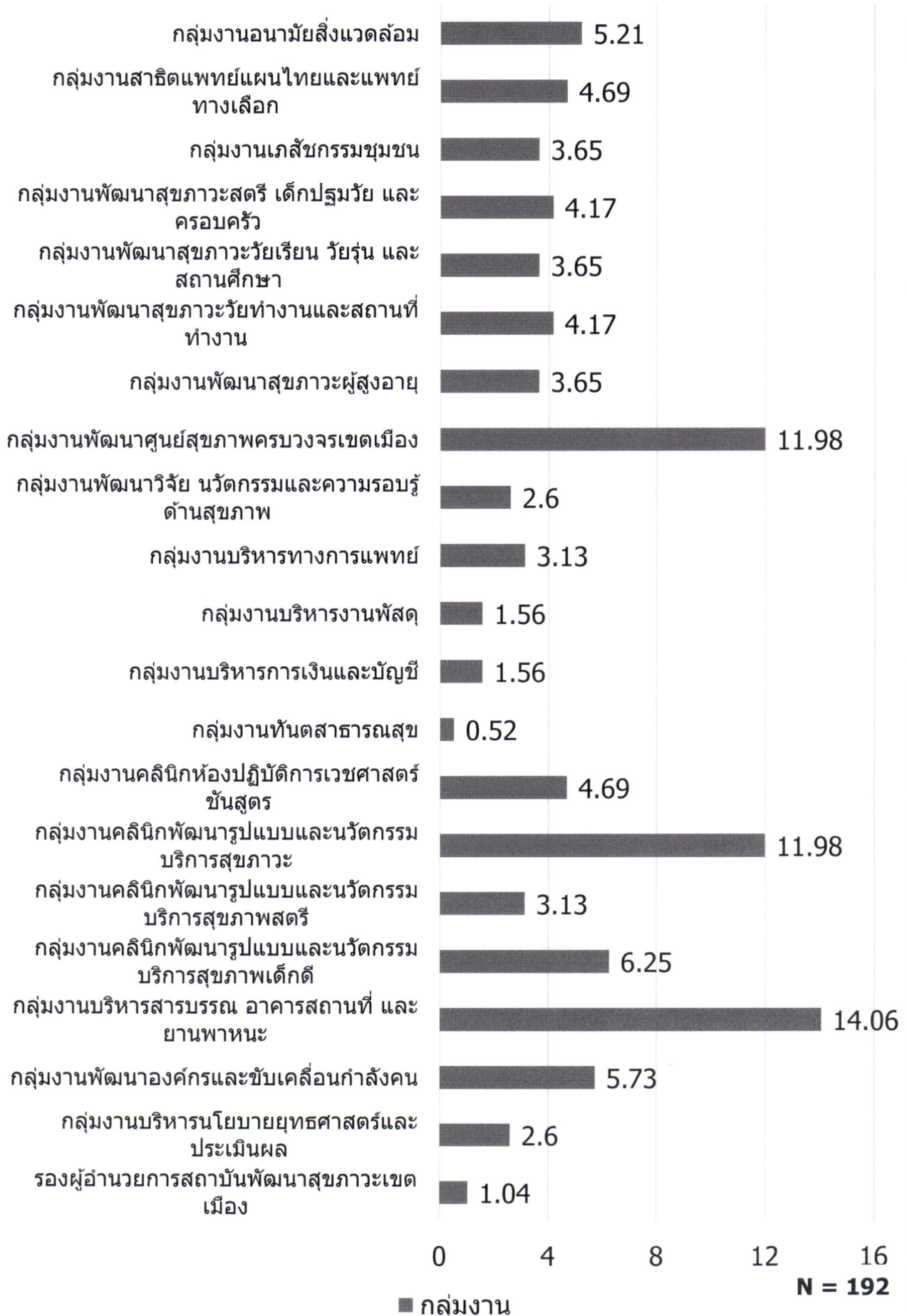
พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ (กตัญญู)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	4	180	7	0	1
ร้อยละ	2.08	93.75	3.65	0.00	0.52

พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ [ท่านร่วมกิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาหรือไม่ (กตัญญู)]					
	ปฏิบัติปีละ 1 ครั้ง	เป็นประจำ (ทุกวัน)	บางครั้ง (สัปดาห์ละ 1-3 ครั้ง)	ไม่ปฏิบัติเลย	ไม่สนใจ
จำนวน	18	148	20	5	0
ร้อยละ	9.38	77.08	10.42	2.60	0.00

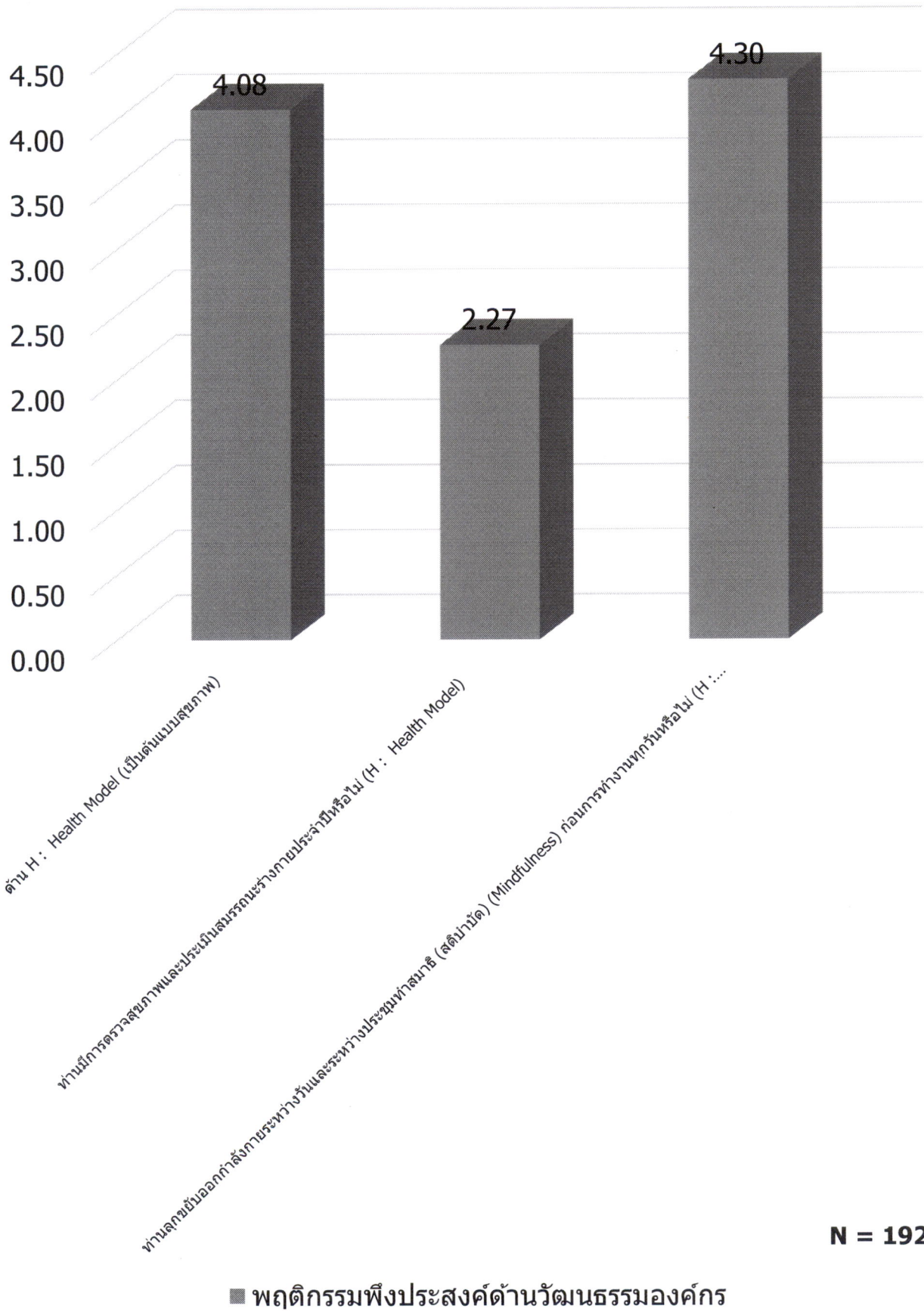
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



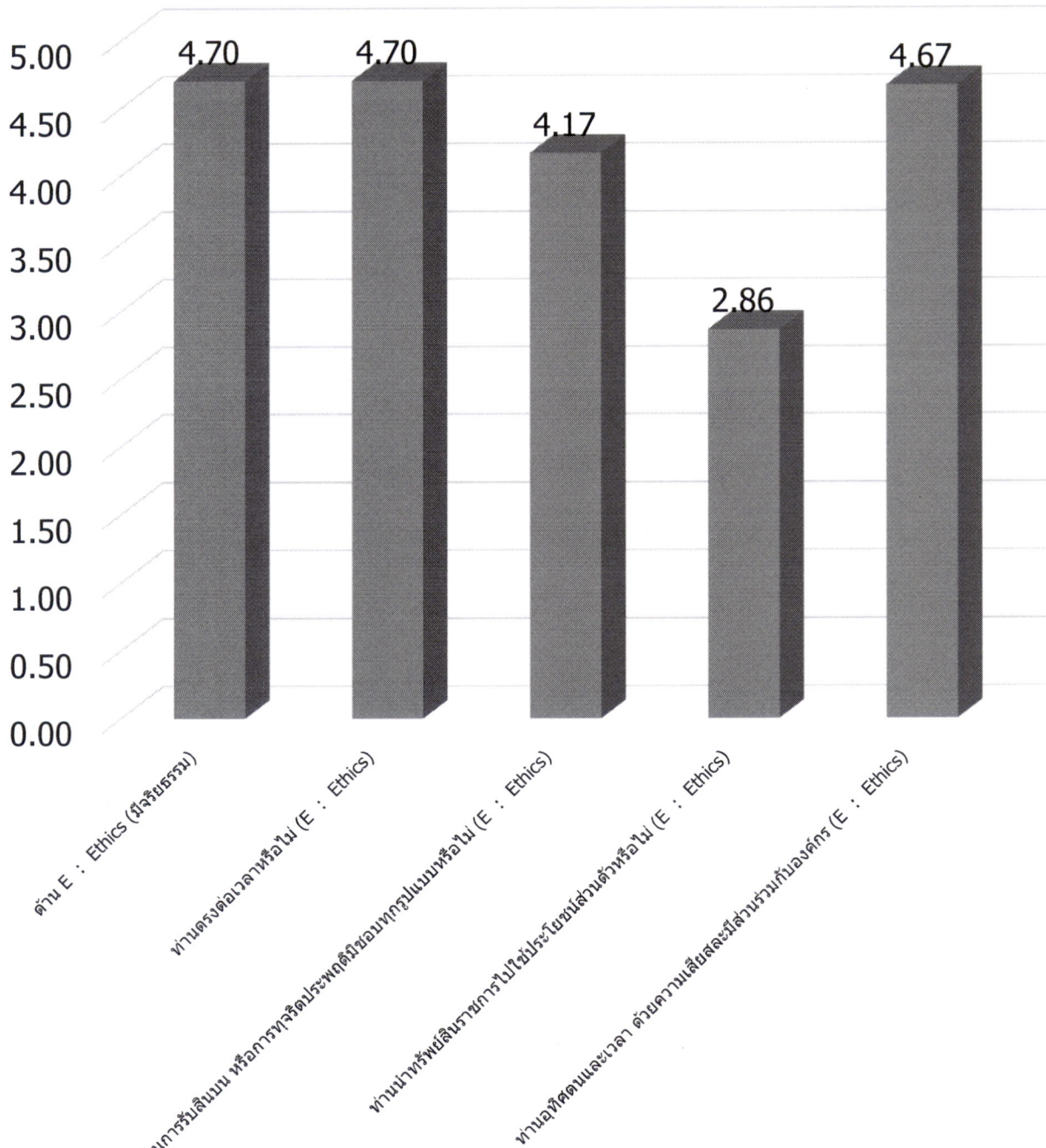
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



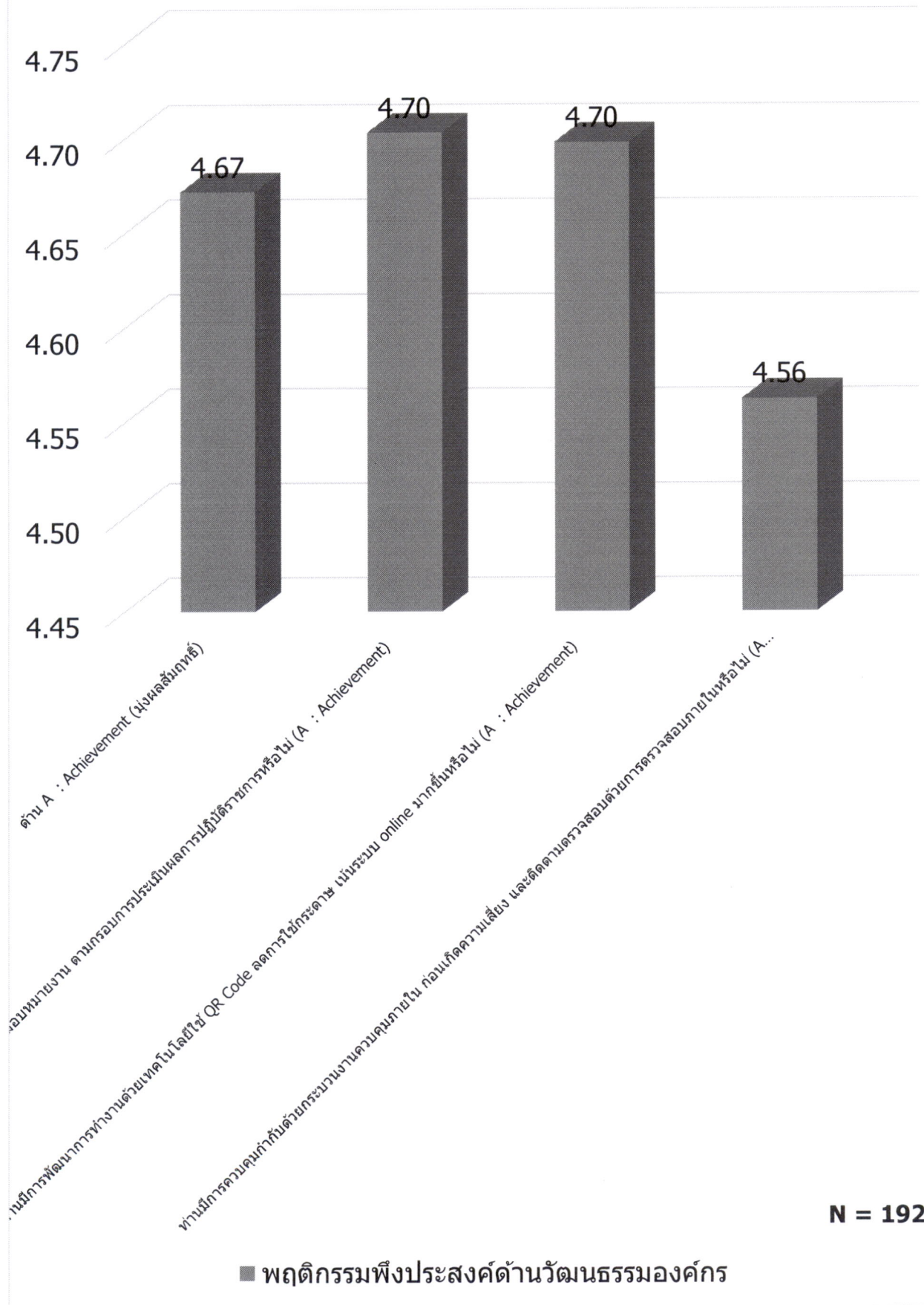
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



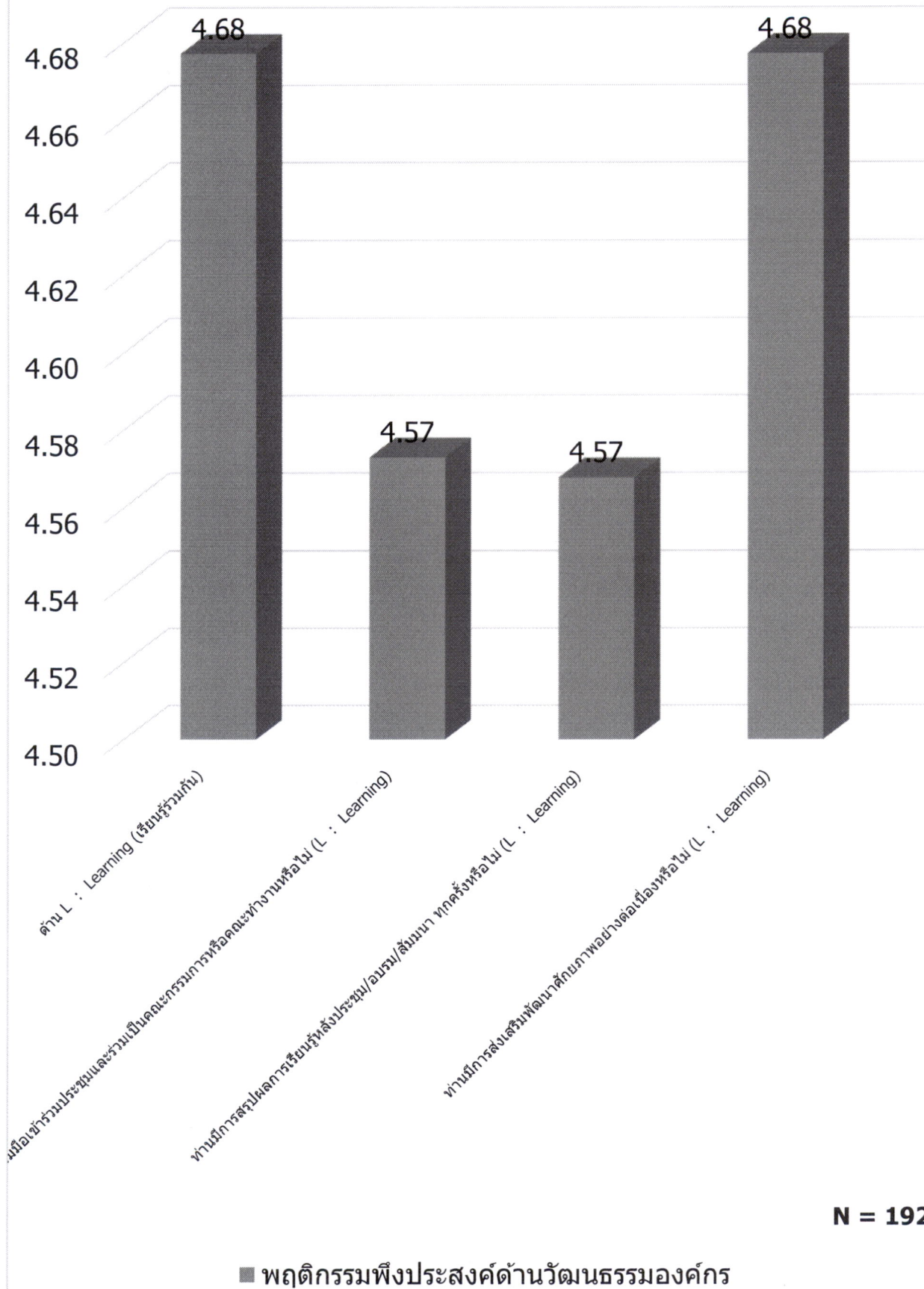
N = 192

■ พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร

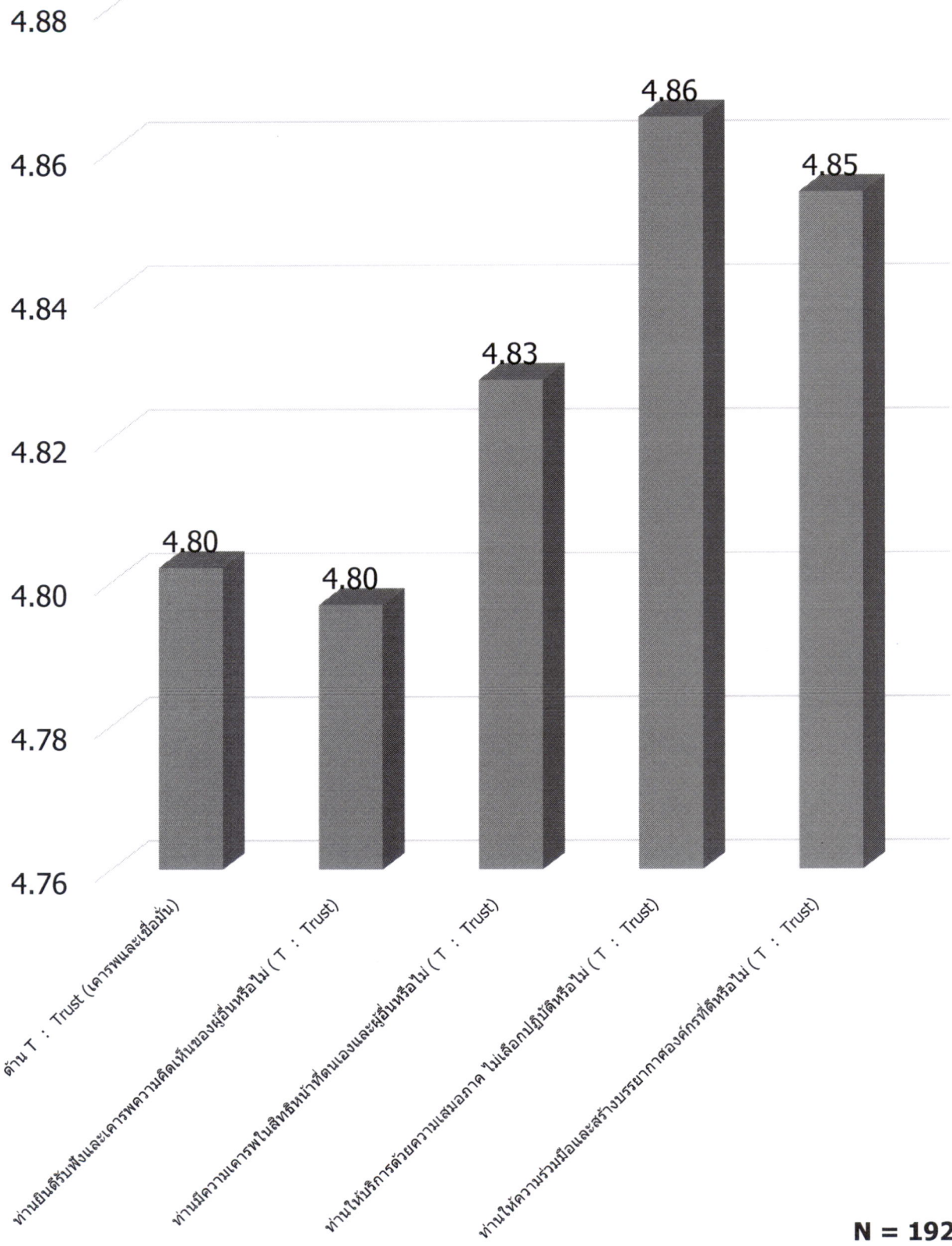
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



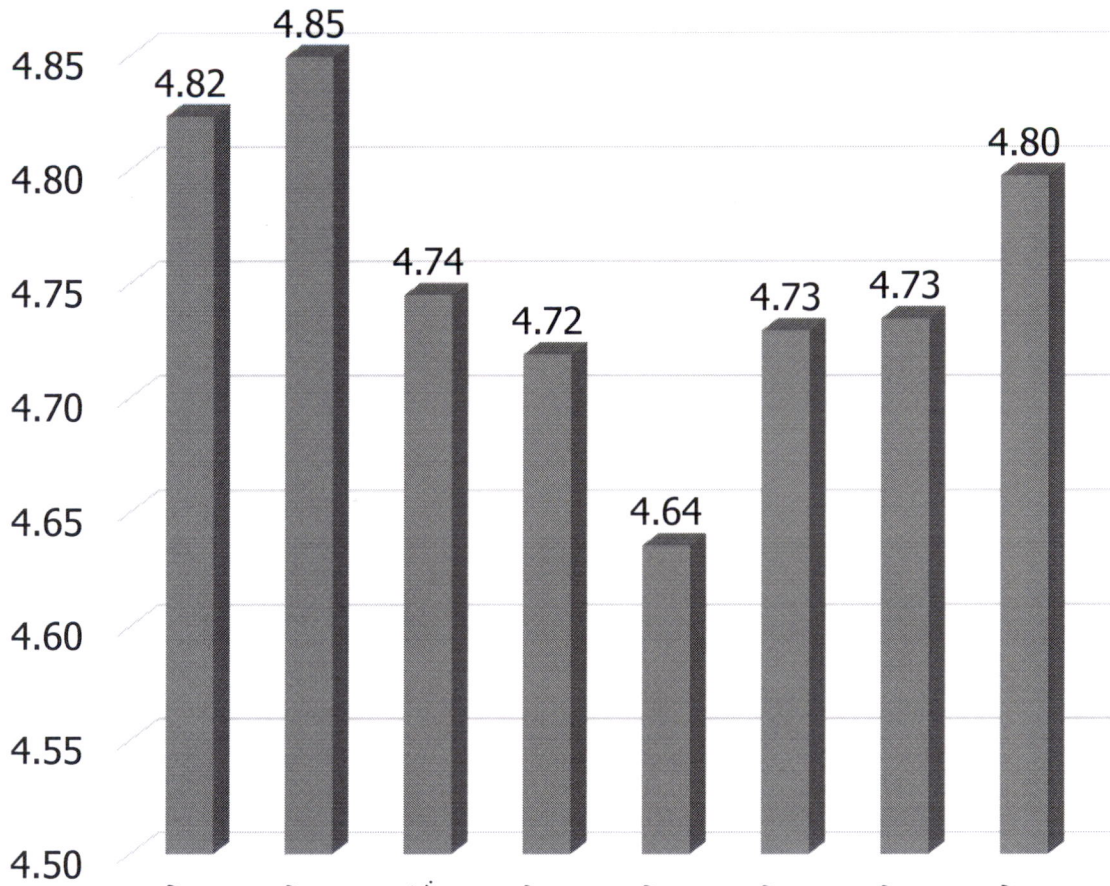
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



N = 192

■ พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร

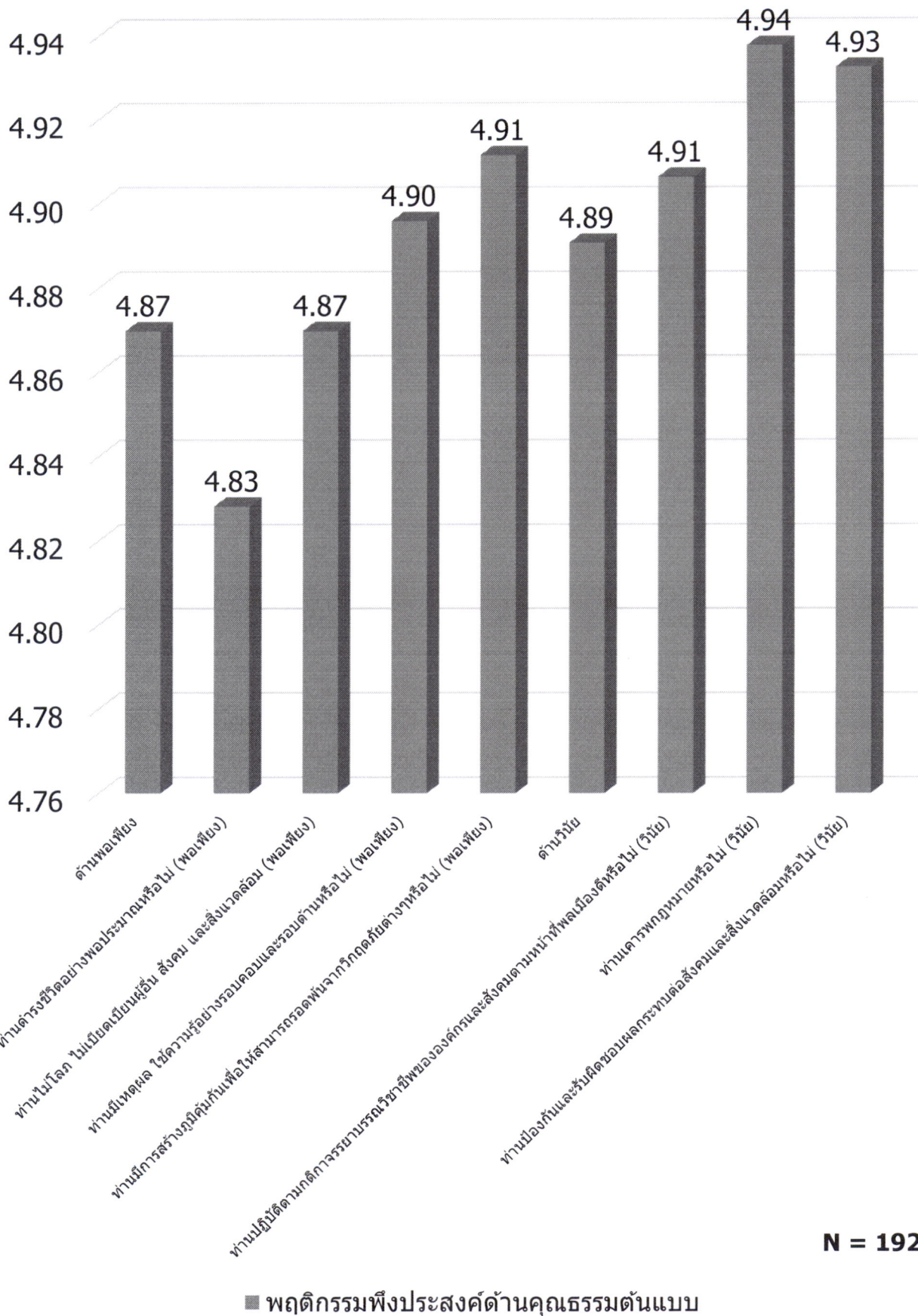
ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



N = 192

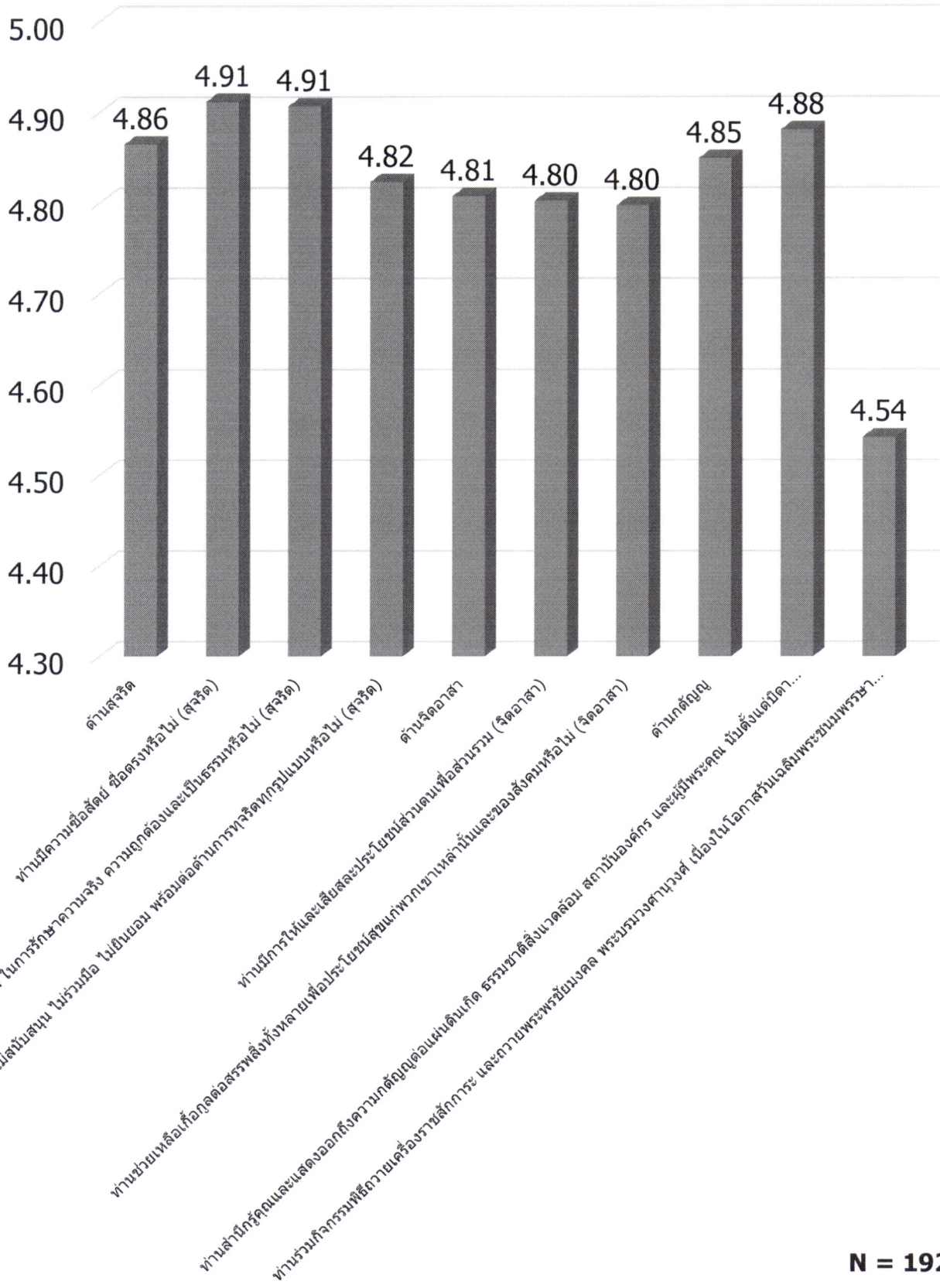
■ พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร

ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



N = 192

ประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ของบุคลากร



N = 192

■ พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมต้นแบบ

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

1. ขอให้ทบทวนทุกปีนะคะ
2. เป็นสิ่งที่ควรยึดปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
3. จะทำดีเพื่อองค์กรและมีดีต่ออาสาละ
4. ควรมีการทบทวนการปฏิบัติตามค่านิยมในบุคลากรเป็นระยะๆ
5. ทำเพื่อองค์กรและสังคมจะได้อยู่แบบมีความสุข
6. จะร่วมขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบละ
7. จริธรรมนำพา..สู่องค์กร และสังคมที่ดีงาม
8. แนะนำเรื่องการรับฟังการแสดงความคิดเห็น
9. ขอให้ทุกคนเคารพพบไหว้มีสัมพันธ์ไมตรีต่อกันร่วมมือปฏิบัติเป็นกิจวัตรทุกวัน
10. ทำไปพร้อมๆ กัน
11. ทำดีแล้วครับ
12. สนับสนุนให้องค์กรเป็นตัวอย่างการดูแลสุขภาพ และอนุรักษ์ความเป็นไทย
13. มีอยู่แล้วละ
14. หัวข้อ ความดีที่ปฏิบัติ อ่านแล้วลงในบางข้อละ
15. ทำงานอย่างมีความสุข ความสมดุลในการทำงาน
16. ทำดีทุกวันสม่ำเสมอละ
17. เข้าใจ
18. ควรมีการปชส และให้รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรที่ชัดเจน
19. พบเจอสวัสดิกันมากขึ้นละ
20. เป็นองค์กรที่ดี นำทำงาน
21. เสนอค่านิยมความสุขในองค์กร
22. ควรปลูกฝังให้ทุกคนมีจิตสำนึก
23. ทำงานเป็นทีม
24. อยากให้องค์กรช่วยเหลือ คนที่ไม่ได้รับการอบรม ให้ได้รับการอบรม ด้วยกัน
25. ยินดีทำตามในความเป็นจริง
26. มีความสามัคคีและกลมเกลียวกัน
27. ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีควรกระทำให้เห็นเป็นประจำทุกวัน เป็นลักษณะของความรอบรู้ด้วย คือ เน้นทักษะ และการปฏิบัติ
28. การร่วมมือกันทำงานตามความสามารถ ความถนัด สถานะสุขภาพ ให้เกิดประโยชน์ต่อทุกฝ่ายและต่อองค์กร ในภาพรวม
29. เสนอให้องค์กรมีการทำกิจกรรมที่เน้นถึงความรัก ความผูกพัน และการแสดงออกในการทำงานเชิงสร้างสรรค์
30. ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่ดีมาก
31. ทุกคนควรปฏิบัติตามครับผม